

Kirkkoneuvosto

KOKOUSAIKA Keskiyö 20.04.2022 klo 17.00

KOKOUSAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

KÄSITELTÄVÄT ASIAT liitteet

- | | | |
|----|------|--|
| 1 | 37 § | KOKOUKSEN AVAUS |
| 2 | 38 § | KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN |
| 3 | 39 § | ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN |
| 4 | 40 § | PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN |
| 5 | 41 § | VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN VUODEN 2022 SEURAKUNTAVAALIEIHIN |
| 6 | 42 § | DIAKONIAN VIRANHALTIJOIDEN TEHTÄVÄKUVIEN PÄIVITYKSET JA PERUSPALKKOJEN TARKISTAMINEN |
| 7 | 43 § | DIAKONIAN VIRAN AUKIJULISTAMINEN |
| 8 | 44 § | SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN HAUTAKIVIEN POHJALAATAT |
| 9 | 45 § | SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN MUISTOMERKKIEN HANKINTA |
| 10 | 46 § | SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN MAA-AINESTYÖT |
| 11 | 47 § | SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN SÄHKÖTYÖURAKKA |
| 12 | 48 § | KIRKKONEUVOSTON LAHJOITUS HÄTÄAPUKERÄYKSEEN UKRAINALAISTEN AUTTAMISEKSI |
| 13 | 49 § | TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT |
| 14 | 50 § | MUUT ASIAT |
| 15 | 51 § | KOKOUKSEN PÄÄTÖS JAMUUTOKSENHAKUILMOITUS |

PUHEENJOHTAJA

ELINA TOURUNEN

KOKOUSAIKA Keskiviikko 20.04.2022 klo 17.00 – 18.40

KOKOUSAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Läsnä= x

XElina Tourunen	puheenjohtaja
XMarjatta Huhta	jäsen
Helena Ojanen	varajäsen
-Ritva Koskinen	jäsen
-Eija Kangas	varajäsen
XAki Lahtinen	jäsen
Heikki Helasterä	varajäsen
XHannu Lehmonen	jäsen
Seppo Rautiainen	varajäsen
XLeila Lindell	jäsen
Kirsti Piilonen	varajäsen
XTero Parkatti	jäsen
Pentti Kinnunen	varajäsen
XTimo Pasanen	jäsen
Eetu Rahkonen	varajäsen
XMaija Piitulainen	jäsen
Mervi Oksanen	varajäsen
XSinikka Rautiainen	jäsen
Riitta Nyrönen	varajäsen
XTarja Tarvainen	varapuheenjohtaja
Mirja Alanurmi	varajäsen

MUUT SAAPUVILLA OLLEET

XJaana Tani	kirkkovalt.pj.
XOlli Jämsén	kirkkovalt.varapj
XHeikki Hintikka	talousjohtaja/esitt.
XTuula Salmi	hallintosiht/sihtööri
XKatri Vuojus (42§-43§)	yksikön esimies, ei osallistunut päätöksentekoon

ASIAT

37 § - 51 §

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS
JA VARMENNUS

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Tarja Tarvainen (42§-43§)

Elina Tourunen

Tuula Salmi

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS-
TOIMITUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tarkastusaika Äänekoskella, 20.04.2022

Allekirjoitukset

Aki Lahtinen

Hannu Lehmonen

KIRKKONEUVOSTO20.04.2022

KOKOUKSEN AVAUS

Kn 37 § Puheenjohtaja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kn 38 §

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin yksimielisesti.

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Kn 39 §

Ehdotus: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Kn 40 §

Ehdotus: Valitaan aakkosjärjestyksen mukaisesti Aki Lahtinen ja Hannu Lehmonen. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN VUODEN 2022 SEURAKUNTAVAALEIHIN

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 41 § Vuoden 2022 seurakuntavaalien toimittamisesta huolehtii vaalilautakunta. Vaalilautakunnan asettaa kirkkovaltuusto (KL 23:19). Vaalilautakunta tulee asettaa 31.05.2022 mennessä (KVJ 2:4,1).

Vaalilautakunta vastaa seurakuntavaaleissa seuraavista tehtäväkokonaisuuksista:

- 1) Valmistavat tehtävät vaaleja varten
- 2) Äänioikeutettujen luetteloon liittyvät tehtävät
- 3) Valitsijayhdistysten perustamisasiakirjat ja ehdokaslistojen laadinta
- 4) Ennakkoäänestyksen ja kotiäänestyksen toimittaminen
- 5) Ennakkoäänestysasiakirjojen käsittely
- 6) Varsinaisen vaalipäivän äänestyksen toimittaminen
- 7) Ääntenlaskenta ja vaalin tuloksen vahvistaminen
- 8) Vaalien jälkitoimenpiteet

Vaalilautakuntaan kuuluu kirkkolain mukaan puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. (KL 23:19) Varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia. Koska myös puheenjohtaja on vaalilautakunnan jäsen, tulee varajäseniä olla vähintään viisi.

Vaalilautakunta on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä päätöstä tehtäessä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimien jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti. (KL 7:4). Vaalilautakuntaan on hyvä valita enemmän jäseniä kuin laissa edellytetään ja riittävästi varajäseniä, jotta vaalikelpoisuuden menetys tai muut yllättävät tilanteet eivät vaikuta lautakunnan päätösvaltaisuuteen.

KIRKKONEUVOSTO20.04.2022

Vaalilautakuntaan voidaan valita kristillisestä vakaumuksesta tunnettu 18 vuotta täyttänyt seurakunnan konfirmoitu jäsen, joka ei ole vajaavaltainen (KL 23:2,1). Lisäksi luottamustoimeen voidaan valita vain sellainen vaalikelpoinen henkilö, joka on antanut tehtävään suostumuksensa (KL 23:3,1).

Jäseniä valittaessa on syytä huomioida, että ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. (KL 23:19,4). Kirkkoherraa koskevat samat esteellisyyssäännökset.

Vaalilautakunnan jäseniä nimettäessä, tulee huomioida, että toimielimessä olisi sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia. Myös vaalilautakunnan varajäsenissä tulee olla miehiä ja naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia (KL 23:8).

Kirkkovaltuusto nimeää myös vaalilautakunnan puheenjohtajan.

Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan. (KVVJ 2:4,1). Vaalilautakunta nimeää ensimmäisessä kokouksessaan itselleen sihteerin, jonka ei tarvitse olla vaalilautakunnan jäsen.

Seurakuntavaaleissa 2018 vaalilautakuntaan valittiin puheenjohtajana toimineen kirkkoherran lisäksi seitsemän varsinaista jäsentä ja varajäsentä.

Lapsivaikutusten arviointi: Seurakuntavaalien vaalilautakunnan valinnalla ei ole Kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa vaalilautakunnan valitsemalla

- 1) vaalilautakunnan puheenjohtajan
- 2) vähintään seitsemän muuta jäsentä sekä
- 3) vähintään yhtä monta varajäsentä siinä järjestyksessä, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

DIAKONIAN VIRANHALTIJOIDEN TEHTÄVÄKUVIEN PÄIVITYKSET JA PERUSPALKKOJEN TARKISTAMINEN (Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400321349)

Kn 42 § Äänekosken seurakunnassa on viisi diakonian virkaa. Yksi näistä viroista on täytetty määräaikaista vuodelle 2022 loppuun saakka. Henkilöstösuunnitelmassa 2022–2024 on linjaus, että määräaikaista täytetty virka lakkautetaan 1.1. 2023 lukien. Yhden diakonian viranhaltijan tehtäväkuvaan sisältyy 40 % kansainvälistä diakoniaa ja lähetystyötä. Mikäli virka lakkautetaan henkilöstösuunnitelman mukaisesti on muiden diakonian viranhaltijoiden tehtäväkuvia tarkistettava.

Diakonian viranhaltijoihin sovelletaan kirkon yleisen palkkausjärjestelmän määräyksiä. Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka) määritetään arvioimalla viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuutta virka- ja työehtosopimuksen vaativuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtävänkuvauksen avulla (KirVESTES 22 §). Palkkauksessa on lisäksi henkilökohtainen palkanosa.

Tehtävä sijoitetaan siihen vaativuusryhmään, johon se vaativuuden arvioinnin perusteella kuuluu. Vaativuusryhmillä on vähimmäispalkat. Viranhaltijan/työntekijän peruspalkka on määritettävä tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeammaksi, jos tehtävänkuvaus ja sen vaativuskriteereitä koskevat merkinnät sitä edellyttävät. Tämä ylitys merkitään peruspalkan vaativuusosaksi. Erityisellä perusteella tarkoitetaan sellaisia tehtävään liittyviä vaatimuksia, jotka jäävät tehtävän vaativuutta kuvaavissa kriteereissä huomioimatta. Peruspalkka muodostuu tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkan sekä mahdollisen vaativuusosan ja erityisen osan yhteismäärästä.

Tehtävää vaativuusryhmään sijoitettaessa vaativuuden arviointi tarkoittaa sitä, että tehtävänkuvauksen yleiskuvausta (lomakkeen kohdat B1-B3) ja vaativuskriteereiden tasomerkintöjä (lomakkeen kohdat C1-C5) sekä mahdollisia tarkentavia apumerkintöjä (esim. +) tarkastellaan vaativuusryhmittelyä vasten. Arvioinnissa tarkastellaan myös sellaisia piirteitä tehtävän vaativuudessa, jotka eivät tule vaativuskriteereillä arvioiduiksi (lomakkeen kohta D). Tavoitteena on löytää ensin vaativuusryhmittelystä ryhmä, joka vastaa kokonaisuutena parhaiten tehtävänkuvauksen yleiskuvausta ja sen tasomerkintöjä. Vaativuskriteereitä on viisi ja ne ovat osaaminen, vuorovaikutus, ohjaus, ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta sekä vastuu.

Vaativuuden arvioinnin toisessa vaiheessa varmistetaan, edellyttääkö tehtävänkuvauksen yleiskuvaus, vaativuskriteereiden tasomerkinnät sekä mahdolliset tarkentavat apumerkinnät ja erityinen peruste, että viranhaltijan/työntekijän peruspalkka on määritettävä tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkkaa korkeammaksi. Jos tällaisia seikkoja ei tehtävänkuvauksesta ilmene, viranhaltijan/työntekijän peruspalkaksi määritetään sen vaativuusryhmän vähimmäispalkka, johon tehtävä on sijoitettu.

Peruspalkkaan on määritettävä vaativuusosa silloin, kun tehtävän yleiskuvaus ja vaativuskriteereiden tasomerkinnät sekä mahdolliset tarkentavat apumerkinnät (esim. +) edellyttävät sitä. Samaan vaativuusryhmään sijoitettujen tehtävien vaativuusosien on oltava vaativuuden mukaisessa suhteessa toisiinsa. Yhtä vaativissa tehtävissä vaativuusosien on oltava yhtä suuret.

Peruspalkkaan määritetään erityinen osa, jos tehtävässä on nimettävissä erityinen peruste. Se mahdollistaa sellaisten tehtävän vaativuuden tai muiden tehtävään liittyvien piirteiden huomioon ottamisen, jotka jäävät vaativuusryhmittelyn kriteereissä (C1-C5) huomioon ottamatta. Erityinen

peruste voi johtua esimerkiksi 1) työskentelypaikkakunnan olosuhteista ja alueellisesta sijainnista, niistä aiheutuvista rekrytointihaasteista;2) tehtävän toimintaympäristöstä, sen laajuudesta, monialaisuudesta tai kuormittavuudesta;3) tehtävään liittyvistä muista vaatimuksista.

Jos työnantaja päättää muuttaa tehtävää niin, että tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti, se tarkistaa peruspalkan vaativuuden muutosta vastaavasti. Jollei asiasta erikseen toisin päätetä, viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus aikaisempaa korkeampaan peruspalkkaan muutoksen todentamista seuraavan kuukauden alusta lukien. Tehtävänkuvaus päivitetään, kun tehtävää muutetaan. Tehtävässä tapahtuneeseen muutokseen voi työnantajan huomion kiinnittää myös viranhaltija/työntekijä tai häntä edustava luottamusmies.

Tehtävää muuttaessaan työnantajan on arvioitava tehtävän vaativuus uudelleen ja määritettävä peruspalkka tehtävän muuttuneen vaativuuden mukaiseksi. Peruspalkkaa korotetaan, jos tehtävä on olennaisesti aikaisempaa vaativampi. Sitä alennetaan, jos tehtävä on olennaisesti vähemmän vaativa. (KirVESTES 23 §).

Esimies käsittelee tehtävänkuvaukset viranhaltijoiden/työntekijöiden kanssa vuosittain. Se voidaan tehdä esim. tavoite- ja kehityskeskustelussa. Esimiehen on saatettava työnantajan tietoon tehtävänkuvauksien käsittelyssä mahdollisesti havaitut tarpeet muuttaa olemassa olevia tehtävänkuvauksia. Tehtävänkuvauksen vahvistaa työnantaja.

Tehtävänkuvausta ei muuteta, jos tehtävän sisällössä ei ole tapahtunut muutoksia, joiden johdosta tehtävän vaativuus on muuttunut olennaisesti. Tehtävänkuvauksen vaativuusoireiden tasomerkintöjen (lomakkeen kohdat C1-C5) muuttaminen edellyttää myös tehtävän yleiskuvauksen (lomakkeen kohdat B1-B3) muuttamista.

Diakoniatyöntekijät on nykyisin sijoitettu vaativuusryhmään 502 ja työntekijöiden peruspalkka on 2 437,76 euroa. Vaativuusryhmän 502 vähimmäispalkka on 2 426,19 euroa. Kahdelle työntekijälle on maksettu lisäksi 113,84 euroa erillistehtävistä (tiimivalmentaja/lähetystyö) jolloin näiden kahden työntekijän palkkaus on käytännössä vaativuusryhmän 503 vähimmäispalkan tasolla.

Kirkon työmarkkinalaitoksen v. 2020 tilastojen mukaan diakoniatyöntekijöistä (nimikkeet diakoni, diakonian viranhaltija, diakoniatyöntekijä) n. 85 % on sijoitettu vaativuusryhmään 502 seurakunnissa, joiden jäsenmäärä on 10 000 – 50 000. Tämä huomioiden Äänekosken seurakunnan diakonian viranhaltijoiden vaativuusryhmä olisi kohdallaan. Vuoden 2021 tilastotietoja ei ole vielä käytettävissä.

Diakoniatyöntekijöiden tehtävien vaativuuden muutokseen ovat reagoineet laatimassaan selostuksessa diakoniatimi ja heitä edustava pääluottamusmies. Sen jälkeen yksikön esimies on käsitellyt tehtäväkuvaukset diakoniatyöntekijöiden kanssa. Esimiehen lausunnon

KIRKKONEUVOSTO

20.04.2022

(oheismateriaalina) mukaan diakoniatyö on Äänekoskella erityisen haasteellista, jota selittää mm. Äänekosken sijoittuminen huono-osaisuutta mittaavissa tutkimuksissa sijalle 11. Syrjäytyminen, mielenterveys- ja päihdeongelmat kuvaavat osaltaan huono-osaisuutta. Toimintaympäristö on myös muuttumassa uuden hyvinvointialueen myötä ja diakoniatyöntekijöiltä vaaditaan yhä enemmän erityisosaamista ja asiantuntemusta asiakkaiden ohjaamisessa erilaisten tukipalveluiden piiriin.

Tehtäväkuvausten mukaan kaikkien diakoniatyöntekijöiden tehtävien vaativuus on muuttunut aiemmasta joiltakin osin sekä yleiskuvausten että yhden vaativuus-kriteerin eli vastuukriteerin osalta; nykyisin se on 5.3. eli vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä. Tarkistetussa tehtäväkuvauksessa kriteeri on 5.4. eli vastuu on lisääntynyt eli muuttunut vaativan tehtäväalan hoitamiseen ja kehittämiseen. Kaikki muut vaativuus-kriteerit ovat jo aiemminkin olleet vaativuusryhmän 503 tasolla. Siten vaativuuden arvioinnin ja vaativuus-kriteerien perusteella kaikki diakonian viranhaltijat sijoittuisivat vaativuusryhmään 503.

Tehtäväkuvien ja niiden vaativuuden muutoksen vuoksi diakonian viranhaltijoiden peruspalkkojen tarkistamiseen on perusteet. Tehtäväkuvamuutoksissa on nyt kysymys ainoastaan vaativuusryhmän muutoksesta eikä vaativuusosan tai erityisen osan tarkastelusta. Siten palkkauskin muuttuu nyt vain vaativuusryhmän osalta eli nykyiset tiimivalmentajien tehtävistä maksettavat lisät pysyvät ennallaan.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että diakonian viranhaltijat sijoitetaan 1.5. 2022 lukien vaativuusryhmään 503 siten, että peruspalkka määräytyy vaativuusryhmän vähimmäispalkan mukaan ja on 2 551,60 euroa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kirkkoherra Elina Tourunen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi osallisuuskäytävänä.

Puhetta johti varapuheenjohtaja Tarja Tarvainen.

DIAKONIAN VIRAN AUKIJULISTAMINEN

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 43 § Yksi Äänekosken seurakunnan viidestä diakonianvirasta jää avoimeksi 1.7.2022 alkaen viranhaltijan siirryttyä eläkkeelle.

Äänekosken seurakunnassa on viisi diakonian virkaa, joista yksi on täytetty määräaikaikaisesti 31.12.2022 saakka. Seurakuntamme henkilöstösuunnitelmaan on kirjattu, että määräaikaikaisesti täytetty diakonianvirka lakkautetaan vuoden 2022 lopussa. Koska kahden diakonian viran lakkauttaminen ei tule kyseeseen on 01.07. avoimeksi jäävä virka syytä täyttää mahdollisimman pian.

KIRKKONEUVOSTO20.04.2022

Virka kuuluu Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikköön. Yksikön esimies on kartoittanut diakoniatimin kanssa tiimin työnjakoa ja avoimeksi jäävän viran tehtävänkuva. Diakonian perustyön osaamisen lisäksi viran erityisinä vastuualueina on mielenterveys- ja päihdetyö sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.

Eduksi hakijalle luetaan

- 1) hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky kohdata kokonaisvaltaisesti kaikenikäiset seurakuntalaiset, myös perheet
- 2) terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen osaaminen
- 3) vahva sosiaaliturvajärjestelmän osaaminen ja verkostoyhteistyöote
- 4) selkeä evankelisluterilaisen kirkon työntekijän identiteetti
- 5) valmius joustaviin työaikoihin
- 6) kehittävä työote ja muutosvalmius

Viran virkapaikka on Äänekosken seurakuntakeskus.

Viran kelpoisuusehtona on Kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 141) mukainen diakonian viran kelpoisuus. Koska viran tehtävien hoito vaatii diakonian erityisosaamista, haastattelutyöryhmän avuksi on hyvä kutsua ammattialan erityiskysymyksiin perehtynyt asiantuntija. Haastattelutyöryhmään voisi kuulua yksikön esimies ja kolme kirkkoneuvoston nimeämää jäsentä.

(Asian valmistelu: Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies)

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1) diakonian virka täytetään 04.07.2022 lukien tai mahdollisimman pian sen jälkeen.
- 2) virkapaikka on Äänekosken seurakuntakeskus. Viran vaativuusryhmä on 503. Viran vastaanottaminen edellyttää esteettömän rikosrekisteriotteen ja lääkärintodistuksen esittämistä. Koeaika on 6 kk.
- 3) hakemukset diakonian virkaan tulee jättää 20.05.2022 klo 15 mennessä.
- 4) valitsee haastatteluryhmän, johon kuuluvat Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies ja kolme kirkkoneuvoston nimeämää jäsentä. Haastattelutyöryhmä kutsuu työskentelynsä mukaan asiantuntijan, valitsee hakijoista haastatteluun kutsuttavat, haastattelee hakijat ja antaa heistä lausunnon kirkkoneuvostolle.

Päätös: Lisättiin yksimielisesti Marjatta Huhdan esittämänä ja Aki Lahtisen kannattamana kriteereihin diakonian perustyön osaaminen, mielenterveys- ja päihdetyö sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.

Kohdat 1-3 hyväksyttiin yksimielisesti.

4) Hyväksyttiin yksimielisesti ja nimettiin jäseniksi esittelijän muutosehdotuksen mukaisesti neljä jäsentä: Marjatta Huhta ja Hannu Lehmonen, heidän varalle Timo Pasanen ja Leila Lindell. Maija Piitulainen ja Sinikka Rautiainen, heidän varalle Tero Parkatti ja Tarja Tarvainen.

Puhetta johti varapuheenjohtaja Tarja Tarvainen.

KIRKKONEUVOSTO

20.04.2022

SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN HAUTAKIVIEN POHJALAATAT
(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400321349)

Kn 44 § Suolahden hautausmaan laajennuksen maaperätutkimukset ja selvitykset tehtiin vuonna 2019, jolloin myös kirkkovaltuusto hyväksyi rakentamissuunnitelmat. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli vahvisti hautausmaakaavan ja käyttösuunnitelman v. 2020. Pohja- ja runkorakennetöitä on tehty v. 2020–2021. Laajennus on tarkoitus saada valmiiksi tämän vuoden aikana eli mm. pysäköintialueen, vihertöiden, valaistuksen, vesi- ja jätevesipisteiden sekä muistomerkkien osalta.

Tarjosten valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous perusteena halvin hinta.

Hautakivien pohjalaatoista (53 kpl) on pyydetty tarjoukset suunnitelmien mukaisesti viideltä toimijalta: Sementtivalimo Argillander Oy, Hokkasen Betonituote Oy, Laukaan Betoni Oy, Töysän Betonituote Oy ja Sementtivalimo t. Haapanen. Määräaikaan mennessä tarjouksia saatiin yksi.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että pohjalaatat tilataan Hokkasen Betonituote Oy:ltä hintaan 19 239 euroa (alv 0 %).

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN MUISTOMERKKIEN HANKINTA
(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400321349)

Kn 45 § Suolahden hautausmaan laajennuksen maaperätutkimukset ja selvitykset tehtiin vuonna 2019, jolloin myös kirkkovaltuusto hyväksyi rakentamissuunnitelmat. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli vahvisti hautausmaakaavan ja käyttösuunnitelman 13.05.2020. Pohja- ja runkorakennetöitä on tehty v. 2020–2021. Laajennus on tarkoitus saada valmiiksi tämän vuoden aikana eli mm. pysäköintialueen, vihertöiden, valaistuksen, vesi- ja jätevesipisteiden sekä muistomerkkien osalta.

Tarjosten valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous perusteena halvin hinta.

Muistolehdon muistomerkeistä (3 kpl) ja pöytätasosta on pyydetty tarjoukset suunnitelmien mukaisesti kolmelta eri toimijalta (Kivipaja, Uhlunkivi, Tampereen Kovakivi Oy). Määräaikaan mennessä tarjouksia saatiin yksi tarjous.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että muistomerkit ja pöytätasot tilataan Tampereen Kovakivi Oy:ltä hintaan 19 488 euroa (alv 0 %).

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KIRKKONEUVOSTO20.04.2022

SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN MAA-AINESTYÖT

(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400321349)

Kn 46 § Suolahden hautausmaan laajennuksen maaperätutkimukset ja selvitykset tehtiin vuonna 2019, jolloin myös kirkkovaltuusto hyväksyi rakentamissuunnitelmat. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli vahvisti hautausmaakaavan ja käyttösuunnitelman 13.05.2020. Pohja- ja runkorakennetöitä on tehty v. 2020–2021. Laajennus on tarkoitus saada valmiiksi tämän vuoden aikana eli mm. pysäköintialueen, vihertöiden, valaistuksen, vesi- ja jätevesipisteiden sekä muistomerkkien osalta.

Tarjousten valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous perusteena halvin hinta.

Maa-aineksista lajeittain paikalle toimitettuna ja erikseen tuntitöistä on pyydetty tarjoukset kuudelta toimijalta. Tarjousvertailu on kesken kokousmateriaalin toimittamisajankohtana.

Ehdotus: Päätösehdotus tehdään kokouksessa.

Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1) maa-ainekset tilataan liitteen 1 mukaisen erittelyn mukaisesti Äänekosken Kuorma-autokeskukselta, Kosken Levytyö Oy:ltä ja Maansiirto Nurminen Oy:ltä halvimman tarjotun yksikköhinnan (eur/tn tai eur/m³) mukaisesti
- 2) tuntityöt (mies- ja konetyöt) tilataan Maansiirto Nurminen Oy:ltä.

Päätös: Kohdat 1-2 hyväksyttiin yksimielisesti.

SUOLAHDEN HAUTAUSMAAN LAAJENNUKSEN SÄHKÖTYÖURAKKA

(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 040 032 1349)

Kn 47 § Suolahden hautausmaan laajennuksen maaperätutkimukset ja selvitykset tehtiin vuonna 2019, jolloin myös kirkkovaltuusto hyväksyi rakentamissuunnitelmat. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli vahvisti hautausmaakaavan ja käyttösuunnitelman 13.05.2020. Pohja- ja runkorakennetöitä on tehty v. 2020–2021. Laajennus on tarkoitus saada valmiiksi tämän vuoden aikana eli mm. pysäköintialueen, pintatöiden, vihertöiden, valaistuksen, vesi- ja jätevesipisteiden sekä muistomerkkien osalta.

Sähkötöistä (kaapelointi, valaistus ym.) on laadittu erillinen suunnitelma, jonka perusteella on pyydetty tarjoukset viideltä toimijalta. Määräaikaan mennessä saatiin kolme tarjousta; Sähkö Niskanen Oy 39 885 euroa, Wattiset Oy 42 400 euroa ja Sähkö-Vertanen Oy 29 900 euroa hinnat alv 0 %. Sähkötyö Kangas ja Are Oy eivät jättäneet tarjousta.

Rakennuttaja oli lisäksi pyytänyt tarjoajilta erilliset alkuperäisistä suunnitelmista poikkeavat tarjoukset, joihin ei sisältynyt mm. maakaapelien suojausputkitusta eikä keskusvarausta laajennuksen seuraavalle vaiheelle.

KIRKKONEUVOSTO

20.04.2022

Tarjouspyyntö olisi kuitenkin pitänyt tehdä täsmällisesti päivitettyillä suunnitelmilla, jotta tarjoukset olisivat olleet täysin vertailukelpoisia. Myös aikataulullisesti vaihtoehtoinen tarjouspyyntö oli haasteellinen tarjoajien kannalta.

Tarjousten valintaperusteena on kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous perusteena halvin hinta.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Sähkö-Vertanen Oy:n tarjouksen kokonaishintaan 29 900 euroa + alv 24 % ehdolla, että tilaaja pidättää oikeuden suunnitelmien muuttamiseen. Muutosten kustannusvaikutuksista neuvotellaan erikseen urakoitsijan kanssa ennen urakkasopimuksen hyväksymistä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KIRKKONEUVOSTON LAHJOITUS HÄTÄAPUKERÄYKSEEN UKRAINALAISTEN AUTTAMISEKSI

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 7681837)

Kn 48 § Ukrainan sota on herättänyt suomalaisissa ennennäkemättömän halun auttaa sodan uhreja. Myös seurakuntien odotetaan antavan oman panoksensa tähän työhön. Hädänalaisten auttaminen on kirkon ydinsanomana mukaista lähimmäisenrakkauden harjoittamista. Rukousavun lisäksi apua Ukrainaan voidaan kerätä kolehdein ja erilaisin tapahtumin. Myös kirkkoneuvoston päätöksellä voidaan suunnata varoja ukrainalaisten auttamiseen. Apu maksetaan kirkkoneuvoston ja -valtuuston määrärahoista.

Luonteva ja luotettava kanava avun välittämiseen on Kirkon Ulkomaanapu. Kirkon Ulkomaanavun hätäapukeräyksen varat suunnataan Ukrainan konfliktista kärsivien perheiden auttamiseen. Sodan kauhut, kodittomuus, pakolaisuus, kylmä talvi ja koronapandemia yhdessä tekevät tilanteesta erittäin järkyttävän ja haastavan. Keräyksen turvin hädänalaisille ihmisille toimitetaan ruokaa, juomaa, lääkkeitä, lämmikkeitä ja muita perustarvikkeita.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää lahjoittaa 1.000 euroa Kirkon Ulkomaanavun hätäapukeräykseen, jonka varat suunnataan Ukrainan konfliktista kärsivien perheiden auttamiseen.

Päätös: Esittelijän muutetun ehdotuksen mukaisesti päätettiin lahjoittaa yksimielisesti 2.000 euroa Kirkon Ulkomaanavun hätäapukeräykseen, jonka varat suunnataan Ukrainan konfliktista kärsivien perheiden auttamiseen.

KIRKKONEUVOSTO

20.04.2022

TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Kn 49 § Viranhaltijapäätökset tiedoksi:

Kirkkoherra:

Tilojen käyttömaksusta vapauttaminen (23.03.2022/10§)

Kanttoritiimin yhteiset vastuut (25.03.2022/11§)

Talusohtaja:

Sumiaisten kirkon kellonsoittojärjestelmä (22.03.2022/5§)

Kokemuslisään oikeuttava aika (23.03.2022/6§)

MUUT ASIAT

Kn 50 § Veteraanipäivänä 27.04. sankarihaudoille lasketaan seppeleet.

Rovastikuntapäivä luottamushenkilöille 15.05. Äänekoskella.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKUILMOITUS

Kn 51 §
