

**Kirkkoneuvosto**

---

KOKOUSAIKA Tiistai 16.03.2021 klo 17.00

KOKOUSPAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

---

KÄSITELTÄVÄT ASIAT liitteet

1	31 §	KOKOUKSEN AVAUS
2	32 §	KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN
3	33 §	ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN
4	34 §	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN
5	35 §	ERON MYÖNTÄMINEN LUOTTAMUSTOIMESTA
6	36 §	ALOITE LAAJANIEMEN LEIRIKESKUKSEN KÄYTÖSTÄ
7	37 §	KAPPALAISEN (I) VIRKA JA SEN TEHTÄVÄNKUVAAN KUULUVIEN TEHTÄVIEN HOITAMINEN
8	38 §	ASUINHUONEISTO-OSAKKEIDEN KAUPPA
9	39 §	TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT
10	40 §	MUUT ASIAT
11	41 §	KOKOUKSEN PÄÄTÖS JAMUUTOKSENHAKUILMOITUS

---

PUHEENJOHTAJA

ELINA TOURUNEN

KOKOUSAIKA Tiistai 16.03.2021 klo 17.00 – 19.10

KOKOUSPAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

## SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Läsnä= x	XElina Tourunen	puheenjohtaja
	XMarjatta Huhta	jäsen
	Helena Ojanen	varajäsen
	XRitva Koskinen	jäsen
	Eija Kangas	varajäsen
	XAki Lahtinen	jäsen
	Heikki Helasterä	varajäsen
	XHannu Lehmonen	jäsen
	Seppo Rautiainen	varajäsen
	XLeila Lindell	jäsen
	Kirsti Piilonen	varajäsen
	-Tero Parkatti	jäsen
	XPentti Kinnunen	varajäsen
	XTimo Pasanen	jäsen
	Eetu Rahkonen	varajäsen
	XMaija Piitulainen	jäsen
	Mervi Oksanen	varajäsen
	XSinikka Rautiainen	jäsen
	Riitta Nyrönen	varajäsen
	XTarja Tarvainen	varapuheenjohtaja
	Mirja Alanurmi	varajäsen
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	XJaana Tani	kirkkovalt.pj.
	XOlli Jämsén	kirkkovalt.varapj
	XHeikki Hintikka	talousjohtaja/esitt.
	XTuula Salmi	hallintosiht/sihteeri

## ASIAT

31 § - 41 §

## PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Tarja Tarvainen (37 §)

Elina Tourunen

Tuula Salmi

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS-  
TOIMITUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tarkastusaika Äänekoskella, 16.03.2021

Allekirjoitukset

Marjatta Huhta

Ritva Koskinen

**KIRKKONEUVOSTO**16.03.2021

---

**KOKOUKSEN AVAUS**

Kn 31 § Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kn 32 §

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin yksimielisesti.

**ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN**

Kn 33 §

Ehdotus: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Lisättiin 38 §:ksi Asuinhuoneisto-osakkeiden kauppa.  
Hyväksyttiin esityslista yksimielisesti.

**PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN**

Kn 34 §

Ehdotus: Valitaan aakkosjärjestyksen mukaisesti Marjatta Huhta ja Ritva Koskinen.  
Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

**ERON MYÖNTÄMINEN LUOTTAMUSTOIMESTA**

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 35 § Kirkkovaltuutettu Raimo Poikonen pyytää 24.02.2021 lähettämässään sähköpostissa henkilökohtaisiin syihin vedoten, että hänelle myönnettäisiin ero kirkkovaltuuston jäsenyydestä.

Hän on tullut valituksi kirkkovaltuustoon Seurakuntaväen –ehdokaslistalta.  
Listan ensimmäinen varajäsen on Lauri Kokko.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että se

- 1) myöntää Raimo Poikoselle eron kirkkovaltuuston jäsenyydestä
- 2) toteaa, että hänen tilalleen kirkkovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi nousee Lauri Kokko.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

**ALOITE LAAJANIEMEN LEIRIKESKUKSEN KÄYTÖSTÄ**

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 768 1837)

Kn 36 § Kirkkoneuvostolle on jätetty 25.11.2020 aloite Laajaniemen leirikeskuksen käytöstä. Aloitteen allekirjoittajat edellyttävät, että kaikki seurakunnan eri työmuotojen järjestämät leirit pidetään seurakunnan omassa Laajaniemen leirikeskuksessa. Samoin kaikki muut seurakunnan tilaisuudet, mitkä soveltuvat leirikeskuksen miljööseen ja käyttötarkoitukseen. Perusteluna aloitteelle todetaan, että näin leirikeskuksen käyttöastetta saadaan nostettua ja samalla säästettyä muilla paikkakunnilla pidettyjen leirien kustannuksista.

---

## KIRKKONEUVOSTO

16.03.2021

	var.	%	osall.	kesto (h)	%
102 Kirkkovaltuusto	2	0.56	0/0	10.00	0.12
201 Jumalanpalveluselämä	4	1.12	460/0	8.00	0.10
204 Aikuistyö	3	0.84	16/0	11.00	0.13
205 Muut seurakuntatilaisuudet	2	0.56	7/0	5.00	0.06
222 Musiikki	10	2.80	0/0	90.00	1.10
231 Päiväkerhotyö	1	0.28	0/0	5.00	0.06
233 Varhaisnuorisotyö	34	9.52	264/0	1026.90	12.57
235 Rippikoulu	27	7.56	162/0	3033.25	37.13
236 Nuorisotyö	23	6.44	450/0	860.00	10.53
237 Erityisnuorisotyö	6	1.68	132/0	156.00	1.91
241 Diakonia	31	8.68	307/0	932.98	11.42
260 Lähetys	4	1.12	0/0	64.00	0.78
550 Laajaniemen leirikeskus	162	45.38	160/0	1284.50	15.72
590 Keittiötoimi	48	13.45	32/0	682.00	8.35

Laajaniemen leirikeskusta käyttävät kaikki työalat. Käyttötilastot vuodelta 2019:

Leirikeskuksen käyttöä rajoittavat kustannukset: talouden tasapainotuksen seurauksena työalojen budjeteista on karsittu kuljetus-, majoitus- ja ravitsemuspalveluihin suunnattuja määrärahoja. Samoin henkilökunta-resurssien vähentäminen vaikuttaa siihen, kuinka paljon leiritoimintaa pystytään järjestämään. Käyttötilaston kaksi alinta riviä kertovat suuntaantavasti siitä, miten leirikeskus työllistää kiinteistö-, siivous- ja emäntätointa.

Käyttötilastoista ilmenee, että Laajaniemen leirikeskuksen suurin käyttäjäryhmä on varhaisnuoriso-, nuoriso- ja rippikoulutyö. Asian valmistelussa nuoria on kuultu lapsiasiahenkilöiden ja nuorten vaikuttajaryhmän yhteisessä neuvonpidossa. Lisäksi leirikeskusta eniten käyttävät työalat ovat kirjanneet seikkoja, jotka toiminnan näkökulmasta tulee ottaa huomioon asiaa päätettäessä. Myös leirikeskuksen toimintaryhmä on antanut oman lausuntonsa aloitteesta. Lausunnoissa nostetaan esiin monenlaisia ideoita ja tarpeita Laajaniemen kehittämiseen. Lisäksi työalat ovat

kirjanneet niitä toiminnan näkökulmia, jotka tulee ottaa huomioon soviteltaessa erilaisia leirejä ja tapahtumia leirikeskukseen ja sen piha-alueelle.

Liitteenä no 1 aloite ja liitteenä no 2 emäntien, diakoniatimin, lapsityön tiimin, nuorisotyön tiimin, nuorten vaikuttajaryhmän, lapsiasiahenkilöiden sekä leirikeskuksen toimintaryhmän lausunnot.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1) Laajaniemen leirikeskuksessa järjestetään kaikki mahdollinen leiritoiminta ja muu paikkaan soveltuva toiminta lausunnoissa esiin nostetut toiminnan näkökulmat huomioon ottaen
- 2) kiinteistösuunnitelman/-strategian laatimisen yhteydessä otetaan käsittelyyn Laajaniemen käyttäjien esiin nostamat asiat (sisäilman laadun selvitys, wc- ja suihkutilojen riittävyys suhteessa majoitettavien määrään) sekä se, säilytetäänkö Laajaniemen leirikeskus seurakunnan omistuksessa ja mikäli säilytetään, miten ja millä aikataululla kiinteistö ja sen ympäristö vaativat korjausta ja kohennusta
- 3) annetaan kiinteistötoimelle selvitettäväksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten lausunnoissa esiin nostetut tilojen ja piha-alueen toimivuuteen ja viihtyvyyteen liittyvät seikat.

Päätös: Kohdat 1-3 hyväksyttiin yksimielisesti.

#### KAPPALAISEN (I) VIRKA JA SEN TEHTÄVÄNKUVAAN KUULUVIEN TEHTÄVIEN HOITAMINEN

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p.040 768 1837)

Kn 37 § Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on kokouksessaan 10.02.2021 merkinnyt tiedoksi Äänekosken seurakunnan (I) kappalaisen irtisanoutumisen 01.07.2021 alkaen. Samalla tuomiokapituli pyytää Äänekosken seurakunnalta lausunnon (I) kappalaisen viran haettavaksi julistamisesta sekä viran erityisistä tarpeista, mikäli virka täytetään.

Kun kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka julkisesti haettavaksi. Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos: 1) on vireillä kysymys seurakunnan liittämistä toiseen seurakuntaan; 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi; 3) siihen on muu erityinen syy. (KJ 6:14§)

Katsaus seurakunnan taloustilanteeseen

Harkittaessa uuden papin rekrytointia on otettava huomioon seurakunnan taloustilanne. Talousjohtajan arvion mukaan tilinpäätöksestä 2020 on tulossa hieman ylijäämäinen eli noin 4 000 euroa. Verotilitykset laskivat 1,8 %

---

edellisestä vuodesta. Verotulojen laskua selittää pääasiassa jäsenmäärän vähentyminen ja jossain määrin myös koronaepidemia. Koronapandemia rajoitti toimintaa, minkä vuoksi toimintakulut olivat useilla tehtävälalueilla arvioitua pienemmät. Vuoden 2021 talousarviossa alijäämäärä on n. 35 000 euroa. Taloussuunnitelmassa vuodet 2022-2023 ovat myös alijäämääisiä. Suunnitelmavuosien osalta tilannetta on vielä tarkasteltava ja päivitettävä arvioita huomioiden erityisesti verotuloarviot ja mahdolliset henkilöstösäästöt. Pääperiaate on kuitenkin, että kolmivuotissuunnitelman aikana alijäämäinen talous on saatava tasapainoon. Jäsen- ja verotuloennusteet ovat joka tapauksessa negatiivisia tuleville vuosille.

Äänekosken seurakunnan henkilöstösuunnitelmassa 2021 todetaan, että henkilöstökuluja on vuodesta 2009 lukien saatu vähennettyä luonnollisen poistuman kautta eli eläköitymisen kautta tai muuten vapautuneita palvelussuhteita on jätetty täyttämättä. Lisäksi työvoimaa on vähennetty määräaikaisten tehtävistä ja kausityövoimasta. Yhteensä näillä ja muilla toimilla on vähennetty pysyvästi noin 15 henkilötyövuotta aikavälillä 2007-2020. Seurakunnan jäsenmäärä oli vuonna 2007 16.762 jäsentä ja vuonna 2020 13.283 jäsentä, jäsenmäärän vähennys yhteensä 3.479 jäsentä. Pappien virkoja on näinä vuosina vähennetty yhdeksästä kuuteen. Kappalainen (I) kuuluu Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikköön, johon kohdistunut viimeisin henkilöstövähennys tapahtui vuoden 2021 alussa, kun yksi kanttorin viroista puolitettiin. Yksikössä on myös yksi määräaikainen diakonianvirka, joka on täytetty vuoden 2022 loppuun saakka.

Edelleen henkilöstösuunnitelmassa todetaan: "Vähenevä jäsenmäärä ja verotulojen pienentyminen edellyttävät yhä määrätietoista henkilöstökulujen supistamista aina kun mahdollista. Toistaiseksi voimassa olevan viran tai työsuhteen vapautuessa pysyvästi joko kokonaan tai osittain on harkittava ennen viran auki julistamista tai työsuhteeseen ottamista, onko tehtävään rekrytointi toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen aiemman käytännön mukaisesti välttämätöntä. Tämä tarkoituksenmukaisuusharkinta tehdään kaikissa tapauksissa, kun virka tai työsuhde tulee avoimeksi. Harkinnassa voidaan huomioida esim. tehtävien uudelleen järjestely tai tehtäväkuvien ja toimintatapojen muutokset."

Talouden tasapainottamisen ja jäsenkehityksen näkökulmasta uuden kappalaisen rekrytointi toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen ei ole tarkoituksenmukaista. Harkittavaksi jää voiko viran jättää täyttämättä ja jos virka jätetään täyttämättä, mitkä ovat ne järjestelyt, joilla virkaan kuuluneet välttämättömät tehtävät tulevat hoidetuksi.

Kappalaisen viran täyttämättä jättäminen

Kappalaisen virka voidaan jättää täyttämättä, mikäli siihen on KJ 6:14§:n mukainen syy ja muilla järjestelyillä voidaan turvata välttämättömien työtehtävien hyvä hoitaminen jatkossakin.

Seurakuntalaisten hyvän palvelun ja tasapuolisen kohtelun turvaamiseksi seurakunnalla tulee olla riittävä määrä papinvirkoja, jotta se toteuttaisi omaa

---

perustehtäväänsä hyvin. Papin virka on keskeinen seurakunnan tehtävän toteuttamisessa. Kirkkolaki määrittelee seurakunnan tehtävän:

”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.” (KL 4: 1§) Papin erityisenä tehtävänä on julkisen jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten hoitaminen sekä yksityinen sielunhoito ja rippi. (KJ 5: 1§). Näitä tehtäviä ei voi siirtää muille työntekijöille eikä vapaaehtoistoimijoille. Esimerkiksi jumalanpalveluksista KJ 2:6§ toteaa: ”Päiväjumalanpalvelus on niiden toimitettava, joille papinvirka seurakunnassa on uskottu.” Ainoastaan ”jos sairauden tai muun esteen vuoksi ei ole pappia jumalanpalvelusta pitämään, tulee jonkun paikalla olevista seurakunnan viranhaltijoista tai kirkkoneuvoston jäsenistä menetellä, niin kuin siitä kirkkokäsikirjassa määrätään.”

Tässä yhteydessä on kuitenkin todettava, että seurakuntalaisten mukaan tulo monenlaisiin vastuisiin on rikastuttanut seurakuntamme jumalanpalveluselämää jos vuosia. Jumalanpalveluselämän tukiryhmät toteuttavat usein joko papin kanssa tai keskenään pyhäpäivän hartauksia ja erilaisia teemakirkkoja. Tukiryhmien toiminnassa mukana olevat eläkeläispapit ovat mahdollistaneet myös jumalanpalvelusten toteuttamisen ilman virassa olevia pappeja. Näin on pystytty turvaamaan säännöllinen jumalanpalveluselämä kaikissa neljässä kirkossa – mikä asetettiin edelleen tavoitteeksi toimintaryhmien valmentajien yhteisessä kokouksessa marraskuussa. Sielunhoitovastuiden hoitamisessa iso apu on se, että sairaalasielunhoitoa Äänekoskella organisoii ja toteuttaa sairaalasielunhoidon koulutuksen saanut diakoniatyöntekijä. Lisäksi diakonianviranhaltijoilla on oikeus viedä sairaalle yksityinen ehtoollinen.

Yhdessä tekeminen seurakuntalaisten kanssa ja moniammatillinen yhteistyö muiden ammattiosajien kanssa ei kuitenkaan poista papeilta niitä vastuita, jotka heidän virkaansa väistämättä kuuluvat. Työnjako papeille kuuluvissa välttämättömissä tehtävissä on kirjattu kirkkoherran päätöksessä pappien viranhoitovelvollisuudesta, joka päivitetään 1-2 vuoden välein tai tarvittaessa. Mikäli pappien virkoja vähennetään, se aiheuttaa väistämättä muutoksen pappien viranhoitovelvollisuuksiin ja vaatii pappien kuulemista.

Kirkkoherra on keskustellut pappien kanssa kappalaisen viran tulevaisuudesta ja mahdollisesta tehtävien uudelleenjärjestämisestä. Pappien lausunnossa on verrattu Äänekosken seurakunnan pappien määrää suhteessa naapuriseurakuntiin Laukaaseen ja Saarijärveen. Erityisesti Saarijärven seurakunta kaukana toisistaan sijaitsevina taajamineen on papin työn suhteen hyvin saman kaltainen Äänekosken seurakunnan kanssa. Saarijärven seurakunnassa on hieman alle 10 000 jäsentä ja pappeja 4,75. Laukaan seurakunnan jäsenmäärä on 14 124 ja siellä on pappeja kuusi. Äänekosken seurakunnan jäsenmäärä oli vuoden vaihteessa 13 283. Yhden papin kirkollisten toimitusten määrä on näissä seurakunnissa hyvin saman suuruinen. Katrina –varauskirjan tilastot kertovat, että Äänekosken

---

seurakunnan papeilla on kohtuullisesti kirkollisia toimituksia ja jumalanpalveluksia:

vuosi	jumalanpalvelus	kaste	siunaus	vihkiminen
2020	186	98	193	24
2019	212	114	208	16
2017	297	129	206	28
2015	320	159	188	22

Taulukosta voi havaita hautajaisten määrän nousun ja kasteitten määrän laskun. Myös jumalanpalvelusten määrää on pystytty suunnitelmallisesti kohtuullistamaan – tosin vuoden 2020 tilastoissa näkyy myös koronavuoden mukanaan tuoma toiminnan karsiminen. Toimitusten määrä vaihtelee eikä ruuhkaviikonlopuiltakaan voi välttyä, vaikka ne koettelevatkin ajoittain papiston jaksamista. Äänekosken seurakunnan ominaispiirre suhteessa papin viran erityisiin tehtäviin on se, että jumalanpalveluksia ja kirkollisia toimituksia toteutetaan kuudessa kirkossa ja yhdessä kappelissa, viidellä hautausmaalla ja neljässä seurakuntasalissa. Lisäksi kasteita, vihkimisiä, kodinsiunaamisia ja yksityisiä ehtoollisia toimitetaan kodeissa ja pitopaikoissa ympäri kaupunkia. Ajokilometrejä kertyy toimitusviikonloppuna helposti yli sata kilometriä ja ajotunteja kelistä riippuen useita. Vaikka toimitusvuorossa olevan papin työtehtäviä pyritään keskittämään samalle alueelle, on mahdolliset siirtymäajat otettava huomioon toimitusvuorojärjestelmässä.

Seurakunnan erityispiirteet ja työtehtävien määrä huomioiden tavallisena viikonloppuna olisi pappeja hyvä olla työvuoroissa vähintään neljä: kaksi pappia hautausvuorossa ja kaksi pappia, jotka hoitavat muut toimitukset, jumalanpalvelukset ja mahdolliset rippikoulukokoukset ja aikuistyön, lähetystyön tms. tilaisuudet. Aika usein myös näille jumalanpalvelusvuorossa oleville papeille joudutaan sopimaan hautajaisia. Usein on myös viikonloppu, jossa työvuoroissa on vähemmän kuin neljä pappia. Papeilla on kuukaudessa vähintään yksi vapaa viikonloppu, kirkkoherralla kaksi. Lisäksi lomat ja leirit ja muut tapahtumat tuovat omat paineensa työvuorojärjestelyihin. Kesäaikaan rippileirit ja lomat pyritään porrastamaan mahdollisimman tehokkaasti siten, että myös jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset pystytään hoitamaan omin papein. Akuutteihin ruuhkiin on pakko etsiä sijaispappeja naapuripaikkakunnilta.

Nyt kun työt ja vapaat rullaavat kuuden papin vuorottelulla, kevätkauden viikonloppujen työvuoroissa on huhtikuun puoliväliin saakka keskimäärin 3,7 pappia. Huhtikuun puolivälistä toukokuun loppuun mennään viidellä papilla ja viikonloppujen työvuoroissa on keskimäärin 2,8 pappia. Kun kesäkuussa alkaa loma- ja leirikausi toimituksiin käytettävissä olevia pappeja on keskimäärin 2,5/viikonloppu.

Pääsääntöisesti viikonloppuun sijoittuvien jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten lisäksi papin työviikkoon mahtuu valmistelu-aikaa sekä muita tehtäviä pappien keskinäisen työnjaon mukaisesti. Uudessa organisaatiossa papeille on jaettu myös oman osaamisen ja innostuksen mukaisia

---



kehittämistehtäviä vapaaehtoistoiminnassa, viestinnässä, lähetystyössä, aikuistyössä, yhteiskunnallisessa työssä, lapsi- ja nuorisotyössä sekä jumalanpalveluselämässä. Pappien panos näiden tärkeiden seurakuntatyön osa-alueiden kehittämisessä ja toteuttamisessa on ollut merkittävä. Tarvittaessa papit ovat mukana kaikkien työalojen työssä ja yhdessä seurakuntalaisten kanssa toteuttamassa erilaisia tapahtumia. Myös kahden yksikön esimiestehtäviin on nimetty pappi.

Seurakunnan jäsenmäärän laskusta voisi päätellä, että kirkollisten toimitusten määrä vähenee hiljakseltaan. Kirkollisista toimituksista hautajaiset ovat eniten papin työaikaa vieviä ja niiden määrä on viime vuosina – vastoin jäsenkehitystä - noussut. Uuden organisaation myötä olemme kuitenkin pystyneet vähentämään sijaispappien tarvetta; toimituksiin ja jumalanpalveluksiin varattua sijaismäärärahaa on nyt suunnattu sen sijaan sijaiskanttoreiden palkkaamiseen. Seikka joka lähivuosina vaikuttaa suoraan pappien työn määrään on rippikouluikäluokkien pieneneminen. Vuonna 2025 tämä näkyy jo rippikouluryhmien määrässä, mikä helpottaa sekä talviviikonloppujen että erityisesti kesäajan työvuorojärjestelyjä. Pappien perustyön vähetessä mahdollistuu myös virkojen vähentäminen.

Edellisen perusteella voi todeta, että Äänekosken seurakuntaan tarvitaan vielä nykyisellään kuusi pappia. Työvuoro- ja toimitustilastojen perusteella papin perustyön hoitamisen näkökulmasta kuusi papin virkaa on Äänekosken seurakuntaan niukka mutta riittävä määrä. Koska suurin tarve papille on nimenomaan papin perustehtävien hoitamiseen, on harkittava, voisiko tehtävät hoitaa kevyemmällä virkajärjestelyllä. Avoinna oleva kappalaisen virka voidaan jättää täyttämättä, mikäli tilalle rekrytoidaan seurakuntapastori. Näin saataisiin myös talouden näkökulmasta välttämätöntä säästöä.

#### Määräaikaisen seurakuntapastorin rekrytointi

Äänekosken seurakunnassa on nykyisin kuusi papin virkaa: kirkkoherran virka, neljä kappalaisen virkaa ja yksi seurakuntapastorin virka. Lisäksi työyhteisöömme kuuluu Keski-Suomen kehitysvammaistyön pappi, joka tekee työtä koko Keski-Suomen alueella, eikä ole mukana Äänekosken pappien toimitusvuoroissa. Nykyisessä organisaatiossa ei ole tarvetta neljälle kappalaisen viralle. Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Seurakuntapastorin virkaan voidaan kutsua henkilö, jolla on pappisvihkimys tai joka täyttää pappisvihkimyksen saamiselle asetetut edellytykset. (KJ 5: 2§) Kappalaisen viran vaatavuusryhmä on yleensä 602 (palkka sivukuluineen ilman kokemuslisiä 51.147e /v.). Seurakuntapastorin tehtävänkuva voidaan laatia siten, että tehtävän vaatavuusryhmä on 601 (palkka sivukuluineen ilman kokemuslisiä 43.282 e /v.). Papin palkkauksen keveneminen näkyisi pienenä säästönä jo kuluvana vuotena. Verrattuna nykyiseen kappalaisen (I) virkaan varattuun määrärahaan seurakuntapastorin palkkaukseen riittää – kokemuslisien suuruudesta riippuen - noin 30 000 – 35 000 euroa pienempi määräraha. Osa tästä summasta kuitenkin kohdentuu yksikön uudeksi esimieheksi nimitettävän työntekijän palkkaukseen.

---

Eläköityvälle kappalaiselle on kuulunut laaja-alaisia vastuita, joita ei voi suoraan siirtää seurakuntapastorille. Yksikön esimiesrekry tulee käynnistää heti kun se on mahdollista. Samoin valmiuspäällikön tehtäviin täytyy nimetä uusi henkilö. Myös kappalaisen (I) nimikkokirkkojen, seurakunnan pääkirkon ja Hietaman kirkon, yhteisöllisen jumalanpalveluselämän kehittämistä vastuuseen on hyvä nimetä joku seurakunnan vakinaisista papeista.

Seurakuntapastorin tehtävään voidaan kutsua henkilö hyvin keveällä hallinnollisella prosessilla: tuomiokapituli selvittää ilmoittautumismenettelyllä mahdolliset papit/papin vihkimykseen kelpoiset ja pyytää heistä lausunnon kirkkoneuvostolta. Seurakunta valitsee haastateltavat ja kirkkoneuvosto antaa hakijoista lausunnon tuomiokapitulille ja pyytää viranhoitomääräystä parhaaksi katsomalleen henkilölle. Tuomiokapituli antaa valitulle viranhoitomääräyksen.

Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi, ettei kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi. Siksi seurakuntapastorin tehtävään voidaan nimetä pappi vuoden määräajaksi 01.07.2021-30.06.2022. Ilman seurakunnalle koituvia ylimääräisiä kustannuksia viranhoitomääräyspyyntö voidaan tehdä jo kesäkuun ajaksi: Kirkon keskusrahasto maksaa seurakunnalle kirkkoherran hoitamisesta asessorintehtävästä korvauksen, jota voidaan käyttää tehtävän aiheuttaman pappisvajeen täydentämiseen. Asessorikorvauksesta saadaan paras mahdollinen hyöty kesän lomien ja rippikoulujen käynnistyessä. Äänekosken papisto toimii vajaalla miehityksellä jo huhtikuun puolivälistä alkaen eikä tilannetta ole hyvä pitkittää kohtuuttomasti. Syksyllä 2021 ennen seuraavan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelman laadintaa tehdään tilannekatsaus talouden ja papin tehtävien hoitamisen näkökulmasta ja päätetään papin virkojen määrästä 01.07.2022 alkaen. Täyttämättä oleva kappalaisen virka voidaan lakkauttaa seurakunnan parhaaksi katsomassa vaiheessa. Viran lakkauttamisesta päättää kirkkovaltuusto.

Tällä hetkellä yksi seurakuntamme kappalaisista on virkavapaalla. Hänelle on rekrytoitu viransijainen, joka aloitti seurakuntamme palveluksessa vuoden 2020 helmikuussa. Viransijaisuus jatkuu näillä näkymin vuoden 2021 loppuun saakka. Koska joka tapauksessa papistossamme tapahtuu muutoksia vuoden taitteessa, on hyvä jättää kaikki mahdollisuudet auki sen suhteen, kuka määräaikaan seurakuntapastorin tehtävään nimetään 1.1.2022 alkaen. Siksi tehtävä on hyvä täyttää aluksi vuoden 2021 loppuun saakka. Viran täytön jatko ajalle 1.1.-30.6.2022 jää harkittavaksi tämän vuoden syksyyn.

Kirkkoneuvoston tehtävä on määritellä seurakuntapastorin viran erityiset tarpeet. Papin perustyön lisäksi virkaan voisi sisällyttää kappalaiselle (I) kuuluneita aikuistyön vastuita. Jokaisessa murrosvaiheessa on myös hyvä kartoittaa toimintamme aukkokohtia. Ajankohtainen haaste Äänekoskella on erityisesti nuorten aikuisten toiminnan kehittäminen. Paikkakunnan oppilaitoksissa opiskelee nuoria aikuisia, joista monet ovat irti kotipaikkakunnaltaan. Millaista tukea 20-30 -vuotiaat äänekoskelaiset kaipaavat seurakunnalta? Miten he tahtoisivat osallistua ja vaikuttaa seurakunnan toimintaan? Nuorten aikuisten toiminnan kehittämisen tukena on Kasvun polku –hanke, johon seurakuntamme on kutsuttu mukaan. Toisena

---

## KIRKKONEUVOSTO

16.03.2021

---

isompänä kokonaisuutena aikuistyön vastuisiin kuuluu myös laitoshartauksien koordinointi.

Määräaikaisen seurakuntapastorin viran erityiset tarpeet ovat

- 1) osaaminen ja innostus jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toteuttamiseen
- 2) ideat ja näky työhön nuorten aikuisten parissa ja yhdessä heidän kanssaan
- 3) organisointikyky
- 4) hyvät vuorovaikutustaidot ja viestinnän osaaminen
- 5) ajokortti ja auto

Pappien lausunto liitteenä no 3.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto

- 1) pyytää tuomiokapitulilta, että Äänekosken seurakunnan kappalaisen (I) virka jätetään täyttämättä ajalle 01.07.2021-30.06.2022 edellä kuvatuin taloudellisin perustein ja vastaavaksi ajaksi rekrytoidaan virkaa perustamatta määräaikainen seurakuntapastori ja
- 2) pyytää tuomiokapitulilta, että määräaikaisen (01.06.-31.12.2021) seurakuntapastorin rekrytointi aloitetaan viipymättä. Määräajan perustelu on taloustilanteen ja pappistarpeen seuranta. Viran vaativuusryhmä on 601 ja virkapaikka Äänekosken seurakuntakeskus. Virassa on 3 kk koeaika. Virkaan valitun on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2. momentin mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
- 3) nimeää haastattelutyöryhmän valmistelemaan seurakunnan lausuntoa hakijoista.

Päätös: 1) Hyväksyttiin yksimielisesti.  
2) Hyväksyttiin yksimielisesti.  
3) Nimettiin haastattelutyöryhmään kirkkoherra, Jaana Tani, Olli Jämsen ja Tero Parkatti.

Puheenjohtajana pykälän ajan toimi varapuheenjohtaja Tarja Tarvainen.

**ASUINHUONEISTO-OSAKKEIDEN KAUPPA**  
(Esittelijä Heikki Hintikka, puh. 0400 321349)

Kn 38 § Seurakunta omistaa As Oy Suolahden Puistokatu 3-5 osakkeita, jotka oikeuttavat 77 m<sup>2</sup> :n 3h+k asuinhuoneiston hallintaan. xxx Osakehuoneisto tuli seurakunnan hallintaan testamentilla, jonka seurakunta otti vastaan joulukuussa 2019 ja samalla päätettiin ryhtyä valmistelemaan huoneiston myyntiä (kirkkoneuvosto 10.12.2019 §163).

Testamentin mukaan "Asunto Oy Suolahden Puistokatu 3-5 osakkeet numerot 25299-26000 on luovutettava Äänekosken seurakunnalle irtaimistoiheen, joka

---

**KIRKKONEUVOSTO**16.03.2021

---

on kalustoltaan vanhaa ja arvotonta.”. Testamentissa ei ole asetettu mitään ehtoja seurakunnalle osoitetun varallisuuden käyttötarkoitukselle.

Huoneisto-osake on laitettu myyntiin toukokuussa 2020. Huoneiston hintapyyntöksi asetettiin myyntitoimeksiannon yhteydessä 28 000 euroa ja kohteesta on lisäksi ollut mahdollisuus jättää tarjouksia. Huoneiston pesutilat edellyttävät remontointia ja huoneiston yleiskunto on tyydyttävä. xxx

Suolahdessa tehtiin viime vuonna kymmenen kerrostalohuoneiston kauppaa, joissa hinnat olivat 10 800 – 37 000 euroa keskihinnan ollessa 23 000 euroa.

Huoneistosta on saatu ostotarjous 10.03.2021 velattomaan hintaan 15 000 €. Asuinhuoneisto-osake on tarkoituksenmukaista myydä ostotarjouksen mukaisella hinnalla ottaen huomioon lähes vuoden myyntiaika ja huoneistosta aiheutuvat hoitokulut sekä Suolahden asuntomarkkinatilanne ja hintataso. Huoneistoon ei kohdistu taloyhtiölainaa.

Huoneisto-osakkeiden myynnissä toimivalta on kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaan kirkkoneuvostolla.

**Ehdotus:** Kirkkoneuvosto päättää myydä As Oy Suolahden Puistokatu 3-5 osakkeet nro 25299 - 26000 velattomaan hintaan 15 000 euroa xxx. Kirkkoneuvosto valtuuttaa talousjohtajan allekirjoittamaan kauppakirjan.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT**

**Kn 39 §** Viranhaltijapäätökset tiedoksi:

Kirkkoherra: -----

Talousjohtaja:

Suolahden hautausmaan laajennuksen rakennuttamis- ja valvontapalvelut (03.02.2021/6 §)

Kirkkolain muutoksesta johtuen sähköiset kokoukset ev.lut.kirkossa ovat mahdollisia 15.03.2021 alkaen.

**MUUT ASIAT**

**Kn 40 §** Kaatuneitten muistopäivän su 16.05. kunniakäynnit sankarihaudoilla, puhujat ja seppeleenlaskijat: Kgas Timo Pasanen, Sti Maija Piitulainen, Äki Jaana Tani, Sum kysytään.

Kirkkoneuvoston (teams) kokous ti 06.04. klo 17.00.

**KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKUILMOITUS**

**Kn 41 §**

---