

Kirkkoneuvosto

KOKOUSAIKA Tiistai 01.11.2022 klo 17.00

KOKOUSPAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

| KÄSITELTÄVÄT ASIAT | liitteet | |
|--------------------|----------|---|
| 1 | 102 § | KOKOUKSEN AVAUS |
| 2 | 103 § | KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN |
| 3 | 104 § | ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN |
| 4 | 105 § | PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN |
| 5 | 106 § | DIAKONIAN VIRKA |
| 6 | 107 § | TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2023 |
| 7 | 108 § | LAUSUNTO SUOLAHDEN VANHAIN- JA VAMMAISTENTUKISÄÄTIÖN SÄÄNTÖMUUTOKSESTA |
| 8 | 109 § | LAUSUNTO ÄÄNEKOSKEN VANHAIN- JA VAMMAISTENTUKISÄÄTIÖN SÄÄNTÖMUUTOKSESTA |
| 9 | 110 § | DIAKONIA-RAHASTON SÄÄNNÖT JA AVUSTUSTOIMINNAN PERIAATTEET |
| 10 | 111 § | SEURAKUNNAN VALMIUSSUUNNITELMAN PÄIVITTÄMINEN |
| 11 | 112 § | HENKILÖSTÖN AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN VUONNA 2023 |
| 12 | 113 § | TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMAN PÄIVITTÄMINEN |
| 13 | 114 § | TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT |
| 14 | 115 § | MUUT ASIAT |
| 15 | 116 § | KOKOUKSEN PÄÄTÖS JAMUUTOKSENHAKUILMOITUS |

PUHEENJOHTAJA

ELINA TOURUNEN

KOKOUSAIKA Tiistai 01.11.2022 klo 17.00 – 19.00

KOKOUSPAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Läsnä= x

| | |
|---------------------|-------------------|
| XElina Tourunen | puheenjohtaja |
| XMarjatta Huhta | jäsen |
| Helena Ojanen | varajäsen |
| -Ritva Koskinen | jäsen |
| -Eija Kangas | varajäsen |
| XAki Lahtinen | jäsen |
| Heikki Helasterä | varajäsen |
| XHannu Lehmonen | jäsen |
| ----- | varajäsen |
| -Leila Lindell | jäsen |
| -Kirsti Piilonen | varajäsen |
| XTero Parkatti | jäsen |
| Pentti Kinnunen | varajäsen |
| -Timo Pasanen | jäsen |
| -Eetu Rahkonen | varajäsen |
| -Maija Piitulainen | jäsen |
| -Mervi Oksanen | varajäsen |
| -Sinikka Rautiainen | jäsen |
| XRiitta Nyrönen | varajäsen |
| XTarja Tarvainen | varapuheenjohtaja |
| Mirja Alanurmi | varajäsen |

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

| | |
|------------------|-----------------------|
| XJaana Tani | kirkkovalt.pj. |
| XOlli Jämsén | kirkkovalt.varapj |
| XHeikki Hintikka | talousjohtaja/esitt. |
| XTuula Salmi | hallintosiht/sihtööri |

ASIAT

102 § - 116 §

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS
JA VARMENNUS

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Elina Tourunen (102-105,107-116§:t) Tuula Salmi

Tarja Tarvainen 106 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS-
TOIMITUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tarkastusaika Äänekoskella, 01.11.2022

Allekirjoitukset

Tero Parkatti

Riitta Nyrönen

KIRKKONEUVOSTO01.11.2022

KOKOUKSEN AVAUS

Kn 102 § Puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kn 103 §

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin yksimielisesti.

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Kn 104 §

Ehdotus: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Kn 105 §

Ehdotus: Valitaan aakkosjärjestyksen mukaisesti Tero Parkatti ja Riitta Nyrönen. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

DIAKONIAN VIRKA

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 106 § Äänekosken seurakunnassa on määrätietoisesti sopeutettu seurakunnan taloutta niukkeneviin taloudellisiin resursseihin kiinteistömassaa ja henkilökuntaa vähentämällä. Kiinteistöjen vähentäminen on osaltaan mahdollistanut kiinteistöpuolen henkilökunnan vähentämisen. Toiminallisen puolen henkilöstövähennykset edellyttävät aina tehtävien priorisointia ja karsimista, toimintojen uudelleen järjestämistä ja jäljelle jäävän henkilökunnan tehtävänkuvien tarkistamista. Muutos vaatii riittävän valmistautumisajan ja työyhteisön yhteistä pohdintaa siitä, miten työtä on hyvä jatkaa.

Henkilöstösuunnitelmassa vuodelle 2022 on kirjattu yhden diakonianviran lakkauttaminen. Yksi viidestä diakonianvirasta on ollut täytettynä määräaikaikaisesti vuosille 2020–2022. Tosiasiassa diakoniatyöhön on nykyisellään suunnattu 4,6 henkilötyövuotta, koska yhden diakonian viranhaltijan tehtävänkuvasta 40 % on lähetystyötä. Mikäli lähetystyön vastuut edelleen sisällytetään yhteen diakonian virkaan, jää yhden viran vähentämisen jälkeen diakoniaa varten henkilökuntaresurssia 3,6 henkilötyövuotta.

Kun kirkkoneuvosto teki päätöksen yhden diakonianviran täyttämisestä määräaikaikaisesti (Kn 19.11.2019 / 143§) todettiin seuraavaa:

”Tärkeimpiä siirtymäkauden haasteita ovat siis toisaalta vain diakoniatyöntekijöillä olevan ammattiosaamisen suuntaaminen niihin tehtäviin, joissa se on ehdoton edellytys, toisaalta seurakuntalaisuuden ja osallisuuden mahdollistamiseen. Diakonianviran määräaikainen täyttäminen antaa hyvät edellytykset työn ja sen rakenteiden kehittämiseen siten, että yhden viran vähentäminen on mahdollista seurakuntatyötä vaarantamatta ja heikoimmassa asemassa olevien tukemisesta tinkimättä. Erityisesti

seurakuntamme vapaaehtoistoiminnan kokoseurakunnalliseen organisointiin tulee luoda rakenteet, jotka turvaavat seurakuntatyön jatkuvuuden sitten, kun työntekijöitä on vähemmän.”

Vuoden 2022 aikana diakonian viranhaltijat ovat tarkistaneet tehtäväkuvat yhdessä yksikön esihenkilön kanssa. Diakoniatiimissä on hahmoteltu tehtävien priorisointia muuttuvassa tilanteessa. Tehtäväkuvia yksilö- ja ryhmätoiminnassa sekä roolia yhteistyöverkostoissa selkeytetään vastaamaan väheneviä resursseja. Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen kautta tähän työhön on saatu ja edelleen saadaan lisää ihmisiä. Vuonna 2023 tavoitteena on mm. etsiä ja motivoida uusia vapaaehtoisia ikäihmisten ystäviksi. Jokainen kristitty voi toteuttaa diakoniaa lähimmäisyytenä.

Diakonia on seurakunnan perusolemuksen kuuluva asia, ja siksi diakonian tulisi toteutua läpäisyperiaatteella kaikessa seurakuntatyössä. Tämä näkyy seurakuntamme organisaatiossa myös siten, että Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön esihenkilön tehtäväkuvaan on sisällytetty diakonisen perhetyön kehittäminen. Jo nyt tämä ulottuvuus näkyy esimerkiksi lastenohjaajien työssä. Tulevana vuotena erityisen mietinnän alla on Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien ja Kasvun ja perhetyön rakentajien yksiköitten välisen yhteistyön tiivistäminen diakonisen perhetyön näkökulmasta.

Yksinomaan diakonian viranhaltijoilla on se asiantuntijuus ja ammattitaito, jolla pystytään vastaamaan diakonian asiakaspalvelun tarpeisiin ja perheiden ja yksittäisten ihmisten palveluneuvontaan ja taloudelliseen avustamiseen. Tilastojen mukaan tarve tähän työhön kasvaa. Asiakaskontakteja vuonna 2021 kirjattiin yhteensä 1721 (v. 2019 1604), joista eri asiakkaita 895 (v. 2019 541). Tuen piirissä oli vuonna 2021 271 lapsiperhettä (v. 2019 326).

Kun viides diakonian virka täytettiin määräaikaisesti, tämä päätös tehtiin, jotta kirkkoneuvostolle jäisi määräajan lähestyessä loppuaan harkintavalta ajankohtaisten virkaratkaisujen tekemisestä. Diakonianviran lakkauttaminen ei ole helppo päätös – varsinkin kun työlle on tilaus ja tarve aikana, jolloin sekä perheiden että yksittäisten ihmisten toimeentuloa koetellaan elinkustannusten nousulla. Myös sote-palvelujen siirtyminen uusien hyvinvointialueiden vastuulle tulee väistämättä lisäämään ihmisten tarvetta palveluneuvontaan ja siihen ohjaukseen, jota vain ammatillisen koulutuksen saaneet diakonianviranhaltijat voivat antaa.

Tutkimusten mukaan suomalaisista enemmistö edelleen odottaa, että kirkko olisi näkyvästi mukana kantamassa sosiaalista vastuuta. Kirkon tehtävää ei nähdä yksin hengelliseen toimintaan keskittyvänä, vaan kirkon odotetaan panostavan myös auttamiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen. Lisääntyvä taloudellisen avun tarve ja sote-uudistuksen sisäänajo voisivat olla painavia perusteluja viidennen diakonianviran täyttämiseen vielä esimerkiksi vuoden määräajaksi. Tämä edellyttäisi kuitenkin sitä, että seurakunnan taloudessa olisi näkyvissä selvä nousukausi ja verotuloja karttuisi enemmän kuin on oletettu vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaa tehtäessä. Diakonianviran kustannukset vuodessa (peruspalkan mukaan) ovat noin 41.000 euroa.

KIRKKONEUVOSTO

01.11.2022

Pitkällä tähtäimellä seurakunnan virkarakennetta on kevennettävä. Äänekosken seurakunnan jäsenennuste on, että vuoden 2030 jälkeen jäsenmäärämme laskee alle 10 000:n. Jäsenkato näkyy suoraan verotulojen kertymässä. Taloutta on siis edelleen sopeutettava väheneviin resursseihin. Tähän sopeuttamiseen ainoat kestävätkä keinot ovat kiinteistöjen ja henkilökunnan vähentäminen.

LAVA-arvio (laadittu palaverissa 20.10., paikalla lapsiasiahenkilöt Mervi Oksanen, Aki Lahtinen, Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esihenkilö ja kirkkoherra): Muuttuvassa tilanteessa tulee pyrkiä siihen, että lasten, nuorten ja perheitten on mahdollista saada tukea ja apua seurakunnasta. Koska viran todennäköinen lakkauttaminen on ollut tiedossa jo kolme vuotta, tilanteeseen on osattu varautua. Diakoniatiimissä on tehty hyvä suunnitelma siitä, miten jatkossa selvitään neljällä viralla. Yhteistyön kehittäminen Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön kanssa on myös tarkoituksenmukaista diakonisen perhetyön vahvistamiseksi. Ajankohtaisen tilanteen huomioiden viran lakkauttaminen osuu vaikeaan saumaan. Siksi olisi hyvä harkita viran täyttämistä määräaikaisesti vielä esim. kesään 2023 saakka.

Valmistelu: Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien esimies, diakoniatiimi ja kirkkoherra.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa Äänekosken seurakunnan määräaikaisesti vuoden 2022 loppuun täytetyn diakonian viran. Viran lakkauttamisen perustelu on talouden tasapainotuksen vuoksi tehtävä henkilöstökulujen vähentäminen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti. Puhetta johti varapuheenjohtaja Tarja Tarvainen.

TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2023

(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400 321 349)

Kn 107 § Kirkkolain 15 luvun 2 §: n mukaan seurakunnan jäsenten tulee osallistua niiden varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona. Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. Veroprosentti on ilmoitettava viimeistään marraskuun 17 päivään mennessä. Verotilityksiä kertyy myös aikaisemmilta verovuosilta ja kaikki verovuoden verot eivät kerry verotusvuoden aikana.

Kirkkohallitus on selostanut yleiskirjeessään (nro 16/2022 28.4.2022) soteuudistuksen vaikutusta kirkollisveroprosenttiin. Valtiovarainministeriön vero-osasto on tehnyt laskelman verouudistuksen vaikutuksesta kirkollisveroprosenttiin. Vuoden 2023 alusta voimaan tuleva verotulouudistus siirtää kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Verorakenteen muutokset eivät saa voimaan tullessaan aiheuttaa verotuksen kiristymistä. Ansiotuloverotuksen muutokset toteutetaan

nykyisen verojärjestelmän sisällä muuttamalla valtion tuloveroasteikkoa, kuntien veroprosentteja sekä useita eri vähennyksiä. Valtion- ja kunnallisverotuksen veropohjat yhdistetään siten, että tulosta tehtävät vähennykset myönnetään jatkossa samoin perustein ja samansuuruisena sekä valtionverotuksessa että kunnallisverotuksessa. Kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja alennetaan 12,64 % ja valtion verotusta kiristetään vastaavasti. Valtion verotuksen kiristäminen toteutetaan pääasiassa tuloveroasteikon kautta, joka alkaisi nykyistä alemmalta tulotasolta ja siihen tulisi yksi porras lisää.

Kirkollisveroprosenttien alentaminen jätetään seurakuntien vapaaehtoisesti tehtäväksi. Verouudistuksessa kirkollisveron tuoton arvioidaan kasvavan noin 54 milj. euroa, ellei veroprosentteja alenneta alentamispainetaulukon mukaisesti. Tämä johtuu siitä, että uudistuksessa valtion tuloveron määrä kasvaa merkittävästi ja ensisijaisesti valtion tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat nykyistä enemmän valtion tuloveroon ja nykyistä vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon. Kirkko siis saisi sote-verouudistuksen yhteydessä perusteetonta hyötyä ja vastaavasti seurakuntaan kuuluvat verovelvolliset maksaisivat kirkollisveroa nykyistä enemmän. Verorasitus ei kuitenkaan kohdentuisi eläketuloa saaviin, koska eläketuloa saavat eivät ole oikeutettuja samoihin verovähennyksiin kuin palkansaajat.

Jotta verotulouudistus olisi kirkollisveron osalta tuottoneutraali, kirkollisveroprosentin keskimääräinen alentamistarve on valtiovarainministeriön laskelmien mukaan kokonaistasolla noin 0,08 prosenttiyksikköä. Alentamistarve jakautuu kuitenkin seurakuntien välillä eri tavalla, johtuen erilaisista veropohjista. Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan kirkollisveroprosentti määrätään 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella, minkä johdosta pienin mahdollinen veroprosentin alentaminen on 0,05 prosenttiyksikköä. Koska joidenkin seurakuntien kohdalla alentamistarve on vähemmän kuin pienin mahdollinen alentaminen, kirkollisvero todennäköisesti kiristyisi uudistuksen yhteydessä hieman joissakin seurakunnissa. Arvion mukaan kirkollisveron tuotto kasvaisi yhteensä noin 18 milj. eurolla, vaikka kirkollisveroprosentteja alennettaisiin alentamispainelaskelman mukaisesti.

Äänekosken seurakunnan nykyinen kirkollisvero on 1,65 %. Valtiovarainministeriön huhtikuussa 2022 tekemän laskelman mukaan Äänekosken seurakunnan kirkollisveron alentamispaine olisi 0,09 % ja pyöristyssäännön mukainen alentamispaine 0,05 % eli silloin tuloveroprosentti olisi 1,6 %. Valtiovarainministeriön laskelmassa Äänekosken seurakunnan verotuloiksi on arvioitu alennetulla kirkollisveroprosentilla (1,6 %) 3,362 milj. euroa, jossa lisäystä olisi n. 77 000 euroa eli 2,3 %. Mikäli kirkollisveroprosenttia ei alennettaisi verotulot kasvaisivat yhteensä n. 5,4 %, jolloin verotulojen lisäys olisi n. 105 000 euroa. Valtiovarainministeriö korostaa, että seurakuntakohtainen arvio on epävarma eikä lukuja pidä tulkita yksiselitteisesti ja arvioihin on suhtauduttava varovaisesti.

Yleisessä taloudellisessa tilanteessa on kevään jälkeen tapahtunut muutoksia. Nämä on otettu huomioon kirkkohallituksen Finnish Consulting Group Oy:ltä (FCG) seurakunnille tilaamassa verotuloennusteessa, joka on tehty 12.9.

2022. Sen mukaan Äänekosken seurakunnan verotulot olisivat tänä vuonna 3,169 milj. euroa. Vuodelle 2023 verotuloarvio on 3,160 milj. euroa nykyisellä veroprosentilla. FCG:n ennusteessa ei kuitenkaan ole huomioitu sote-verouudistuksen vaikutusta, minkä vuoksi verotuloennuste on huomattavasti VM:n ennustetta pienempi.

Sote-verouudistus lisäisi kirkollisveron tuottoa noin 5,4 %, jos pohjaksi otetaan VM:n ennusteen mukaiset arviolaskelmat. Ne huomioiden FCG:n ennusteeseen voitaisiin lisätä 170 000 euroa, jolloin nykyisellä veroprosentilla verotuloja kertyisi n. 3, 330 milj. euroa. Tällä oletuksella 1,6 veroprosentilla verotulokertymä olisi vastaavasti n. 3, 230 milj. euroa. FCG:n ennusteessa todetaan lisäksi, että työeläkkeiden tiedossa oleva tavanomaista suurempi korotus 6,8 % (inflaatio) lisää verotulojen määrää. Eläketulojen lisäys huomioiden voitaisiin arvioida, että verotulokertymä voisi ylittää 3,3 milj. euroon. On kuitenkin huomioitava, että VM:n ja FCG:n laskelmat on tehty eri lähtökohdista eikä niiden suora vertailu ole siten tarkoituksenmukaista. Huomionarvoista FCG:n ennusteessa on, että vaikka jäsenmäärän arvioidaan vähenevän noin 2 % vuodessa verotulokertymät eivät kuitenkaan vähenisi. Verotulojen kasvu olisi keskimäärin n. 0,5 % vuodessa v. 2030 mennessä.

Tammi-lokakuussa 2022 verotuloja on kertynyt 2,683 milj. euroa, mikä on 5,2 % enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana. Tilityksissä on jo mukana verovuoden 2021 ansio- ja pääomatuloveroista tehty ryhmäosuuksien muutos, joka oli Äänekosken seurakunnan osalta n. 95 000 euroa negatiivinen. Verovuoden 2021 oikaisutilitysten ja jäännösverojen ja veronpalautusten verotuloja vähentävä vaikutus on verottajan arvion mukaan noin 75 000 euroa. Veronpalautuksia ja jäännösveroja viime vuodelta maksetaan heinäkuusta alkaen, joten niiden vaikutus näkyy jo osittain saaduissa tilityksissä. Tammi-lokakuun tilitysten perusteella voitaisiin arvioida, että kuluvan vuoden verotulot olisivat jonkin verran suuremmat kuin viime vuoden toteutuma 3,140 milj. euroa. Toteutumien ja tiedossa olevien verotilityksiin vaikuttavien tekijöiden perusteella edellä selostettu FCG:n arvio tämän vuoden verokertymistä vaikuttaisi realistiselta. Talousarviossa 2022 verotuloihin on arvioitu 2,923 milj. euroa eli siltä osin arvio on ylittymässä.

Kirkkoneuvoston 6.9.2022 hyväksymissä talousarvion 2023 laadintaohjeissa verotuloarvio oli 3,250 milj. euroa ja tilikauden tulos n. 77 000 euroa. Laadinnassa lähtökohdiana oli, että henkilöstökulut budjetoidaan nykyisen henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Tuloksessa ei kuitenkaan ole huomioitu energian hintojen nousun ja kiinteistöjen huolto- ja korjauskulujen vaikutusta.

Kirkkohallitus suosittelee seurakuntatalouksia tarkastelemaan kirkollisveroprosenttiaan VM:n alentamispainetaulukko huomioiden, ja päättämään veroprosentistaan niin, että verouudistus olisi neutraali myös kirkkoon kuuluvien näkökulmasta. Äänekosken seurakunnan nykyinen veroprosentti on 1,65 % kun hiippakunnan seurakuntien keskiarvo on 1,77 %. Pohjoisen Keski-Suomen rovastikunnan seurakunnista veroprosentit tänä vuonna ovat esim. Laukaassa 1,75 % ja Saarijärvellä 1,75 % ja Viitasaarella 1,85 % ja niissä kaikissa olisi VM:n painelaskelman mukaan tarve alentaa veroprosentteja 0,1–0,15 % eli enemmän kuin Äänekosken seurakunnassa.

Saarijärven seurakunta on jo päättänyt, että ei alenna veroprosenttiaan sote-verouudistuksen vuoksi. Viitasaaren seurakunnassa veroprosentti on alenemassa vain 0,05 % eikä täysimääräisesti 0,15 % painelaskelman mukaisesti. Jyväskylän seurakunta ei myöskään ole alentamassa veroprosenttiaan (1,45 %) suosituksesta huolimatta. Jämsän seurakunta on päättänyt alentaa veroprosenttia 1.6 prosentista 1,55 prosenttiin.

Edellä selostetut esimerkit osoittavat, että seurakunnat eivät siten kaavamaisesti toimi kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti vaan ottavat huomioon seurakunnan taloudelliseen tilanteeseen ja näkyymiin vaikuttavia seikkoja päättäessään veroprosenteistaan. Alentamispainelaskelmat on laadittu pelkästään verotulojen näkökulmasta.

Kirkollisveroa maksavia jäseniä on Äänekosken seurakunnassa noin 8 700. Kirkollisvero oli viime vuonna keskimäärin 355 euroa jokaista veroa maksavaa kohti ja 242 euroa jokaista seurakuntalaista kohti laskettuna. Hiippakunnan seurakunnassa kirkollisvero oli 360 euroa veroa maksavaa kohti. Jäsenmäärän jatkuva väheneminen aiheuttaa pitkällä tähtäimellä vääjäämättä myös verotulojen vähentymistä ja talouden edelleen sopeuttamista, vaikkakin tämänhetkiset ennusteet ovat vielä kohtuullisen hyviä. Työssäkävien jäsenten ansiotulojen kasvu ei riitä loputtomiin korvaamaan jäsenmäärän vähenemisestä seuraavaa verotulojen laskua. Jäsenmäärän on arvioitu laskevan vuosittain arviolta n. 2,0 %, mikä tarkoittaa laskennallisesti n. 20 000 - 30 000 euron verotulojen vähentymistä vuositasolla.

Äänekosken seurakunta on tasapainottanut ja sopeuttanut taloutta suunnitelmallisesti pitkän aikaa, mikä on tarkoittanut mm. henkilöstön määrän vähentämistä luonnollista poistumaan hyödyntäen sekä kiinteistömenojen vähentämistä. Henkilöstömäärän vähentämiselle on ollut perusteet, koska seurakuntien yhdistymisen seurauksena henkilöstön määrä on ollut varsin suuri jäsenmäärään suhteutettuna.

Tilikausien tulokset v. 2015–2021 ovat vuotta 2019 lukuun ottamatta olleet ylijäämäisiä. Samalla ajanjaksolla vuosikate on riittänyt poistoihin paitsi vuonna 2019. Poistoihin ja lainojen lyhennyksiin vuosikate on täysimääräisesti riittänyt vain v. 2021. Tulevat rakennusten korjaustarpeet ja muut välttämättömät investoinnit olisi pystyttävä hoitamaan omarahoituksella eli riittävän vahvoilla vuosikatteilla. Kiinteistöstrategiaa varten laskettu korjausrakentamisen laskennallinen investointitarve on 1,8 milj.euroa vuoden 2022 oletusarvoilla.

Edellä selostettuihin VM:n ja FCG:n ennusteissa on otettava huomioon epävarmuudet, joita nykyisessä toimintaympäristössä voi tapahtua nopeastikin. Ennusteita tarkasteltaessa on myös otettava huomioon seurakunnan talouden tunnuslukuja. Äänekosken seurakunnalla on velkaa n. 1,45 miljoonaa euroa eli n. 112 euroa jokaista seurakuntalaista kohti. Hiippakunnan seurakunnassa lainakanta oli viime vuonna keskimäärin 42 euroa/jäsen. Velkamäärä on siten suurempi kuin seurakunnilla keskimäärin. Rahavarojen riittävyys oli viime vuonna Äänekosken seurakunnassa 121 vrk, kun hiippakunnan keskiarvo oli 294 euroa. Taseen yhteenlaskettu ylijäämä oli

viime vuonna Äänekosken seurakunnassa 48 eur/jäsen kun vastaava luku oli hiippakunnan seurakunnassa keskimäärin 285 eur/jäsen. Vuosikatteen tulisi täysin tasapainoisessa taloudessa riittää poistojen lisäksi myös lainojen lyhennyksiin. Mikäli tuloveroprosenttia ei alenneta kirkollisverotulojen kasvu parantaisi osaltaan vuosikatetta ja sen mahdollista riittävyttä lähivuosina myös lainojen lyhennyksiin.

Jäsenennusteet ja seurakunnan nykyisen veroprosentin taso sekä mm. tulevat investointitarpeet ja velkapääoman määrä puoltaisivat sitä, että tuloveroprosenttia ei alennettaisi soteuudistuksen ja sen yhteydessä tehtävän verouudistuksen vuoksi. Taloudellinen liikkumavara supistuu tulevina vuosina joka tapauksessa jo tehdyistä huomattavista sopeuttamistoimenpiteistä huolimatta. Sopeuttamista tarvitaan edelleenkin myös nykyisellä tuloveroprosentin tasolla. Verotuloarviolla 3,3 milj. euroa vuoden 2023 osalta vuosikate riittäisi poistoihin, mutta ei täysimääräisesti lainanlyhennyksiin. Verotuloarvio täsmentyy vielä marraskuun aikana. Huomioon on myös otettava, että tuloveroprosentti vahvistetaan vuosittain. Edellä selostettu verouudistuksen veroneutraalisuus-periaate puoltaisi veroprosentin alentamista 1,65 prosentista 1,6 prosenttiin. Perusteita on siten sekä veroprosentin säilyttämiselle että alentamiselle.

Seurakunnan lapsiasiahenkilöt ovat arvioineet lapsivaikutuksia seuraavasti: "Kirkkohallitus kehottaa pienentämään veroprosenttia ainakin 0,05 %, jotta työikäisten kirkollisvero ei kiristyisi aiheettomasti. Koska lapsiperheiden vanhemmat kuuluvat työikäisiin, verokysymys koskee myös alle 18-vuotiaita. Äänekosken seurakunnalla ei ole aihetta poiketa KH:n suosituksesta."

Kirkollisveroista merkittävä osa käytetään lasten, nuorten ja perheiden toimintaan. Siten tuloveroprosentin tasolla voitaisiin katsoa olevan kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia. Verotulot eivät kuitenkaan ole korvamerkittyä tuloa vaan määrärahat kohdennetaan vuosittain talousarviossa eri tehtäväalueille. Mikäli veroprosentti säilytettäisiin ennallaan vaikutukset voisivat olla lähinnä välillisiä lapsiperheen talouden näkökulmasta edellyttäen, että lapsen huoltaja tai huoltajat ovat seurakunnan kirkollisveroa maksavia jäseniä. Toisaalta veroprosentin pitäminen nykyisellä tasolla parantaisi seurakunnan taloudellisia edellytyksiä kohdentaa toimintamäärärahoja tarvittaessa nykyistä enemmän myös lapsityöhön.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto ehdottaa, että kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentiksi 1,60 % vuodelle 2023.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

LAUSUNTO SUOLAHDEN VANHAIN- JA VAMMAISTENTUKISÄÄTIÖN SÄÄNTÖMUUTOKSESTA

(Esittelijä Heikki Hintikka, puh.0400 321 349)

Kn 108 § Suolahden Vanhain- ja vammaistentukisäätiön voimassa olevien sääntöjen 5 §:n mukaan säätiön omaisuutta ja asioita hoitaa ja sitä edustaa 6-jäseninen

hallitus, johon Äänekosken kaupunki valitsee kaksi jäsentä ja varajäsentä sekä Äänekosken seurakunta, Suolahden Eläkeläiset ry, Suolahden Eläkkeensaajat ry ja Suolahden Kansalliset Seniorit ry kukin yhden jäsenen ja varajäsenen kalenterivuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Säätiön tarkoituksena on tarjota kohtuuhintaisia ja mahdollisuuksien mukaan esteettömäksi varustettuja vuokra-asuntoja vähävaraisille eläkkeellä oleville Äänekosken kaupungin asukkaille, jotka ovat vähintään 55 vuotta täyttäneitä tai kuuluvat sairauden tai vammautumisen vuoksi erityisryhmään, joka vaatii tuettua ja esteetöntä asumista.

Suolahden Vanhain -ja vammaistentukisäätiön hallitus on hyväksynyt uuden sääntöluonnoksen 18.10.2022. Säätiön hallitus pyytää lausuntoa sääntömuutoksesta, jolla säätiöstä tulisi osa kaupunkikonsernia. Muutos on tarpeen, jotta kaupunki mm. voisi taata säätiön lainoja tarvittaessa sosiaalipalvelujen siirtyessä 1.1. 2023 hyvinvointialueelle.

Olenneisinta sääntöehdotuksessa on, että hallituksen jäsenet valitsisi jatkossa Äänekosken kaupunki kalenterivuodeksi kerrallaan. Säätiön hallitus on esittänyt lausuntopyynnössään, että hallituksen toimikausi olisi kaksi vuotta. Säätiön asiamiehen mukaan Äänekosken kaupungin näkemys on kuitenkin, että hallituksen toimikausi olisi edelleen yksi vuosi.

Sääntöjen muuttamisesta on määräykset sääntöjen 15 §:ssä. Sääntöjen muuttaminen edellyttää lausunnon pyytämistä kaikilta hallituksessa mukana olevilta tahoilta eli myös Äänekosken seurakunnalta. Lausuntojen jälkeen säätiön hallitus päättää uusien sääntöjen hyväksymisestä vähintään 4/5 äänten enemmistöllä laskettuna koko hallituksen jäsenmäärästä. Päätös sääntöjen muuttamisesta on alistettava Patentti- ja rekisterihallituksen vahvistettavaksi.

Kirkkoneuvosto keskusteli edellisessä kokouksessaan silloin tiedossa olevasta sääntömuutosehdotuksesta hallituksen jäsenten suhteen. Tuolloin ennakkotieto oli, että järjestöt olisivat luopumassa hallituspaikoistaan. Keskustelussa todettiin, että myös Äänekosken seurakunnan olisi tarkoituksenmukaista luopua hallituspaikastaan säätiössä.

Sääntömuutosehdotus on perusteltu. Osana kaupunkikonsernia ja kaupungin määräysvallassa mm. säätiön lainojen takaaminen on säätiön toiminnan kannalta merkityksellistä. Toisaalta seurakunnan mukanaolo säätiön hallituksessa ei ole välttämätöntä säätiön tarkoituksen ja seurakunnan ydintehtävienkään näkökulmasta.

Oheismateriaalina voimassa olevat säännöt, jotka Patentti- ja rekisterihallitus on vahvistanut 09.10.2017. Lausuntopyyntö ja sääntömuutosluonnos liite 1.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää lausuntonaan hyväksyä sääntömuutosluonnoksen ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KIRKKONEUVOSTO01.11.2022

LAUSUNTO ÄÄNEKOSKEN VANHAIN TUKISÄÄTIÖN SÄÄNTÖMUUTOKSESTA
(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400 321 349)

Kn 109 § Äänekosken Vanhaintukisäätiön tarkoituksena on edistää Äänekosken vanhusväestön vuokraltaan mahdollisimman edullisten vuokra-asuntojen saantia ja vuokra-asumisen tasoa. Säätiön taustayhteisöjä ovat Äänekosken kaupungin lisäksi Metsä Board Oyj ja Äänekosken seurakunta.

Äänekosken Vanhaintukisäätiön sääntöjen mukaan säätiön asioita hoitaa kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu neljä jäsentä. Hallituksen jäsenistä valitsee Äänekosken seurakunta yhden jäsenen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Vanhaintukisäätiön hallitus on hyväksynyt uuden sääntöluonnoksen 20.10.2022. Säätiön hallitus pyytää lausuntoa sääntömuutoksesta, jolla säätiöstä tulisi osa kaupunkikonsernia. Muutos on tarpeen, jotta kaupunki voisi mm. taata säätiön lainoja tarvittaessa sosiaalipalvelujen siirtyessä 1.1. 2023 hyvinvointialueelle. Nykyisten sääntöjen mukaan sääntöjä voidaan muuttaa, mikäli vähintään kolme hallituksen jäsentä kannattaa muutosta.

Olenneisinta sääntöehdotuksessa on, että hallituksen jäsenet valitsisi jatkossa Äänekosken kaupunki.

Kirkkoneuvosto keskusteli edellisessä kokouksessaan silloin tiedossa olevasta sääntömuutosehdotuksesta hallituksen jäsenten suhteen. Keskustelussa todettiin, että myös Äänekosken seurakunnan olisi tarkoituksenmukaista luopua hallituspaikastaan säätiössä.

Sääntömuutosehdotus on perusteltu. Osana kaupunkikonsernia ja kaupungin määräysvallassa mm. säätiön lainojen takaaminen on säätiön toiminnan kannalta merkityksellistä. Toisaalta seurakunnan mukanaolo säätiön hallituksessa ei ole välttämätöntä säätiön tarkoituksen ja seurakunnan ydintehtävienkään näkökulmasta.

Oheismateriaalina säätiön voimassa olevat säännöt, jotka Patentti- ja rekisterihallitus on vahvistanut 20.3.2020. Lausuntopyyntö ja sääntömuutosluonnos liitteenä 2.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää lausuntonaan hyväksyä sääntömuutosluonnoksen ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

DIAKONIA RAHASTON SÄÄNNÖT JA AVUSTUSTOIMINNAN PERIAATTEET
(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 110 § Diakoniatyömme avustustoiminnan tukena on erityiskatteinen rahasto. Taloudellisen avun antaminen on diakonian tehtävä ja valmius erilaisiin kriiseihin reagoimiseen on oltava vahva.

KIRKKONEUVOSTO

01.11.2022

Rahaston säännöt on aika päivittää. Sääntöjen vahvistaminen on kirkkovaltuuston asia. Kirkkoneuvoston tehtävänä on hyväksyä taloudellisen avun periaatteet. Myös taloudellisen avun periaatteet on nyt hyvä päivittää.

Liitteenä on ehdotus Äänekosken seurakunnan diakoniarahaston säännöiksi sekä ehdotus diakonian taloudellisen avun periaatteiksi ja käytännöiksi.

Valmistelu: diakoniatimin tiiminvalmentaja ja esihenkilö, kirkkoherra ja talousjohtaja.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto

1) esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Äänekosken seurakunnan diakoniarahaston säännöt, liite no 3.

2) hyväksyy Äänekosken seurakunnan diakoniatyön taloudellisen avun periaatteet ja käytännöt, liite no 4 ja vie ne tiedoksi kirkkovaltuustolle.

Päätös: 1) Hyväksyttiin yksimielisesti.

2) Hyväksyttiin yksimielisesti.

SEURAKUNNAN VALMIUSSUUNNITELMAN PÄIVITTÄMINEN

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 111 § Seurakunnalla on velvollisuus pitää valmiussuunnittelunsa ja varautumisensa poikkeustilanteisiin ajan tasalla. Kirkkohallituksen ohjeistuksen (Kirkkohallituksen yleiskirjeen 14/2019 liite) mukaan kirkkoneuvosto tarkistaa suunnitelman toimikautensa jälkimmäisenä vuotena. Tekniset muutokset suunnitelmaan tekee valmiuspäällikkö virkamiestyönä. Valmiussuunnitelma päivitetään tarvittaessa ja kahden vuoden välein. Päivityksestä vastaa kirkkoherra.

Valmiussuunnitelma ja sen liitteet ovat lähtökohtaisesti julkisia mutta salassa pidettäviä niiltä osin kuin niissä ilmenee henkilöihin liittyviä salassa pidettäviä asioita (523/1999) tai seurakuntaan liittyviä asioita, jotka julkisina haittaisivat seurakunnan toimintaa ja turvallisuutta. Salassa pidosta on säädetty viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 §:n 1 momentin 8 kohdan nojalla.

Valmiustoimikunta esittää kaksivuotiskausittain valmiussuunnitelman kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Liitteenä no 5 Äänekosken seurakunnan valmiussuunnitelma 2022-2024. Valmiussuunnitelman liitteet nähtävänä kokouksessa.

Valmistelu: valmiustoimikunta, valmiuspäällikkö ja kirkkoherra.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto tarkistaa liitteenä olevan Äänekosken seurakunnan valmiussuunnitelman 2022-2024 ja merkitsee sen tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi tarkistettu valmiussuunnitelma.

KIRKKONEUVOSTO

01.11.2022

HENKILÖSTÖN AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMINEN VUONNA 2023
(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen, p. 040 768 1837)

Kn 112 § Seurakuntatyön toteutuksessa ja työn kehittämisesä tarvitaan osaavaa, ammattitaitoista ja innostunutta henkilökuntaa. Seurakunnan toiminnan ja kokonaiskirkon tarpeiden edellyttämä osaaminen on parhaiten varmistettavissa, jos kehittäminen on seurakunnassa jatkuvaa ja suunnitelmallista, siihen varaudutaan taloudellisesti ja se kattaa koko henkilöstön. Näin seurakunta edistää kehittämistoimillaan myös työntekijöidensä työhyvinvointia.

Seurakunnan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20. Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaan "Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita." (KirVesTes)

Kehittämistarpeita ja käytettäviä kehittämisen keinoja (työhön perehdyttäminen, henkilöstökoulutus, mentorointi, työnohjaus jne.) kartoitetaan esimiehen ja työntekijän vuotuisessa kehityskeskustelussa. Äänekosken seurakunnassa tärkeitä toimijoita henkilöstön kehittämistarpeiden arvioijana ja kehittämisen suunnittelijana ovat työyhteisön johtotiimi ja yhteistyötoimikunta. Seurakunta laatii koulutussuunnitelman osana normaalia toiminnan ja talouden suunnitteluprosessia. Suunnitelmaa päivitetään vuoden aikana mahdollisesti esille nousseiden kehittämistarpeiden tai muutostilanteiden myötä.

Ammatillisen osaamisen kehittämisestä maksettavista etuuksista on määrätty Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 83 §:ssä. Koulutus jaotellaan välttämättömään ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja muuhun tarpeelliseen ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

Koulutussuunnitelma sekä koulutussuunnitelman täytäntöönpano vuonna 2023 liitteenä no 6.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy seurakunnan koulutussuunnitelman sekä suunnitelman sen täytäntöönpanosta vuonna 2023.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMAN PÄIVITTÄMINEN
(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 113 § Työsuojelun toimintaohjelma perustuu työturvallisuuslakiin ja sen laatiminen kuuluu yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa käsiteltäviin asioihin. Työturvallisuuslain mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi

KIRKKONEUVOSTO

01.11.2022

tarpeellista toimintaa varten työsuojelun toimintaohjelma. Laki ei määrää ohjelman yksityiskohtaista muotoa, laajuutta eikä sisältöä. Ne määräytyvät työnantajan toimialan, koon ja työsuojelutarpeiden mukaan. Kukin työnantaja voi valita itselleen sopivan ja tarkoituksenmukaisen mallin.

Ohjelma voidaan laatia toistaiseksi voimassa olevaksi tai määräajaksi, esimerkiksi yhteistyötoimikunnan toimikaudeksi. Ohjelmaa kuitenkin seurataan ja tarvittaessa korjataan ajan tasalle.

Työsuojelun toimintaohjelma on viimeksi päivitetty yhteistyötoimikunnan toimikaudelle 2018–2021, (oheismateriaali).

Toimintaohjelman ajantasaisuus on hyvä tarkistaa ja tehdä tarvittavat päivitykset nykyiselle toimintakaudelle 2022–2025.

Toimintaohjelman hyväksyy kirkkoneuvosto. Kirkkoneuvostolle menevä esitys käsitellään yhteistyötoimikunnassa. Yhteistyötoimikunta päivitti seurakunnan työsuojelun toimintaohjelman kokouksessaan 12.10.2022 ja ehdottaa sen kirkkoneuvostolle hyväksyttäväksi. Liite no 7.

Valmistelu: yhteistyötoimikunta, työsuojelupäällikkö ja kirkkoherra.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy työsuojelun päivitetyn toimintaohjelman.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Kn 114 § Viranhaltijapäätökset tiedoksi:

Kirkkoherra:

Talusohtaja:

Osakkeiden myyntitoimeksianto (29.09.2022/16§)

Työvapaan myöntäminen (05.10.2022/17§)

MUUT ASIAT

Kn 115 § Laajaniemen leirikeskuksen tilannekatsaus ja talousjohtajan kommentti juttuun ÄKS:n verkkolehdeissä 12.10. 2022 Nuoremman seurakunnan lista: "Seurakuntavaalit ovat ihmisoikeusvaalit" liittyen Laajaniemen leirikeskukseen .

Kirjoitus on aiheuttanut hämmennystä ja saadun palautteen vuoksi asiaa on sen vuoksi tarpeen kommentoida.

Jutussa mainitaan, että Laajaniemen leirikeskuksessa olisi iso sisäilmaongelma. Tähän voidaan todeta, että leirikeskuksessa ei ole tutkitusti todettua sisäilmaongelmaa. Sisäilmaan liittyvien asioiden selvittely on tavanomainen osa kiinteistöjen kunnosta huolehtimista ja leirikeskuksessakin muutamia vuosia sitten sisäilmaan liittyviä asiantuntijatutkimuksia on tehty ja silloiset puutteet on myös suunnitelmallisesti korjattu.

Tällä hetkellä leirikeskuksessa ei ole viitteitä tai tietoa erityisestä sisäilmaongelmasta. Seurakunnan kiinteistöissä tehdään säännöllisesti mm. kuntoarvioita ja niiden perusteella tarvittavia lisätutkimuksia kuten sisäilma- ja kosteusteknisiä tutkimuksia aina kun siihen on perusteita. Sisäilma-asiat ovat hyvin monitahoisia ja niiden selvittely edellyttää aina asiantuntijaselvityksiä ja -tutkimuksia, joihin ryhdytään aina tarvittavassa laajuudessa tilanteen edellyttämällä tavalla jokaisen kiinteistön osalta.

Kirkkoneuvoston yhteinen tahtotila on, että mahdolliset havainnot kiinteistön kunnosta tuodaan seurakunnan tietoon, jolloin asiaan voidaan puuttua.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKUILMOITUS
Kn 116 §

