

**Kirkkoneuvosto**

---

KOKOUSAIKA Tiistai 07.12.2021 klo 17.00

KOKOUSPAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

---

KÄSITELTÄVÄT ASIAT liitteet

- |    |       |  |
|----|-------|--|
| 1  | 123 § | KOKOUKSEN AVAUS  |
| 2  | 124 § | KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN      |
| 3  | 125 § | ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN                                    |
| 4  | 126 § | PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN    |
| 5  | 127 § | TALOUSARVIO 2022 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2023-2024 |
| 6  | 128 § | V KAPPALAISEN VIRAN LAKKAUTTAMINEN                           |
| 7  | 129 § | II SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN                     |
| 8  | 130 § | MÄÄRÄAIKAISEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRKASUHTEEN JATKAMINEN     |
| 9  | 131 § | B-KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN                     |
| 10 | 132 § | OSA-AIKAISEN (60%) SEURAKUNTAMUUSIKON VIRAN PERUSTAMINEN     |
| 11 | 133 § | SUORITUSLISÄT VUONNA 2022                                    |
| 12 | 134 § | KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO      |
| 13 | 135 § | TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT                                   |
| 14 | 136 § | MUUT ASIAT   |
| 15 | 137 § | KOKOUKSEN PÄÄTÖS JAMUUTOKSENHAKUILMOITUS                     |

---

PUHEENJOHTAJA

ELINA TOURUNEN

KOKOUSAIKA Tiistai 07.12.2021 klo 17.00 – 20.55

KOKOUSAIKKA Äänekosken seurakuntakeskus

## SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET

Läsnä= x

XElina Tourunen	puheenjohtaja
-Marjatta Huhta	jäsen
XHelena Ojanen	varajäsen
XRitva Koskinen	jäsen
Eija Kangas	varajäsen
XAki Lahtinen	jäsen
Heikki Helasterä	varajäsen
XHannu Lehmonen	jäsen
Seppo Rautiainen	varajäsen
-Leila Lindell	jäsen
XKirsti Piilonen	varajäsen
XTero Parkatti	jäsen
Pentti Kinnunen	varajäsen
XTimo Pasanen	jäsen
Eetu Rahkonen	varajäsen
XMaija Piitulainen(127§-137§)	jäsen
Mervi Oksanen	varajäsen
XSinikka Rautiainen	jäsen
Riitta Nyrönen	varajäsen
XTarja Tarvainen	varapuheenjohtaja
Mirja Alanurmi	varajäsen

## MUUT SAAPUVILLA OLLEET

XJaana Tani	kirkkovalt.pj.
-Olli Jämsén	kirkkovalt.varapj
XHeikki Hintikka	talousjohtaja/esitt.
XTuula Salmi	hallintosiht/sihtööri
XVuojus Katri (127,129-132§)	yksikön esimies, ei osallistunut päätöksentekoon
XHintikka Juho (127,129-132§)	yksikön esimies, ei osallistunut päätöksentekoon
XVehmanen-Mäntynen Sari (127§)	yksikön esimies, ei osallistunut päätöksentekoon

## ASIAT

123 § - 137 §

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS  
JA VARMENNUS

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Elina Tourunen

Tuula Salmi

Tarja Tarvainen (129§-133§)

Heikki Hintikka (133 §)

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS-  
TOIMITUS

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tarkastusaika Äänekoskella, 07.12.2021

Allekirjoitukset

Kirsti Piilonen

Tero Parkatti

**KIRKKONEUVOSTO**07.12.2021

---

**KOKOUKSEN AVAUS**

Kn 123 § Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kn 124 §

Ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin yksimielisesti.

**ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN**

Kn 125 §

Ehdotus: Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

**PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN**

Kn 126 §

Ehdotus: Valitaan aakkosjärjestyksen mukaisesti Leila Lindell ja Tero Parkatti. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös: Valittiin Kirsti Piilonen ja Tero Parkatti.

**TALOUSARVIO 2022 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2023-2024**

(Esittelijä talousjohtaja Heikki Hintikka, puh.040 0321 349)

Kn 127 § Kirkkoneuvosto hyväksyi 7.9.2021 talousarvion laadintaohjeet, joiden mukaan toimintakate eli nettokulut ovat enintään vuoden 2021 talousarvion tasolla muiden kuin henkilöstökulujen osalta. Henkilöstökulujen osalta talousarviossa on varauduttu yhden prosentin palkkauskustannusten nousuun. Talousarvioehdotuksen toimintakulut ovat 3,353 milj. euroa, joten kirkkoneuvoston asettama kokonaistavoite on toteutunut. Toimintakate on 2,714 milj. euroa. Vuonna 2021 varsinaisen talousarvion toimintakate on 2,740 milj. euroa. Toimintakulujen vähennys on n. 76 000 euroa, josta henkilöstökulujen osuus on lähes puolet. Tilikauden alijäämäarvio on n. 33 000 euroa.

Suurin epävarmuustekijä seurakunnan taloudelle on ollut jäsenmäärän jatkuva väheneminen ja on myös jatkossa. Jäsenmäärän ja erityisesti veroa maksavien jäsenten lasku heijastuu verotuloihin, jotka ovat vähentyneet jo useana vuotena. Tulevinakin vuosina on varauduttava n. 1-2 prosentin verotulojen vähentymiseen.

Tuloveroprosentti on nykyisin 1,65 % kuten myös vuosina 2013-2020. Vuosina 2011-2012 veroprosentti oli 1,55 % ja vuosina 2007-2010 veroprosentti oli 1,45 %. Vuodelle 2022 kirkkovaltuusto on vahvistanut tuloveroprosentiksi edelleen 1,65 %. Verotuloihin on arvioitu 2, 923 milj. euroa. Vuonna 2021 verotuloarvio on 2,975 milj. euroa. Verotulojen osalta arviota on tarvittaessa täsmennettävä talousarviovuoden aikana.

Vuosikate on n. 238 000 euroa ja poistot 273 000 euroa eli vuosikate kattaa poistoista n. 87 %. Poistojen taso on kuitenkin todennäköisesti muuttumassa, koska kirkkohallitus on antanut uudet suositukset poistoajoista. Suositusten mukaan poistoajoja tulisi lyhentää. Käytännössä muutos tarkoittaisi poistojen

---

**KIRKKONEUVOSTO**07.12.2021

---

kasvua ainakin joltakin osin ja tilikauden tuloksen heikentymistä, mikäli toimintakate ja tuloveroprosentti pysyisivät ennallaan. Poistosuunnitelma hyväksytään erikseen kirkkovaltuustossa.

Investoinnit ovat 262 000 euroa. Merkittävin hanke on Suolahden hautausmaan laajennustöiden viimeinen vaihe, johon on varattu 175 000 euroa.

Lainojen lyhennykset ovat 105 000 euroa vuositasolla. Seurakunnan pitkäaikainen velkapääoma on lyhennysten jälkeen vuoden 2022 lopussa 1,340 milj. euroa. Seurakunnan taseessa ei ole kertyneitä alijäämiä. Ylijäämää oli taseessa vuoden 2020 tilinpäätöksessä n. 0,6 milj. euroa aiemmat ylijäämät huomioiden.

Merkittäviä henkilöstösäästöjä on saatu pitkän ajan kuluessa hyödyntämällä mm. luonnollisia poistumia. Henkilöstösuunnitelma on osana talousarviota. Suunnitelmakaudella 2022-2024 henkilötyövuosien arvioitu vähennys on yhteensä 3,3 ja vuonna 2022 vähennys on 0,9. Talouden tasapainon kannalta vähennykset ovat välttämättömiä. Taloudellinen tilanne on taseen osalta ollut tasapainossa, koska alijäämiä ei taseessa ole. Myös suunnittelukaudella tase pysyy ylijäämäisenä. Vuosikatteen pitäisi kuitenkin olla vähintään poistojen tasolla ja riittää parhaassa tilanteessa myös lainojen lyhennyksiin. Suunnittelukaudella ei tähän tavoitteeseen yllätä varsinkaan, jos poistojen taso kasvaa merkittävästi nykyisestä. Henkilöstökulujen jälkeen toiseksi suurimman kuluerän muodostavat kiinteistökulut. Kiinteistösuunnitelma on tarkoitus laatia talousarviovuoden 2022 aikana.

Talousarvioehdotus oheismateriaalina (KN) ja liitteenä (KV).

**Ehdotus:** Kirkkoneuvosto käsittelee talousarvioehdotuksen 2022 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2023–2024 ja esittää sen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**V KAPPALAISEN VIRAN LAKKAUTTAMINEN**

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen, p. 040 768 1837)

**Kn 128 §** Äänekosken seurakunnan V kappalaisen virka jää avoimeksi 01.01.2022 alkaen. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli (17.11.2021/ §2) pyytää Äänekosken seurakunnalta lausunnon V kappalaisen viran haettavaksi julistamisesta sekä viran erityisistä tarpeista, mikäli virka täytetään.

Äänekosken seurakunnan vuoden 2022 henkilöstösuunnitelmaan on kirjattu, että seurakunnan I kappalaisen virka lakkautetaan 01.07.2022 alkaen. Viran lakkauttamisesta päätetään keväällä 2022. I kappalaisen viran jäätyä avoimeksi viime kesänä kirkkoneuvosto jätti tuomiokapitulille pyynnön, että virka jätetään täyttämättä ajalle 01.07.2021-30.06.2022 ja vastaavaksi ajaksi

rekrytoidaan virkaa perustamatta määräaikainen seurakuntapastori. Määräajan tultua umpeen seurakuntaamme jää viisi pappia.

Henkilöstösuunnitelmassa on kirjattu periaate, että jokaista avoinna olevaa virkaa ja sen tarpeellisuutta harkitaan tarkoin. Kahden papin viran vähentäminen vuonna 2022 ei kuitenkaan tule kyseeseen. Pappien välttämättömien virkatehtävien suorittamiseen tarvitaan Äänekosken seurakunnassa vähintään viisi pappia. Lisäksi loma- ja ruuhka-aikoina tarvitaan täydentävää sijaispappityövoimaa. Karkea yleinen arvio on, että seurakunnassa tulee olla yksi pappi / 2500 jäsentä. Äänekosken seurakunnan jäsenmäärä on tällä hetkellä noin 13 000.

Pappien vähentäminen edellyttää työn hyvää suunnittelua ja pappien tehtävänkuvien tarkistamista. Samassa yhteydessä tulee tarkastella Äänekosken seurakunnan papiston virkarakennetta. Yleinen kehityssuunta kirkossa on, että seurakunnat luopuvat kappalaisen viroista ja perustavat tilalle seurakuntapastorin virkoja. Kirkkoneuvoston tehtävänä on harkita, voisiko V kappalaisen viran lakkauttaa ja perustaa tilalle seurakuntapastorin virka.

Äänekosken seurakunnassa on kuusi papin virkaa: kirkkoherran virka, neljä kappalaisen virkaa ja yksi seurakuntapastorin virka. Lisäksi työyhteisöömme kuuluu Keski-Suomen kehitysvammaistyön pappi, joka tekee työtä koko Keski-Suomen alueella, eikä ole mukana Äänekosken pappien toimitusvuoroissa. Nykyisellään seurakunnassamme on nimetty kaksi pappia myös yksikön esimiehen tehtävään, ja tämä luonnollisesti on oleellinen asia, joka on otettava huomioon pappien tehtävänkuvia ja työnjakoa säädettäessä. Myös seurakunnan laaja alue ja eripuolilla kaupunkia sijaitsevat kirkot asettavat ylimääräisen haasteen pappien toimitusvuoroja suunniteltaessa.

Kevät- ja kesäkauden suunnitelmien toteuttamiseksi tarvitaan seurakuntaamme vielä kesään 2022 saakka kuusi pappia. Tämä edellyttää uuden papin rekrytointia mahdollisimman pian.

Kun seurakuntamme vuoden 2019 alussa purki aluehallintorakenteen ja siirtyi uuteen organisaatioon, silloisille neljälle kappalaiselle suunnattiin laaja-alaisia kehittämissivastuita. Näin papit ovat pystyneet panostamaan uuden organisaatiomme sisäänajoon ja seurakuntatyön eri osa-alueitten kehittämiseen. Kun papinvirat vähenevät, yhä enemmän pappien täytyy keskittyä papin perustyöhön, jumalanpalveluselämään, rippikouluihin, sielunhoitoon ja kirkollisten toimitusten ja niihin liittyvien tehtävien hoitamiseen.

Niiden pappien osalta, jotka tekevät pääsääntöisesti papin perustyötä, tehtävänkuvan mukainen viran vaatuvuusryhmä voi olla matalampi kuin laajempia vastuita hoitavan kappalaisen. Kappalaisen viran vaatuvuusryhmä on usein 602. Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi. Virantäyttöprosessi on hallinnollisesti raskaampi kuin seurakuntapastorin viran täyttö. Seurakuntapastorin tehtävänkuva voidaan

---

KIRKKONEUVOSTO07.12.2021

---

laatia siten, että vaativuusryhmä on 601. Vaativuusryhmien kustannusero palkoissa sivukuluineen on vuositasolla noin 8.000 euroa.

Seurakuntapastorin viran täyttö on hallinnollisesti kevyempi – ja monesti myös nopeampi prosessi kuin kappalaisen viran. Virkaan voidaan kutsua henkilö, jolla on pappisvihkimys tai joka täyttää pappisvihkimyksen saamiselle asetetut edellytykset (KJ 5: 2§).

Edellisen perusteella voidaan todeta, että on tarkoituksenmukaista, että 01.01.2022 avoimeksi jäävä V kappalaisen virka lakkautetaan. Koska Äänekosken seurakuntaan tarvitaan kuitenkin syksystä alkaen viides papin virka, lakkautettavan kappalaisen viran tilalle on perustettava seurakuntapastorin virka.

Päätöksen viran lakkauttamisesta tekee kirkkovaltuusto. Päätös kappalaisen viran lakkauttamisesta on annettava tiedoksi Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa seurakunnan V kappalaisen viran 01.01.2022 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

## II SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 7681837)

Kn 129 § Äänekosken seurakunnassa on kuusi papinvirkaa. Henkilöstösuunnitelman mukaisesti yksi kappalaisen virka lakkautetaan 1.7.2022 alkaen. Tarkoituksenmukaista on myös lakkauttaa 1.1.2022 avoimeksi jäävä kappalaisen virka ja perustaa sen tilalle seurakuntapastorin virka. Näin seurakuntaamme jää syksyllä viisi papinvirkaa: kirkkoherran virka, kaksi kappalaisen virkaa ja kaksi seurakuntapastorin virkaa.

Kun papinvirat vähenevät, yhä enemmän pappien täytyy keskittyä papin perustyöhön, jumalanpalveluselämään, rippikouluihin, sielunhoitoon ja kirkollisten toimitusten ja niihin liittyvien tehtävien hoitamiseen. Niiden pappien osalta, jotka tekevät pääsääntöisesti papin perustyötä, tehtävänkuvan mukainen viran vaativuusryhmä voi olla matalampi kuin laajempia vastuita hoitavan kappalaisen. Seurakuntapastorin tehtävänkuvaa voidaan laatia siten, että vaativuusryhmä on 601. Virkaan voidaan kutsua henkilö, jolla on pappisvihkimys tai joka täyttää pappisvihkimyksen saamiselle asetetut edellytykset (KJ 5: 2§).

Äänekosken seurakunnan papit ovat esimiesten johdolla keskustelleet pappien tehtävänjaosta ja papinvirkojen tehtävänkuvista, mikäli seurakuntaan jää vain viisi pappia. Nykyisellään Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikössä on kolme pappia, joista yksi on nimetty yksikön esimieheksi. Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikössä on yksi pappi, jonka tehtävänkuvaa sisältyy varhaisnuoriso-, nuoriso- ja rippikoulutyö, lapsi- ja

---

perhetyö sekä yksikön esimiestehtävät. Yksikössä olisi hyvä olla toinen pappi jakamaan näitä vastuita.

Luonteva jako on, että yksikön esimiehen vastuulle jäävät lapsi- ja perhetyö ja toisen papin vastuisiin kuuluvat varhaisnuoriso-, nuoriso- ja rippikoulutyö sekä työ nuorten aikuisten parissa. Kaikkien pappien tehtävänkuvaan kuuluu jumalanpalveluselämä ja toimitusvuorot.

Uuden viran perustamisesta päättää kirkkovaltuusto. Päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä kannattavat sitä (KL 9:3§). Kirkkovaltuuston päätös tulee lähettää tiedoksi Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille.

Koska päätös viran perustamisesta tapahtuu niin lähellä joulua, on viran auki julistaminen ja uuden papin rekrytointi hyvä käynnistää vasta tammikuun alussa. Jotta rekrytointiprosessille jää tarpeeksi aikaa, virka voidaan täyttää 1.3.2022 alkaen.

Kirkkoneuvoston tehtävä on määritellä seurakuntapastorin viran erityiset tarpeet. Nyt perustettavan seurakuntapastorin viran erityiset tarpeet ovat

- 1) osaaminen ja innostus jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toteuttamiseen
- 2) ideat ja näky työhön varhaisnuorten, nuorten ja nuorten aikuisten parissa
- 3) rippikoulutyön osaaminen
- 4) hyvät vuorovaikutustaidot
- 5) viestinnän osaaminen ja hyvät sometaidot
- 6) ajokortti ja auto

Viranhaltija kuuluu Kasvun ja perhetyön yksikköön ja on varhaisnuoriso- ja nuorisotyön tiimin jäsen. Virkapaiikka on Äänekosken seurakuntakeskus. Virassa on 6 kk koeaika. Virkaan valitun on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2 mom:n mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Valmistelu: kirkkoherra, Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies sekä Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön esimies.

**Ehdotus:**

Kirkkoneuvosto

- 1) esittää kirkkovaltuustolle, että se perustaa Äänekosken seurakuntaan toisen (II) seurakuntapastorin viran. Viran vaatuuksiryhmä on 601 ja virkapaiikka Äänekosken seurakuntakeskus. Virka täytetään 1.3.2022 alkaen toistaiseksi.
  - 2) päättää, että mikäli kirkkovaltuusto perustaa II seurakuntapastorin viran, viran rekrytointiprosessi käynnistetään tammikuun alussa. Hakuaika 3.-21.1.2022.
  - 3) nimeää haastattelutyöryhmän valmistelevaan seurakuntapastorin valintaa, mikäli kirkkovaltuusto päättää perustaa viran.
-

**KIRKKONEUVOSTO**07.12.2021

---

**Päätös:** 1) Hyväksyttiin yksimielisesti. 2) Hyväksyttiin yksimielisesti. 3) Nimettiin Jaana Tani, Aki Lahtinen, Tarja Tarvainen, Juho Hintikka ja kirkkoherra.

**MÄÄRÄAIKAISEN SEURAKUNTAPASTORIN VIRKASUHTEEN JATKAMINEN**  
(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 7681837)

**Kn 130 §** Kun Äänekosken seurakunnan I kappalaisenvirka jäi avoimeksi 1.7.2021 alkaen, kirkkoneuvosto (6.4.2021/§46) pyysi Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulilta, että virka jätetään täyttämättä ajalle 01.07.2021-30.06.2022 ja vastaavaksi ajaksi rekrytoidaan virkaa perustamatta määräaikainen seurakuntapastori. Virka täytetiin Kirkon keskusrahaston maksamalla asessorikorvauksella jo kesäkuun ajaksi. Virkaa on hoitanut pastori Tiina Susanna-Hirvonen. Kirkkoneuvostossa käydyn lähetekeskustelun perusteella yksikön esimies on neuvotellut pastori Hirvosen kanssa virkamääräyksen jatkamisesta ensi kesään. Tiina Susanna-Hirvonen on antanut suostumuksensa viranhoidomääräyksen jatkamiseen.

Määräaikaisen seurakuntapastorin viran täyttäminen alkuperäisen suunnitelman mukaisesti kesäkuun 2022 loppuun saakka on välttämätöntä, jotta kirkolliset toimitukset ja kevään ja kesän toimintasuunnitelmat pystytään toteuttamaan. Joka tapauksessa tammi-helmikuu mennään viidellä papilla ennen kuin uusi seurakuntapastori aloittaa virassaan 1.3.2022 alkaen.

Ilman seurakunnalle koituvia ylimääräisiä kustannuksia viranhoidomääräyspyyntö voidaan tehdä myös heinäkuun 2022 ajaksi: Kirkon keskusrahasto maksaa seurakunnalle kirkkoherran hoitamasta asessorintehtävästä korvauksen, jota voidaan käyttää tehtävän aiheuttaman pappisvajeen täydentämiseen. Pappien kesän lomat ja rippikouluvastuut on suunniteltu sen mukaisesti, että seurakunnassamme on vielä kuusi pappia. Näin asessorikorvauksen turvin saadaan kesäkausi hoidettua suunnitellusti.

Valmistelu: kirkkoherra ja Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies.

**Ehdotus:** Kirkkoneuvosto pyytää tuomiokapitulilta, että pastori Tiina-Susanna Hirvosen virkamääräystä Äänekosken seurakunnan määräaikaiseen seurakuntapastorin tehtävään jatketaan ajalle 1.1.-31.7.2022. Määräajan perustelu on taloustilanteen ja pappistarpeen seuranta.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

**B-KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN**  
(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 7681837)

**Kn 131 §** Seurakuntamme kolmannessa B-kanttorin virassa on ollut vakituinen viranhaltija 30.04.2019 saakka. Kanttorin virkaan valittiin vuonna 2013 henkilö, jolla oli osaamista erityisesti musiikin tekemiseen lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

---



Vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua virkaa on hoitanut vt. kanttori määräaikaisin sopimuksin 01.05.2019 lukien.

Vuoden 2021 osalta linjattiin seurakunnan taloudellinen tilanne huomioiden, että määräaikaiset virat ja työsuhteet jätettiin täyttämättä. Tähän säästösuunnitelmaan liitettiin myös vakinaisesti täyttämättä oleva B-kanttorin virka, joka osa-aikaistettiin (50 %) vuoden 2021 ajaksi.

Yhden kanttorin tehtävien puolittaminen on tarkoittanut kanttorien tehtävien karsimista. Tehtävien hoitamista helpotti jonkin verran kevätkaudella koronarajoitukset, mutta kesällä ja syksyllä kanttorit ovat jo tehneet töitä jokseenkin normaaliin tapaan. Mikäli kolmatta virkaa ei täytetä kokoaikaisesti, tarvitaan edelleen työn ja tehtävänkuvien sopeuttamista pienempään resurssiin. Edelleen tarvitaan myös sijaiskanttoreita erityisesti toimitusten ruuhkautuessa ja loma-aikoina. Kesällä kokeiltiin myös sitä, että jotkin jumalanpalvelukset ja pyhäpäivän hartaudet toteutettiin ilman palkattua kanttoria. Seurakuntalaiset eri puolilla seurakuntaa ottivat kiitettävästi vastuuta veisuun johtamisesta ja muusta musiikista. Huolena on kanttoreitten riittävyys viikolla tapahtuvien laitoshartauksien ja kuoroharjoitusten toteuttamiseen.

B-kanttorin viran kelpoisuusehdot täyttävän hakijan saaminen puolitetuun virkaan on hyvin epätodennäköistä. Yksi mahdollisuus on lakkauttaa B-kanttorin virka ja perustaa tilalle osa-aikainen seurakuntamusikon virka. Nykyisen vt. kanttorin kokemuksen perusteella tarkoituksenmukaista olisi nostaa osa-aikaistusprosentti vähintään 60 %:iin. Jotta seurakuntamusikon rekrytointiin saadaan riittävästi aikaa, Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies neuvottelee nykyisen osa-aikaisen vt. viranhaltijan kanssa B-kanttorin viran hoidosta vielä tammi-helmikuun ajaksi.

Mikäli uusi järjestely osoittautuu toimivaksi, on mahdollista lakkauttaa seurakuntamme kolmas B-kanttorin virka. Viran lakkauttamisesta päättää kirkkovaltuusto.

Asian valmistelu: kirkkoherra ja Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies.

**Ehdotus:** Kirkkoneuvosto päättää jättää täyttämättä Äänekosken seurakunnan kolmannen B-kanttorin viran 1.3.2022 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

#### OSA-AIKAISEN (60%) SEURAKUNTAMUSIKON VIRAN PERUSTAMINEN (Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen p. 040 7681837)

Kn 132 § Seurakuntamme vakinaisesti täyttämättä olevaa kolmatta B-kanttorin virkaa on hoidettu määräaikaisin sopimuksin vakinaisen viranhaltijan irtisanouduttua 01.05.2019 lukien. Vuonna 2021 virka ollut täytettynä määräaikaisesti osa-aikaisesti (50%). Määräaika täyttyy 31.12.2021.

---

Seurakunnan koko ja taloustilanne huomioon ottaen kolmannen kokoaikaisen kanttorin palkkaaminen ei tule kyseeseen. B-kanttorin viran kelpoisuusehdot täyttävän hakijan saaminen puolitetuun virkaan on hyvin epätodennäköistä. Siksi on kartoitettu muita mahdollisuuksia seurakunnan musiikkityön resurssien täydentämiseksi.

Seurakuntamme kolmanteen B-kanttorin virkaan valittiin aikanaan henkilö, jolla oli osaamista erityisesti musiikin tekemiseen lasten, nuorten ja perheiden kanssa. Juuri lasten ja nuorten musiikin osaaminen täydentäisi merkittäväällä tavalla mahdollisuuksia kehittää seurakuntamme musiikkityötä.

Työalatiimejä haastatellen ja musiikkityön tarpeita kartoittaen parhaaksi vaihtoehdoksi on hahmottunut osa-aikaisen (60%) seurakuntamusikon viran perustaminen. Virka voidaan avata haettavaksi väljemmillä kelpoisuusehdoilla, jotta erilaisilla musiikin osaajilla on mahdollisuus kiinnostua seurakuntamusikon tehtävästä. Ratkaisun takana on uudenlaista ajattelua musiikkityön kehittämisestä. Parhaimmillaan se voi tuoda vaihtelevuutta jumalanpalvelusmusiikin toteutukseen ja uutta sykettä lapsille, nuorille ja perheille suunnattuun toimintaan. Virkaan kuuluu myös kanttorin perustyö jumalanpalveluselämässä ja kirkollisissa toimituksissa. Koska viranhaltijalta ei edellytetä B-kanttorin koulutustasoa, tehtävän suppeampi vaatavuustaso otetaan huomioon tehtäväkuvaa määriteltäessä.

Päätöksen viran perustamisesta tekee kirkkovaltuusto. Asiassa, joka koskee uuden viran perustamista, päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmasosaa läsnä olevista ja enemmän kuin puolet kaikista kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa. (KL 9:3§)  
Viranhaltija kuuluu Kasvun ja perhetyön yksikköön ja on kanttoritiimin jäsen. Virkapaikka on Äänekosken seurakuntakeskus. Vaativuusryhmä on 502. Virassa on 6 kk koeaika. Virkaan valitun on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2 mom:n mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Koska päätös viran perustamisesta tapahtuu niin lähellä joulua, on rekrytointiprosessi hyvä käynnistää vasta tammikuussa. Jotta rekrytointiprosessille jää tarpeeksi aikaa, virka voidaan täyttää 1.3.2022 alkaen.

Valmistelu: kirkkoherra, Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikön esimies

Ehdotus: Kirkkoneuvosto

- 1) päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se perustaa osa-aikaisen (60%) seurakuntamusikon viran. Virkapaikka on Äänekosken seurakuntakeskus ja vaativuusryhmä on 502. Virassa on 6 kk koeaika. Virka täytetään 1.3.2022 alkaen.
  - 2) valtuuttaa, mikäli kirkkovaltuusto päättää perustaa viran, Kasvun ja perhetyön yksikön esimiehen käynnistämään rekrytointiprosessin siten, että hakuaika on 3.1.-21.1.2022.
  - 3) nimeää haastattelutyöryhmän valmistelevaan seurakuntamusikon valintaa kirkkoneuvoston päätettäväksi, mikäli virka perustetaan.
-

**KIRKKONEUVOSTO**07.12.2021

---

**Päätös:** 1) Keskustelun aikana Aki Lahtinen esitti, että seurakuntamuusikon viran osa-aikaisuus olisi 65 %.  
Sinikka Rautiainen kannatti Aki Lahtisen esitystä.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja totesi, että koska keskustelun kuluessa on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta on äänestettävä. Äänestysmenettelyksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys. Puheenjohtaja antoi äänestysohjeet: pohjaehdotus on JAA, ja Lahtisen esitys EI.

Suoritettiin äänestys, jossa JAA-ääniä antoivat: Elina Tourunen, Helena Ojanen, Hannu Lehmonen, Kirsti Piilonen, Tero Parkatti, Timo Pasanen, Maija Piitulainen ja Tarja Tarvainen, eli yhteensä JAA-ääniä 8.

EI-ääniä antoivat: Ritva Koskinen, Aki Lahtinen ja Sinikka Rautiainen eli yhteensä EI-ääniä 3.

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tuloksen perusteella kirkkoneuvoston päätökseksi tuli, että kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se perustaa osa-aikaisen (60%) seurakuntamuusikon viran. Virkapaikka on Äänekosken seurakuntakeskus ja vaatavuusryhmä on 502. Virassa on 6 kk koeaika. Virka täytetään 1.3.2022 alkaen.

2) Hyväksyttiin yksimielisesti. 3) Nimettiin Jaana Tani, Mervi Oksanen, Tero Parkatti, Juho Hintikka ja kirkkoherra.

**SUORITUSLISÄT VUONNA 2022**

(Esittelijä talousjohtaja Heikki Hintikka, puh.0400 321 349)

**Kn 133 §** Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen euromääräinen suorituslisä on otettu käyttöön 1.1. 2020 lukien. Suorituslisää koskevat määräykset ovat KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisää koskevat sopimusmääräykset koskevat yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevia viranhaltijoita/työntekijöitä. xxx

**Ehdotus:** Kirkkoneuvosto hyväksyy työsuoritusten mukaisten suorituslisien maksun työntekijöille 1.1.-31.12.2022

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. xxx

**KIRKKOVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO**

(Esittelijä kirkkoherra Elina Tourunen, p. 040 768 1837)

**Kn 134 §** Kirkkolain 10 luvun 1 §:n mukaan kirkkoneuvoston on pantava toimeen kirkkovaltuuston päätökset ja kirkkolain 10 luvun 6 §:n mukaan kirkkoneuvoston on valvottava kirkkovaltuuston päätösten laillisuutta. Jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

---

**KIRKKONEUVOSTO**07.12.2021

---

Ehdotus: Kirkkoneuvosto toteaa, että seuraavat kirkkovaltuuston tekemät päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene toimivaltaa ulommaksi tai muutoin ole lain tai asetuksen vastaisia ja hyväksyy päätösten toimeenpanot:

Kirkkovaltuusto 26.10.2021 (3/2021) /

29 § Kokouksen avaus

30 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

31 § Pöytäkirjantarkastajien valinta

32 § Ääntenlaskijoiden valinta

33 § Esityslistan hyväksyminen

34 § Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2022

35 § Ilmoitusasiat

36 § Muutoksenhakuohje

37 § Kokouksen päättäminen

Päätös: Todettiin.

**TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT**

Kn 135 § Viranhaltijapäätökset tiedoksi:

Kirkkoherra:

Oikeus toimia ehtoollisavustajana (03.11.2021/19§)

Vapaapäivän siirtohakemus (27.10.2021/20§)

Tilojen käyttömaksusta vapauttaminen (20.11.2021/21§)

Oikeus toimia ehtoollisavustajana (20.11.2021/22§)

Vapaapäivän siirtohakemus (29.11.2021/23§)

Talusohtaja:

Ilmoitukset vuosina 2022-2023 (22.11.2021/14§)

Vuoden 2022 syksyllä toteutetaan Suomessa mediakampanja Se löytyi - missio. Evankeliumi on esillä eri medioissa 19.9.-16.10. Media-aineiston tuottaa IRR-TV medialähetysjärjestö.

Kirkkovaltuuston kehittämisilta 25.01.2022. Kirkkoneuvosto 01.02.2022.

**MUUT ASIAT**

Kn 136 § Ei ollut.

**KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA MUUTOKSENHAKUILMOITUS**

Kn 137 § Kokouksen lopuksi puheenjohtaja antoi kirkkolain 24 luvun mukaisen muutoksenhakuohjeen.

---