



ÄÄNEKOSKEN SEURAKUNTA

Tilinpäätös 2022



Sisällys

I	Toimintakertomus.	1
1	Yleiskatsaus.	1
2	Hallinto	15
3	Henkilöstö.	19
4	Jäsenmäärä.	22
5	Sisäinen valvonta.	24
6	Talouden tunnusluvut.	26
7	Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.	29
II	Talousarvion toteutuminen.	29
1	Käyttötalouden toteutuminen.	29
2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen.	90
3	Investointiosan toteutuminen.	91
4	Rahoitusosan toteutuminen.	92
III	Tilinpäätöslaskelmat.	94
1	Tuloslaskelma.	94
2	Rahoituslaskelma.	95
3	Tase.	96
IV	Tilinpäätöksen liitetiedot.	98
1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.	98
2	Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot.	99
3	Tuloslaskelman liitetiedot.	99
4	Rahoituslaskelman liitetiedot.	103
5	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.	103
6	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.	104
7	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.	104
V	Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä.	108
VI	Luettelot ja selvitykset.	109

I Toimintakertomus

1 Yleiskatsaus

Toiminta

Vuosi 2022 aloitettiin vielä ahtaiden koronarajoitusten puitteissa, mutta pian tilanne vapautui ja kaikki seurakuntaelämää rajoittaneet viranomais määräykset poistettiin. Korona-aika on opettanut kuitenkin monia asioita ja tuonut mukanaan myös uusia toimintamuotoja ja -tapoja. Äänekosken seurakunnan toimintayö on saanut paljon positiivista palautetta ja menestynyt loistavasti seurakuntien välisessä vertailussa. Verkkolähetysten kautta tavoitetaan ennennäkemättömän laaja joukko ihmisiä sekä Äänekoskella että kauempanakin. Koontumisrajoitusten lakattua seurakunnan kokoava toiminta on pystytty taas käynnistämään. Erityisesti eri puolilla seurakuntaa tarjolla oleva aamupala on saavuttanut suuren suosion ja tullut monille tärkeäksi kohtaamispaikaksi: puuron syöntiin osallistuu monenlaisia ihmisiä lapsiperheistä, koululaisista ja työikäisistä eläkeläisiin ja yksin asuviin ikäihmisiin. Jonkin verran on ollut havaittavissa sitä, että ihmiset ovat arkoja tulemaan suuriin yleisötilaisuuksiin. Tämä näkyi erityisesti joulun ajan jumalanpalveluksissa ja laulutilaisuuksissa, joihin osallistui väkeä noin kaksi kolmasosaa verrattuna aikaan ennen koronaa.

Seurakunnassamme on viime vuosina panostettu kiitettävästi kulttuuriperinnön vaalimistyöhön. Työn sydämenä on Suolahden kirkon alakerrassa oleva kirkkomuseo, joka diakonian juhluvuoden kunniaksi nimettiin pitkäaikaisen diakonissan Hilda Purhosen mukaan kirkkomuseo Hildaksi. Museossa on koottuna alueemme seurakuntien historiaa ja vanhaa esineistöä. Museon projektiryhmä on myös tallentanut diaesityksiksi Suolahden kirkon rakentamisen vaiheita ja Hilda Purhosen työhön liittyviä muistelmia. Diaesitykset ovat kaiken kansan nähtävillä kotisivuillamme. Yhä enemmän kulttuuriperinnön vaalimiseen liittyy myös se yhteistyö, jota seurakunta tekee kaupungin ja kansalaisjärjestöjen

kanssa sotiemme veteraanien perinnön jatkamiseksi ja isänmaallisten juhlien järjestämiseksi. Sitä työtä jatketaan paikkakuntamme perinnetoimikunnassa. Näkyvänä osoituksena tästä yhteistyöstä ovat Äänekosken kirkkojen sankarihaudoille syksyllä hankitut infotaulut.

Työyhteisössä on huokaistu helpotuksesta, kun seurakuntatyötä on pystytty tekemään taas normaaliin tapaan, myös yhdessä vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Yhdessä seurakuntalaisten kanssa työstitetty asiakirja "Äänekosken seurakunnan jumalanpalveluselämä" saatiin valmiiksi; asiakirja antaa ohjeita jumalanpalveluselämämme suunnitteluun ja käytännön toteutukseen. Seurakuntatyön vapautumisen käänköpuolena on ollut se, että erityisesti syyskaudella se näkyi hektisenä, rönsyilevänä toimintana. Työaika ja henkilökuntaresurssit eivät aina tuntuneet riittävän kaikkeen suunniteltuun. Tilannetta kiristi vielä se, että korona- ja flunssatartuntoja ja niiden aiheuttamia poissaoloja oli työyhteisössä enemmän kuin koronasulkujen aikaan. Innostavan mutta raskaan syksyn jälkeen työyhteisö ansaitsee lämpimät kiitokset siitä, että selvisimme. Kiitokset ovat paikallaan myös niille seurakuntalaisille ja musiikintantajille, jotka mahdollistivat joulun ajan tilaisuuksien toteutuksen ilmoitetulla tavalla. Seurakunta on yhteisö, jossa kenenkään ei tarvitse pärjätä yksin, vaan tavoitteet saavutetaan toinen toistamme tukien, työyhteisö ja seurakuntalaiset yhdessä.

Kiitokset ovat paikallaan myös vuosien 2019-2022 luottamushenkilöille, jotka heti toimikautensa alussa joutuivat ylimääräisen piispantarkastuksen tuoman haasteen eteen. Seurakuntamme hallinnossa ja työyhteisössä on näinä vuosina tehty määrätietoista työtä toimintakyvyn ja -kulttuurin parantamiseksi. Huomiota on kiinnitetty eri toimijoiden tehtävän ja roolin selkiyttämiseen, vuoro-vaikutuksen lisäämiseen sekä siihen, että asioita viedään eteenpäin organisaation mallin mukaisesti oikeita kanavia pitkin. Työ on tuottanut tulosta: tyytyväisyys organisaatiomme toimivuuteen ja sen johtamiseen on kasvanut.

Syksyllä 2022 pidettiin seurakuntavaalit, joissa äänesti 16,1 prosenttia seurakuntamme äänioikeutetuista jäsenistä. Väistyvä kirkkovaltuusto päätti viimeisenä toimintavuotenaan muun muassa seurakunnan strategian vuosiksi 2023-2026 ja kiinteistöstrategian tuleville kymmenelle vuodelle. Niiden antamin suuntaviivoin on hyvä jatkaa seurakuntatyön ja positiivisen toiminta- ja hallintokulttuurin kehittämistä.

Elina Tourunen, kirkkoherra

Talous

Äänekosken seurakunnan tilikauden ylijäämä on 73 870 euroa. Verotulot vähenivät edellisvuodesta n. 72 000 euroa. Verotulojen vähentyminen aiheutui lähinnä joulukuussa tehdystä veronsaajaryhmien jako-osuuksien muutoksesta, joka oli seurakunnille negatiivinen. Kokonaisuutena talousarvio toteutui toimintatuottojen ja -kulujen osalta edellisvuoteen verrattuna siten, että tuotot olivat 3,6 % edellisvuotta pienemmät ja kulut 0,6 % edellisvuotta suuremmat. Toimintakate eli nettokulut kasvoivat edellisvuodesta 1,8 %. Seurakunnan talous on tasapainossa ja tilivuoden päättyessä taseen ylijäämä on 0,95 milj.euroa. Toisaalta on otettava huomioon myös velkapääoma, joka oli vuoden lopussa 1,35 milj. euroa. Korjausinvestoinnit ja muut hankkeet on pystyttävä jatkossakin hoitamaan omalla tulorahoituksella eli riittävän vahvoilla vuosikatteilla.

Seurakunnan haasteena on jatkossakin ennusteiden mukaan aleneva jäsenkehitys ja sen vaikutukset verotuloihin. Toistaiseksi jäsenten verotettavien tulojen kasvu on riittänyt melko hyvin kompensoimaan jäsenmäärän alenemisesta aiheutuvia verotulojen menetyksiä. Myös lähivuosina tilanne pysynee vielä kohtuullisen vakaana eli verotettavien tulojen kasvun ansiosta ainakaan suuria notkahduksia verotuloihin ei ole näköpiirissä. Toisaalta verotulojen kehitystä on seurattava erityisesti vuonna 2023, koska tuloveroprosenttia alennettiin soteverouudistuksen perusteella 0,05 % eli 1,6 prosenttiin. Jäsenmäärä vähentyi 1,9 % (252 henkilöä) edellisvuodesta. Vuonna 2023 jäsenten osuus kaupungin

väestöstä painuu alle 70 prosentin, vuoden 2022 päättyessä kirkkoon kuulumisprosentti oli 70,1 %.

Äänekosken seurakunta on määrätietoisesti ja ennakkoiden ottanut huomioon talouden realiteetit ja vähenevän jäsenmäärän toiminnan ja talouden suunnittelussa ja toteutuksessa. Henkilöstö- ja kiinteistökuuluja on ollut välttämätöntä vähentää suunnitelmallisesti. Ennakoivaa henkilöstösuunnittelua tarvitaan jatkossakin ottaen huomioon mm. jäsenmäärä ja sen rakenne toimintaa suunniteltaessa. Kirkkovaltuusto hyväksyi joulukuussa uuden kiinteistöstrategian v. 2023-2032. Kiinteistöstrategia on tarpeellinen monistakin näkökulmista kiinteistömaisyyden tarkoituksenmukaisessa hallinnassa ja sopeuttamisessa taloudellisiin resursseihin.

Heikki Hintikka, talousjohtaja

Seurakunnan missio, visio, strategia

Äänekosken seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Äänekoskella: julistamme evankeliumia Jeesuksesta Kristuksesta, kutsumme elämään Jumalan yhteydessä sekä pitämään huolta lähimmäisistä ja luonnosta. Uskomme, toivomme ja rakastamme.

Strategiamme suuntaviivojen mukaisesti rakennamme yhdessä seurakuntaa, joka palvelee kaikkia erottelematta ihmisiä. Kunnioitamme elämää, ihmistä ja hänen arvoaan. Kohtaamme arjessa, etsimme kumppanuuksia ja verkostoidumme ja viestimme vuorovaikutteisesti. Vahvistamme henkilökohtaista yhteydenpitoa seurakuntalaisiin elämänpolun kaikissa vaiheissa. Kutsumme ihmisiä rakentamaan yhteistä kotiseurakuntaa, vaikuttamaan ja kantamaan vastuuta. Teemme tilaa Pyhän kohtaamiselle, hiljaisuudelle ja levolle. Vahvistamme toivoa: rikkinäisessä, huolten ja pelkojen maailmassa rohkaisemme toisiamme, kannamme toistemme taakkoja ja teemme työtä rauhan ja oikeuden-

mukaisuuden puolesta. Käytämme kohtuullisesti luomakunnan ja ihmisten voimavaroja. Muuttuvissa tilanteissa tartumme uusiin mahdollisuuksiin ja kokeilemme rohkeasti uutta.

Vastuu ympäristöstä

Seurakuntamme kantaa toiminnassaan vastuuta ympäristöstä. Vuonna 2021 on päätetty, että ympäristötyön pohjana käytetään Kirkon ympäristödiplomin käsikirjaa. Käsikirja toimii ympäristötyön välineenä ja mahdollistajana. Tämän pohjalta ympäristötyöryhmässä on laadittu ympäristöohjelmaa, jonka ohessa toteutetaan myös ympäristökasvatussuunnitelma. Ympäristödiplomin sertifiointista päätetään myöhemmin. Kirkkovaltuustoa ja työntekijöitä on sitoutettu ympäristötyöhön ja tuotu esille, että ympäristötyö kuuluu kaikille.

Jätteiden lajitteluun ja sen sujuvoittamiseen on kiinnitetty huomiota jo useamman vuoden aikana ja työ jatkuu.

Kirkkohallitus on asettanut tavoitteeksi, että hiilineutraalisuus saavutetaan seurakunnissa vuoteen 2030 mennessä ja osatavoitteeksi on asetettu öljylämmityksestä luopuminen vuoteen 2025 mennessä. Äänekosken seurakunnassa öljylämmitys oli toimintavuonna käytössä enää vain leirikeskuksesta. Vuoden 2023 talousarviossa on hyväksytty määräraha leirikeskusten öljylämmityksen korvaamisesta vesi-ilmalämpöpumppujärjestelmällä. Suolahden kappelissa öljylämmitys on vielä toistaiseksi rinnakkaisena toissijaisena lämmönlähteenä.

Seurakunnan metsiä hoidetaan vuonna 2020 hyväksytyin metsäsuunnitelman mukaisesti. Suunnitelmassa on huomioitu metsälain tärkeiden elinympäristöjen (1,9 ha) lisäksi FSC-sertifiointin mukaiset elinympäristöt (28,7 ha). Seurakunnan metsille on myönnetty FSC-ryhmäsertifikaatti. Seurakunnan maa-alueella noin kaksi kilometriä Sumiaisten kirkonkylältä koilliseen sijaitsee Hitonhaudan luonnonsuojelualue, joka on myös reititetty luontokohde.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Lahjonnan ja korruption torjunnasta ei vielä ole erikseen seurakunnan hyväksymiä omia ohjeita, mutta sellaiset on tarkoitus laatia vuoden 2023 kuluessa. Ohjeissa linjataan mm. periaatteet lahjojen antamisessa ja saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa.

Keskeisimmät tapahtumat tilinpäätösvuonna

Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien -yksikkö on aikuistyötä koordinoiva ja toteuttava yksikkö. Sen piiriin kuuluvat niin diakonia, lähetys ja kansainvälinen diakonia, kuin musiikki, julistustyö, hengellinen ohjaus, sielunhoito ja seurakuntalaisuuden vahvistaminen.

Vuosi 2022 oli diakonian juhluvuosi. Diakonian virka kirkossa täytti 150 vuotta ja sitä juhlittiin Äänekoskella asia edellä. Diakoniatiimi teki auttamis- ja palvelutyötä näkyväksi mm. someviestinnän kautta, tori- ym. tapahtumissa sekä diakoniatyön historian näyttelyllä. Lähimmäisen sunnuntaina 11.9. oli juhla-messu, jossa saarnasi uuden hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja Maria-Kaisa Aula.

Vuoteen 2022 toi pohjaväreen ensin koronarajoitusten päättyminen ja heti sen jälkeen Ukrainan sodan alkaminen. Kahden koronavuoden jälkeen toiminta ikään kuin ryöpsähti käyntiin ja toi myös painetta järjestää kaikenlaista pitkän tauon jälkeen. Korona kuitenkin jätti jälkensä monella tapaa, myös niin, että toisille jäi arkuus tulla yhteen toisten kanssa. Korona-aika tuuppasi eteenpäin seurakunnan some- ja digiviestintää. Esimerkiksi pappien torstaihartaudet ovat jatkuneet korona jälkeen ihmisten toiveesta.

Ukrainan sota viritti monenlaisen tuki- ja avustustoiminnan, jossa myös seurakunta oli mukana. Diakoniatyöntekijät osallistuivat hätäavun järjestelyyn yhtenä muiden viranomais- ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Muutamia kutsutalaisuuksia myös järjestettiin kesällä perheille. Ukrainalaiset järjestivät joulujuhlan Äänekosken kirkossa. Siellä toteutettiin seurakuntalaisten järjestämänä

myös kolme Ukrainan tukikonserttia. Järkyttävä sota on herättänyt monet toimimaan ja auttamaan.

Uusia avauksia on tehty ja kokeiltu rohkeasti, vaikka lopputulos on ollut joskus floppi. Näin mm. 50-vuotiaiden kutsut. Aika ei ollut asialle vielä valmis, mutta vain tekemällä oppii. Paljon on kuitenkin myös koottu ihmisiä yhteen ikäkausitapahtumien merkeissä, erilaisissa pienryhmissä jne. Yli 1000 kirjettä on lähtenyt äänekoskelaisiin koteihin, joissa on kutsuttu ihmisiä mukaan.

Majataloillat ovat kehitymässä yhteisön rakentamisen suuntaan. Niissä on vahva yhteiskristillinen vire, ja se antaa paikan monelle seurakuntayhteyttä etsivälle. Seurakunta oli mukana syksyllä järjestetyssä Se löytyi -missiossa osallistuen tapahtumajärjestelyihin, vaikka ei muuten ollutkaan mission järjestäjänä. Myös työntekijöitä oli seurakuntalaisten kanssa mukana missiossa aktiivisesti. Missio keräsi paljon ihmisiä yhteen Painotalolla järjestettyyn tapahtumaan.

Hengellisyys on moniulotteista ja selkeästi myös hiljaisuudenviljely kutsuu ihmisiä. Siitä kertoo retriitti ja hiljaisuuden viikonloppu, jotka järjestettiin pitkän tauon jälkeen kuluneena vuonna. Retriitti toteutettiin rovastikunnallisena yhteistyönä, joka sekin avaa tulevaisuuden näkymiä seurakuntatyössä. On järkevää yhdistää voimia.

Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksikössä tapahtui henkilöstömuutoksia kuluneena vuonna. Pitkän työuran tehnyt diakoni Erkki Tourunen jäi eläkkeelle ja uudeksi työntekijäksi valittiin Marjut Lahti. Hänen työhönsä kuuluu myös seurakuntalaisuuden, vapaaehtoisuuden vahvistaminen ja kehittäminen, joka toki läpäisee kaikki työalat ja työmuodot.

Määräaikainen diakonian virka päättyi. Kanttoritiimiin valittiin uutena seurakuntamuusikko, ja hän kuten seurakuntapastori ovat kasvatuksen yksikössä. Näin yksikkö on pienempi kuin aiemmin ja vuoteen on kuulunut myös tämän myötä tullutta uudelleen asemoitumista.

Kasvun ja perhetyön rakentajat- yksikön toiminta toteutui suurelta osin suunnitellun mukaisesti. Pienemmät ryhmät kokoontuivat pääosin normaaliin tapaan. Isommissa ryhmissä jouduttiin kokoontumaan henkilömäärärajoitusten puitteissa ilmoittautumismenettelyä hyödyntäen. Jonkin verran nuorten iltoja ja perhekerhoja jouduttiin jättämään myös kokonaan pitämättä. Yksikössä vietii vuoden aikana eteenpäin kahta hanketta: ”Yhdessä vanhemmuuden tueksi” yhteistyössä kaupungin kanssa ja ”Kasvun polku”, jota on työstyetty yhtenä kirkkohallituksen pilottiseurakunnista. Polku menetelmää tullaan vastaisuudessa hyödyntämään toiminnan suunnittelun työkaluna. Yhdessä vanhemmuuden tueksi -hankkeen yhteydessä järjestettiin kysely, jonka pohjalta päätettiin ideoimaan toimintaa. Tässä yhteydessä aloitettu iltaperhekerho keräsi säännöllisesti mukavan määrän osallistujia. Muun toiminnan ohella lapsiperheitä tuettiin esimerkiksi Jeesiavun ja muksuparkin avulla. Nuoria tavoitettiin erityisesti sosiaalisen median avulla. Nuorten vaikuttajaryhmä oli aktiivisesti mukana ideoimassa toimintaa nuorille ja nuorille aikuisille.

Kirkolliset toimitukset tilinpäätösvuonna

Kastettujen ja kuolleiden lukumäärissä näkyy suurten ikäluokkien ikääntyminen: kuolleita (2022:208, 2021:195) on selkeästi enemmän kuin kasteita (2022:87, 2021:105). Kirkollisia vihkimisiä oli kertomusvuonna 27 (2021: 14). Siviilivihkimisiä, joista ainakin toinen osapuoli on seurakuntamme jäsen, oli 14 (2021: 13). Solmittuja avioliittoja kirjattiin siis yhteensä 41 (2021: 27). Siviilivioliittoja on pyydettäessä siunattu kirkollisesti.

Seurakunnan jäsenistössä tapahtuu yksilö- ja perhetasolla vuoden mittaan tavattoman paljon erityistä. Ilahduttavaa on se, että seurakuntamme saa kirkollisissa toimituksissa palvella ihmisiä näissä elämän käännekohtissa Jumalan sanalla, rukouksella ja siunausta välittämällä. Myös kirkkoon kuulumattomille vainajille omaiset edelleen usein pyytävät ja saavat kirkollisen hautaan siunaamisen. Perhejuhlissa, hartaushetkissä ja erilaisissa juhlatilaisuuksissa omien tilojemme ulkopuolellakin saamme kohdata ja palvella ihmisiä riippumatta siitä,

ovatko he kirkon jäseniä. Tämä kosketuspinta ihmisten elämän merkkihetkiin on seurakunnan missionääriseen tehtävään toteutumisen kannalta ensiarvoisen tärkeä mahdollisuus. Siitä, miten seurakunta tavoittaa ihmisiä kirkollisten toimitusten kautta, kertovat osallistujatilastot. Esimerkiksi hautaan siunaamisiin osallistui 5233 (2021:4523; 2020:4350) henkilöä ja kastetoimituksiin 1356 (2021:2081; 2020: 1777) henkilöä.

Talouden tilanne

Suomen talouden tilanne

Talous toipui koronasta ennakoitua nopeammin, mutta Venäjän hyökkäys Ukrainaan muutti tilanteen. Talouden näkymät ovat heikentyneet kevään jälkeen. Talouskehitykseen vaikuttaa erityisesti Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan sekä kiihtynyt inflaatio. Työllisyystilanne on tästä huolimatta säilynyt hyvänä.

Hinnat ovat nousseet laajalti, mutta erityisesti energian hinnan nousu ja energian riittävyys aiheuttavat huolta niin Suomessa kuin muuallakin Euroopassa. Inflaatio oli joulukuussa 9,1 %.

Nimellispalkkojen noususta huolimatta reaalityuloindeksi laski korkean inflaation seurauksena. Kirkollisverotilitysten yhteismäärä kasvoi 1,8 % ollen 928,5 milj. euroa.

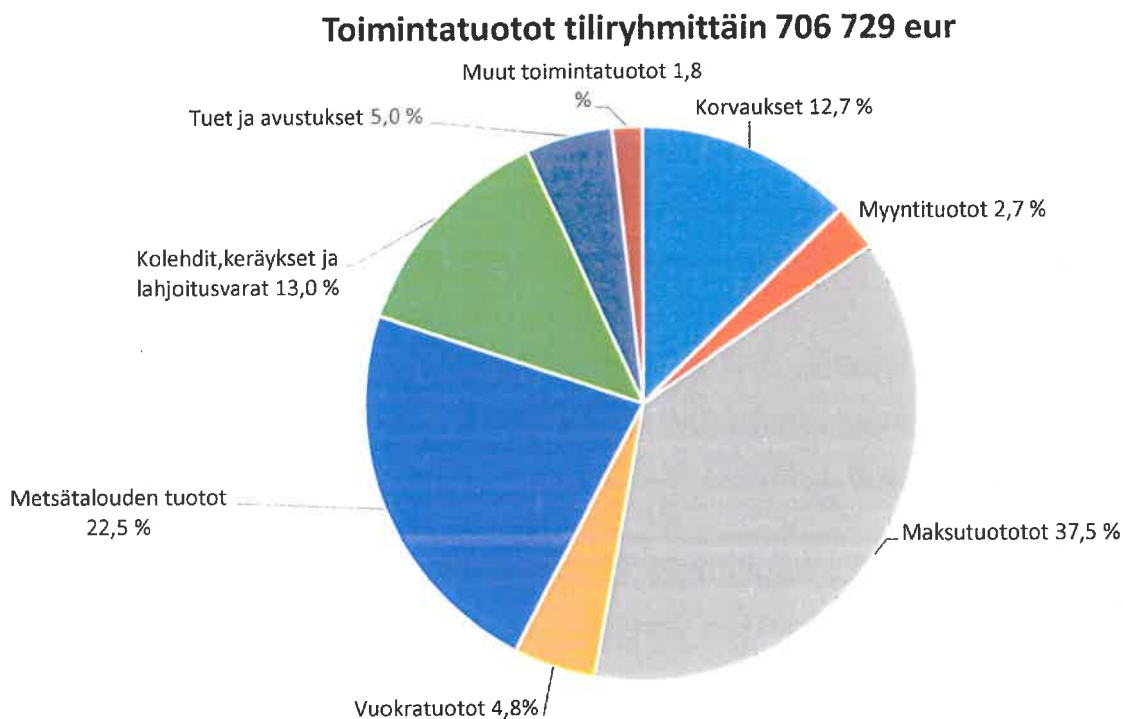
Vuonna 2022 kotimainen tuotanto kasvoi valtiovarainministeriön mukaan 2 %. Kasvun ennustetaan vuonna 2023 pysähtyvän, mutta kääntyvän jälleen vuonna 2024 noin 1,2 prosentin kasvuvauhtiin. Nimellisansioiden ennustetaan lisääntyvän noin 3 prosenttia vuosina 2024 ja 2025. (Lähde: VM 20.12.2022)

Seurakunnan talous

Tilikauden tulos on 73 870 euroa ylijäämäinen. Tuloksen arvioinnissa eli ylijäämää vähentävänä tekijänä on kuitenkin huomioitava, että kertaluonteisia poistoja tehtiin poistosuunnitelman muutoksen yhteydessä n. 70 000 euroa. Toisaalta tuloja kasvattivat testamenttituotot, joita kirjattiin 37 500 euroa.

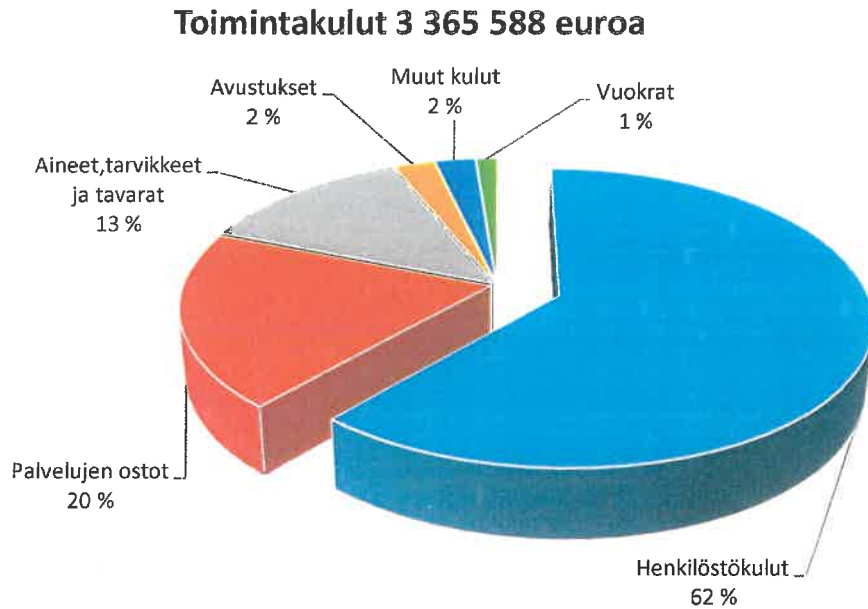
Toimintatuotot olivat yhteensä 706 729 euroa ja ne vähenivät edellisvuodesta 26 454 euroa. Metsätalouden tuottoja kertyi n. 12 000 euroa edellisvuotta enemmän. Kolehdiin, keräysten ja lahjoitusvarojen tuotot olivat n. 10 000 euroa edellisvuotta vähäisemmät; tässä tiliryhmässä tuottoihin kirjattiin mm. testamenttilahjoitus 37 500 euroa sekä erityiskatteisen testamenttirahaston nettokulun rahastosta siirto n. 35 000 euroa.

Toimintatuottojen prosentuaalinen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.



Toimintakulut olivat yhteensä 3,365 milj. euroa ja ne kasvoivat edellisvuodesta hieman eli yhteensä n. 21 000 euroa. Palveluiden ostoissa kasvu oli n. 33 000 euroa (5,3 %), mutta aineissa ja tarvikkeissa vähennys oli lähes 3 000 euroa. Henkilöstökulut olivat lähes samaa tasoa kuin edellisenä vuonna; vähennys oli n. 5 000 euroa. Muissa toimintakuluissa merkittävin kuluerä aiheutui kiinteistöveromaksuista n. 51 000 euroa.

Toimintakulujen prosentuaalinen jakauma on esitetty alla olevassa kaaviossa.



Kirkollisverojen tuotto oli 3,068 miljoonaa euroa, mikä on n.73 000 euroa (2,3 %) vähemmän kuin vuonna 2021. Kirkollisverotuottojen osuus kokonaistuloista oli 73,7 %. Valtionrahoitusta saatiin 367 644 euroa, mikä on 8,8 % kokonaistuloista. Verotuskuluja maksettiin n. 46 000 euroa, kirkon keskusrahastomaksuja 121 150 euroa ja kirkon eläkerahastomaksua 153 766 euroa – yhteensä summat olivat lähes samat kuin edellisvuotena. Rahoitustuottoja saatiin n. 67 900 euroa.

Vuosikate heikkeni edellisvuodesta ja oli 475 016 euroa. Vuonna 2021 vuosikate oli 555 881 euroa. Tilikauden poistot olivat 402 338 000 euroa, kun poistot olivat edellisvuonna 297 346 euroa. Poistoja kasvattivat kertaluonteiset poistot ja poistosuunnitelman tarkistukset.

Seurakunnan rahavarat kasvoivat 118 075 euroa ja olivat vuoden lopussa yhteensä 1,383 miljoonaa euroa.

Vuonna 2022 saatiin käytännössä lähes valmiiksi Suolahden hautausmaan laajennus, johon käytettiin n. 225 000 euroa ja aiemmat vuodet mukaan lukien

toteutuma on n. 306 000 euroa. Yhteensä investointeihin käytettiin n. 282 000 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut sellaisia olennaisia toiminnan tai talouden muutoksia, joilla olisi vaikutusta Äänekosken seurakuntaan ja joita ei olisi vuoden 2023 talousarviossa huomioitu.

Toiminnan ja talouden tarkastelu tuloperustan muutokset huomioiden

Seurakunnan jäsenmäärän lasku on ollut vuodesta 2007 lukien hieman yli 1,5 prosenttia vuosittain ja likimain sama kehityssuunta on arvioiden mukaan jatkumassa. Vuonna 2007 eli nykyisen seurakunnan aloittaessa jäseniä oli 16 762 ja tilivuoden 2022 päättyessä jäsenmäärä on 12 704. Siten viimeisimmän vuoden jäsenmäärän lasku on 1,9 %. Jäsenvähennys on 4 058 henkilöä 15 vuoden kuluessa. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa mm. jäsenistön ikärakenne ja kirkosta eroamiset mutta myös muuttoliike. Kaupungin väkiluku on ollut jo useita vuosia aleneva.

Seurakunnan kirkollisveroprosentti on ollut 1,65 vuosina 2013– 2022. Vuodelle 2023 on vahvistettu kuitenkin veroprosentiksi 1,60 %. Alentamisen perusteena oli sote-uudistus ja sen vaikutukset kirkollisveron maksupohjaan. Kirkollisveron alentamisella kompensoidaan seurakunnan jäsenten verorasitusta useiden vähennysten kohdistuessa jatkossa valtionverotukseen. Ajanjaksolla 2007-2022 verotulot ovat olleet korkeimmillaan vuonna 2013 noin 3,46 milj. euroa. Tilinpäätöksessä v. 2022 verotulot olivat 3,068 milj. euroa. Viiden viimeisen vuoden verotulokehityksestä tarkemmin kohdassa verotulot ja valtion rahoitus. Verotuloihin ennustetaan lievää kasvua vuoteen 2030 asti (FCG/joulukuu 2012). Kasvua selittäisi verotettavan tulon lisääntyminen jäsenmäärän vähentymisestä huolimatta. Toisaalta em. ennusteessa vuoden 2022 verotulojen arvio oli yli 100 000 euroa optimistisempi kuin toteutuma. Realismia on siten varautua siihen, että verotulot eivät juurikaan kasva ainakaan ennusteen loppupuolella. Äänekosken seurakunnan tuloveroprosentti on kuitenkin selkeästi alhaisempi kuin rovastikunnan ja hiippakunnan seurakuntien veroprosentti

keskimäärin, joten maltillinen veroprosentin korotus tulevina vuosina olisi sitä taustaa vasten perusteltavissa. Lisäksi Äänekosken seurakunnassa on tehty pitkäjänteisesti työtä talouden sopeuttamisessa. Veroprosentin korotus on kuitenkin viimesijainen keino talouden tasapainon ylläpitämisessä. Toiminnan järjestäminen edellyttää tulevina vuosina priorisointia, kun otetaan huomioon jäsenkehitys ja verotuloennusteet.

Äänekosken seurakunnan taloutta on sopeutettu suunnitelmallisesti jo pitkän aikaa. Keskeistä talouden tasapainottamisessa ovat olleet merkittävät säästöt henkilöstökuluissa mm. luonnollisia poistumia hyödyntäen. Säästöt ovat perustuneet henkilöstösuunnitelmissa hyväksytyihin tavoitteisiin. Kiinteistöjen osalta on toimittu kiinteistöstrategian mukaisesti. Kiinteistöstrategia uudistettiin vuonna 2022.

Talouden ja toiminnan tarkastelu kriisiytyvän seurakunnan mittarit

huomioiden Kirkkohallitus on hyväksynyt v. 2021 ohjeet kriisiytyvän seurakunnan mittareista. Seuraavassa tarkastellaan taloutta, toimintaa ja hallintoa em. mittareiden valossa. Kriisiytyvän seurakunnan talouden, toiminnan ja hallinnon mittareista Äänekosken seurakunnassa ei täyty yksikään tilivuoden päättyessä.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	Äänekosken seurakunnan tilanne v. 2022
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on positiivinen ja kirkollisveroprosentti on 1,65.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää n. 876 000 euroa, jota tilinpäätöksen ylijäämä 73 870 euroa edelleen lisää. Myös seuraavien kolmen vuoden aikana tase pysyy ylijäämäisenä taloudellisesti kestävillä toimenpiteillä.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 124 päivää. Maksuvalmius oli edellisenä vuonna 121 päivää.

<p>4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.</p>	<p>Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut viimeisen kolmen vuoden aikana laskeva (v.2020/63,5 %, v. 2021/62,1 % ja vuonna 2022/61,5 %).</p>
<p>Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit</p>	<p>Äänekosken seurakunnan tilanne v. 2022</p>
<p>Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät. Puutteet hautaustoimen tai hautausmaan ylläpitotehtävien hoidossa. Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.</p>	<p>Hautausmaita on hoidettu huolellisesti. (vrt. hautausmaiden katselmukset). Kulttuurihistoriallisia rakennuksia hoidetaan suunnitelmallisesti ja korjauksia toteutetaan priorisointia noudattaen. Arvokas irtaimisto inventoitu ja talletettu Basis-järjestelmään. Kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmän tehtävät hoidetaan Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin toimesta.</p>
<p>Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta. Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat. Hallintomenettelyn puutteellisuudet.</p>	<p>Seurakunnan hallintoa on hoidettu hyvän hallintotavan mukaisesti.</p>
<p>Seurakunnan toimintaorganisaatio. Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit. Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä. Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri.</p>	<p>Perustehtävien hoitaminen on aina ensisijaista. Jäsenmäärä laskenut vuosittain, mutta on edelleen huomattava eli v. 2022 lopussa 12 704. Toimintakulttuuri uudistui organisaatiomuutoksen yhteydessä; toimintaa on yhteistyössä ja joustavasti eri puolilla seurakuntaa.</p>
<p>Johtaminen seurakunnassa. Johtamisen heikkoudet. Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat. Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin. Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulien kanssa.</p>	<p>Johtamista on kehitetty viime vuosina eri hankkeilla; johtamisessa ei puutteita. Tavoitteet asetettu toimintasuunnitelmassa, strategia ja kiinteistöstrategia uusittu v. 2022, henkilöstösuunnitelma on laadittu, koulutussuunnitelma ja valmiussuunnitelma on tehty. Yhteistyöhalukkuudessa em. toimijoiden kanssa ei ongelmia.</p>
<p>Seurakunnan henkilöstö. Henkilöstön määrä. Työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia. Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.</p>	<p>Henkilöstöä vähennetty henkilöstösuunnitelman mukaisesti luonnollisen poistuman kautta, mutta henkilöstön määrä on silti riittävä ottaen huomioon jäsenmäärä. Työhyvinvoinnissa ei ole havaittu oleellisia toistuvia puutteita.</p>

2 Hallinto

Äänekosken seurakunnan hallinto-organisaation rakenne:



KIRKKOVALTUUSTO vaalikausi 2019–2022: Jäseniä 27

Kirkkovaltuusto on seurakunnan ylin päättävä toimielin. Kirkkovaltuusto on delegoinut päätösvaltaansa kirkkoneuvostolle erillisillä määräyksillä. Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi vuosiksi 2021–2022 on valittu Jaana Tani ja varapuheenjohtajaksi Olli Jämsén. Kirkkovaltuusto kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Kirkkovaltuuston jäsenet (27) ja kokouksiin osallistuminen:

Tani Jaana, pj. 3/3, Jämsén Olli, varapj. 3/3, Alanurmi Mirja 2/3 (varasijalta Aapo Jauhiaisen tilalle 17.12.2020), Hakonen Eero 3/3, Helasterä Heikki 3/3, Huhta Marjatta 2/3, Kangas Eija 3/3, Kinnunen Pentti 3/3, Kiviranta Irene 2/3, Kokko Lauri 3/3 (varasijalta Raimo Poikosen tilalle 02.06.2021), Koskinen Ritva 2/3, Lahtinen Aki 3/3, Lakanen Liisa 3/3 (varasijalta Sara Hokkasen tilalle 02.06.2021), Lehmonen Hannu 3/3, Liimatainen Tiina 3/3, Linna Saara-Leena 1/3, Lindell Leila 3/3 (varasijalta Mirja Montonen-Jalkasen tilalle 26.01.2021), Nyrönen Riitta 3/3, Parkatti Tero 2/3, Pasanen Timo 3/3, Penttinen Henna 2/3, Piilonen Kirsti 3/3, Piitulainen Maija 3/3, Rahkonen Eetu 1/3, Rautiainen Sinikka 2/3, Tarvainen Tarja 3/3, Tuominen Marke 1/3 (varasijalta Seppo Rautiaisen tilalle 10.11.2022).

Kirkkovaltuusto on kertomusvuoden aikana käsitellyt kolmessa kokouksessaan kirkkolain edellyttämät asia, joita ovat henkilövalinnat, seurakunnan toimintakertomuksen hyväksyminen, tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille, talousarviomuutokset, talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen. Lisäksi kirkkovaltuusto asetti vaalilautakunnan vuoden 2022 seurakuntavaaleihin. Hyväksyi Konginkankaan kirkon muutostyöt. Hyväksyi Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin uudistetun sopimuksen. Hyväksyi poistosuunnitelman. Lakkautti määräaikaisesti vuoden 2022 loppuun täytetyn diakonian viran. Hyväksyi diakoniarahaston säännöt ja avustustoiminnan periaatteet. Vahvisti kirkollisveroprosentiksi 1,60 vuodeksi 2023. Seurakunnan strategia 2023–2026 ja kiinteistöstrategia 2023-2032 hyväksyttiin. Taloussääntö päivitettiin. Sumiaisten hautausmaan laajennussuunnitelmat hyväksyttiin.

KIRKKONEUVOSTO toimikausi 2021–2022: Jäseniä 11

Kirkkoneuvosto johtaa seurakunnan käytännön toimintaa ja hallintoa sekä toimii kirkkovaltuuston valmistelu- ja täytäntöönpanoelimenä. Kirkkoneuvoston apuna toimivat esittelevät virkamiehet kukin vastuualueellaan. Kirkkoneuvosto kokoontui vuoden aikana kymmenen kertaa. Kirkkoneuvostoon vuosiksi 2021-2022 valitut jäsenet; kymmenen + kirkkoherra (11):

Puheenjohtajana toimi kirkkoherra Elina Tourunen ja varapuheenjohtajana Tarja Tarvainen.

Varsinaiset jäsenet ja (henkilökohtaiset varajäsenet): Marjatta Huhta (Helena Ojanen), Ritva Koskinen (Eija Kangas), Aki Lahtinen (Heikki Helasterä), Hannu Lehmonen (Seppo Rautiainen k. 15.06.2022/Lauri Kokko 10.11.2022 alk.), Leila Lindell (Kirsti Piilonen), Tero Parkatti (Pentti Kinnunen), Timo Pasanen (Eetu Rahkonen), Maija Piitulainen (Mervi Oksanen), Sinikka Rautiainen (Riitta Nyrönen), Tarja Tarvainen (Mirja Alanurmi).

Kirkkoneuvoston keskeisimmät päätökset: Kirkkoneuvosto on valmistellut kaikki kirkkovaltuustolle esiteltävät asiat (mm. tilinpäätös 2021, veroprosentti vuodeksi 2023, talousarvio vuodeksi 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosiksi 2024–2025), sekä teki kaupan asuinhuoneisto-osakkeista, päätti lainan uudistamisesta, päivitti valmiussuunnitelman, täytti diakonian viran, hyväksyi rippikoulusuunnitelmat, myönsi avustuksen Sumiaisten Kuokanniemen rantojen kunnostamiseen ja perinnemaiseman ennallistamiseen, päätti Suolahden hautausmaan urakoista, vastaanotti seurakunnalle osoitetut testamentit, käsitteli puukaupparjoukset, ja on huolehtinut kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta.

Ympäristötyöryhmä 2020–2022 luottamushenkilöjäsenet Tero Parkatti ja Jaana Tani, työntekijät Juho Hintikka, Samuli Kivelä, Pasi Leino, Anna Piilonen, Jaana Sikorski

LAVA-lapsivaikutusten arviointi; lapsiasiahenkilöt 2019–2022

Aki Lahtinen, Mervi Oksanen ja Riitta Valkeejärvi

Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunta 2019–2022 jäsenenä Marjatta Huhta, varajäsenenä Liisa Lakanen

Suolahden vanhain- ja vammaistukisäätiön hallituksessa 2022

jäsenenä Liisa Lakanen, varajäsenenä Ilkka Saarenpää

Suolahden vanhain- ja vammaistukisäätiön varatilintarkastaja 2022

Tilintarkastusyhteisö BDO Oy

Jyväskylän seurakunnan perheasiain neuvottelukeskuksen yhteisjohtokunta 2019–2022 jäsenenä Mervi Oksanen, varajäsenenä Saara-Leena Linna

Jyväskylän seurakunnan sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunta 2019–2022 jäsenenä Olli-Pekka Kaukometsä, varajäsenenä Sirpa Sauriala

Äänekosken Vanhaintukisäätiön hallituksessa 2022–2023 jäsenenä Leila Lindell

Hautausmaiden katselmus 2021–2022 Ilkka Saarenpää, varalla Ritva Koskinen, Tarja Tarvainen, varalla Sinikka Rautiainen

Seurakunnan omaisuuden tarkastajat (sisäinen valvonta) 2021–2022 Tero Parkatti ja Hannu Lehmonen. Varalla Sinikka Rautiainen ja Marjatta Huhta

Tilintarkastajat valtuustokaudella 2019–2022

Tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy, vastuunalainen tilintarkastaja JHT, HT Jarmo Jäspi ja tarkastaja Tarmo Hartikka

Seurakunnan jäsenten tai luottamushenkilöiden tekemät aloitteet

Aloitteita ei ollut.

3 Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 31.12.2022 yhteensä 43 henkilöä. Vakituudessa palvelussuhteessa oli 39 henkilöä, joista 36 oli kokoaikaisia. Osa-aikaista oli 3. Vakituista naisia oli 28 ja miehiä 11. Määräaikaisissa työsuhteissa työskenteli 4 henkilöä, joista naisia 3 ja miehiä 1. Vakituisen henkilöstön määrä kasvoi yhdellä vuodesta 2021.

Henkilöstön määrä tehtäväryhmittäin

Päälukka	2022	2021
hallinto	6	6
seurakunnallinen toiminta	22	21
hautaus toimi	2	2
kiinteistötoimi	9	9
yhteensä	39	38

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön keski-ikä 51 v.

Henkilöstön vaihtuvuus

Palvelussuhteen kesto: <4 v 15 %// 5-9 v 8 %// 10 v > 77 %

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus: alkaneet palvelussuhteet 3, päättyneet 1 eläköityminen. Määräaikaisia poissaoloja (palkaton virka- tai työvapaa, toisen tehtävän hoito muualla, perhevapaa, opintovapaa, vuorotteluvapaa) myönnettiin 15 työntekijälle. Sijaisia palkattiin tehtäväkohtaisen tarveharkinnan mukaan. Lomautuksia ei ollut (2021:0).

Henkilöstökulut

Palkkaerittely			
	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021	1.1.2-31.12.2020
Palkat ja palkkiot	-1 705 799,15	-1 709 261,53	-1 706 807,71
Eläkekulut	-348 497,39	-350 049,81	-350 439,33
Muut henkilösivukulut	-32 664,54	-36 701,11	-33 020,02
Saadut henkilöstökorvaukset	16 911,30	20 103,77	17 556,99
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-650,01	226,98	980,76
YHTEENSÄ	-2 070 699,79	-2 075 681,70	-2 071 729,31
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-71 564,54	-66 425,98	-68 316,68
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-11 504,08	-12 340,39	-9 041,94
Työterveyshuolto	-22 996,04	-29 136,48	-14 603,37
YHTEENSÄ	-106 064,66	-107 902,85	-91 961,99

Henkilöstön koulutus

Toiminnallisen puolen henkilöstölle järjestettiin Äänekosken seurakuntakeskuksessa syksyllä sielunhoidollinen koulutuspäivä aiheesta Lasten, nuorten, perheiden suru ja sen kohtaaminen työssä. Toinen koulutuspäivä oli Spirituaali-teetti-teemalla Papinniemessä Laukaassa. Johtotiimillä oli koulutusiltapäivä Äänekoskella johtamistaitojen kehittämistä. Koulutussuunnitelman mukaista henkilöstön koulutusta oli 60 %:lla työntekijöistä (2021:34 %). Webinaareihin on ollut mahdollista osallistua eri aihealueista. Työnohjaukseen osallistui yksi.

Työterveyshuolto ja sairauspoissaolot

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Mehiläinen Oy:n kanssa. Sopimus sisältää lakisääteisen työterveyshuollon ja sairaanhoitopalveluja. Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti on tehty terveystarkastuksia ja työpaikkaselvityksiä. Myönnettyjä sairauslomia - sisältäen tartuntatautilain mukaiset poissaolot - oli 82%:lla työntekijöistä (2021:63%/2020:57%/2019:83%). Sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 407 työpäivä, (2021:385/2020:300/2019:334) lask.ka 10 työpäivä/työnt. Myönnettyistä sairauslomista 65% oli kestoltaan 1-3 työpäivä, 33% 4-29 työpäivä, 1% 30-60 pv, 1 % 61-180 työpäivä. Työtapaaturmia oli yksi.

Työhyvinvointi

Työyhteisön virkistyspäivä saatiin vihdoin toteutettua syksyllä koronarajoitusten poistuttua. Jouluaateria nautittiin Hietamalla. Henkilökunnan hyvinvointiin panostettiin myös tarjoamalla henkilöstön käyttöön liikunta/ kulttuuri/hierontaa omatoimiseen virkistykseen 100 eur/hlö. Työntekijöiden yhteyttä ja ajatustenvaihtoa mahdollistettiin erilaisin kokoontumisoin: kolme yksikköä kokoontui toimintakaudella kuukausittain. Työalat pitivät tiimipalavereita. Johtotiimi kokoontui kuukausittain. Yhteistyötoimikunta kokoontui säännöllisesti. Joitain

palavereja hoidettiin myös Teamsin välityksellä. Kehittämisen- ja työhyvinvointikysely on tehty viime vuosina säännöllisesti, viimeisin vuoden 2021 lopussa; vastauksissa on näkynyt selkeä positiivinen kehitys kaikilla osa-alueilla.

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin

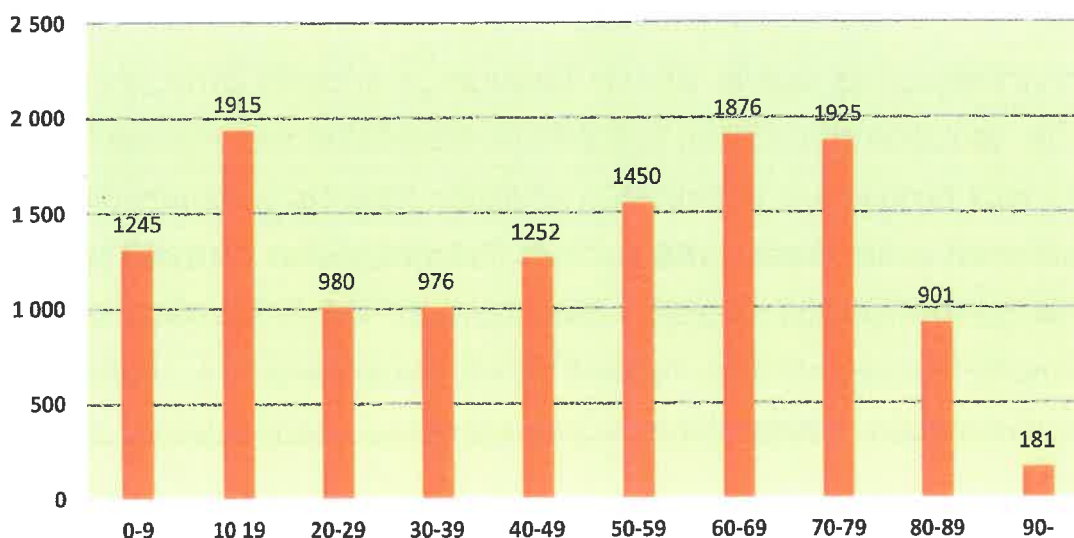
	2022	2021	2020
Henkilöstökulut	-2 070 699	-2 075 681	-2 071 729
Verotulot	3 068 701	3 141 235	2 987 202
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	67,48 %	66,07 %	69,35 %

Henkilöstökulut ovat pysyneet likimain samalla tasolla viimeiset kolme vuotta. Henkilöstökulujen osuus suhteessa verotuloihin on myös vähentynyt vuodesta 2020, mutta ovat 1,4 % suuremmat verrattuna vuoteen 2021. Vuonna 2022 verotulot olivat n. 73 000 euroa pienemmät kuin v. 2021.

4 Jäsenmäärä

Jäsenten ikärakenne ja vuosimuutos

Jäsenten ikärakenne 31.12.2022



Kastetut	87
Kuolleet	208
Liittyneet	49
Eronneet	169
Muuttoliike (+/-)	-14
Jäsenmuutos yhteensä	-252
Jäsenet 31.12.2021	12.956
Jäsenet 31.12.2022	12.704

Jäsenennuste seuraavan 10 vuoden aikana

Kirkon tilastokeskuksen ennusteen mukaan seurakuntamme jäsenmäärä laskee joka vuosi ja putoaa alle 10 000:n (9 959) vuonna 2033. Kirkkoon kuulumuus laskee silloin 62,4 %:iin (2022 70,1 %).

5 Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Seurakunnan sisäisestä valvonnasta vastaa kirkkoneuvosto. Sisäisen valvonnan vastuu on kaikilla toimielimillä ja työntekijöillä. Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa kohtuullisella varmuudella, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, avoimesti, tuloksellisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edeltävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi. Tilintarkastaja antaa lausunnon siitä, onko sisäinen valvonta järjestetty asianmukaisesti.

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt joulukuussa 2022 uuden taloussäännön, jossa on määräyksiä toiminnan ja talouden suunnitteluun, talousarvion laatimiseen ja täytäntöönpanoon, omaisuuden hoitoon, kirjanpitoon sekä tilinpäätökseen liittyen. Kirkkoneuvosto on hyväksynyt erikseen talousarvion toteuttamisohteet, joissa ohjeistetaan mm. laskujen tarkastus- ja hyväksymismenettelyä. Hankintaohjeessa (kirkkoneuvosto 19.5.2020) on hyväksytty hankintavaltuudet ja muutoinen ohjeistettu hankintakäytäntöjä. Kirkkoneuvoston hyväksymällä taloussäännön soveltamisohjeistuksella ohjataan sisäistä valvontaa. Tuomiokapituli on vahvistanut 10.02.2020 kirkkovaltuuston hyväksymän kirkkoneuvoston ohjesäännön, jossa on mm. huomioitu 1.1. 2017 tehty organisatorakenteen muutos sekä uusi johtamisjärjestelmä. Viranhaltijapäätökset on annettu tiedoksi kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalle kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaisesti. Lisäksi viranhaltijapäätökset on annettu säännönmukaisesti tiedoksi kirkkoneuvostolle sen kokousten tiedoksi merkittävissä asioissa. Lahjojen antamisessa, saamisessa, vieraanvaraisuudessa ja korruption torjunnassa noudatettavat periaatteet linjataan vuoden 2023 kuluessa.

Riskien hallinta

- Rakennukset irtaimistoinen on vakuutettu erilaisilla vakuutuksilla. Vakuutusturva vaihtelee kohteen luonteen mukaisesti. Riskienhallinnassa ja vakuuttamisessa on käytössä vakuutusmeklari. Kirkoissa on automaattisia paloilmotuslaitteita ja kulunvalvontajärjestelmiä ja lisäksi käytössä on tallentavia kameravalvontajärjestelmiä. Kiinteistöille on laadittu pelastussuunnitelmia. Paloilmaisimet huolletaan vuosittain. Joillakin pienikiinteistöillä on palovakuutus. Metsäomaisuudella on metsävahinkovakuutus.
- kulttuurihistoriallisesti arvokkaan esineistön inventointi on saatu päätökseen joitakin tarkistuksia lukuunottamatta v. 2022 ja esineistön tiedot on otettu huomioon vakuutuksissa
- Henkilöstön työterveyshuollon toteuttaa Mehiläinen Oy. Varhaisen tuen malli on käytössä ja työpaikkakäyntejä ja -selvityksiä tehdään sopimuksen ja tarpeen mukaan.

Henkilöstön lakisääteisten tapaturmavakuutusten lisäksi vapaaehtoiset tapaturmavakuutukset on otettu seurakunnan toimintoihin osallistuville henkilöille.

- Lainat ja sijoitukset: tilivuoden lopussa seurakunnalla on investointeja varten otettuja pankkilainoja jäljellä yhteensä 1,35 milj. euroa. Lainoja on lyhennetty suunnitelmallisesti ja säännönmukaisesti vuosittain. Rahavarojen sijoittamisessa toimitaan taloussäännön soveltamisohjeissa määritellyn ohjeistuksen mukaisesti.
- Tietohallinto ja tietosuojaja -turva: tietohallinnon palvelut hankitaan Keski-Suomen IT-aluekeskukselta, joka hoitaa keskitetysti seurakuntien IT-palveluita. IT-alue hankkii ja ylläpitää käytettäviä tietoturvaohjelmia. IT-alue on laatinut erillisen valmiussuunnitelman, joka on

osa seurakunnan valmiussuunnitelmaa. Seurakuntalaisten henkilötietoja käsitellään vain silloin, kun se seurakuntalaisten asioiden hoitamiseksi on välttämätöntä. Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan henkilötietolakia ja laadittuja tietosuojaselosteita.

- Ajoneuvoilla on liikennevakuutusten lisäksi kaskovakuutuksia. Lisäksi seurakunnalla on julkisyhteisövakuutus (mm. toiminnan vastuuvakuutus), josta korvataan seurakunnan toiselle aiheuttama henkilö-, esine ja taloudellinen vahinko.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu tilivuoden aikana erityisiä puutteita.

Talouden toteutumisesta on raportoitu kirkkoneuvostolle vuosikolmanneksittain taloussäännön soveltamisohjeiden mukaisesti. Toiminnan osalta raportti tulisi em. ohjeiden mukaan antaa vähintään puolivuositain; tämä on huomioitava tulevana toimintavuosina.

Sisäistä valvontaa on tarkoituksenmukaista ja tarpeellista kehittää lisäämällä henkilöstön tietoisuutta ja ymmärrystä sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan tärkeydestä ja merkityksestä. Lahjonnan ja korruption torjuntaan on myös laadittava ohjeet ja periaatteet, jotka ohjaavat kaikkien työntekijöiden toimintaa.

6 Talouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut

Äänekosken seurakunnassa toimintatuottojen osuus toimintakuluista laski hieman vuodesta 2021 vuoteen 2022 eli 0,9 prosenttia. Vuosikatteen osuus poistoista oli 118 % eli vuosikate oli vahva suhteessa poistoihin, vaikka poistojen määrä kasvoikin poistosuunnitelman tarkistuksessa. Vuosikatteen osuus poistoista tulisi olla vähintään 100 %.

	2022	2021
Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %	21,0	21,9
Vuosikatteen osuus poistoista, %	118,06	186,9
Vuosikate, euroa/jäsen	37,39	42,9

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, %, osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteveras-tojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Vuosikatteen osuus poistoista/%: $\text{Vuosikate jaettuna poistot} * 100$

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Seurakunnan rahavarat lisääntyivät 118 075 euroa tilikauden aikana. Rahavarat olivat tilikauden lopussa 1,383 miljoonaa euroa, josta lahjoitusrahastojen rahavaroja 110 748 euroa. Investoinnit olivat n. 282 000 euroa. Tunnusluku investointien tulorahoitusprosentti oli 168 % eli investoinnit rahoitettiin tulorahoituksella; tulorahoitusta oli käytettävissä 475 016 euroa.

Rahavarojen riittävyys oli 124 päivää (kriisiytyvän seurakunnan mittari on alle 90 päivää). Maksuvalmius koheni hieman edellisvuodesta. Lainanottoon ei ollut tarvetta. Äänekosken seurakunnalla oli investointilainaa tilivuoden päättyessä 1,35 milj. euroa. Lainoja lyhennettiin n. 99 000 euroa.

	2022	2021
Investointien tulorahoitusprosentti %	168	1 425
Rahavarojen riittävyys, pv	124	121
Lainanhoitokate	4,42	4,40

Investointien tulorahoitusprosentti, %, (= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} * \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

Taseen tunnusluvut

Taseen loppusumma on 8,978 miljoonaa euroa. Edellisessä tilinpäätöksessä tase oli 9,025 milj. euroa. Vaihtuvat vastaavat olivat 1,420 milj. euroa. Rahat ja pankkisaamiset olivat n. 701 000, kun ne olivat edellisessä tilinpäätöksessä n. 951 000 euroa. Rahoitusarvopaperit olivat 681 668 euroa, kun ne edellisvuonna olivat 313 249 euroa. Pysyvät vastaavat olivat 7,146 miljoonaa euroa ja vähenivät edellisvuodesta n. 119 000 euroa, kun rakennusten tasearvot vähenivät poistojen seurauksena. Toimeksiantojen varat olivat n. 410 000 euroa. Oma pääoma kasvoi 73 870 euroa eli tilikauden ylijäämän verran.

Äänekosken seurakunnan omavaraisuusaste on 0,85 prosenttia parempi kuin vuonna 2021. Rahoitusvarallisuus on parantunut edellisvuodesta. Investointilainoja lyhennetään säännöllisesti vuosittain, joka vaikuttaa myös suhteellisen velkaantuneisuuden vähentymiseen. Lainakanta jäsentä kohti on noin 6 euroa pienempi kuin v. 2021.

	2022	2021
Omavaraisuusaste, %	77,35	76,5
Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen	-37,51	-50,95
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	45,79	46,35
Lainakanta, euroa/jäsen	106	112

Omavaraisuusaste, %, ($= 100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaihoitosopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen ($= [(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % ($= 100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen ($= [\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$)

7 Kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Tilikauden tulos on 73 870,96 euroa ylijäämäinen. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 73 870,96 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille "Tilikauden yli/alijäämä".

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2022 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 876 436,45 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

II Talousarvion toteutuminen

1. Käyttötalouden toteutuminen

Arviointit

Toteutumaraportti

TOIMINTAYKSIKKÖ	Äänekosken seurakunta
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	Hallinto
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Hallinnon keskeisiä tehtäviä ovat seurakunnan edunvalvonta ja kirkkolainsäädännön sekä muiden säädösten ja normien seuranta ja niiden soveltaminen ja huomioonottaminen asioiden käsittelyssä ja ratkaisuissa sekä tietoturvasta huolehtiminen asianmukaisesti järjestetyn tietohallinnon avulla. Hallinto sisältää mm. virka- ja työehtosopimusasioita, työhyvinvointia ja muuta henkilöstöhallintoa, budjetointia ja sen ohjausta, talouden seuranta ja tilinpäätöksiä sekä muuta taloushallintoa, asioiden valmistelua ja esittelyä kirkkoneuvostoa ja kirkkovaltuustoa varten sekä päätösten toimeenpanosta huolehtimista sekä muuta yleishallintoa. Kirjanpitoa ja palkanlaskentaa on hoidettu yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) kanssa vuoden 2013 alusta lukien .</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Poistosuunnitelman tarkistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Poistoaikojen mahdollinen lyhentäminen kirkkohallituksen uusien ohjeiden ja suositusten perusteella. Poistoajoja muutetaan soveltuvin osin ja tarkoituksenmukaisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Poistoja ja niiden tasoa tarkastellaan mm. vuonna 2022 laadittavan kiinteistösuunnitelman ja siihen sisältyvien korjausvastuiden ja investointitarpeiden näkökulmasta.
Arviointitapa ja mittarit:	Talouden ja talousarvion toteutuman seuranta, tilinpäätöslaskelmat ja talouden tunnusluvut.
Arviointi	Poistosuunnitelmaa on tarkistettu kirkkovaltuuston hyväksymällä päätöksellä. Uudet poistoajat noudattavat kirkkohallituksen suosituksia. Myös vanhan poistopohjan osalta poistoajoja lyhennettiin pääsääntöisesti kirkkohallituksen suositusten suuntaisesti. Lisäksi tehtiin kertapoistoja.
2. TAVOITE	Suorituslisäjärjestelmän kehittäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työssä suoriutumisen tavoitteet asetetaan ja arviointi tehdään syksyisin esimiesten ja alaisten kehityskeskusteluissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Päätetään, keille suorituslisää maksetaan ja sen taso vuodelle 2023. Arviointikriteerejä tarkistetaan tarvittaessa yhdessä luottamusmiesten kanssa.
Arviointitapa ja mittarit:	<p>Esimiehet arvioivat työsuorituksia kehityskeskusteluissa yhteisesti hyväksytyillä arviointikriteereillä ja suoritusasoilla. Arvioinnissa käytössä kaikilla sama lomakepohja.</p> <p>Ylin johto varmistaa, että arvioinnit tehdään yhteismitallisesti ja eri henkilöstöryhmiä kohdellaan tasapuolisesti.</p>
Arviointi	Tavoitteet ja arviointi suoritettiin syksyllä kunkin yksikön esihenkilön ja työntekijöiden kesken. Arvioinnit tehtiin aiemman kriteeristön mukaisesti ja kirkkoneuvosto käsitteli suorituslisät. Myös seuraavan vuoden osalta jatketaan samoilla arviointiperusteilla, koska erityisiä muutostarpeita ei ole toistaiseksi noussut esille.
3. TAVOITE	Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työsuojeluvaltuutettujen ja yhteistyötoimikunnan uusi nelivuotiskausi alkaa. Työsuojeluhenkilöstölle varataan mahdollisuus perehtyä tehtäviinsä ja osallistua koulutuksiin, mm. webinaarit.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajan tasalla pitäminen. Työterveyshuollon palveluntuottajana Mehiläinen.
Arviointitapa ja mittarit:	<p>Työterveyshuollon työpaikkakäynnit ja raportit.</p> <p>Webropol-kysely henkilökunnalle ja palautteet.</p>
Arviointi	Yhteistyötoimikunta on kokoontunut säännöllisesti. Työsuojeluhenkilöstö on osallistunut koulutuksiin ja webinaareihin. Yhteistyö Mehiläisen kanssa on jatkunut tiiviinä päivitettyä toimintasuunnitelmaa noudattaen. Syksyllä oli jakso jolloin vastaanottoajoissa oli viivettä. Muutoin työn tuki henkilöstölle ja esihenkilöille on ollut hyvää. Covid19-pandemian helpotettua ja rajoitusten poistuttua, työntekijöiden kokema kuormitus on vähentynyt ja helpotus on ollut suuri, kun työtä on voitu tehdä normaalisti.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Äänekosken seurakunta
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	Kirkkovaltuusto, -neuvosto ja muu yleishallinto
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Hallintoa ohjaavat seurakuntamme arvot: Pyhän kunnioitus, vastuullisuus (lähimmäisen ja luomakunnan kunnioitus, kohtuullisuus), oikeudenmukaisuus (ratkaisemme asiat tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi; puolustamme heikkojen oikeuksia), totuudellisuus (pidämme hallinnon läpinäkyvänä). Hallinnon tavoitteena on riittävien toimintaedellytysten turvaaminen seurakuntatyölle sekä kaiken toiminnan taloudellisuus (=työvoimalla ja määrärahoilla tehdään mahdollisimman paljon seurakuntalaisten hyväksi) ja vaikuttavuus (=seurakunnan ja seurakuntalaisten tavoitteet ja odotukset ohjaavat tekemistä; tehdään oikeita asioita oikealla tavalla). Vuonna 2022 valmistellaan strategiaa ja tehdään sitä koskevat päätökset. Luottamushenkilöhallinnon toimintakulttuurin kehittäminen jatkuu.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Lisäämme kuulemisen yhteyttä hallinto-organisaatiossa ja luottamushenkilöiden ja henkilökunnan välillä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Valtuuston iltakoulut. Varaamme aikaa keskustelulle kirkkoneuvoston kokouksissa. Yksikön esimiesten osallistuminen asioiden valmisteluun ja kokouksessa käytyyn keskusteluun (mukana tarvittaessa; aina talousarviota ja tilinpäätöstä käsiteltäessä). Kirkkoneuvoston lähetekeskustelut. Luottamushenkilöiden ja henkilökunnan yhteiset kokoukset ja keskustelutilaisuudet.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Sisäisen viestinnän kehittäminen. Tiedonkeruu (HR).
Toteutumiseen tähtäävä keino	Luottamushenkilöiden oma aktiivisuus: pöytäkirjojen lukeminen, kysyminen tarvittaessa.
Arviointitapa ja mittarit:	Kyselyt, toimintakertomus. Kirkkoneuvoston raportointi tuomiokapituliin ja sieltä saatu palaute.
Arviointi:	Vuoden alussa toteutettiin kaikille äänekoskelaisille suunnattu strategiakysely. Samoin alkuvuodesta valtuutetut kävivät iltakoulussaan läpi ProLuotain-kyselyn tuloksia. Kirkkovaltuutetut ja työntekijät kokoontuivat keväällä yhteiseen strategialtaan. Uusi strategia saatiin valmiiksi kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi joulukuussa. Kirkkoneuvostossa on ollut vapaan keskustelun ilmapiiri. Vireille tulevista asioista on käyty kirkkoneuvostossa lähetekeskustelu. Yksiköitten esihenkilöt ovat olleet mukana kokouksissa tarvittaessa; tilinpäätöskokoukseen esihenkilöt eivät pystyneet osallistumaan. Vuoden 2022 alussa tuomiokapituli totesi, että Äänekosken luottamushallinnossa ja työyhteisössä on tehty hyvää kehittämistyötä. Vaikka raportointivelvollisuus kapituliin lakkaa, luottamushenkilöhallinnon positiivisen toimintakulttuurin vahvistaminen jatkuu.
2. TAVOITE	Pyrimme yhteisymmärrykseen, keskinäiseen kunnioittamiseen ja luottamukseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Avoin keskustelu ja mielipiteenvaihto. Erilaisten näkökulmien esiin nostaminen. Toisten kuunteleminen ja erilaisten näkökantojen yhteen sovittaminen. Yhteisten tavoitteiden asettaminen; strategian laatiminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Toimintaryhmien ja työalojen edustajien asiantuntijavierailut kirkkoneuvostossa.
Arviointitapa ja mittarit:	Kyselyt, toimintakertomus. Kirkkoneuvoston raportointi tuomiokapituliin ja sieltä saatu palaute.
Arviointi:	Luottamuselimityksissä on yleensä keskustelun kautta löydetty yhteinen näkemys. Vain harvoin asiat menevät äänestykseen. Strategian laatimisprosessi antoi hyvän tilaisuuden yhteiseen tavoiteasetteluun. Asioita on pohdittu hyvässä hengessä yhdessä kirkkovaltuutettujen, seurakuntalaisten ja työntekijöiden kanssa.
3. TAVOITE	Eri hallintoelinten tehtävien selkiyttäminen ja niiden jäsenten motivointi ja sitouttaminen omaan tehtäväänsä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Ohje- ja johtosääntöjen sekä työjärjestysten päivittäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Strategian esillä pitäminen. Tehtäviin perehtyminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus.
Arviointi:	Ohje- ja johtosääntöjen sekä työjärjestysten päivittäminen odottaa edelleen uuden kirkkolain voimaantulusta.

4. TAVOITE	Kuuntelemme toimintaympäristöämme ja verkostoidumme eri toimijoiden kanssa. Kehitämme yhteistyötä myös naapuriseurakuntien kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyöneuvottelut. Yhteistyön käynnistäminen laajentuneessa rovastikunnassa: rovastikuntapäivä Äänekoskella.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Lapsiasiahenkilöt ja nuorten vaikuttajaryhmä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Työntekijöiden ja toimintaryhmien yhteistyö järjestöjen, kyläyhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa. Yhteistyö kaupungin kanssa.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus: näkyvät ja vaikuttavat yhteistyömuodot.
Arviointi:	Lähes kaikki kirkkovaltuutetut osallistuivat rovastikuntapäivään Äänekoskella. Päivän messun saarnan piti kirkkovaltuuston puheenjohtaja. Työntekijöiden ja kirkkovaltuutettujen yhdessä toteuttama messu sai kiitosta messuun osallistuneelta seurakuntaväeltä. Päivän tiedollisen annin lisäksi merkittävää oli tutuksi käyminen ja ajatuksen vaihto eri seurakuntien valtuutettujen kesken. Lääninrovasti on kutsunut kirkkoherrat ja seurakuntien taloudesta vastaavat yhteisiin neuvonpitoihin. Lapsiasiahenkilöt ja nuorten vaikuttajaryhmä ovat osallistuneet aktiivisesti kirkkoneuvoston käsittelyyn tulevien asioiden valmisteluun yhdessä esittelijöiden kanssa. Myös toimintaryhmät ovat osallistuneet niiden toimialaa koskevien asioiden valmisteluun. Yhteistyötä on tehty runsaasti Äänekosken alueella toimivien järjestöjen, kyläyhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa. Luottamushenkilöhallinnon hyvästä yhteistyöstä kaupungin kanssa kertovat kaupungin opetus- ja kasvatusjohtajan strategiaillassamme pitämä alustus toimintaympäristömme väestöstä ja kehitystrendeistä sekä kaupungin johdon ja johtoryhmän yhteinen hautausmaakerros ja keskustelu. Seurakunnan edustaja on ollut mukana kaupungin ympäristötyöryhmässä.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Tavoite on, että seurakunnan talous on tasapainossa. Seurakuntalaiset, luottamushenkilöt ja henkilökunta ovat tyytyväisiä organisaatioon ja sen toimivuuteen. Tuomiokapituli toteaa valtuustokauden lopussa, että olemme saavuttaneet meille annetut kehittämistavoitteet. Teemme yhteistyötä naapuriseurakuntien kanssa, annamme ja saamme tukea.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	201 Jumalanpalveluselämä
YLEISKUVAUS JA VUODEN 2022 ERITYISPIIRTEET JA TAVOITTEET	
<p>Kirkon mission mukaisesti kutsutaan ihmisiä Jumalan yhteyteen ja välittämään luomakunnasta ja lähimmäisistä. Tähän tavoitteeseen pyritään monimuotoisella, kirkon perinteeseen tukeutuvalla ja uusia muotoja hakevalla, yhdessä toteutetulla jumalanpalveluselämällä. Messusta lähdetään liikkeelle toteuttamaan kristityn kutsumusta arjessa. Jumalanpalveluselämää toteutetaan strategian mukaisesti. Vuonna 2022 otetaan käyttöön uusi "Äänekosken seurakunnan jumalanpalveluselämä" - suunnitelma.</p>	
TAVOITTEET 2022	
1. TAVOITE	Jumalanpalveluselämä on koko seurakunnan toiminnan voimavara
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteisen tapahtumakalenterin ja jumalanpalveluselämän raamien suunnittelu ajoissa eri kirkkojen yhteisöllisen jumalanpalveluselämän suunnittelun tueksi. Yhteisen jumalanpalveluselämän suunnitelman määrätietoinen toteuttaminen kaikissa Äänekosken kirkkoissa ja muussa jp-elämässä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Erilaisten ryhmien kutsuminen mukaan messuun ja sen toteutukseen: seurakunnan pienryhmät, eri puolilla Äänekoskea toimivat järjestöt, harrasteryhmät ym.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Perinteisten messujen ja sanajumalanpalvelusten ohella Taizemessu, Tuomasmessu, Suomalainen m
Toteutumiseen tähtäävä keino	Esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittäminen: kirkkojen tilaratkaisut, viestintä. Tervetulleeksi tuler
Arviointitapa ja mittarit:	Jatkuva arviointi työntekijäkokouksissa. Toimintakertomus, tilastot.
Arviointi:	<p>Jumalanpalvelusasiakirjan mukaisesti jumalanpalvelussuunnitelman tekeminen etenee kolmiportaisesti: vuosisuunnitelma, kausisuunnitelma ja kirkkosuunnitelma. Seurakuntalaiset ovat mukana vuosisuunnitelman ja eri kirkkojen kirkkosuunnitelmien laadinnassa, kausisuunnitelma tehdään työyhteisössä henkilökuntaresurssit huomioiden. Järjestöjä ja muita ryhmiä on kutsuttu messujen toteutukseen. Hietaman nuorisoseuran 100-vuotisjuhlamessu toteutettiin Kansanlaulukirkkona Hietaman kirkossa, musiikin toteutti Hietaman NS viihdeorkesteri/kirkkopelimannit. Kaupungin ja kansalaisjärjestöjen kanssa on toteutettu isänmaallisten kirkkopyhien jumalanpalvelukset ja kunniakäynnit. Jyväskylän ortodoksisen seurakunnan kanssa toteutettiin ekumeeninen veden pyhitys Äänejärven rannalla ja Suolahden siunauskappelilla elokuussa "Ikuinen muisto" -vaellus ortodoksien haudoilla. Hartaushetkiä päästiin vihdoin koronavuosien jälkeen pitämään alueemme laitoksissa. Koulujen joulukirkot toteutuivat perinteisin menoin ja eskarilaiset kutsuttiin kirkkoon siunattaviksi koulutille. Äänekosken kirkkoissa ja seurakuntasaleissa oli jumalanpalveluksia yhteensä 222, joissa osanottajia yhteensä 10 031, keskimäärin 45 osallistujaa/jumalanpalvelus (2021: 210/6277/30). Konfirmaatiot vähentäen osallistumismäärät(2021 suluissa): Kgas 48/1472/31 (43/1184/28), Sum 42/1116/27 (44/861/20), Sti 54/1811/34 (45/919/20), Äki 66/3307/50 (68/2077/31), Hietama 3/143/48. Kesäkirkossa järjestettiin syksyllä kirkon 60-vuotisjuhlajumalanpalvelus. Kasvavissa osallistujamäärässä näkyy korona-ajan kokoontumisrajoitusten poistuminen. Jumalanpalveluksia on vuosittain lukumääräisesti vähemmän: tavoitteena on panostaa yhteisiin teemajumalanpalveluksiin ja välttää turhaa päällekkäisyyttä. Pitkät välimatkat ja yhteiskyytien puute rajoittavat kuitenkin osallistumista naapurikirkkoissa järjestettäviin tilaisuuksiin. Jumalanpalveluselämää ovat myös erilaiset hartaus- ja rukoushetket, joita järjestettiin 100, osallistujia keskimäärin 27 henkilöä. Lisäksi lähes viikottain toteutetut striimaukset tavoittivat laajan joukon nettiseurakuntaa.</p>
2. TAVOITE	Yhteisöllisyyden kasvaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Etsitään tapoja tuoda perheet, yksinasuvat ja eri-ikäiset ihmiset yhteen. Perheitten kirkkopäivä ja kyläkirkot toimiva sapluuna. Kokeillaan rohkeasti myös uusia toimintatapoja.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Lasten, nuorten ja perheiden osallistumisen mahdollistaminen. Pyhäkoulun pitäminen lapsille jumalanpalveluksen aikana. Pyhäkoulunopettajien kutsuminen ja koulutus.
Arviointitapa ja mittarit:	Jatkuva arviointi työntekijäkokouksissa, toimintaryhmissä ja jumalanpalvelusryhmissä. Alueillat. Toimintakertomus, tilastot, toimintaryhmien vuosikertomukset.

Arviointi:	Parhaiten eri-ikäisiä seurakuntalaisia kokoavat erilaiset kyläkirkot ja perhekerhojen yhteydessä toteutettavat pikkukirkot. Äänekosken aleella toimii Rauhanyhdistyksen pyhäkouluja. Jumalanpalvelusten aikana ei ole pystytty järjestämään pyhäkouluja, mutta majataloiltojen yhteydessä on toteutettu lapsille pyhäkoulu. Lastenohjaajien tuottama kirjepyhäkoulu tavoittaa yhä uusia lapsia ja perheitä. Kirkkosuunnitelmia tehdessään toimintaryhmät ja jumalanpalvelusryhmät tekevät hyvää työtä oman kirkkonsa yhteisöllisen jumalanpalveluselämän kehittämiseksi ja eri-ikäisten ihmisten ja erilaisten ryhmien kutsumiseksi kirkkoon. Kaikissa kirkoissa on varattu lapsille leikkipaikka tai puuhakassi. Rippikoulut aloitetaan messulla ja infolla johon kutsutaan mukaan sekä nuoret että huoltajat. Kerran kuussa on ripariperjantai, johon sisältyy myös nuorten toteuttama ehtoolliskirkkohetki. Nuoria on lähtenyt kiittävästi mukaan ehtoollisavustajakoulutukseen.
3. TAVOITE	Osallisuuden tukeminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pidetään tarjolla mahdollisuutta osallistua messujen ja muun hartauselämän toteutukseen kirkoissa ja muualla (Vapaaehtoistoiminnan sivu, jumalanpalvelusryhmät, ihmisten innostaminen).
Toteutumiseen tähtäävä keino	Koulutus työntekijöille ja vapaaehtoistoimijoille: Jaetut eväät -tapahtuma Kuopiossa, ehtoollisavustajakoulutus, kirkkopyhä vapaaehtoistoimijoille, lasten, perheiden ja nuorten huomioiminen jumalanpalveluksissa.
Arviointitapa ja mittarit:	Seurakuntalaisten palaute ja työntekijäkokoukset. Toimintakertomus, tilastot
Arviointi:	Seurakuntalaisia on kutsuttu mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan jumalanpalveluksia. Toiminta- ja jumalanpalvelusryhmät toteuttivat messuja ja pyhäpäivän hartauksia kaikissa kirkoissamme. Yhdessä tekeminen vahvistaa osallisuuden kokemusta ja yhteisöllisyyttä. Erilaiset ryhmät ja järjestöt ovat mukavasti lähteneet mukaan messujen toteutukseen. Kuorot ja musiikkiryhmät sekä laulajat ja soittajat ovat rikastuttaneet jumalanpalvelusten musiikkia. Myös onnistunut rekrytointi seurakuntamuusikon osa-aikaiseen virkaan on tuonut uusia rytmejä jumalanpalvelusten musiikkiin; kanttorikunnassamme on nyt vahvaa osaamista sekä perinteiseen kirkkomusiikkiin että laajemmin eri musiikkilajeihin. Ehtoollisavustajakoulutuksia on järjestetty halukkaille. Vapaaehtoistoimijoiden kirkkopyhä järjestettiin Sumiaisissa. Valtakunnallisia Jaetut eväät -päiviä ei järjestetty. Jumalanpalvelusryhmiin on kutsuttu uusia jäseniä ja yhä useammat seurakuntalaiset ovat ilmoittautuneet mukaan messujen toteutukseen esim. tekstinlukijoina tai kirkkokahvien järjestäjinä.
4. TAVOITE	Jumalanpalveluselämän levollisuus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Jumalanpalveluksia järjestetään kirkoissamme toimintaryhmien suunnitteleamalla rytmityksellä yhteinen kausisuunnitelma huomioiden. Pääkirkossa on messu tai muu jumalanpalvelus lähes joka sunnuntai, muissa kirkoissa voi olla muu tilaisuus Seurakuntalaiset voivat toteuttaa messujen lisäksi myös pyhäpäivän hartauksia, sanajumalanpalveluksia tai ehtoollishartauksia yhdessä papin, suntion tai kanttorin kanssa; varaudutaan henkilökuntaresurssien vähenemiseen valmentamalla seurakuntalaisia erilaisiin jumalanpalveluksen tehtäviin.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Voimavarojen yhdistäminen: erilaisten tapahtumien yhdistäminen ja toteuttaminen yhdessä. Ei ihan joka pyhä jumalanpalveluksia kaikissa kirkoissa: neljä koko seurakunnan yhteistä jumalanpalvelusta ja tilaisuuden tullen kirkkoretkiä naapurikirkkoon. Jumalanpalveluselämän rikastuttaminen myös seurakuntalaisvoimin toteutetuilla pyhäpäivän hartauksilla, sanajumalanpalveluksilla ja ehtoollishartauksilla. Varaudutaan väheneviin henkilökuntaresursseihin siten että kutsutaan ja valmennetaan seurakuntalaisia erilaisiin jumalanpalvelustehtäviin; jokaisessa kirkossa aika-ajoin tilaisuus, johon ei varata pappia, kanttoria tai suntiota, vaan seurakuntalaiset toteuttavat tilaisuuden yhdessä työntekijän kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Ajan varaaminen suunnitteluun ja arviointiin (kokoseurakunnallinen jp-vuosisuunnitelma, yhdessä tekeminen, kausisuunnitelmat ja yksittäisten messujen suunnittelu ja arviointi).
Arviointitapa ja mittarit:	Henkilökunnan jaksaminen ja työajan riittävyys, seurakuntalaisten palaute. Toimintakertomus ja tilastot.

Arviointi:

Jumalanpalvelusasiakirjassa hahmoteltu suunnittelurytmi on otettu käyttöön: vuosisuunnitelma, kausisuunnitelma, kirkkosuunnitelmat. Kertomusvuonna järjestettiin kuusi yhteistä teemamessua eri puolilla seurakuntaa; yhteiset kirkkopyhät rakentavat kokoseurakunnallista yhteyttä ja antavat mukavan kokemuksen yhdessä tekemisestä. Luontokirkko toteutettiin metsämaisemissa Lepolanvuoren näkötornilta Konginkankaan Riihilahdessa. Kömin sparraajat ja Sumiaisten jumalanpalvelusryhmä ovat vierailleet vuoroin toistensa kirkoissa ja järjestäneen neljä yhteistä jumalanpalvelusta. Vastaavaa vuorottelua viritellään Äänekosken ja Suolahden kirkkoihin. Yhä enemmän kirkkosuunnitelmiin pyritään sijoittamaan niitä jumalanpalveluksia ja hartauksia, joissa pärjätään pienemmällä henkilökuntaresurssilla siten, että seurakuntalaiset ottavat vastuuta musiikin tai koko hartauden toteutuksesta. Myös järjestelytehtäviin olisi hyvä kouluttaa seurakuntalaisia: silloin pappi-kanttori-suntio -tiimistä jossakin tehtävässä on seurakuntalainen ja työntekijäresurssia vapautuu muihin tehtäviin. Vastuun ottaminen oman kotikirkon jumalanpalveluselämästä on koettu arvokkaana tehtävänä. Toimintaryhmien tekemien kirkkosuunnitelmien mukaisesti Sumiaisten ja Konginkankaan kirkossa ei ole järjestetty messua, mikäli kylällä on sunnuntaina jokin muu seurakunnan tilaisuus (tapahtuma, konsertti, sanan- ja rukouksen ilta tms.).

Yleiset tavoitteet vuosille 2023-2024

Kehitetään jumalanpalveluselämää yhteiseen suunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden ja käytäntöjen mukaisesti. Vahvistetaan jumalanpalveluselämän yhteisöllisyyttä ja seurakuntalaisten osallisuutta. Avataan yhä uusille ihmisille mahdollisuus kokea seurakuntayhteyttä ja Jumalan puhuttelua.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	202 Hautaan siunaaminen
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Vainajien hautaaminen on seurakunnan perustyötä. Sen laadukasta toteuttamista tehdään moniammatillisesti, jossa toimistosihteerit, suntiot, papit, kanttorit kohtaavat sekä seurakunnan jäseniä että kirkkoon kuulumattomia. Tehtävän hyvä hoitaminen edellyttää ihmisten kiireetöntä kohtaamista, suruprosessin ymmärtämistä ja työntekijöiden oman tehtävän laadukasta hoitamista yhteistyössä omaisten ja toisten työntekijöiden kanssa .</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Omaisten palveleminen ja hautajaisten laadukas toteuttaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Riittävien henkilöstöresurssien varaaminen sekä ajankäyttö, työn suunnittelu.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Työn arviointi ja kehittäminen moniammatillisesti jatkuvasti, toimintatapojen arviointi
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, tilastot, purkutilanteet
Arviointi:	Siunauksia oli oman seurakunnan työntekijöiden toimittamina 220. Eniten sijaistyövoimaa jouduttiin käyttämään kanttorien sijaisina. Kanttoriresurssin saatavuutta ja riittävyttä joudutaan jatkossa tarkastelemaan yhä tarkemmin. Siunaukset jakautuivat pappien ja kanttoreiden kesken melko tasaisesti. Oman haasteensa kiirettömään palvelemiseen tuovat etäisyydet eri hautausmaiden välillä. - Hautauksista on arkkuhautauksia 52 % ja yhä enemmän on kirkkoon kuulumattomien siunauksia.
2. TAVOITE	Ihmisten tukeminen luopumisen surussa
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kiireetön ja paneutuva ihmisten kohtaaminen hautajaisiin liittyvien asioiden hoidossa
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tuki hautajaisten jälkeen. Sururyhmät, pyhäinpäivän tilaisuudet, henkilökohtainen keskustelu.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute. Oma-arviointi, kehityskeskustelut
Arviointi:	Hautaan siunaamisista tuleva palaute on pääosin myönteistä, henkilökunta on ammattitaitoista ja kiireen ei anneta näkyä. Koronan jälkeen on hautajaisten vietto palannut entiseen, mutta hautajaisiin osallistuvien väkimäärä on jonkin verran pudonnut, keskimäärin 22/hautaus. On lisääntymässä tapa, että omaiset viettävät muistotilaisuuden keskenään. - Sururyhmät on järjestetty keväällä ja syksyllä. Pyhäinpäivän kirkkoihin lähetettiin henkilökohtaiset kutsut omaisille. Surukirja (Pia Perkiö, Valon syliin) annettiin jokaisen siunauksen yhteydessä.
3. TAVOITE	Henkilökunnan osaamisen vahvistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Henkilökunnan yhteiset palaverit moniammatillisesti toteutettuna, suru- ja sielunhoitokoulutus.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollisten jälkipurkujen järjestäminen (vaativat, kuormittavat tilanteet), tuki ja työnohjaus
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi:	Kuormittavien tilanteiden jälkipurut on käyty läpi niitä kohdanneiden keskinäisissä keskusteluissa. Osaamista on vahvistettu mm. Lapsen ja nuoren suru - koulutuksessa, joka järjestettiin syksyllä toiminnallisen puolen työntekijöille. - Yhteispalaveri moniammatillisesti on järjestetty, jossa käydään läpi hautauspolun eri vaiheita. Hautauspolun päivittäminen tehdään 2023.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
<p>Riittävien henkilöstöresurssien turvaaminen. Jatkuva hautauspolun sujuvuuden kehittäminen niin, että ihmiset kokevat tullessa palveluiksi.</p>	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	203 Kirkolliset toimitukset
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Kaste, avioliittoon vihkiminen ja siunaaminen, kodin siunaaminen, muut siunaamiset ja elämän juhlahetkiin liittyvät toimitukset ja rukoushetket. Kirkollisia toimituksia on vuosittain (kasteet, vihkimiset, hautaukset, kodin siunaamiset) keskimäärin 320 kappaletta.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Tarjota kirkon jäsenille mahdollisuus kirkollisiin toimituksiin
Toteutumiseen tähtäävä keino	Riittävien henkilöstöressurssien varaaminen ja ajankäyttö
Toteutumiseen tähtäävä keino	Viestintä. Pidetään esim. kastetta esillä aktiivisesti ja positiivisessa hengessä. Tuetaan kummiutta. Vahvistetaan kasvun polkua - nähdään kasteessa alkanut kristityn elämä jatkuvana prosessina.
Arviointitapa ja mittarit:	Tilastot, palaute, omavalvonta
Arviointi:	Äänekoskella syntyi 110 lasta, joista 87 kastettiin. Tämä antaa suuntaa tulevaisuuteen, mm. varhaiskasvatukseen ja rippikoulutyöhön. Pappisresurssi on riittävä, vaikkakin kasteperheiden kohtaaminen on tärkeä ja vaativa työtehtävä. Kasteen merkityksen avaaminen on yhä tärkeämpää kristillisen perustiedon ohentuessa. Vauvaperheet on kutsuttu vauvakirkkoon ja kutsutaan kastettujen perheitä toimintaan mukaan (mm. perhekerho).
2. TAVOITE	Tukea ihmisiä elämän taitekohdissa ja juhlahetkissä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Toimituksiin liittyvän asiakaspalvelun ja toimituskeskustelujen kiireetön ja paneutuva toteutus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Jatkuva oppiminen erilaisten elämäntilanteiden kohtaamisessa, reflektointi kollegoiden kanssa erityisesti haasteellisissa tehtävissä
Arviointitapa ja mittarit:	Asiakaspalaute, kehityskeskustelut
Arviointi:	On pyritty toimimaan näissä kohtaamisissa kiireettömästi ja perheen toiveita kuunnellen.
3. TAVOITE	Kirkollisten toimitusten aktiivinen esillä pitäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Matalan kynnyksen tapahtumien järjestäminen - pop up -kastetapahtuma, häätapahtuma
Toteutumiseen tähtäävä keino	Viestintä eri tasoilla. Myös yhteydenpito perheisiin, joissa lapsi jää kastamatta seurakunnan jäsenyydestä huolimatta.
Arviointitapa ja mittarit:	Työn arviointi, toimintakertomukset, tilastot
Arviointi:	Syksyllä järjestettiin ensimmäinen kastetapahtuma, johon kutsuttiin henkilökohtaisella (srk:n jäsenet) ja yleisellä kutsulla perheitä, joissa lapsi oli jäänyt kastamatta. 1 perhe tavoitettiin tällä tapahtumalla, jota voidaan pitää kuitenkin positiivisena ituna. Jo vakiintuneeksi on tullut häätapahtuman järjestäminen, tänä vuonna se oli Toinen toista -tapahtuma 2.2. johon tuli useampi pari vihittäväksi. - Kirkollisia toimituksia on pidetty esillä eri tilanteissa myönteisesti, elämän siirtymävaiheisiin liittyvinä pyhinä ja merkityksellisinä hetkinä. - Kodin siunaamisia on ollut joitakin, ja sen esillä pitämiseen kannattaa jatkossa kiinnittää huomiota.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Kirkolliset toimitukset ovat esillä seurakunnan viestinnässä, niiden sisältöä avataan ihmisille, niitä pidetään aktiivisesti esillä positiivisessa hengessä	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	204 Aikuistyö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Aikuistyöllä tarkoitetaan tässä yhteydessä seurakunnan säännöllisesti toimivia piirejä, sitoutumista edellyttävää toimintaa. Näitä ovat mm. erilaiset Raamattu- ja rukouspiirit, naisten aamiaiset, naisten ja miesten illat, mahdolliset retket, hiljaisuuden retriitit.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Hengellisen elämän vahvistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Raamattuopetus, erilaiset piirit, joissa yhdessä toisten kanssa rakennutaan hengellisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Etsitään myös uudenlaisia tapoja hengellisen elämän vahvistumiseen, mm. hiljaisuuden retriitin tms. työskentelyn kautta.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, toimintakertomus, tilastot
Arviointi:	Seurakunnassa toimii eri puolilla useita raamattu- ja rukouspiirejä, jotka ovat seurakuntalaisten ohjaamia, myös naisten piiri ja miesten piiri. Nämä ovat jo pitkään jatkunutta vakiintunutta toimintaa, joihin ei välttämättä tule juurikaan uusia ihmisiä, mutta jotka palvelevat uskollista kävijäjoukkoa. Naisten aamiaisen ja Sumiaisissa toimivat naisten ja miesten illat ovat avointa toimintaa, joihin on osallistunut eri puolilta seurakuntaa ihmisiä ja ne ovat keränneet 20-50 ihmistä kerrallaan kokoon. Näistä naisille suunnattu toiminta on ollut seurakuntalaisten ohjaamaa ja organisoimaa toimintaa. Toimintansa on aloittanut myös Toivoa naisille -pysäkki, jossa taustajärjestönä on Sansa ja sitä ohjaa seurakuntalainen. Syksyllä alkoi uusi Raamatun lukupiiri Konginkankaalla, jonka alku on ollut kangerteleva. Sitoutuminen ja osallistuminen kohtaa monenlaisia haasteita, vaikka piiriä on nimenomaan toivottu seurakuntalaisten taholta. - Vuonna 2022 järjestettiin Laajaniemessä kaksi hiljaisuuden retriittiä, joista toinen hiljaisuuden viikonloppu-nimellä. Niihin on ollut selkeää kiinnostusta ja toimintaa aiotaan jatkaa, mm. henkilöstökoulutuksen kautta kun työntekijä koulutautuu retriitin ohjaajaksi. Kevään retriitti toteutettiin rovastikunnallisena yhteistyönä.
2. TAVOITE	Uusien ihmisten tavoittaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Uusien toimintamallien kehittäminen. Rohkeus matalan kynnyksen toimintaan. Viestintä ja mukaan kutsuminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Seurakuntalaisuuden vahvistaminen niin, että he kutsuvat ja toteuttavat srk-elämää omassa lähipiirissä
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, toimintakertomus, tilastot,
Arviointi:	Vuonna 2022 tehtiin uusia avauksia, myös rohkeasti. Nuorille aikuisille ja työikäisille suunnattu Toivon Tupa kokeili siipiään, vaikka ei koonnutkaan suuria joukkoja. Se saa jatkoa uudella ilmeellä vuonna 2023. Vuosikymmenlähetyksiä tehtiin ensimmäistä kertaa kutsumalla 50-vuotiaita seurakuntalaisia henkilökohtaisella kutsukirjeellä Olisiko aikaa tavata?. iltatilaisuudessa oli esiintyjänä Tarinateatteri Storia, ja ilta oli hyvä, mutta tavoitti vain 2 kutsuttua. Taloudellisesti ilta oli floppi, mutta rohkeasta yrityksestä saimme kiitosta. Toista kertaa järjestetty 65-tapahtuma Laajaniemessä sai hyvää palautetta ja sitä aiotaan jatkaa laajentaen se koskemaan noin seitsenkymmppisiä. Tämän tapahtuman tavoitteena on myös kutsua uuden elämäntilanteen kynnyksellä olevia mukaan seurakuntaan. - Seurakuntalaisuutta pidetään esillä erilaisissa yhteyksissä ja rohkaistaan ottamaan vastuuta. - Keväällä järjestettiin Ruuhkavuositapahtuma yhdessä kasvatuksen ja perhetyön yksikön kanssa, jossa oli esiintymässä Stand up-koomikko Mikko Vaismaa. Tapahtuma keräsi hyvin ihmisiä ja sai hyvää palautetta. Jotta tällaiset tapahtumat olisivat mahdollisia, se vaatii ennen kaikkea taloudellisia resursseja myös jatkossa. - Seurakunta ja kaupunki järjestivät yhteisen 80-vuotiaiden konsertin Äänekosken kirkossa, esiintyjänä oli mm. mieskuoro Metsot. Nähtäväksi jää miten uuden hyvinvointialueen tultua tämä yhteistyö jatkuu. 85- ja 90 ja yli 90-vuotiaat kutsuttiin omaan kotikirkkoon ikäihmisten kirkkoon ja kahveille. Ne olivat arvokkaita ja riemukkaita juhlahetkiä.

3. TAVOITE	Vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tilan tekeminen ideoille ja innostukselle. Erilaiset toiminta- ja projektiryhmät.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Koulutus, tukeminen, kiittäminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, toimintakertomus, tilastot, keskustelut, arvioinnit
Arviointi:	Vapaaehtoistoiminta on jatkuvassa murroksessa, ja etsii muotoaan ja kehittyä, ja samaan aikaan seurakunnassa toimii vapaaehtoisia kymmenissä eri tehtävissä ja mm. toimintaryhmissä. Se läpäisee eri toimintamuodot ja työalat. Vapaaehtoisille on järjestetty vuoden aikana mm. joulun alla konsertti ja kiitosiltapala, eri työmuodoissa pienempiä koulutuksellisia ja vertaistukitapaamisia. Vuoden aikana tapahtui henkilökuntamuutoksia. Elokuusta lähtien vapaaehtoistyötä kehittää ja toimii kokoseurakunnallisina yhdyshenkilöinä Marjut Lahti ja Lauri Pietikäinen. Jatkossa myös seurakuntalaisia kutsutaan työryhmään mukaan ja suunnataan työtä koulutukselliseen ja varustamisen suuntaan.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Äänekoskelaiset kokevat, että seurakunta on ihmisten tukena arjessa. Yhä useammat pääsevät rakentamaan seurakuntaa omilla lahjoillaan ja osaamisellaan.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	205 Muut seurakuntatilaisuudet
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Muut seurakuntatilaisuudet ovat seurakunnan aikuistoimintaa, jota toteuttavat sekä työntekijät että seurakuntalaiset, itsenäisesti tai yhdessä. Se koostuu monentyyppisistä tilaisuuksista ja tapahtumista. Tavoitteena on ihmisten hengellisen elämän ja osallisuuden vahvistaminen, Raamatun opetus, yhteisöllisyyden rakentaminen, yhdessä tekemisen mahdollistaminen, myös paikallisen ekumenian edistäminen. Työalaan kuuluu myös yhteistyö paikallisten herätysliikkeiden kanssa sekä yhteistyö muiden paikallisten toimijoiden kuten kaupungin, eri järjestöjen ja yhdistysten ja 3. sektorin toimijoiden kanssa.</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Ihmisten kohtaaminen Jumalan läsnäolon, rakkauden ja armon hengessä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Erilaisten, eri elämäntilanteissa olevien, ihmisten kohtaaminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tapahtumien ja tilaisuuksien järjestäminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Tilastot, palaute, toimintakertomus, jälkipurku
Arviointi:	<p>Vuonna 2022 maaliskuussa tapahtui käänne, kun korona alkoi hellittää otettaan ja ihmisten yhteentuleminen mahdollistui. Samalla uusi maailmanlaajuinen kriisi Ukrainan sota loi omat sävynsä kaikkeen toimintaan. Se synnytti myös spontaaneja tilaisuuksia kuten seurakuntalaisvoimin järjestetyt tukikonsertit Ukrainan hyväksi keväällä, syksyllä ja joulun alla. Tilastotietojen mukaan on järjestetty erilaisia kokoavia tilaisuuksia 325. Siinä on mukana keskustelu-, raamattuopetus tilaisuuksia, juhlia jne, mutta ei esim. jumalanpalveluksia eikä ryhmiä. Ekumeenista toimintaa on ollut vuoden mittaan mm. ekumeenisella rukousviikolla, Vedenpyhitys-tilaisuudessa Äänekoskella, ja esimerkiksi Majatalo-illoissa korostuu yli kirkkokuntarajojen toteutuva kohtaaminen. Ukrainalaisten tukeminen (perhetapahtuma, joulujuhla jne), on ollut myös ekumeniaa, koska useimmat kuuluvat muihin kuin luterilaisiin yhteisöihin.</p>
2. TAVOITE	Yhteisöllisyys ja osallisuus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Toimitaan aktiivisesti sen puolesta, että mahdollisimman moni voisi kokea olevansa osallinen seurakuntayhteisössä ja saisi käyttää lahjojaan yhteiseksi hyväksi - toimitaan vieraanvaraisuuden ja tasavertaisuuden hengessä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Avoimen ja hyväksyvän ilmapiirin luominen. Toteutetaan tilaisuuksia/tapahtumia yhdessä, ei vain työntekijävetoisesti.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, arviointi, toimintakertomus, tilastot
Arviointi:	<p>Monenlaisia tilaisuuksia, pieniä ja suuria, on järjestetty niin, että mukana on toteuttamassa työntekijöitä ja seurakuntalaisia. Yhä useampi tilaisuus tms. järjestetään luonnollisesti yhteisvoimin. Toimintaryhmät ovat löytäneet paikkansa ja erilaisilla kokoonpanoilla toteutetaan monenlaista omassa lähiympäristössä - Majataloillat ovat jatkuneet ja ne ovat kehittymässä yhä sitoutuneemmin kohti yhteisön rakentamista.</p>
3. TAVOITE	Verkostoituminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tehdään uusia avauksia eri toimijoiden puoleen (järjestöt, omat piirit, yhdistykset, kaupunki jne) ja ollaan avoimia ulospäin. Avataan ovia fyysisesti ja henkisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollistetaan erilaisten tapahtumien järjestäminen seurakunnan tiloissa siten, että kynnys tulla kirkkoon ja srk:n tiloihin madaltuu ja äänekoskelaiset kokevat ne omakseen.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, arviointi, toimintakertomus, tilastot, tilanteiden purku yhdessä eri toimijoiden kanssa

Arviointi:

Verkostoyhteistyötä tapahtuu koko ajan ja ovia on pidetty auki yhdistyksille jne. (mm. Kömin killan näyttely kirkossa, SPR:n konsertti jne) Erilaiset toimijat kokoontuvat myös seurakunnan tiloissa. Tämä tuo myös haastetta esim. keittiötoimelle ja talodellisille resursseille. - Kaupunki on luonteva kumppani, vaikka samalla uskonnon näkyminen julkisessa tilassa ja tilanteessa tuo yhä enemmän uusia haasteita - saako näkyä, saako srk olla omasta hengellisestä identiteetistä käsin näkyvillä? - Seurakunta on ollut mukana kesätapahtumissa sekä esim. eloriehassa yms. - Srk tilojen avaimia on useiden srklaisten käytössä eikä tätä ole haluttu tehdä liian byrokraattiseksi.

YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024

Monipuolisen, elävän seurakuntaelämän jatkuminen. Ihmiset kokevat seurakunnan omana paikkanaan. Matalan kynnyksen toiminta. Seurakuntalaisuuden vahvistaminen.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Äänekosken seurakunta
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	210 Tiedotus ja viestintä
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Seurakunnan viestinnässä huomioimme strategian mukaiset suuntaviivat kaikkien seurakunnasta, jossa arvostamme ja tuemme jäsenyyttä, mahdollistamme osallistumisen, vaikuttamisen ja vastuunkannon tiedotuksen ja viestinnän keinoin, ja jossa työyhteisö, hallinto ja koko organisaatio viestittää toimintaympäristössään myönteistä ja ihmisläheistä kuvaa seurakunnasta. Hallinnollisista päätöksistä tiedotetaan julkisuuslain mukaisesti. Viestintää tukemassa ovat tehtävänjakonsa mukaisesti viestinnän tiimi ja viestinnän toimintaryhmä. Seurakuntavaalit; niiden näkyminen seurakuntalaisille äänestysaktiivisuuden lisäämiseksi.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Seurakunnan ja sen toiminnan näkyvyys paikkakunnalla. Kirkon sanoma kuuluu ja vaikuttaa kaikkialla. Seurakuntavaalien näkyvyys monikanavaisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Paikallislehdet, sähköinen- ja sosiaalinen media, ilmoitustaulut, mainokset ja tiedotteet, ihmisten ja organisaatioiden välinen vuorovaikutus. Työntekijöiden viestintävastuu omasta työstään/työalastaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kirkolliset ilmoitukset Äksässä. Neljä teemasivua Äksään vuoden aikana. Osallistuva viestintä. Vaalikuulutukset.
Arviointitapa ja mittarit:	Seurakuntalaispalautte. Toimintakertomus.
Arviointi:	Viestinnän toimintaryhmä on kokoontunut ja kehittänyt viestintää. Jotkut jäsenet ovat myös tuottaneet srk-sivuja ja kantaneet vastuuta someviestinnästä. Viestinnän vuosikellon laatiminen aloitettiin, joskin sen aikaansaaminen on ollut myös haasteellista. Loppuvuodesta viestinnän toimintaryhmä teki kyselyn luottamushenkilöille ja toimintaryhmien jäsenille viestinnän toimivuudesta ja kehittämistarpeista. Kyselyn vastausaikaa jatkettiin vuodenvaihteen yli. Vastaukset antavat suuntaa jatkokehittämiselle. Vaalitiedotus onnistui saadun palautteen mukaan hyvin.
2. TAVOITE	Seurakunnan Lukkari-kotisivut ja Facebook- ja Instagram-sivustot antavat ajantasaista ja kattavaa tietoa seurakunnan toiminnasta eri työaloilla.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Työntekijöiden viestintätaitojen vahvistaminen. Jokainen työala ja työntekijä pitää aktiivisesti sivustoja ajantasalla omasta toiminnastaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Katrina-kalenterista suorasiirto tapahtumavarauksesta kotisivuille.
Arviointitapa ja mittarit:	Seurakuntalaispalautte. Työntekijöiden päivitykset omasta vastuualueesta kotisivuille, Facebookiin ja Instagramiin.
Arviointi:	Sisällöntuotanto on lisääntynyt ja monipuolistunut sähköisessä viestinnässä. Se näkyy seuraajien ja sivustoilta tietoja hakeneiden määrän kasvussa. Myös kommentointi lisääntynyt.
3. TAVOITE	Tuetaan vapaaehtoisten aktivoimista toimintaan
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työntekijät kertovat seurakuntalaisille eri yhteyksissä mahdollisuudesta vapaaehtoistyöhön.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Vapaaehtoisosion aktiivinen käyttö Lukkari-kotisivuilla.
Arviointitapa ja mittarit:	Vapaaehtoissivustolla olevien vapaaehtoistehtävien määrä. Vapaaehtoistehtävissä mukana olevat.
Arviointi:	Mahdollisuus vapaaehtoistoimintaan on ollut monipuolisesti esillä eri yhteyksissä. Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen on kuitenkin pitkäjänteistä ja jatkuvaa toimintaa.
4. TAVOITE	Sisäisen viestinnän toimivuus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Katrina-kalenterin monipuolinen käyttö, Teams, SharePoint intra-sivut, sähköposti.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yksikköjen kokoukset. Tiimien palaverit. Yhteiset työpaikkakokoukset. Yhteisesti luotujen käytäntöjen toteuttaminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Tieto kulkee työyhteisössä oikeita kanavia pitkin. Työtyytyväisyyden lisääntyminen.
Arviointi:	Sisäinen viestintä on toiminut hyvin edellä mainittuja keinoja käyttäen.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Vuorovaikutteinen viestintä seurakuntalaisten kanssa käyttäen monipuolisesti eri kanavia.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	220 Musiikkityö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja palnospisteet	
Jumalanpalveluselämän ja toimitusten musiikki. Kuorojen ja lauluryhmien johtaminen. Yhteistyö yksittäisten laulajien ja soittajien kanssa. Yhteistyö muiden työalojen kanssa. Musiikkitilaisuuksien, mm. konserttien, järjestäminen.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Jumalanpalvelusten musiikillinen monimuotoisuus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Eri instrumentteja mukana, vapaaehtoisia toteuttajia.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Erilaiset hengellisen musiikin tyyliä, mm. eri laulukirjojen käyttö vapaamuotoisemmissa Jumalanpalveluksissa.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimittajien keskinäinen palaute, seurakuntalaisten palaute.
Arviointi:	Tavoitteita on pyritty toteuttamaan mahdollisuuksien mukaan. Monimuotoisuus, eri laulukirjojen käyttö ja vapaaehtoisten mukana olo musiikin toteutuksessa on lisääntynyt.
2. TAVOITE	Kuorotoiminnan jatkuminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Henkilökohtainen kutsuminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Projektikuorot
Arviointitapa ja mittarit:	Kirkkokuorojen toimintakertomukset, tilastot, muut toimintakertomukset.
Arviointi:	Kuorotoiminta on jatkunut, uusia laulajia tullut myös mukaan eri ryhmiin.
3. TAVOITE	Verkostoituminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyö yksittäisten muusikoiden kanssa
Toteutumiseen tähtäävä keino	Muiden tahojen, esim. kaupungin kulttuuritoimi, kanssa yhteisten konserttien järjestäminen
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus, tilastot.
Arviointi:	Yhteistyön kehittäminen on jatkunut ja tuonut monimuotoisuutta musiikkitoimintaan.
4. TAVOITE	Erialaisten musiikkitilaisuuksien järjestäminen, mm. konsertit ja virsilauluillat
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteistyö aikuistyön kanssa. Toimintaryhmien ideoiden kuuleminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kanttorien järjestämät musiikkitilaisuudet.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus, tilastot.
Arviointi:	Tilaisuuksia järjestetty mahdollisuuksien ja resurssien mukaan.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Jumalanpalvelusten musiikillinen monimuotoisuus. Toimitusten musiikki. Kuorojen ja lauluryhmien jatkuminen. Yhteistyö yksittäisten laulajien ja soittajien kanssa. Yhteistyö muiden työalojen kanssa. Musiikkitilaisuuksien, mm. konserttien, järjestäminen.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	231, 232 ja 238 LAPSI-, PERHE- JA PYHÄKOULUTYÖ
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Seurakunnan lapsi- ja perhetyön tehtävänä on tukea kodin kristillistä kasvatusta ja lapsen turvallista kehitystä kokonaisvaltaisesti. Päiväkerhot ovat kirkon varhaiskasvatusta, johon sisältyy kristillistä kasvatusta. Kerhoissa harjoitellaan hiljentymistä, kerrotaan Raamatun kertomuksia ja eletään yhdessä kirkkovuoden tapahtumia. Lapsille annetaan tilaa ihmettelyyn, kyselyyn ja tutkimiseen. Lapsia osallistetaan ja heidän mielenkiinnon kohteita hyödynnetään toiminnan suunnittelussa. Perhetyössä vanhemmilla ja lapsilla on mahdollisuus tavata toisia perheitä, jotka ovat samassa elämänvaiheessa (vertaistuki). Lapsi- ja perhetyö sisältää myös pyhäkoulutyön, joka on laajasti ymmärretty lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatusta. Seurakunnan päiväkerhot tavoittavat 14 % ikäluokan 3-5-vuotiaista lapsista (lapsia 477, joista 68 lasta käy päiväkerhossa). Lapsi- ja perhetyö toimii kaupungin yhteisissä verkostoissa yhtenä toimijana. Koronavirus-tilanteen takia vuonna 2022 koko kasvatuksen yhteisenä painopistealueena on lasten, nuorten ja perheiden jaksamisen, hyvinvoinnin ja osallisuuden tukeminen ja edistäminen</p>	
TAVOITTEET 2022	
1. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti pyrimme edistämään lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Lapsi- ja perhetyötä kehitetään myös uuden vasun hengen mukaisesti enemmän lasten ja perheiden tarpeita ja mielenkiinnon kohteita huomioivaksi sekä heitä osallistavaksi.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Teemme yhteistyötä Äänekosken kaupungin kanssa, jossa on käynnisteillä lasten, nuorten ja perheiden osallistamisen hanke, johon seurakuntaa pyydetty mukaan.
Arviointitapa ja mittarit:	Työn arviointi tilastomenetelmin Palaute perheiltä
Arviointi:	Perhekeskuksen työntekijävaihdoksesta johten perhekeskuksen kanssa toteutettavaksi suunniteltu lasten, nuorten ja perheiden osallistamisen hanke jäi toteutumatta. Päivä- ja perhekerhoissa toiminnan suunnittelussa huomioidaan lasten ja perheiden toiveita ja tarpeita. Perhekerhoissa kävi yht. 2206 hlöä (nousua ed. vuoteen 300hlöä) ja perhekerhokertoja oli yht. 139. Päiväkerhossa oli mukana keväällä 61 lasta ja syksyllä 52 lasta. Syksyllä aloitetussa 3-5v lasten muskarissa oli mukana 8 lasta.
2. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti tuemme toiminnassa perheiden hyvinvointia. Pidämme ovet auki uusille mahdollisuuksille, kiinnittäen huomiota kuitenkin sekä taloudellisiin resursseihin että henkilöstön jaksamiseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Säännöllisessä viikkotoiminnassa huomioimme lapsen hyvinvoinnin ja kokonaisvaltaisen kehityksen tukemisen. Yhtenä työkaluna on yhteistyö varhaiskasvatuksen erityisopettajien kanssa tehtävä yhteistyö sekä 5v neuvolatarkastuksiin täytettävä lapsen kehityksen seurantalomake. Jaksaminen ja hyvinvointi teeman esillä pitäminen perhekerhoissa myöskin.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kiinnitämme erityistä huomiota henkilöstön jaksamiseen miettiessämme toiminnan kehittämistä.
Arviointitapa ja mittarit:	Työn arviointi tilastomenetelmin, Lapset puheeksi keskustelujen tilastointi Perheiltä saatava palaute
Arviointi:	Yhteistyö varhaiskasvatuksen erityisopettajien kanssa on vuonna 2022 ollut hyvin vähäistä. Päiväkerholaisista on täytetty 5v neuvolatarkastukseen liittyviä kehityksen seurantalomakkeita. Päiväkerholaisien perheille on tarjottu Lapset puheeksi keskusteluja, mutta perheet eivät ole halunneet niihin osallistua kovin runsaslukuisesti. Lastenohjaajien työn suunnittelua ja työssä jaksamista on tuettu syksyllä 2022 antaen heille yksi aamu-/iltapäivä lisäsuunnittelu-aikaa, jotta olisi enemmän aikaa suunnitella koko ajan monipuolistuvia työtehtäviä. Työtehtävien monipuolistuminen ja työn laaja-alaisuus on haaste työn suunnittelulle ja työssä jaksamiselle. Perheiden jaksamista tukevaa Jeesi apua annettiin 21 perheeseen 52 käynnin voimin kahden lastenohjaajan toimesta. Muksuparkki-kävijöitä oli yht. 83hlöä.

3. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti toimintaa kehitetään ylisukupolvista vuorovaikutusta tukeväksi sekä koko perhettä huomioivaksi
Toteutumiseen tähtäävä keino	Perhekirkoja ja tapahtumia järjestettäessä kiinnitetään huomiota eri ikäisten seurakuntalaisten huomioimiseen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestetään toimintaa, jolla tuetaan ylisukupolvista vuorovaikutusta, mm. isovanhempi-lastenlapsi leiritoiminta ja erilaiset kirkkopyhät.
Arviointitapa ja mittarit:	Työn arviointi tilastomenetelmin
	Palaute perheiltä
Arviointi:	Ylisukupolvista vuorovaikutusta ja koko perhettä huomioivaa työtettä on parhaiten toteutettu vuonna 2021 aloitetuissa iltaperhekerhoissa, joissa kävijöitä oli yht. 272hlöä 13 iltaperhekerhossa. Iltaperhekerho on tavoittanut hyvin työssäkäyviä perheitä, mutta siellä on ollut myös isovanhempia lastenlasten kanssa sekä isiä lasten kanssa.
4. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti kannustamme työntekijöitä aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen sekä seurakuntalaisten aloitteellisuuden, osaamisen ja lahjojen käyttämiseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Äänekosken perhekeskustoiminnan yhtenä palvelun tuottajana tuotamme muiden toimijoiden kanssa lapsiperheille laadukkaita ja monipuolisia palveluita, välttäen päällekkäisyyksiä. Olemme mukana myös mm. Perheiden tuki työryhmässä sekä Äänekosken Lape-työryhmässä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pyrimme kehittämään toimintaa myös siihen suuntaan, että seurakuntalaisten aloitteellisuus ja osaaminen tulisi hyödynnettyä erilaisen toiminnan järjestämisessä.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute yhteistyökumppaneilta ja perheiltä.
	Itsearviointi, tilastomenetelmät.
Arviointi:	Perhekeskuksen kanssa tehtävä yhteistyö on vuoden 2022 kuluessa vähentynyt huomattavasti perhekeskuskoordinaattorin vaihtumisen myötä. Seurakuntalaisten aloitteellisuuden ja osaamisen hyödyntäminen jäi vuonna 2022 vähäiseksi. Perhekeskuksen kanssa toteutettiin kuitenkin tuttuun tapaan isä-lapsi-iltoja 3kpl, joihin osallistui 57hlöä. Kaupungin varhaiskasvatukselle ja esiopetukselle tarjotut joululauluhetket neljässä kirkossa tavoittivat joulun alla yht. 301hlöä.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Toimintakautena toimintakautena 2022-2023 ikäluokka 437 lasta ja kerholaisia 65, toimintakautena 2023-2024 385 lasta, kerholaisia 58 ja toimintakautena 2024-2025 ikäluokka 394 lasta ja kerholaisia 59. Nämä luvut laskettu olettaen, että osallistujaprosentti päiväkerhoon pysyy samana kuin toimintakaudella 2021-2022, jolloin osallistujaprosentti on n.15%. Lapsi- ja perhetyön yleisiä tavoitteita vuosille 2022-2023: monipuolisen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen tarjoaminen, lasten ja perheiden jaksamisen tukeminen arjessa, kristillisen kasvatuksen tarjoaminen, evankeliumin esillä pitäminen.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	233 Varhaisnuorisotyö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Varhaisnuorisotyön toiminta-ajatuksena on tarjota monipuolista toimintaa seurakunnan alueen alakouluikäisille. Varhaisnuoria pyritään tukemaan kokonaisvaltaisesti elämän eri alueilla. Tavoitteena on tehdä kotiseurakunta tutuksi, ja auttaa löytämään oma paikka seurakunnasta.</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti pyrimme edistämään lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Viikoittaiset kerhot ja muu säännöllinen toiminta. Monipuolinen tarjonta. Osallistumisen mahdollistaminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Leirit, retket, tapahtumat. Monipuolinen tarjonta. Osallistumisen mahdollistaminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Toiminnassa mukana olevien määrä ja heiltä kerätty oma palaute. Toiminnassa mukana pysyvien määrän arviointi.
Arviointi:	Toimintaan osallistuu säännöllisesti lapsia eri puolilla Äänekoskea. Toimintaa järjestetään resurssien mukaisesti.
2. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti kannustamme työntekijöitä aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen. Kehitämme yhteistyötä koulujen, kaupungin nuorisotoimen ja muiden alueella toimivien järjestöjen kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Aktiivinen yhdenpito ääneseudun muihin toimijoihin. Rovastikunnallinen yhteistyö.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Neljän korin yhteistyön kehittäminen koulujen kanssa.
Arviointitapa ja mittarit:	Yhteisten toimintojen määrä ja niistä saatu palaute.
Arviointi:	Seurakunta on toivottu jäsen koko kunnan alueella toimivissa verkostoissa ja yhteistyökumppanina. Käytännön yhteistyötä kuitenkin on tehty ontuen koronan jälkeisinä vuosina eri toimijoiden kanssa. Kouluyhteistyö on aktiivista sekä sitä kehitetään kokoajan yhdessä koulujen kanssa.
3. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti tuemme toiminnassa perheiden hyvin-vointia sekä ylisukupolvista vuorovaikutusta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Perheiden huomioiminen kokonaisina: pyritään tarjoamaan toimintaa koko perheelle, ei vain tietyille kohderyhmälle. Pyritään kehittämään yhdenpitoa varhaisnuorten perheiden kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pyritetään kehittämään keinoja erisukupolvien väliseen kohtaamiseen esim. kutsumalla leireille leirimummoja&pappoja.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute perheiltä. Palaute lapsilta sekä aikuisilta.
Arviointi:	Perheiden kanssa tehtävän yhteistyön kehittämiselle ei riittänyt kunnolla resursseja toimintavuonna 2022.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
<p>Tavoitteena on taata monipuolisen viikkotoiminnan säilyminen koko seurakunnan alueella, ja edelleen madaltaa osallistumiskynnystä. Neljän korin periaatteen mukaista yhteistyötä koulujen kanssa tehostetaan.</p>	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	234 Partio
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Partiokasvatus kehittää myönteistä asennoitumista uskontoon. Seurakunnan tarkoituksena on tukea äänekoskelaisten lippukuntien toimintaa sekä tukea kristillisten arvojen näkymistä partiotoiminnassa. Äänekoskella toimii yksi aktiivinen lippukunta, Suolahden Suopartio. Seurakunta on mukana tukemassa Suopartion toimintaa tarjoamalla tiloja sekä järjestämällä partiohenkisiä kirkkoja vähintään pari kertaa vuodessa.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Tukea Suopartion johtajistoa järjestämään Sudenpennuille, Seikkailijoille, Tarpojille ja Samoajille suunnattua partiosuunnitelmien mukaista toimintaa ja kristillisen kasvatuksen toteutumista partiossa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Partiokirkon, joulukirkon jne. järjestäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Suopartion retki- ja leiritoiminnan tukeminen resurssien mahdollistamin keinoin.
Arviointitapa ja mittarit:	Partiolaisten seurakuntamyönteisyyden kehittymisen arviointi.
	Partiolaisten määrän kehittyminen, tapahtumiin osallistuminen, sekä mukana olevien partiolaisten taitojen kehittyminen.
Arviointi:	Seurakunta tukenut suopartion toimintaa tarjoamalla tiloja käyttöönsä sekä yhteisellä partiokirkolla partiviikolla.
2. TAVOITE	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	
3. TAVOITE	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Ylläpitää yhteistyötä Äänekoskelaisten lippukuntien kanssa vähintään nykyisellä tasolla.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	235 Rippikoulutyö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Rippikoulu on tarkoitettu kristillisen kasteen saaneille ja kasteelle valmistautuville. Pyritään tavoittamaan toimintavuonna 15 vuotta täyttävät nuoret sekä tarjotaan mahdollisuus aikuisrippikouluun sitä haluaville. Toimintavuonna järjestetään 7 leirimuotoista rippikoulu, 1 iltarippikoulu ja 1 päivärippikoulu. Käytössä on Suuri Ihme -rippikoulusuunnitelma, joka kehittää rippikoulua yhä nuorilähtöisemmäksi. Suunnitelmalla vahvistetaan nuorten osallisuutta ja kuulluksi tulemistä, sekä rippikoulun yhteisöllisyyttä ja perheiden kohtaamista.</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Rippikoulun kehittäminen ja tasalaatuisten rippikoulujen järjestäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Käytössä rippikoulusuunnitelma Suuri Ihme sekä sen pohjalta laadittu paikallisuunnitelma. Kehitetään rippikoulua suunnitelman mukaisesti yhteisin suunnittelu ja kehittämispäivin.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hyvien käytäntöjen vahvistaminen ja jakaminen työntekijöiden kesken.
Arviointitapa ja mittarit:	Työntekijöiden yhteinen arviointi ja rippikoululaisilta ja heidän huoltajiltaan saatu palaute Rippikoululaisten määrä seuraaminen eri prosessin vaiheissa ja mahdollisten keskeyttämisten syiden arvioiminen.
Arviointi:	Rippikoulutyön laajempi kehittäminen viime vuoden aikana oli ontuvaa johtuen nuorisotyön puolen vajaista resursseista sekä työntekijävaihdoksista.
2. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti kutsumme ihmisiä hengellisen kasvun polulle koko elämän ajan. Rippikoulussa rippikoululaiset tutustuvat kotiseurakuntaansa ja löytävät oman paikkansa seurakunnan täysivaltaisina jäseninä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Monipuolisen seurakuntajakson järjestäminen. Eri työmuotojen aktiivinen mukana olo rippikoulutyössä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Aikuis- ja yksityisrippikoulujen esillä pito sekä kehittäminen.
Arviointitapa ja mittarit:	Rippikoulun kautta toimintaan mukaan tulleiden määrän arviointi esim. Isoskoulutukseen ilmoittautuneet. Rippikoululaisilta saatu palaute ja rippikoulun myötä kirkkoon liittyneiden määrä.
Arviointi:	Rippikoulun seurakuntajakso pyrittiin järjestämään monipuolisena ja tarjomaan mahdollisuuksia löytää oma paikkansa seurakunnasta. Koronarajoitusten heijastuksia oli vielä kevään 2022 toiminnoissa.
3. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti pyrimme edistämään lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta. Teemme tilaa rippikoululaisten ideoille, osaamiselle ja lahjoille.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Otamme rippikoululaiset ja isokset mukaan rippikoulujen suunnitteluun ja toteutukseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteydenpidon lisääminen rippikoululaisten perheiden kanssa, sekä perheiden mukaan ottaminen sopiviin kohtiin rippikoulutaivalta.
Arviointitapa ja mittarit:	Rippikoululaisilta ja heidän perheiltään saatu palaute.
Arviointi:	Rippikoululaisilta kerättiin toiveita ja odotuksia joiden pohjalta rippikoulun leirijaksoja suunniteltiin. Rippikoululaisten huoltajat osallistuivat rippikoulun aloitustilaisuuksiin runsain mitoin. Rippikoululaisten kauneimmat joululaulut tilaisuudessa oli runsaasti rippikoululaisten läheisiä. Sähköistä yhteydenpitoa rippikoululaisten huoltajiin lisättiin.

4. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan. Olemme aloitteellinen ja aktiivinen kuuntelija ja keskustelija. Puhumme Jumalasta, kutsumme Kristuksen yhteyteen, edistämme ihmisoikeuksia ja positiivista uskonnonvapautta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Mahdollistetaan kaikenlaisten rippikoululaisten osallistuminen rippikouluun mm. tarjoamalla erilaisia rippikouluvaihtoehtoja ja räätälöimällä niitä henkilökohtaisesti tarpeen vaatiessa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Rippikouluissa käydään arvokeskustelua
Arviointitapa ja mittarit:	Rippikoululaisilta ja heidän perheiltään saatu palaute.
Arviointi:	Tarjolla oli erilaisia rippikoulun käymisvaihtoehtoja: yksityis-, pienryhmä-, päivä- sekä leiripareita. Rippikoulujen toteutuksessa otettiin huomioon nuorten erilaisuus sekä tarjottiin erityistä tukea sitä tarvitseville.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Rippikoulun kehittäminen kokonaisvaltaisesti niin rakenteiden kuin sisältöjen osalta. Rippikoulun paikallisen suosion säilyttäminen. Monipuolisen rippikoulutarjonnan säilyttäminen niukkenevista resursseista huolimatta.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	236 Nuorisotyö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Nuorisotyön perustehtävänä on tukea ja mahdollistaa nuorten kokonaisvaltaista kasvua ja elämää seurakunnan jäsenenä. Tarkoituksena on tarjota nuorille toimintaa, jossa on turvalliset puitteet tutustua kotiseurakuntaa ja kolmiyhteiseen Jumalaan, sekä mahdollisuus yhdessä tekemiseen ja kasvamiseen muiden nuorten kanssa.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti pyrimme edistämään lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta. Nuorten tukeminen kokonaisvaltaisessa kasvussa henkilökohtaisten kohtaamisten ja sielunhoidollisten keskustelujen kautta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Säännöllisen viikkotoiminnan sekä muun toiminnan turvaaminen ja kehittäminen yhdessä nuorten ja nuorten toimintaryhmäläisten kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pyritään kehittämään yhdenpitoa nuorten perheiden kanssa nuorten etu huomioiden.
Arviointitapa ja mittarit:	Toiminnan toteutuminen, toiminnassa mukana olevien nuorien määrä sekä heiltä ja heidän perheiltään saatu palaute Kohtaamisten ja keskustelujen määrä sekä työntekijöiden palaute.
Arviointi:	Viikkotoiminta säännöllistä ja sitä kehitetään yhdessä nuorten vaikuttajan ryhmän kanssa. Vajaat resurssit keväällä 2022 vaikuttavat toiminnan sisältöön ja määrään negatiivisesti.
2. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti kannustamme työntekijöitä aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen. Kehitämme yhteistyötä koulujen, kaupungin nuorisotoimen ja muiden alueella toimivien järjestöjen kanssa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteydenpito yhteistyökumppaneihin.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteisten tilaisuuksien ja tapahtumien järjestäminen. Koulujen kanssa neljän korin periaate.
Arviointitapa ja mittarit:	Yhteinen arviointi Nuorilta saatu palaute
Arviointi:	Seurakunta on toivottu jäsen koko kunnan alueella toimivissa verkostoissa ja yhteistyökumppanina. Ovet ovat avoimet koulu yhteistyölle. Käytännön yhteistyötä kuitenkin on tehty ontuen koronan jälkeisinä vuosina eri toimijoiden kanssa.
3. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti rakennamme luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria seurakuntaan. Teemme tilaa nuorten ideoille, osaamiselle ja lahjoille.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kehitämme isoskoulutusta sekä nuorten aikuisten toimintaa yhdessä nuorten omien toiveiden ja ideoiden pohjalta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Teemme erilaisia projekteja yhdessä eri työalojen kanssa ja kannustamme nuoria osallistumaan kaikkeen seurakuntatoimintaan.
Arviointitapa ja mittarit:	Nuorilta saatu palaute Nuorten osallistumismäärä erilaiseen seurakunnan vapaaehtoistoimintaan.
Arviointi:	Isoskoulutus on suosittu osa nuorille järjestettyä toimintaa. Isostoiminnassa on mukana kaiken ikäisiä isosia, sekä jo täysi- ikäisiä leiriavustajia/yövahteja. Vaikka nuoria on paljon nuorten osallistaminen muuhun seurakunnan vapaaehtoistoimintaan oli vähäistä vuoden aikana.

4. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pidetään esillä "syrjintä vapaa -alue "kampanjassa mukanaoloa. Ja kehitetään nuorten kanssa yhdessä keinoja huolehtia tavoitteiden toteutumisesta.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Toimitaan somessa aktiivisesti, avoimesti ja kutsutaan ihmisiä mukaan.
Arviointitapa ja mittarit:	Osallistujilta sekä yhteistyökumppaneilta saatu palaute.
Arviointi:	Nuorilta saadun palautteen perusteella toiminta on kutsuvaa sekä avoinna kaikille. Toiminnassa on mukana monella tapaa hyvin erilaisia nuoria.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Toiminnan kehittäminen nuorisolähtöiseen suuntaan, sekä toiminnan suhteuttaminen käytettävissä oleviin resursseihin.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kasvun ja perhetyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	237 Erityisnuorisotyö
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Tavoitteena on vahvistaa olemassaolevia erityisnuorisotyön toimintamalleja sekä lisätä yhteistyötä ääneseudulla toimivien tahojen kanssa, jotka työskentelevät erityistätukea tarvitsevien lansen ja nuorten parissa.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti asetumme heikoimpien puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta sekä hyvinvointia.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tyttöjen tila -toiminta Konginkankaalla. Pienryhmätoiminta Suolahdessa. Yhdessä ryhmän poikaryhmä Äänekoskella.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Henkilökohtainen kohtaaminen kasvotusten ja verkossa
Arviointitapa ja mittarit:	Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä ja heiltä saatu palaute
	Kohtaamisten ja keskustelujen määrä ja työntekijöiltä saatu palaute-
Arviointi:	Tyttöjen tila sekä poikaryhmä pyörinyt yhteistyökumppaneiden kanssa onnistuneesti resurssien puitteissa.
2. TAVOITE	Kirkon strategian 2026 mukaisesti kannustamme työntekijöitä aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työtoteeseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kokoontua säännöllisesti etsivän nuorisotyön kanssa. Pitää yhteyttä lastensuojelun työntekijöihin yms.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Olla mukana erilaisissa koko kunnan verkostoissa.
Arviointitapa ja mittarit:	Yhteistyökumppanien palaute ja yhteinen arviointi.
Arviointi:	Seurakunta on toivottu jäsen koko kunnan alueella toimivissa verkostoissa ja yhteistyökumppanina. Käytännön yhteistyötä kuitenkin on tehty ontuen koronan jälkeisinä vuosina eri toimijoiden kanssa.
3. TAVOITE	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Tavoitteena löytää tapoja vastata tämän ajan haasteisiin myös erityisnuorisotyön saralla ottaen huomioon käytettävissä olevat resurssit.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	241 Diakonia
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
<p>Diakoniatyön tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista sekä kotimaassa että ulkomailla pyrkien eheyttämään elämää, lievittämään kärsimystä sekä antamaan apua niille, joiden hätä on suurin tai joita ei muulla tavoin auteta. Perustoimintaa on ihmisten kohtaaminen diakoniavastaanotoilla, kodeissa, laitoksissa ja siellä missä ihmiset liikkuvat ja ovat. Ihmistä kuunnellaan ja autetaan käytettävissä olevilla keinoilla tai ohjaamalla heitä lakisääteisen tai muun avun ulottuville. Ryhmätoiminnassa huomioidaan jäsenten erityispiirteet ja -tarpeet. Työhön kuuluu myös varainhankinta Kirkon Ulkomaanavulle ja Yhteisvastuukeräykselle. Seurakuntalaisia kutsutaan palvelutehtäviin ja heitä tuetaan tehtävien hoitamisessa. Toimintavuotta leimasivat koronapandemian jälkiseuraukset, helmikuussa syttynyt Ukrainan sota sekä taloudellisten vaikeuksien lisääntyminen.</p>	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Mielenterveyden ja päihteidenkäytön ongelmista kärsivien tukeminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Järjestämme yhteistyössä kaupungin mt-palveluiden ja mt-seura Ilonan kanssa ryhmätoimintaa ja otamme vastaan yksilöitä, jotka hakevat apuamme.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Etsimme keinoja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa tukea päihdeongelmista kärsivien läheisiä esimerkiksi vertaistuen avulla.
Arviointitapa ja mittarit:	Arviointikeskustelu yhteistyökumppaneiden kanssa. Ryhmien ja osallistujien määrät sekä -palautte.
Arviointi:	Taakse jäävä korona-aika korosti yksinäisyyden ongelmia. Mielenterveysongelmaisia ja päihdekuntoutujia kohdattiin ryhmätoimintoja enemmän vastaanottotilanteissa, kotikäynneillä ja lisäytyvissä määrin puhelimitse. Diakoniatyön avun piiriin tullaan myös läheisten sekä sosiaali- ja terveystyön aloitteesta. Aamupuuroille osallistuu myös mt- ja päihdekuntoutujia.
2. TAVOITE	Eläkkeelle siirtyvien ikäryhmän tavoittaminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tapahtuma iloisen kohtaamisen ja muistelun merkeissä, jossa esitellään seurakunnan yhteisöllisyyden mahdollisuuksia ja toimintaa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kutsutaan heitä aktiiviseen osallisuuteen yhteisössämme.
Arviointitapa ja mittarit:	Arviointikeskustelut tiimin ja yksikön kanssa. Osallistujamäärä sekä yhteydenotot ja palautte jälkikäteen.
Arviointi:	Laajaniemessä järjestettiin 65-tapahtuma, josta tuli hyvää palautetta. Tapahtuma oli rento ja mukava kohtaamistilanne eläkkeelle siirtyville tai siirtyneille. Osallistujat pääsivät tutustumaan toisiinsa ja seurakunnan toimintaan ja vapaaehtoisuuteen.
3. TAVOITE	Koronan lieveilmiöitä kohdanneitten nuorten tukeminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kartoittavan keskustelun käynnistäminen nuorten tilanteesta ja yhteistyössä nuorten vaikuttajaryhmän sekä Kirkon Ulkomaan-avun yhdyshenkilöiden kanssa auttavien toimenpiteiden etsiminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhteisvastuukeräyksen toteuttaminen nuorten kanssa ja nuorten hyväksi.
Arviointitapa ja mittarit:	Arviointikeskustelu vaikuttajaryhmän kanssa. Nuorten osallistujien määrä yhteisvastuukeräyksessä.
Arviointi:	Yhteisvastuukeräyskohdetta ideoitiin yhdessä nuorten vaikuttajaryhmän, lukion tukioppilastoiminnasta vastaavan ja Poken asuntolatoiminnasta vastaavien kanssa. Tuotolla tuettiin paikallista asuntola- ja tukioppilastoimintaa Pokella ja lukiossa.

4. TAVOITE	Diakonian juhluvuoden näkyminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Seurakuntalaisten lähimmäisenrakkauden teoista kertominen vuoden mittaan eri medioissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Diakonian viran juhlistaminen ja sen historiasta kertominen.
Arviointitapa ja mittarit:	Arviointikeskustelu diakoniatimissä. Julkaisujen määrä sekä niiden katsojamäärä ja -palaute.
Arviointi:	Juhlavuonna järjestettiin toritapahtuma, juhlamessu sekä Diakonia ennen ja nyt-näyttely ja muita tapahtumia. Juhlavuosi näkyi sosiaalisessa mediassa ja paikallislehdissä. Seurakunnan kirkkomuseo nimettiin entisen diakonissamme mukaan kirkkomuseo Hildaksi.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Etsimme diakonisesta näkökulmasta uusia tapoja ja menetelmiä seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamiselle ja yhteisöllisyyden rakentamiselle	

ALUESEURAKUNTA/TOIMINTAYKSIKÖ	Jyväskylän seurakunta
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	Perheneuvonta ja Palveleva puhelin
Yleiskuvaus toimintayksikön keskeisestä perustoiminnastaja. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Perheneuvonta tarjoaa keskusteluapua perheen ja parisuhteen ongelmissa. Tämän lisäksi tarjotaan erilaisia hoidollisia ryhmiä, alustuksia ja koulutuksia, sekä perheasioiden sovittelua erotilanteessa oleville, alaikäisten lasten vanhemmille. Perheneuvonta antaa myös työnohjausta ja työyhteisökehittämispalveluita seurakunnille ja seurakuntien työntekijöille. Palveleva puhelin auttaa valtakunnallisesti vuoden jokaisen päivänä. Palvelevan puhelimen toimintaan kuuluu myös Palveleva netti ja Kirkon kriisipuhelin. Palvelevan puhelimen päivystäjät ovat koulutettuja seurakunnan vapaaehtoisia. Jyväskylän seurakunnan painopisteet vuoden 2022 suunnittelulle on "tilaa pyhälle", "mahdollisuuksia osallistumiselle" ja "yhteydenpitoa yhteen ihmiseen".	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Yhteydenpitoa yhteen ihmiseen.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Tuemme lasten hyvinvointia auttamalla heidän vanhempiaan parisuhteen hoitamisessa ja kasvatuskysymysten ja muiden elämänvalintojen miettimisessä. Autamme erotilanteessa
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Palvelevan puhelimen päivystäjä toimii kuuntelijana ja rinnallakulkijana joka ilta, arjet ja pyhät. Toiminnanohjaaja pitää säännöllisesti yhteyttä vapaaehtoisiin ja he saavat myös koulutusta ja
Arviointitapa ja mittarit:	Asiakastyön tilastot, toteutuneet sovittelut.
	Palvelevan puhelimen tilastot ja toteutuneet työnohjauskokoukset.
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Vuosi 2022 oli asiakasmäärältään nykyisen tilastointijakson suurin. Yhteensä asiakkaita kävi 1121 (1008 vuonna 2021), joista miehiä 522, naisia 598, ja muunsukupuolisia 1. Suurimmat ikäryhmät olivat jälleen aktiivista perhevaihetta elävät, eli 30–39 -vuotiaat, ja 40–49 -vuotiaat. Valtaosa asiakkaista tuli lapsiperheistä. Moduulimäärään vaikutti henkilöstövaihdokset, mutta sekin saatiin nostettua 4365 moduuliin, (4392 moduulia 2021). Perheasioiden sovittelussa oli merkittävää kasvua, 142 moduulia (103 moduulia 2021). Toukokuussa käynnistynyt walk in -terapia tavoitti 1,1 asiakasta iltaa kohti. Palvelevassa puhelimesta käytiin 1898 keskustelua, joista yhteydenottajana oli 55 % naisia ja 41 % miehiä. 64% soittajista 40-74 -vuotiaita ja yli 70% yksin asuvia. 19% keskusteluista kosketti ihmissuhteita ja muita aiheita olivat arjen tilanne (14%) ja sairaus (13%).
2. TAVOITE	Tilaa pyhälle.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Perheasiainkeskuksen uudistetut tilat ovat kutsuvat ja kodikkaat, ja tarjoavat mahdollisuuden rauhoittumiselle elämän keskeisten kysymysten äärelle. Keskusteluissa on mukana elämän
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Palvelevan puhelimen päivystyshuone ja sen alttari tarjoaa päivystäjälle mahdollisuuden rauhoittua ja rukoilla ennen päivystyksen aloittamista.
Arviointitapa ja mittarit:	Asiakastyön tilastot, asiakailta saatu palaute.
	Palvelevan puhelimen tilastot, päivystäjiltä saatu palaute.
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Tiloista on tullut paljon kiittävää palautetta asiakailta ja yhteistyökumppaneilta, ja suurin osa asiakkaista valitsikin tapaamistavaksi kasvokkain kohtaamisen vuonna 2022. Vuoden aikana ovien äänieritystä parannettiin, nyt toimitilat palvelevat erittäin hyvin terapiatyötä. Eteisessä asiakkaat voivat jättää rukouspyynnön rukouskivien muodossa, pyyntöjen puolesta rukoillaan viikottaisissa palaverissa. Palvelevan puhelimen päivystyshuoneessa olevalle alttarille päivystäjä on voinut hiljentyä, ennen päivystyksen aloittamista. Alttarille sai jättää myös yhteydenottajan pyytämiä esirukouksia. 8% keskusteluista liittyy uskoon, elämän merkitykseen ja eettisiin kysymyksiin.
3. TAVOITE	Mahdollisuuksia osallistumiselle.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Tuemme seurakunnan työntekijöiden työtä työnohjauksen ja työyhteisökehittämisen keinoin, huomioiden erityisesti lisääntyvän vapaaehtoistyön tukemisen tarpeet ja seurakuntien
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Palvelevan puhelimen toiminta perustuu vahvasti vapaaehtoisten osallistumiseen, vapaaehtoiset toimivat puhelin- ja nettipäivystäjinä. Otetaan päivystäjiä mukaan toiminnan suunnitteluun ja
Arviointitapa ja mittarit:	Työnohjauksen ja työyhteisökehittämisen tilastot.
	Palvelevan puhelimen toteutuneet koulutukset ja työnohjausryhmät.

Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Walk in -terapia tarjosi uuden vapaaehtoistyön muodon terapiakoulutettaville ja -koulutetuille seurakuntalaisille, vuoden aikana toimintaan osallistui 12 terapeuttia. Työnohjausryhmiä Perheasiainkeskuksessa oli vuoden 2022 aikana neljä, ryhmissä oli 24 ohjattavaa ja yksilöohjattavia 17. Työyhteisökehittämistä tehtiin kahdessa sopimuseurakunnassa. Palveleva puhelin tarjosi mielekästä vapaaehtoistoimintaa seurakuntalaisille, sekä ryhmänohjaamista ja työnohjaajana toimimista seurakunnan työntekijöille. Keväällä järjestettiin viisiosainen koulutus yksinäisyydestä, johon osallistui 25 päivystäjää/krt., uusi peruskurssi alkoi marraskuussa ja siellä oli 10 osallistujaa, syksyn koulutuksessa pureuduttiin kristityn identiteettiin 30 osallistujan joukolla.
4. TAVOITE	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	
Ympäristöohjelman toteuttaminen yksikössä vuonna 2022	
Vähennämme omaa ja asiakkaiden liikkumisen tarvetta yhdistellen työssä lähi- ja etätapaamisia asiakkaiden toiveiden mukaan, pyrimme sivuvastaanottojen hoitamisessa ympäristövaikutusten minimoimiseen työntekijän asuinpaikat huomioimalla, suosimme työmatkoilla julkisia kulkuneuvoja, pyöräilyä ja hybridiautoilua. Pyrimme	
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Laadukkaan ja ammattilaisen keskusteluavun antaminen perheen ja parisuhteen kysymyksissä sekä ammattitaitoiset perheasioiden sovittelupalvelut erotilanteessa. Alustukset ja koulutukset perheen ja parisuhteen kysymyksissä Jyväskylän ja sopimuseurakuntien alueella. Seurakunnan työntekijöiden tukeminen työnohjauksen ja työyhteisökehittämisen keinoin.	
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	

ALUESEURAKUNTA/TOIMINTAYKSIKÖ	Sairaalasielunhoito
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	
Yleiskuvaus toimintayksikön keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Tehtävänä on tukea potilaita, heidän omaisiaan sekä henkilökuntaa kristilliseen ihmiskäsitykseen ja arvoihin pohjautuen. Menetelmiä ovat keskustelut, rukoushetket, hartaudet, kirkolliset toimitukset sekä koulutus, työnohjaus ja ryhmätoiminta. Sairaalapastorien työpisteet ovat Novan yhteydessä sekä Kyllön sairaalassa. Toiminta perustuu Jyväskylän seurakunnan tekemiin sopimuksiin ja tapahtuu sekä sairaaloita ylläpitävien organisaatioiden että Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alueen luterilaisten seurakuntien kanssa. Sairaalasielunhoidossa huomioidaan uskonnonvapauslain periaatteet, koska työtä tehdään yhteiskunnan ylläpitämissä laitoksissa.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Yhteydenpitoa yhteen ihmiseen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Viestintä työstämme.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Perustyön menetelmät eli keskustelut ja rukoushetket.
Arviointitapa ja mittarit:	Tilastot tehdystä työstä.
	Saatu palaute ja itsearviointi
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Sairaalasielunhoidon tärkeä tehtävä on kohdata ihminen kerrallaan sekä potilaita että hoitohenkilökuntaa. Tämä toteutuu sairaalassa pitkäjänteisen läsnäolon kautta, seurakunnan työntekijänä sairaalassa palvelen. Työstä pyritään viestimään siten, että henkilökunta muistaisi sairaalapapin olevan käytettävissä ja osaisi tarjota hänen palvelujaan. Työn tutuksi tekemisessä uusille työntekijäsuopuville auttaa vierailut osastokokouksissa ja läsnäolo sairaalassa. Perustuu toteutuu sairaalapapin ja potilaan ja/ tai omaisen keskusteluna, jossa rukous on henkisen ja hengellisen tuen osana käytössä.
2. TAVOITE	Tilaa pyhälle
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Pyrimme tuomaan sairaalamiljööseen näkyvän ja näkymättömän pyhän, esimerkiksi ehtoollishetkessä mukana on risti tai ikoni.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Pyrimme luomaan rauhallisen tilan varaamalla ajan ja paikan kohtaamista varten.
Arviointitapa ja mittarit:	Saatu palaute
	Itsearviointi
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Papin käynti potilaan luona tuo paikalle kirkon, kun pappi kantaa viran tunnusmerkkejä ja tuo mukanaan raamatunsanan ja sakramentin. Ehtoollinen on seurakunnan pyhä toimitus ja poikkeaa sairaalan toiminnasta. Sana ja rukous tuovat paikalle näkymättömän ja luottamuksen Jumalan apuun. Risti tai ikoni kertovat tästä todellisuudesta näkyvästi. Ehtoollisenviettoja ja rukoushetkiä on vietetty runsaasti ja sairaalapapit ovat saaneet palvella tehtävässään. Pappia pyytänyt potilas tai omainen ilmaisee usein kiitollisuutensa ja tyytyväisyytensä siitä, että on saanut seurakunnan palvelua sairaalaan. Hautaansiunaamisten, rukoushetkien ja yksityisten ehtoollisten määrässä oli nousua edellisiin vuosiin verrattuna. Sielunhoidollisia keskusteluja käytiin taas vähemmän. Tähän oli syynä korona-aallot, jolloin pyynnöt vähenivät.
3. TAVOITE	Työn vakinnuttaminen uusissa tiloissa ja henkilöstömuutosten jälkeen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Jatkuva keskustelu ja jakaminen ajankohtaisista asioista työpalaverissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Sairaalan henkilökunnan kohtaaminen ja kuuntelu sekä informointi.
Arviointitapa ja	Työtiimin yhteinen arviointi.

mittarit:	
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Sairaalapapit arvioivat työtään viikoittaisissa palavereissa, joissa käsitellään ajankohtaisia asioita ja keskustellaan työn haasteista. Vuosittain on myös kaksi kehittämispäivää, jolloin ehditään paneutua enemmän työn kokonaisuuteen. Sairaala Novassa on tehty työtä jo kaksi vuotta ja sairaalapappien työ on vakiintunut sinne hyvin. Myös työ Kyllössä on vakiintunut muutosten keskellä ja jatkuu. Kuluneen vuoden loppuosa toi taas henkilöstömuutoksia ja sairaalapappien virat täytettiin Jyväskylän seurakunnan papistolla viransijaisuuksin. Työneuvotteluja sairaalassa käytiin runsaasti. Yhteysien luominen jatkuu kaiken aikaa. Työtä tehdään myös monissa verkostoissa ja työryhmissä, kuten taidetoimikunnassa, hoitoeettisessä työryhmässä ja eettisessä toimikunnassa. Yhteistyötä on myös Keski-Suomen syöpäyhdistyksen, päihdetyötä tekevien järjestöjen ja suruun liittyvän yhdistystoiminnan kanssa.
4. TAVOITE	
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	
Ympäristöohjelman toteuttaminen yksikössä vuonna 2022	
Paperin käytön vähentäminen paperittomassa sairaalassa.	
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Sairaalasielunhoitotyön kehittäminen käytettävissä olevalla henkilöstöresurssilla. Yhteistyön rakentaminen jatkuvassa muutoksessa sairaalassa ja muiden toimijoiden kanssa.	
Arviointi yllä mainituilla mittareilla mitattuna:	Ympäristöohjelman soveltaminen sairaalasielunhoitoon on haaste, johon on mahdollista palata. Toimimme toisen organisaation parissa, jonka käytänteisiin emme välttämättä pysty vaikuttamaan. Paperin käytön vähentäminen on mahdollista digitalisaation myötä, käytössämme olevien laitteiden avulla. Työ jatkuu Keski-Suomen hyvinvointialueella edelleen yhteyksiä ja yhteistyötä rakentaen.

Lapuan hiippakunnan Keski-Suomen Kirkon henkisen huollon valmiusryhmän toimintakertomus 2022

Kirkon henkisen huollon valmiusryhmän toiminnan rungon muodostaa hälytystehtäviin vastaaminen ja kaksi koulutustilaisuutta koko ryhmälle. Vuoden 2022 lopussa ryhmään kuului 31 jäsentä Keski-Suomen maakunnan alueen seurakunnista. Jäsenmäärä oli sama kuin edellisvuonna, vaikkakin muutoksia tapahtui. Ryhmän koulutusten tarkoituksena on lisätä ryhmäläisten valmiuksia toimia suuronnettomuustilanteessa yhteistyössä muiden viranomaisten ja psykososiaalisen tuen toimijoiden kanssa. Toinen koulutuksista on hiippakunnallinen ja toinen oman ryhmän järjestämä koulutus.

Vuonna 2022 koulutukset olivat toukokuussa ja marraskuussa. 19.5.2022 kokoonnuttiin Laukaaseen. Teemana oli *Verkostoissa on voimaa*. Vierailijoina olivat Laukaan kunnan sivistysjohtaja Jussi Silpola sekä ympäristötoimenjohtaja Jukka Lappalainen. He kertoivat kunnan verkostoitumisesta ja erityisesti pohdimme kysymystä, mitä koronakriisi on opettanut verkostoitumisesta ja yhdessä toimimisen merkityksellisyydestä. Päivän aikana HeHulaiset kirjasiivat ylös omia verkostojaan omilla paikkakunnilla. Lisäksi Marika Närhi alusti myötätuntouupumisesta. Paikalla oli n. 20 HeHulaista.

Hiippakunnan yhteinen koulutuspäivä pidettiin Kuortaneella 16.11.2022. Keski-Suomen HeHu oli tänä vuonna järjestelyvastuussa. Mukana oli myös Kokkolan seudun ja Porvoon hiippakunnan HeHulaisia. Teemana oli Yhteistä kriisityötä eri verkostoissa. Päivän asiantuntijoina toimivat Maarit Kinnunen ja Kati Peltola Keski-Suomen sosiaali- ja kriisipäivystyksestä. Lisäksi Susanna Takanen kriisikeskus Mobilesta alusti teemasta *Kriisissä olevan ihmisen kohtaaminen*. Keski-Suomesta mukana tässä koulutuksessa oli 14 henkilöä.

Vuoden 2022 aikana ei Keski-Suomen HeHun tarvinnut osallistua kriisitehtäviin. Tilastollisesti Keski-Suomen alueella on odotettavissa suuronnettomuus kahden vuoden välein.

Yhteistyötä tehdään Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen sosiaali- ja kriisipäivystyksen kanssa. Kaupungin valmiussuunnitelmaa on HeHu yhtenä yhteistyökumppanina suuronnettomuuden varalta. Valmiussuunnitelman päivityksen yhteydessä päivitetään myös HeHun yhteystiedot.

Keski-Suomen HeHu toimintaa koordinoivat Keski-Suomen HeHun yhteyshenkilö, Laukaan seurakunnan kirkkoherra Harri Romar sekä Jyväskylän seurakunnan yhteiskuntavastuun pappi Marika Närhi.

Toimintakertomuksen kirjoittivat Harri Romar ja Marika Närhi

TOIMINTAYKSIKKÖ	246 KESKI-SUOMEN KEHITYSVAMMAISTYÖN
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	YHTEISJOHTOKUNTA
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Järjestää, hoitaa ja kehittää yhdessä Keski-Suomen alueella toimivien seurakuntien, kehitysvamma-alan toimijoiden sekä tukiyhdistysten kanssa kehitysvammaisten henkilöiden, heidän perheidensä sekä henkilöstön keskuudessa tehtävää hengellistä työtä.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Rippikoulut
Toteutumiseen tähtäävä keino	Yhdessä paikallisseurakuntien, koulujen ja iltapäivätoimintojen kanssa järjestettävät pienryhmäleiri-, koulu-, yksityis- ja integraatorippikoulut. Konsultaatioapu seurakunnille.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Pienryhmärippikouluja on mahdollista räätälöidä nuoren ja perheen tarpeiden mukaan.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus ja toteutuneet rippikoulut. Palaute- ja arviointikeskustelut työtiimissä. Vanhempien, rippikoululaisten ja muiden yhteistyökumppaneiden palaute.
Arviointi:	6 rippikoulua toteutui:leiri Jkl(7nuorta),päiväkoulu Jkl(7nuorta), yksityisaikuisrippikoulu (Keuruu),kouluripari Äki(2 nuorta),yksityiset kirkkohetkirippikoulut Saarijärvi ja Äki.Jämsän pienryhmärippileiri toteutui paikallisen riparin yhteydessä (2 nuorta),pappia konsultoitii materiaaleista.Iltisripari alkoi Äki (2 nuorta), jatkuu keväällä 2023. Noteripari Äki(3 nuorta) ja yksityisripari Jkl tutustumistapaamiset, alkavat keväällä 2023.Yhden riparilaisen kaste, kaksi kotikonfirmaatiota, yksi keskeytti rippikoulun.Perheiden tapaamiset järjestettiin kirkolla koronan jälkimainingeissa.Rippikoulut selkeä painopistealue työssä. Rippikoulujen suunnittelu, valmistelu ja toteutukset vievät paljon aikaa, koska rippikoulut räätälöidään joka kerta täysin nuorten tarpeiden mukaan yksilöllisesti. Erityisvirka mahdollistaa yksilölliset rippikoulut kehitysvammaisille ja autismikirjon nuorille. Nuorten ja perheiden kiitollisuus on paras palaute työstä. Perheet ja seurakunnan työntekijät osaavat koko ajan enmmän kysyä mahdollisuutta pienryhmään tai ihan omaan rippikouluun. Rippikoulun mahdollistaminen kaikille halukkaille on tärkeää. Kirkko on kaikkien kirkko.
2. TAVOITE	Saavutettavuus, esteettömyys ja selkokieli
Toteutumiseen tähtäävä keino	Seurakuntien yhteisten kirkkopäivien selkokielliset messut, hartaudet, leirit, leiripäivät, kerhot. Suunnittelupalaverit ja yhteydenpito paikallisseurakuntiin. Kokoaikainen leirityö.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Henk.koht. keskusteluissa ja viesteissä kuvat, selkokieli ja muu selkeys lisäävät ymmärrystä. Tuttu pappi turvallinen, luottamus vähitellen.Teamshartaudet,SelkoYoutube,tukiviittomat.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus ja toteutuneet tapahtumat. Palaute- ja arviointikeskustelut työtiimissä. Saavutettavuuden ja selkokielen näkyminen seurakuntien toiminnassa. Osallistujien (kehitysvammaiset, työntekijät ja avustajat, muut yhteistyökumppanit) tyytyväisyys ja kehittämisideat. Perheiden palaute ja kehittämisideat ja toiveet.
Arviointi:	Seurakuntien yhteisiä kirkkopäiviä oli vähemmän(Saarijärvi, Karstula, Keuruu), uusia paikallisia (Laukaa, Konneveden Valokirkko).Teams-hartauksia vähemmän, koskaoli jo mahdollisuus tavata. Leirit, leiripäivät:(Joutsa,Jkl,Laukaa,Keuruu,Jämsä). Retket: Marjoniemi ja Valamo(Jkl). Joului- ja pääsiäiskirkkot(Jkl, Laukaa,Äki).Kerhovierailut(Jkl).Osittain tukiviittotut, tekstitetyt ja selkeät pääsiäiskirkko- ja jouluvideot toimintakeskuksiin ja asumisyksiköihin,Kirkon SelkoYouTubeen, Jyväskylän seurakunnan sivuille ja kouluille.Teams-suunnittelu säästivät aikaa, useampi pääsi mukaan lyhyemmällä varoitusaajalla.Selkeä viestintä luo turvallista tilaa ja on esim.puhelinsielunhoidossa lievittänyt sodanpelkoa. Koronan, työntekijöiden eläköitymisen ja toiseen ammattiin siirtymisen ja leirikeskusrakentamisen ja seurakuntafuusioiden takia toimintojen "normalisoituminen" hidasta, mikä synnytti uusia toimintatapoja esim.pienemmät ryhmät, enemmän huomiota ja rauhaa. Muutostunteille on hyvä antaa tilaa.

3. TAVOITE	Verkostoituminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Vierailut toimintakeskuksiin, asumisyksiköihin, kouluihin. Henkkoht. kontakti tärkeä. Kouluvierailut rippikoulun tukena. Keh.vamm.työtä tekevien koulutustarpeet ja tuki, surukassi.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Papinpäivät ja -illat Spesialla. Teematunteja, henkilökohtaista keskustelua, henkilökunnan tukemista, laulutilaisuudet kirkossa. Keskustelut ja vapaampi yhdessäolo Valorannassa.
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus ja toteutuneet tilanteet. Toiveiden kyseleminen ja palautteen vastaanottaminen, kehitysideat. Osallistujien (kehitysvammaiset, työntekijät ja avustajat, muut yhteistyökumppanit) tyytyväisyys ja kehittämisideat. Perheiden palaute ja kehittämisideat ja toiveet.
Arviointi:	Alkuvuodesta Teams-hartauksia (Mintake, Veturi), sitten vierailuja maskien ja käsihygienian kanssa (Mintake, Vaajaharju, Pomelo, Toke, Kolmikko, Harjukoti, Helperi, Huvikumpu, Karpalokodit). Vierailujen suunnittelua viiveellä koronan takia. Opiskelijoiden ja henkilökunnan tapaamisia ulkona ja sisällä, teema-aiheita: ystävyys, pääsiäinen, joulukuu, kauneimmat joululaulut (Spesia ammattiopisto ja Valoranta). Suru- ja kuolema aiheinen (Gradia vammaisala, Jkl). Surukassiprojekti eteni (kassit painettu Spesialla, materiaalien työstö jatkuu, suru- ja kuolemakoulutusta kassien jaon yhteyteen). Kaverikirkkoja oli taas normaalisti (8), uutena Kaveripelit (7), lautapelejä ja yhdessäoloa alle 30-vuotiaille, henk.koht.kutsuja ja mainos Spesialle ja Valorantaan. Kouluvierailuja vain pidettyjen rippikoulujen yhteydessä.
4. TAVOITE	Työntekijän ammatillisen osaamisen kehittäminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Pastoraalitutkinnon suorittaminen, omaa työtä tukevat koulutukset ja neuvottelupäivät. Työkyvyn ylläpitäminen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Oma henkilökohtainen työnohjaus. Omasta jaksamisesta huolehtiminen (palautuminen, liikunta).
Arviointitapa ja mittarit:	Todistukset suoritetuista kursseista. Oma kokemus siitä, että koulutus syventää jo opittua. Uudet ideat ja ajatukset. Jaksaminen työssä. Oma kokemus siitä, että työnohjaus on tärkeä peili ja tuki työssä. Uudet oivallukset.
Arviointi:	Pastoraalitutkintoon liittyvä PT10 Työyhteisö ja hallinto suoritettu, yksi kurssi jäljellä. Metsämielikoulutus peruuntui jo toisen kerran. Vammaistyötä tekevien verkostopäivät siirtyivät koronan takia. Pohjoismaisille päiville ei tullut lähdeyttä. Valtakunnalliset kv-työn ja kv-pappien Teams-tapaamiset sekä Usva Facebook-ryhmä ovat tärkeitä ajatusten ja ideoiden vaihtopaikkoja, mukana on usein myös koulutuksellinen elementti. Pappien synodaalikokous oli harvinainen kollegojen tapaamispaikka. Työnohjaus oli jälleen korvaamaton purku- ja peilauspaikka haastaville työtilanteille. Oman työn ääneen ajattelu antaa uusia ajatuksia ja tukee työssä jaksamista ja palautumista.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Perustavoitteet (rippikoulut, saavutettavuuden, esteettömyyden, selkokielen edistäminen, vierailut ja verkostoituminen, koulutus). Työn arviointi ja kehittämistarpeet, laadun tarkastelu. Yhteistyön lisääminen kaikkien toimijoiden kanssa. Koronan ja Soten vaikutukset keh.vammaistyöhön, mielenterveiden kysymykset. Oman työn organisoiminen, työssä jaksaminen. Teamshartaudet, Kirkon Selko Youtube tapaamisten lisänä.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	250 YHTEISKUNNALLINEN TYÖ
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Yhteiskunnallisen työn tarkoituksena on ylläpitää ja solmia yhteyksiä teollisuuteen ja muihin yrityksiin ja työpaikkoihin sekä muihin yhteiskunnallisiin toimioihin ja sidosryhmiin.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Seurakuntalaisten kohtaaminen työpaikoilla arjen keskellä
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Säännöllinen vierailu tehtailla ja työpaikoilla
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Seurakuntalaisten kohtaaminen arjen keskellä
Arviointitapa ja mittarit:	Seurataan miten tavoitteet ovat toteutuneet
Arviointi:	Säännöllisesti pappi vierailut työpaikoilla ja tehtailla, sekä kohdannut seurakuntalaisia arjen keskellä kaupoilla, työpaikoilla, kahviloissa jne.
2. TAVOITE	Yhteyksien pitäminen alueen yrityksiin ja työpaikkoihin
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Säännöllinen vierailu tehtailla ja työpaikoilla
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Yhteyden pitäminen työnantaja- ja työntekijä tahoihin
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi:	Pappi vierailut säännöllisesti tehtailla ja työpaikoilla ja pitänyt yhteyttä työnantaja- ja työntekijätahoihin, esimiehiin, johtajiin, luottamusmiehiin jne.
3. TAVOITE	Yhteiskunnan rakennemuutoksen seuraaminen ja siihen reagoiminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Työntekijöiden ja työnantajien rinnalla kulkeminen ja tukeminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Kohtaamiset, keskustelut, jakaminen
Arviointitapa ja mittarit:	Pidetty yhteyttä työpaikkoihin yrityksiin ja kohdattu työntekijöitä arjen keskellä.
Arviointi:	Pappi kulkenut työntekijöiden ja työnantajien rinnalla, on puhuttu työhön ja työpaikkaan liittyvistä iloista, suruista ja esille tulleista asioista. On jaettu työn ja elämän taakkoja suruja iloja.
4. TAVOITE	Osaamisen kehittäminen ja verkostoituminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Yhteiskunnallisen työn neuvottelupäivlle osallistuminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Sosiaalietiikka ja yhteiskunnalliset kysymykset koulutukseen osallistuminen
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi:	Pappi suorittanut Sosiaalietiikka ja yhteiskunnalliset kysymykset -koulutuksen. Näin saatu päätökseen Kirkon yhteisötyön erityiskoulutuksen kokonaisuus 25 op.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Kehitetään yhteistoimintaa yritysten ja yrittäjien kanssa. Tavoitteena jalkautuminen arjen keskelle, työelämän haasteitten ja arjen jakaminen työpaikoilla ja yrityksissä.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	255 SIELUNHOITO
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Sielunhoito on ihmisen rinnalla kulkemista, tukemista ja auttamista hänen elämäänsä, ihmissuhteitaan, Jumala-suhdettaan ja suhdetta omaan itseän koskevissa kysymyksissä.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Ihmisten kohtaaminen erilaisissa elämän kriiseissä ja tukeminen hengellisessä etsinnässä
Toteutumiseen tähtäävä keino	Sielunhoidollinen ote kaikessa työssä. Luottamuksen ilmapiirin luominen, johon on turvallista tulla ja olla, hyväksytynä sellaisena kuin on. Tarjotaan mm. hiljaisuuden retriitti jne. ja kohdataan ihmisen kaipuu hengelliseen elämään.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Hengellisyyden luonteva esillä pitäminen kahdenkeskisissä keskusteluissa. Tämän näkökulman esilletuominen myös verkostoyhteistyössä = viestintä siitä, että seurakunta on olemassa näiden asioiden käsittelyä varten.
Arviointitapa ja mittarit:	Työntekijöiden keskinäiset palautekeskustelut, palaute seurakuntalaisilta, tilastot.
Arviointi:	Seurakuntatyö on kohtaamistyötä. Kaikissa kohtaamisissa on pyrkimys herkkyyteen kuulla myös hiljaiset viestit, otetaan todesta hengellisyyden kaipuu ihmisessä. Papit tekevät kotikäyntejä pyyntöjen mukaan, keskustelutukea ja mm. ehtoollista antamassa. Sielunhoitotyötä eivät tee vain työntekijät osana perustyötään vaan mm. sairaalavapaaehtoiset ovat käyneet vuoden aikana 22 kertaa sairaalassa, ja potilaskohtaamisia oli 89 kpl. Diakoni Jaana Muurikainen on tehnyt säännölliset käynnit tk-sairaalassa, käyntejä on ollut 29 ja kohtaamia 59 ihmisen kanssa. Hiljaisuuden retriitti järjestettiin osana aikuistyötä 2 krt vuoden aikana.
2. TAVOITE	Surun ja surevien kohtaaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Surevien kohtaaminen perustyössä. Sururyhmät 2 krt/vuosi -> sisällön kehittäminen, jota tekevät työntekijät ja seurakuntalaiset yhdessä.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Suruillan järjestäminen. Uusien toimintamallien kehittäminen mm. leskien kohtaamispaikka (alkanut syksy 21). Henkilöstön koulutus äkillisen kuoleman /nuoren/lapsen/perheen näkökulmasta surun kohtaamiseen.
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, tilastot, toimintakertomus
Arviointi:	Papit, kanttorit ja diakoniatyöntekijät kohtaavat surevia perustyössään koko ajan. Sururyhmiä järjestettiin 2 ja niihin osallistui 8 ihmistä. Sururyhmätyöskentelyä on alettu kehittää niin, että vuonna 23 kokeillaan uutta rytmitystä. Lapsen ja nuoren suru -koulutus järjestettiin syksyllä kasvun ja osallisuuden yksiköiden työntekijöille ja mukana oli myös kaupungilta ja Saarijärven seurakunnasta työntekijöitä. Suruilltaa ei järjestetty vielä, mutta tullaan järjestämään.
3. TAVOITE	Jumalanpalveluselämän sielunhoidollisuus
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tilan luominen ja mahdollistaminen keskusteluille mm. messun jälkeen.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Kirkkokahvit
Arviointitapa ja mittarit:	Palaute, tilastot, toimintakertomus
Arviointi:	Jumalanpalveluselämä antaa luonnostaan tilan rukoukselle ja hiljentymiselle. Papit ovat pyrkineet mahdollisuuksien mukaan olemaan läsnä jumalanpalveluksen jälkeen, jos on tarvetta keskustelulle. Kirkkokahvit ovat tähän yksi luonteva tapa.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Sielunhoidollisen otteen vahvistaminen kaikessa seurakuntatyössä. Hengellinen rohkaiseminen maanläheisesti ja ihmisiä tuomitsematta.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Osallisuuden ja yhteistyön rakentajat
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	260-270 Lähetystyö ja kansainvälinen diakoniatyö
Yleiskuvaus toimintayksikön keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet.	
Lähetystyön tarkoitus on mennä sinne, missä Kristusta ei vielä tai ei enää tunneta. Lähetystyöhön sisältyy evankeliumin julistaminen ja ihmisarvoisen elämän mahdollistaminen yhdessä kansainvälisen diakonian kanssa.	
TAVOITTEET 2022	
1. TAVOITE	Lähetysinnostuksen ja kannatuksen tukeminen
Toteutumiseen tähtäävä keino	Lähettiläisvierailut ja lähetystietoisuuden lisääminen työntekijöille, luottamushenkilöille ja seurakuntalaisille, seurakunnan tilaisuuksissa ja kokouksissa.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Tiedon kulku lähetyskentän ja seurakunnan välillä. Lähettiläisten aktiivisempi käyttö seurakunnan eri tilaisuuksissa ja toiminnassa. Lähetyskentän nettisivujen päivitys ja käytön opetus. Yhteyden pito Facebookin ja sähköpostin välityksellä. Videoiden ja sähköisen yhteyden aktiivisempi käyttö.
Arviointitapa ja mittarit:	Arviointi lähetystoimintaryhmän kokouksessa vuoden päätteeksi ja toimintakertomuksessa.
Arviointi:	Lähettiläisvierailut: Liedepohjat olivat vierainamme nuotioillalla Lehmosilla. Risto kertoi tilaisuudessa Ukrainan seurakunnan ja seurakuntalaisten tilanteesta. Elina Braz De Almeida ei päässyt vieraaksemme, sillä Elinan ja Thiegon toinen lapsi syntyi syksyllä. Sen sijaan Thiego ja tanssiryhmä M18 vieraili syksyllä Äänekosken ja Suolahden kouluilla, ja Äken ja Suolahden toreilla. Mikko Pyhtilä vieraili toukokuussa kouluilla: Kgas, Sum., Honkola, Hietama, Koivisto. Suolahdessa lokakuussa pidettiin Kylväjän päivä, vieraana oli kotimaassa Pohjois-Koreaan lähtöä odottava lähettiläisperhe. Helatorstaina jumalanpalveluksen yhteydessä vierailijana oli Mervi Viuhko Sansasta. Roy Rissanen vieraili MAF:sta Suosikin ja City-Marketin edessä. Viron pyhäkoulutyön juhla pidettiin Suolahdessa ja mukana juhlassa oli Viron kirkon työntekijöitä. Uutena piirinä Sansan Toivoa naisille- illat toteutuivat kerran kuukaudessa Paula ja Timo Forsgrenin kotona. Lähetystietoisuuden ylläpitäminen seurakunnan tilaisuuksissa onnistui hyvin. Luottamushenkilöille ei onnistunut järjestää lähetin tapaamista eikä työntekijöille. Tiedonkulku lähetyskenttien ja seurakunnan välillä toimi hyvin, mutta seurakunnan sähköisen viestinnän käytössä olisi parannettavaa: lähinnä viestintää enemmän lähetystyöstä seurakunnan yleiseen viestintään.
2. TAVOITE	Lähetys- ja kansainvälisyyskasvatus lapsille ja nuorille
Toteutumiseen tähtäävä keino	Lähettiläisvierailut kouluille.
Toteutumiseen tähtäävä keino	Bambumaja koululaisille Suolahdessa tai vastaava lähetyskasvatustapahtuma Suolahdessa. Rippikoululaisille lähetystunnit ja nuorille lähetys esillä nuortenillalla kerran keväällä ja kerran syksyllä sekä mahdollisesti oma lähetti eri työaloille (lapsityö ja nuorisotyö)
Arviointitapa ja mittarit:	Toimintakertomus
Arviointi:	Rippikoululaisten tutustuminen lähetystyöhön toteutettiin koko ikäluokalle esittämällä lähetystyöstämme kertova video. Seurakuntaantutustumispäivää ei vielä Koronan vuoksi voitu pitää. Viron rippikoulun teemana oli lähetystyö ja kansainvälisyys. Rippikoulussa oli mukana lähetystyöstä vastaava diakoniatyöntekijä. Roy Rissanen vieraili nuortenillalla. M18 tanssiryhmä vieraili Suolahden Telakan koulussa ja Äken Koulumäen koulussa. Mikko Pyhtilä kiersi viheralueen koulut Hietama, Honkola, Koivisto, Konginkangas ja Sumiainen.
YLEISET TAVOITTEET VUOSILLE 2023-2024	
Seurakunta on dynaaminen, ulospäin suuntautunut, avoin, innokas ja missiotietoinen. Työntekijät ja seurakuntalaiset tiedostavat lähetystyön seurakunnan perustehtäväksi ja se näkyy kaikessa toiminnassa.	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Hautaustoimi
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Kaikkien hautausmaiden riittävän tasokas yleishoito. Hautauspalveluissa ja hautojen hoitosopimustehtävissä toimitaan huolellisesti, laadukasti ja asiantuntevasti.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Suolahden hautausmaan laajennustöiden jatkaminen. Tavoite on, että laajennustyöt saadaan päätökseen vuonna 2022.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Urakkakilpailutus suunnitelmien mukaisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	Urakan valvonta ja vastaanotto.
Arviointi	Eri työvaiheet kilpailutettiin. Laajennustyöt saatiin käytännössä päätökseen; ainoastaan jätepisteiden ja opastetaulun hankinta jäi seuraavaan vuodelle.
2. TAVOITE	Sumiaisten hautausmaan laajennuksen suunnittelu.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Laajennukseen käytettävissä asemakaavan mukaisesti n.0,48 ha. Koko laajennusala suunnitellaan valmiiksi.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Toteutus vuonna 2023. Käyttöönotto voidaan tehdä vaiheittain.
Arviointitapa ja mittarit:	Suunnittelussa huomioidaan alueen maisemalliset erityisarvot.
Arviointi	Suunnitelma valmistui ja valtuusto hyväksyi suunnitelman ja rakentamisen sekä hautausmaakaavan sekä käyttösuunnitelman. Kaava ja käyttösuunnitelma toimitettiin tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Suunnitelmassa huomioitu alueen erityispiirteet. Laajennusalue otetaan käyttöön vaiheittain.
3. TAVOITE	Hautaustoimen ohjesäännön uudistaminen
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Uuden ohjesäännön laatiminen aloitetaan, mikäli kirkkolain uudistusprosessi etenee ja lainsäädäntö astuu voimaan.
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi	Kirkkolain uudistaminen edelleen kesken eli myöskään hautausmaan ohjesääntöä ei vielä uudistettu. Uusittavassa kirkkolaisissa on muutoksia, joilla vaikutuksia myös hautausmaan ohjesääntöön.
4. TAVOITE	Sankarihautausmaille hankitaan tietolaatat
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Kaatuneitten Muistosäätiön käynnistämä hanke kaikille sankarihautausmaiden haltijoille.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli kehottaa seurakuntia saattamaan sankarihautausmaiden perustiedot nähtäville Sankarihautausmaiden perustiedot-hankkeen mukaisesti.
Arviointitapa ja mittarit:	
Arviointi	Tietolaatat hankittiin kaikille hautausmaille siten, että kustannuksista vastasi Kaatuneitten muistosäätiö.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kiinteistötoimi
TEHTÄVÄALUE/TOIMINTO	
Yleiskuvaus toimintayksikön tai tehtäväalueen keskeisestä perustoiminnasta. Vuoden 2022 erityispiirteet ja painopisteet	
Kiinteistöjen jatkuvasta ylläpidosta, kunnosta, huolloista ja korjauksista huolehtiminen. Toimintaa lähes yksinomaan omissa tiloissa. Kiinteistöjen hallinnan kohderekisterin tietojen täydentäminen.	
TAVOITTEET 2022:	
1. TAVOITE	Kiinteistösuunnitelman laadinta
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Kiinteistösuunnitelma korvaa aiemman kiinteistöstrategian. Suunnitelma laaditaan hyödyntäen soveltuvin osin kirkkohallituksen v. 2021 laatimaa mallia. Suunnitelma voi olla suppeakin oleelliset asiat huomioiden.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	Suunnitelmaa voi vähitellen kehittää ja laajentaa tarpeen mukaan säännöllisten päivitysten yhteydessä.
Arviointi	Kirkkovaltuusto hyväksyi joulukuussa uuden kiinteistöstrategian vuosille 2023-2032. Kiinteistöstrategia on laadittu soveltaen kirkkohallituksen kiinteistöstrategiamallia. Kiinteistöstrategiaa varten tehtiin laskennalliset korjausvelka- ja investointilaskelmat kaikista kiinteistöistä.
2. TAVOITE	Kirkon yhteisen kiinteistönhallintajärjestelmän (Haahtela) kohderekisterin tietojen täydentäminen. Perustietojen hallinta hoidetaan sähköisesti ja reaaliaikaisesti.
Toteutumiseen tähtäävä keino 1	Tietojen tarkistaminen ja täydentäminen sekä korjaukset ja lisäykset.
Toteutumiseen tähtäävä keino 2	
Arviointitapa ja mittarit:	Kohderekisteriä voidaan tietojen täydentyessä hyödyntää eri tarkoituksiin. Mm. kirkkohallitus edellyttää rakennusavustuksia myöntäessään tietyn vähimmäistason rekisterin sisällölle.
Arviointi	Arvoesineistön inventointi saatiin päätökseen joitakin tarkistuksia lukuunottamatta ja tiedot on siirretty Basis-kiinteistönhallintajärjestelmään. Kohderekisterin kiinteistötietoja on vielä täydennettävä lähinnä merkittävien aiemmin tehtyjen korjausten eli historiatietojen osalta.

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Kirkolliset vaalit</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	12 750	18 543	-5 793	145,4
Toimintakate 1 (ulkoinen)	12 750	18 543	-5 793	145,4
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	0		0	
Toimintakulut (sisäiset)	4 550	1 967	2 583	43,2
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	17 300	20 510	-3 210	118,6
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-17 300	-20 510	3 210	118,6
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Kirkkovaltuusto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	4 200	5 518	-1 318	131,4
Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 200	5 518	-1 318	131,4
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	3 000	3 046	-46	101,5
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	7 200	8 564	-1 364	118,9
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-7 200	-8 564	1 364	118,9
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Kirkkoneuvosto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	7 700	9 262	-1 562	120,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	7 700	9 262	-1 562	120,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	5 050	5 357	-307	106,1
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	12 750	14 619	-1 869	114,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-12 750	-14 619	1 869	114,7
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Taloushallinto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-500	-710	210	142,0
Toimintakulut (ulkoiset)	152 250	144 673	7 577	95,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	151 750	143 963	7 787	94,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	8 000	13 695	-5 695	171,2
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	159 750	157 658	2 092	98,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-159 750	-157 658	-2 092	98,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Henkilöstöhallinto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-5 990	-4 463	-1 527	74,5
Toimintakulut (ulkoiset)	94 989	96 966	-1 977	102,1
Toimintakate 1 (ulkoinen)	88 999	92 503	-3 504	103,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	6 500	7 476	-976	115,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	95 499	99 979	-4 480	104,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-95 499	-99 979	4 480	104,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	-0	0,0
<u>Tilintarkastus</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	5 060	3 213	1 847	63,5
Toimintakate 1 (ulkoinen)	5 060	3 213	1 847	63,5
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	50	23	27	46,4
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	5 110	3 236	1 874	63,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-5 110	-3 236	-1 874	63,3
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Kirkonkirioien pito</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	44 459	35 264	9 195	79,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	44 459	35 264	9 195	79,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	1 000		1 000	
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	45 459	35 264	10 195	77,6
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	7 000	6 852	148	97,9
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	52 459	42 115	10 344	80,3

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Kirkkoherranvirasto</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	8 818	8 885	-68	100,8
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	8 818	8 885	-68	100,8
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	2 700	4 565	-1 865	169,1
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	11 518	13 450	-1 933	116,8
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	-11 518	-13 450	1 932	116,8
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	-0	0,0
<u>Tietohallinto</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)		-300	300	0,0
	Toimintakulut (ulkoiset)	69 070	55 231	13 839	80,0
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	69 070	54 931	14 139	79,5
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	69 070	54 931	14 139	79,5
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	-69 070	-54 931	-14 139	79,5
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Muu yleishallinto</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 480	-1 872	392	126,5
	Toimintakulut (ulkoiset)	62 903	62 986	-83	100,1
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	61 423	61 114	309	99,5
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	6 000	6 188	-188	103,1
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	67 423	67 302	121	99,8
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	-67 423	-67 302	-121	99,8
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Tvöhyvinvointi</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 500	-11 217	1 717	118,1
	Toimintakulut (ulkoiset)	22 500	27 735	-5 235	123,3
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	13 000	16 518	-3 518	127,1
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	2 300	4 196	-1 896	182,5
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	15 300	20 714	-5 414	135,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	-15 300	-20 714	5 414	135,4
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Tvöyht. Kehittäminen</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	1 500	1 860	-360	124,0
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 500	1 860	-360	124,0
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	1 500	1 860	-360	124,0
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	-1 500	-1 860	360	124,0
	Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Jumalannpalveluselämä</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 190	-1 042	-148	87,6
	Toimintakulut (ulkoiset)	112 601	122 122	-9 521	108,5
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	111 411	121 080	-9 669	108,7
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	81 269	104 690	-23 421	128,8
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	192 680	225 770	-33 090	117,2
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	50 741	51 591	-850	101,7
	Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	243 421	277 361	-33 940	113,9
<u>Hautaansiunaaminen</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-490	-401	-89	81,9
	Toimintakulut (ulkoiset)	85 600	93 153	-7 553	108,8
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	85 110	92 752	-7 642	109,0
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	143 000	225 283	-82 283	157,5
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	228 110	318 035	-89 925	139,4
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	60 000	66 641	-6 641	111,1
	Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	288 110	384 676	-96 566	133,5
<u>Muut kirkol. toimit</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-490	-403	-87	82,2
	Toimintakulut (ulkoiset)	69 287	64 876	4 411	93,6
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	68 797	64 473	4 324	93,7
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	25 000	33 536	-8 536	134,1
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	93 797	98 009	-4 212	104,5
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	28 000	23 279	4 721	83,1
	Työalake (ulkoiset ja sisäiset)	121 797	121 288	509	99,6

- 70 -

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Aikuistvö</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-850	-1 203	353	141,5
Toimintakulut (ulkoiset)	17 381	23 323	-5 942	134,2
Toimintakate 1 (ulkoinen)	16 531	22 120	-5 589	133,8
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	44 200	58 055	-13 855	131,3
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	60 731	80 174	-19 443	132,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	21 000	16 553	4 447	78,8
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	81 731	96 727	-14 996	118,3
<u>Muut seurakuntatil</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 000	-43	-957	4,3
Toimintakulut (ulkoiset)	103 763	54 600	49 163	52,6
Toimintakate 1 (ulkoinen)	102 763	54 557	48 206	53,1
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	14 200	14 008	193	98,6
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	116 963	68 565	48 399	58,6
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	36 700	16 704	19 996	45,5
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	153 663	85 268	68 395	55,5
<u>Pulkkisen test.rah.</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-5 000	-3 791	-1 209	75,8
Toimintakulut (ulkoiset)	5 000	3 791	1 209	75,8
Toimintakate 1 (ulkoinen)	0	0	0	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		1 028	-1 028	0,0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	1 028	-1 028	0,0
<u>Ruosteisen test.rah.</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)		-37 500	37 500	0,0
Toimintakulut (ulkoiset)		5 197	-5 197	0,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)		-32 303	32 303	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)		-32 303	32 303	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät				
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)		-32 303	32 303	0,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Tiedotus ja viestintä</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-490	-403	-87	82,2
Toimintakulut (ulkoiset)	71 766	65 411	6 355	91,1
Toimintakate 1 (ulkoinen)	71 276	65 008	6 268	91,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	2 400	9 029	-6 629	376,2
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	73 676	74 037	-361	100,5
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	15 000	18 157	-3 157	121,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	88 676	92 194	-3 518	104,0
Musiikki				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-550	-856	306	155,6
Toimintakulut (ulkoiset)	45 747	43 414	2 333	94,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	45 197	42 558	2 639	94,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	100 600	122 667	-22 067	121,9
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	145 797	165 225	-19 428	113,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	36 500	33 644	2 856	92,2
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	182 297	198 869	-16 572	109,1
Päiväkerho				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-8 000	-4 732	-3 268	59,1
Toimintakulut (ulkoiset)	186 265	179 894	6 371	96,6
Toimintakate 1 (ulkoinen)	178 265	175 162	3 103	98,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	58 400	80 142	-21 742	137,2
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	236 665	255 304	-18 639	107,9
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	72 000	62 875	9 125	87,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	308 665	318 179	-9 514	103,1
Pvhäkoulu				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-500	-64	-436	12,9
Toimintakulut (ulkoiset)	13 228	14 186	-958	107,2
Toimintakate 1 (ulkoinen)	12 728	14 122	-1 394	111,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	2 800	3 289	-489	117,5
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	15 528	17 411	-1 883	112,1
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	5 000	4 213	787	84,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	20 528	21 624	-1 096	105,3

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Varhaisnuorisotvö</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-5 040	-5 915	875	117,4
	Toimintakulut (ulkoiset)	95 630	96 753	-1 123	101,2
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	90 590	90 838	-248	100,3
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	35 350	34 313	1 037	97,1
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	125 940	125 151	789	99,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	34 500	30 441	4 059	88,2
	Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	160 440	155 592	4 848	97,0
<u>Partio</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-50	-50		
	Toimintakulut (ulkoiset)	4 966	3 371	1 595	67,9
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 916	3 371	1 545	68,6
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	9 000	11 433	-2 433	127,0
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	13 916	14 804	-888	106,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	3 100	3 040	60	98,1
	Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	17 016	17 844	-828	104,9
<u>Rippikoulu</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-29 800	-26 830	-2 970	90,0
	Toimintakulut (ulkoiset)	144 845	148 963	-4 118	102,8
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	115 045	122 133	-7 088	106,2
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	85 900	115 871	-29 971	134,9
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	200 945	238 003	-37 058	118,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	49 000	57 812	-8 812	118,0
	Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	249 945	295 815	-45 870	118,4
<u>Nuorisotvö</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-700	-3 782	3 082	540,3
	Toimintakulut (ulkoiset)	78 923	94 477	-15 554	119,7
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	78 223	90 695	-12 472	115,9
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	41 400	67 384	-25 984	162,8
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	119 623	158 079	-38 456	132,1
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	31 500	35 244	-3 744	111,9
	Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	151 123	193 323	-42 200	127,9

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Niittylän test.rah.</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-32 734	-29 707	-3 027	90,8
Toimintakulut (ulkoiset)	30 434	24 653	5 781	81,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 300	-5 053	2 753	219,7
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	2 300	5 053	-2 753	219,7
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	5 000	5 973	-973	119,5
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	5 000	5 973	-973	119,5
<u>Eritvisnuorisotvö</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	5 672	5 423	249	95,6
Toimintakate 1 (ulkoinen)	5 672	5 423	249	95,6
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	1 000	609	391	60,9
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	6 672	6 032	640	90,4
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 300	1 526	-226	117,4
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	7 972	7 558	414	94,8
<u>Perhekerhotvö</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-2 600	-2 662	62	102,4
Toimintakulut (ulkoiset)	45 761	50 144	-4 383	109,6
Toimintakate 1 (ulkoinen)	43 161	47 482	-4 321	110,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	62 500	91 264	-28 764	146,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	105 661	138 746	-33 085	131,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	30 000	29 973	27	99,9
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	135 661	168 719	-33 058	124,4
<u>Diakonia</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 350	-4 249	-101	97,7
Toimintakulut (ulkoiset)	223 419	201 928	21 491	90,4
Toimintakate 1 (ulkoinen)	219 069	197 679	21 390	90,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	116 700	160 425	-43 725	137,5
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	335 769	358 105	-22 336	106,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	83 000	83 258	-258	100,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	418 769	441 362	-22 594	105,4

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Diakonia-avustukset</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-300	-5 976	5 676	1 992,1
Toimintakulut (ulkoiset)	4 900	10 679	-5 779	217,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 600	4 703	-103	102,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	4 600	4 703	-103	102,2
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	1 971	-971	197,1
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	5 600	6 674	-1 074	119,2
<u>Ruokapankki</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	20 925	24 891	-3 966	119,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	20 925	24 891	-3 966	119,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	20 925	24 891	-3 966	119,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	2 000	4 722	-2 722	236,1
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	22 925	29 613	-6 688	129,2
<u>Ruoka-avustukset</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	11 500	9 777	1 723	85,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	11 500	9 777	1 723	85,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	11 500	9 777	1 723	85,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 500	1 804	-304	120,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	13 000	11 581	1 419	89,1
<u>Diak.rah.avustukset</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-7 200	-7 547	347	104,8
Toimintakulut (ulkoiset)	7 200	7 547	-347	104,8
Toimintakate 1 (ulkoinen)	0	0	0	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	1 393	-393	139,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	1 000	1 393	-393	139,3

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Tuetut diak.av</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 000	-2 223	-1 777	55,6
Toimintakulut (ulkoiset)	4 000	2 874	1 126	71,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	0	652	-652	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	652	-652	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	530	470	53,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	1 000	1 182	-182	118,2
<u>YV-keräys</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 500	-5 487	987	121,9
Toimintakulut (ulkoiset)	4 500	5 487	-987	121,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	0	0	0	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		1 013	-1 013	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	1 013	-1 013	0,0
<u>Kirkon Olkkari</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 950	-1 050	-900	53,9
Toimintakulut (ulkoiset)	8 890	8 241	649	92,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	6 940	7 191	-251	103,6
.				
Toimintatuotot (sisäiset)		-3 628	3 628	0,0
Toimintakulut (sisäiset)		66	-66	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	6 940	3 628	3 312	52,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	1 533	-533	153,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	7 940	5 161	2 779	65,0
<u>Perheneuvonta</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	16 000	18 850	-2 850	117,8
Toimintakate 1 (ulkoinen)	16 000	18 850	-2 850	117,8
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	700	913	-213	130,4
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	16 700	19 763	-3 063	118,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	3 500	3 647	-147	104,2
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	20 200	23 410	-3 210	115,9

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Sairaalasielunhoito</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	13 125	13 125	0	100,0
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	13 125	13 125	0	100,0
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	13 125	13 125	0	100,0
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	2 700	2 422	278	89,7
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	15 825	15 547	278	98,2
<u>Palveleva puhelin</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	1 390	822	568	59,1
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 390	822	568	59,1
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	1 070	518	552	48,4
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	2 460	1 340	1 120	54,5
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	400	247	153	61,8
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	2 860	1 587	1 273	55,5
<u>Kehitysvammaistyö</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-95 100	-95 021	-79	99,9
	Toimintakulut (ulkoiset)	83 300	82 494	806	99,0
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-11 800	-12 526	726	106,2
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	3 000	3 790	-790	126,3
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-8 800	-8 736	-64	99,3
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	8 800	8 889	-89	101,0
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	153	-153	0,0
<u>Yhteiskunnall. työ</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	13 565	12 977	588	95,7
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	13 565	12 977	588	95,7
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	2 500	6 918	-4 418	276,7
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	16 065	19 894	-3 829	123,8
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	5 279	4 720	559	89,4
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	21 344	24 614	-3 270	115,3

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Sielunhoito</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)		-3	3	0,0
Toimintakulut (ulkoiset)	12 853	10 268	2 585	79,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	12 853	10 265	2 587	79,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	28 700	28 337	363	98,7
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	41 553	38 602	2 950	92,9
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	8 900	7 926	974	89,1
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	50 453	46 528	3 924	92,2
<u>Lähetys</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)		-1 329	1 329	0,0
Toimintakulut (ulkoiset)	71 368	71 625	-256	100,4
Toimintakate 1 (ulkoinen)	71 368	70 295	1 073	98,5
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	18 000	25 636	-7 636	142,4
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	89 368	95 931	-6 563	107,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	22 500	20 932	1 568	93,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	111 868	116 863	-4 995	104,5
<u>Kans.v.diak.ja m.toi</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	19 869	19 144	726	96,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	19 869	19 144	726	96,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	3 500		3 500	
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	23 369	19 144	4 226	81,9
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	2 500	4 415	-1 915	176,6
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	25 869	23 559	2 310	91,1
<u>Hautausmaahallinto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	65 008	66 012	-1 004	101,5
Toimintakate 1 (ulkoinen)	65 008	66 012	-1 004	101,5
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	500	2 755	-2 255	550,9
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	65 508	68 766	-3 258	105,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	-65 508	-68 766	3 258	105,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	-0	0,0

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Sti hautausmaakiint.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-13 000	-19 350	6 350	148,8
	Toimintakulut (ulkoiset)	45 759	57 379	-11 620	125,4
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	32 759	38 029	-5 269	116,1
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	300	110	190	36,7
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	33 059	38 139	-5 079	115,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	12 000	2 744	9 256	22,9
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		1 042	-1 042	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	26 500	27 716	-1 216	104,6
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	71 559	69 641	1 919	97,3
<u>Sum hautausmaakiint.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 300	-6 268	1 968	145,8
	Toimintakulut (ulkoiset)	27 639	32 890	-5 252	119,0
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	23 339	26 622	-3 283	114,1
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	500	308	192	61,6
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	23 839	26 930	-3 091	113,0
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	100	788	-688	787,6
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		1	-1	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	9 500	15 100	-5 600	158,9
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	33 439	42 819	-9 380	128,1
<u>Äki hautausmaakiint.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-13 000	-16 570	3 570	127,5
	Toimintakulut (ulkoiset)	88 018	72 530	15 488	82,4
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	75 018	55 960	19 058	74,6
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	5 000	7 145	-2 145	142,9
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	80 018	63 104	16 913	78,9
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	10 660	11 599	-939	108,8
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		3 781	-3 781	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	51 000	41 959	9 041	82,3
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	141 678	120 444	21 234	85,0
<u>Hma hautausmaakiint.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 500	-4 646	-4 854	48,9
	Toimintakulut (ulkoiset)	49 550	48 843	707	98,6
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	40 050	44 197	-4 147	110,4
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	500		500	
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	40 550	44 197	-3 647	109,0
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	22 000	22 298	-298	101,4
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		16 815	-16 815	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	27 500	37 157	-9 657	135,1
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	90 050	120 467	-30 417	133,8

-79-

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-all	T-%
<u>Kgas hautausmaakiint</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-7 300	-5 965	-1 335	81,7
Toimintakulut (ulkoiset)	29 644	27 343	2 301	92,2
Toimintakate 1 (ulkoinen)	22 344	21 378	966	95,7
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)	500		500	
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	22 844	21 378	1 466	93,6
.				
Poistot ja arvonalentumiset	1 900	1 815	85	95,5
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		1 234	-1 234	0,0
Sisäiset vyörytyserät	12 800	13 790	-990	107,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	37 544	38 217	-673	101,8
<u>Tuulenpuisku Hietama</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	1 100	989	111	89,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 100	989	111	89,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)		-3 330	3 330	0,0
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	1 100	-2 341	3 441	-212,8
.				
Poistot ja arvonalentumiset	5 600	3 171	2 429	56,6
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	3 007	1 616	1 391	53,8
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	9 707	2 446	7 261	25,2
<u>Sti hautaustoimi</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-16 300	-14 369	-1 931	88,2
Toimintakulut (ulkoiset)	19 116	19 686	-570	103,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	2 816	5 317	-2 501	188,8
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	2 816	5 317	-2 501	188,8
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	9 000	9 241	-241	102,7
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	11 816	14 558	-2 742	123,2
<u>Sum hautaustoimi</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-8 500	-6 925	-1 575	81,5
Toimintakulut (ulkoiset)	11 957	12 399	-442	103,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	3 457	5 474	-2 017	158,4
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)		742	-742	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	3 457	6 216	-2 759	179,8
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	7 000	5 529	1 471	79,0
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	10 457	11 744	-1 288	112,3

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Äki hautaustoimi</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-24 000	-24 980	980	104,1
	Toimintakulut (ulkoiset)	22 765	25 440	-2 674	111,7
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-1 235	460	-1 694	-37,2
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)		9 098	-9 098	0,0
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-1 235	9 558	-10 793	-774,1
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	13 001	15 277	-2 276	117,5
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	11 766	24 835	-13 069	211,1
<u>Hma hautaustoimi</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-11 000	-9 685	-1 315	88,0
	Toimintakulut (ulkoiset)	14 949	19 074	-4 125	127,6
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	3 949	9 389	-5 440	237,8
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	3 949	9 389	-5 440	237,8
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	6 500	8 708	-2 208	134,0
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	10 449	18 097	-7 648	173,2
<u>Kgas hautaustoimi</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 500	-7 220	-2 280	76,0
	Toimintakulut (ulkoiset)	7 250	9 120	-1 870	125,8
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-2 250	1 900	-4 150	-84,4
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-2 250	1 900	-4 150	-84,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	4 000	3 544	456	88,6
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	1 750	5 444	-3 694	311,1
<u>Haudanhoitosop.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-112 000	-124 045	12 045	110,8
	Toimintakulut (ulkoiset)	73 957	76 614	-2 658	103,6
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-38 043	-47 430	9 387	124,7
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)	6 000	9 563	-3 563	159,4
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-32 043	-37 867	5 824	118,2
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät	20 800	20 886	-86	100,4
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	-11 243	-16 982	5 738	151,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Kiinteistöhallinto</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)		565	-565	0,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)		565	-565	0,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)		565	-565	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		-565	565	0,0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)		0	0	0,0
<u>Äänekosken kirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	92 596	90 756	1 840	98,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	92 596	90 756	1 840	98,0
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-131 596	-206 782	75 186	157,1
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-39 000	-116 026	77 026	297,5
.				
Poistot ja arvonalentumiset	37 000	65 890	-28 890	178,1
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		47 648	-47 648	0,0
Sisäiset vyörytyserät	2 000	2 489	-489	124,4
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Mämmen kesäkirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	1 555	2 810	-1 255	180,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 555	2 810	-1 255	180,7
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-1 555	-2 811	1 256	180,8
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	-1	1	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		1	-1	0,0
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Konginkankaan kirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-500		-500	
Toimintakulut (ulkoiset)	49 111	46 008	3 103	93,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	48 611	46 008	2 603	94,6
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-64 511	-75 768	11 257	117,4
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-15 900	-29 759	13 859	187,2
.				
Poistot ja arvonalentumiset	14 700	22 950	-8 250	156,1
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		5 556	-5 556	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 200	1 253	-53	104,5
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Hietaman kirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	43 153	46 710	-3 557	108,2
Toimintakate 1 (ulkoinen)	43 153	46 710	-3 557	108,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-45 603	-89 376	43 773	196,0
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-2 450	-42 666	40 216	1 741,5
.				
Poistot ja arvonalentumiset	11 450	24 188	-12 738	211,2
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		17 503	-17 503	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 000	975	25	97,5
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	10 000	0	10 000	0,0
<u>Suolahden kirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-500	-662	162	132,4
Toimintakulut (ulkoiset)	54 924	55 939	-1 015	101,8
Toimintakate 1 (ulkoinen)	54 424	55 278	-854	101,6
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-84 624	-96 079	11 455	113,5
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-30 200	-40 801	10 601	135,1
.				
Poistot ja arvonalentumiset	28 000	27 814	186	99,3
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		10 711	-10 711	0,0
Sisäiset vyörytyserät	2 200	2 276	-76	103,5
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Sumiaisten kirkko</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	48 524	46 457	2 067	95,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	48 524	46 457	2 067	95,7
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-60 524	-63 189	2 665	104,4
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-12 000	-16 733	4 733	139,4
.				
Poistot ja arvonalentumiset	10 300	10 757	-457	104,4
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		4 291	-4 291	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 700	1 685	15	99,1
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Kellotapuli Sum</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	2 160	461	1 699	21,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	2 160	461	1 699	21,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-2 240	-3 139	899	140,1
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-80	-2 678	2 598	3 347,8
.				
Poistot ja arvonalentumiset	80	2 677	-2 597	3 345,9
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		2	-2	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Kellotapuli Kgas</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	1 000	502	498	50,2
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 000	502	498	50,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-1 000	-502	-498	50,2
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	-0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät		0	-0	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Srk-talo Äki</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 000		-1 000	
Toimintakulut (ulkoiset)	65 061	63 965	1 096	98,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	64 061	63 965	96	99,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-113 561	-202 894	89 333	178,7
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-49 500	-138 930	89 429	280,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset	48 000	74 293	-26 293	154,8
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		63 569	-63 569	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 500	1 067	433	71,2
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	-0	0,0
<u>Srk-talo Sti</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	45 151	43 033	2 118	95,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	45 151	43 033	2 118	95,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-82 251	-100 188	17 937	121,8
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-37 100	-57 155	20 055	154,1
.				
Poistot ja arvonalentumiset	36 100	38 987	-2 887	108,0
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		17 154	-17 154	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 000	1 013	-13	101,3
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Srk-koti Kgas</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)		-161	161	0,0
Toimintakulut (ulkoiset)	33 452	34 348	-896	102,7
Toimintakate 1 (ulkoinen)	33 452	34 187	-735	102,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-45 052	-64 770	19 718	143,8
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-11 600	-30 583	18 983	263,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset	10 600	24 096	-13 496	227,3
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		5 939	-5 939	0,0
Sisäiset vyörytyserät	1 000	548	452	54,8
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Srk-koti Sumiainen</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	46 892	54 081	-7 189	115,3
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	46 892	54 081	-7 189	115,3
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)	-48 792	-98 930	50 138	202,8
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-1 900	-44 849	42 950	2 360,8
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	13 700	38 355	-24 655	280,0
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		6 038	-6 038	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	1 000	456	544	45,6
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	12 800	0	12 800	0,0
<u>Siunauskappeli</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)				
	Toimintakulut (ulkoiset)	4 800	3 019	1 782	62,9
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 800	3 019	1 782	62,9
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)	-6 650	-8 308	1 658	124,9
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-1 850	-5 289	3 439	285,9
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	2 250	3 213	-963	142,8
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		2 072	-2 072	0,0
	Sisäiset vyörytyserät		4	-4	0,0
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	400	0	400	0,0
<u>Kauppakatu 12 Äki</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-7 700	-1 893	-5 807	24,6
	Toimintakulut (ulkoiset)	8 100	8 604	-504	106,2
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	400	6 711	-6 311	1 677,6
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)				
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	400	6 711	-6 311	1 677,6
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset				
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut				
	Sisäiset vyörytyserät		4	-4	0,0
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	400	6 715	-6 315	1 678,7
<u>Laajaniemen leirik.</u>	Toimintatuotot (ulkoiset)	-5 000	-3 150	-1 850	63,0
	Toimintakulut (ulkoiset)	46 150	68 485	-22 335	148,4
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	41 150	65 335	-24 185	158,8
	.				
	Toimintatuotot (sisäiset)	-50 950	-95 457	44 507	187,4
	Toimintakulut (sisäiset)				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-9 800	-30 121	20 321	307,4
	.				
	Poistot ja arvonalentumiset	8 800	26 705	-17 905	303,5
	Laskennalliset erät				
	Sisäiset korkokulut		3 198	-3 198	0,0
	Sisäiset vyörytyserät	1 000	218	782	21,8
	Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

- 85 -

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
<u>Savuaitta Kaas</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)				
Toimintakulut (ulkoiset)	1 100	32	1 068	2,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	1 100	32	1 068	2,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-1 100	-32	-1 068	2,9
Toimintakulut (sisäiset)
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0	0	0	0,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät				
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0
<u>Metsätalous</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-140 000	-159 375	19 375	113,8
Toimintakulut (ulkoiset)	21 410	35 170	-13 760	164,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	-118 590	-124 205	5 615	104,7
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-118 590	-124 205	5 615	104,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut		15 047	-15 047	0,0
Sisäiset vyörytyserät		6 864	-6 864	0,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-118 590	-102 294	-16 296	86,3
<u>Muu kiinteistötoimi</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 900	-15 263	5 363	154,2
Toimintakulut (ulkoiset)	48 016	50 359	-2 342	104,9
Toimintakate 1 (ulkoinen)	38 116	35 096	3 021	92,1
.				
Toimintatuotot (sisäiset)				
Toimintakulut (sisäiset)				
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	38 116	35 096	3 021	92,1
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	3 000	10 375	-7 375	345,8
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	41 116	45 471	-4 354	110,6
<u>Keittiö Äki</u>				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 900	-14 689	4 789	148,4
Toimintakulut (ulkoiset)	48 924	57 953	-9 029	118,5
Toimintakate 1 (ulkoinen)	39 024	43 264	-4 240	110,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-42 024	-66 378	24 354	158,0
Toimintakulut (sisäiset)	0	20 647	-20 647	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-3 000	-2 467	-533	82,2
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	3 000	2 467	533	82,2
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0	0	0	0,0

Tuotot(-)	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Keittiö Laajaniemi				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 500	-3 924	-576	87,2
Toimintakulut (ulkoiset)	35 377	33 959	1 418	96,0
Toimintakate 1 (ulkoinen)	30 877	30 035	842	97,3
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-56 950	-40 614	-16 336	71,3
Toimintakulut (sisäiset)	0	9 546	-9 546	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-26 073	-1 034	-25 039	4,0
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	500	1 034	-534	206,7
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-25 573	0	-25 573	0,0
Keittiö Kaas				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-2 400	-2 093	-307	87,2
Toimintakulut (ulkoiset)	21 048	24 506	-3 458	116,4
Toimintakate 1 (ulkoinen)	18 648	22 413	-3 764	120,2
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-24 648	-30 228	5 580	122,6
Toimintakulut (sisäiset)	0	6 477	-6 477	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-6 000	-1 338	-4 662	22,3
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	1 338	-338	133,8
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-5 000	0	-5 000	0,0
Keittiö Sum				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-3 100	-1 360	-1 740	43,9
Toimintakulut (ulkoiset)	19 669	18 902	766	96,1
Toimintakate 1 (ulkoinen)	16 569	17 543	-974	105,9
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-22 569	-28 376	5 807	125,7
Toimintakulut (sisäiset)	0	9 893	-9 893	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-6 000	-940	-5 061	15,7
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	1 000	940	60	94,0
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-5 000	0	-5 000	0,0
Keittiö Stj				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-2 300	-3 357	1 057	146,0
Toimintakulut (ulkoiset)	39 239	46 031	-6 792	117,3
Toimintakate 1 (ulkoinen)	36 939	42 674	-5 735	115,5
.				
Toimintatuotot (sisäiset)	-49 739	-55 261	5 522	111,1
Toimintakulut (sisäiset)	0	10 019	-10 019	0,0
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-12 800	-2 569	-10 231	20,1
.				
Poistot ja arvonalentumiset				
Laskennalliset erät				
Sisäiset korkokulut				
Sisäiset vyörytyserät	2 800	2 569	231	91,7
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-10 000	0	-10 000	0,0

KÄYTTÖTALOUS PÄÄLUOKKATASOLLA**1 - Hallinto**

	TA kuluva	TA yhteensä	Toteuma	Yli-Ali	T-%
Toimintatuotot (ulkoiset)	17 470,00	17 470,00	18 562,38	-1 092,38	106,3
Toimintakulut (ulkoiset)	-486 198,47	-486 198,47	-470 135,01	-16 063,46	96,7
Toimintakate 1	-468 728,47	-468 728,47	-451 572,63	-17 155,84	96,3
Toimintakulut (sisäiset)	-39 150,00	-39 150,00	-46 513,94	7 363,94	118,8
Toimintakate 2	-507 878,47	-507 878,47	-498 086,57	-9 791,90	98,1
Laskennalliset erät	455 419,99	455 419,99	455 971,15	-551,16	100,1
Sisäiset vyörytyserät	455 419,99	455 419,99	455 971,15	-551,16	100,1
999000 Sisäinen vyörytys hallinto	483 119,99	483 119,99	475 811,33	7 308,66	98,5
999400 Sisäinen vyörytys verotuskulut ja keskusrah.maksut	-27 700,00	-27 700,00	-19 840,18	-7 859,82	71,6
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-52 458,48	-52 458,48	-42 115,42	-10 343,06	80,3

Seurakunnallinen toiminta ja yhteiset seurakunnalliset tehtävät

Toimintatuotot (ulkoiset)	206 884,00	206 884,00	242 217,73	-35 333,73	117
Toimintakulut (ulkoiset)	-1 633 673,49	-1 633 673,49	-1 594 479,60	-39 193,89	97,6
Toimintakate 1	-1 426 789,49	-1 426 789,49	-1 352 261,87	-74 527,62	94,8
Toimintatuotot (sisäiset)			3 628,45	-3 628,45	0
Toimintakulut (sisäiset)	-883 489,00	-883 489,00	-1 203 225,89	319 736,89	136
Toimintakate 2	-2 310 278,49	-2 310 278,49	-2 551 859,31	241 580,82	111
Laskennalliset erät	-624 420,00	-624 420,00	-608 116,79	-16 303,21	97,4
Sisäiset vyörytyserät	-624 420,00	-624 420,00	-608 116,79	-16 303,21	97,4
999000 Sisäinen vyörytys hallinto	-398 620,00	-398 620,00	-381 434,35	-17 185,65	95,7
999400 Sisäinen vyörytys verotuskulut ja keskusrah.maksut	-225 800,00	-225 800,00	-226 682,44	882,44	100
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 934 698,49	-2 934 698,49	-3 159 976,10	225 277,61	108

Hautaustoimi

Toimintatuotot (ulkoiset)	228 400,00	228 400,00	240 023,01	-11 623,01	105
Toimintakulut (ulkoiset)	-456 711,04	-456 711,04	-468 318,25	11 607,21	103
Toimintakate 1	-228 311,04	-228 311,04	-228 295,24	-15,8	100
Toimintatuotot (sisäiset)			3 329,86	-3 329,86	0
Toimintakulut (sisäiset)	-13 300,00	-13 300,00	-29 720,29	16 420,29	224
Toimintakate 2	-241 611,04	-241 611,04	-254 685,67	13 074,63	105
Poistot ja arvonalentumiset	-52 260,00	-52 260,00	-42 414,01	-9 845,99	81,2
Laskennalliset erät	-125 100,00	-125 100,00	-154 629,38	29 529,38	124
Sisäiset korkokulut			-22 872,88	22 872,88	0
Sisäiset vyörytyserät	-125 100,00	-125 100,00	-131 756,50	6 656,50	105
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-418 971,04	-418 971,04	-451 729,06	32 758,02	108

Kiinteistötoimi

Toimintatuotot (ulkoiset)	186 800,00	186 800,00	205 926,77	-19 126,77	110
Toimintakulut (ulkoiset)	-777 412,42	-777 412,42	-832 655,23	55 242,81	107
Toimintakate 1	-590 612,42	-590 612,42	-626 728,46	36 116,04	106
Toimintatuotot (sisäiset)	935 939,00	935 939,00	1 329 083,25	-393 144,25	142
Toimintakulut (sisäiset)			-56 581,44	56 581,44	0
Toimintakate 2	345 326,58	345 326,58	645 773,35	-300 446,77	187
Poistot ja arvonalentumiset	-220 980,00	-220 980,00	-359 924,70	138 944,70	163
Laskennalliset erät	-24 900,00	-24 900,00	-235 740,14	210 840,14	947
Sisäiset korkokulut			-198 726,49	198 726,49	0
Sisäiset vyörytyserät	-24 900,00	-24 900,00	-37 013,65	12 113,65	149
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	99 446,58	99 446,58	50 108,51	49 338,07	50,4

SITOVAT SISÄISET ERÄT PÄÄLUOKITTAIN

		TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Seurakunnallinen toiminta	Sisäiset ruokapalvelukulut	56 870	38 318,55	18 551,45	67,4
Seurakunnallinen toiminta	Sisäiset leirimaksukulut	53 450	41 526,00	11 924,00	77,7
Seurakunnallinen toiminta	Sisäiset majoituskulut		622,80	-622,80	0,0
Hautaus toimi	Sisäiset ruokapalvelukulut	500	556,30	-56,30	111,3
Kiinteistötoimi	Sisäiset ruokamaksutuotot	-60 020	-41 653,95	-18 366,05	69,4
Kiinteistötoimi	Sisäiset leirimaksutuotot	-53 450	-41 526,00	-11 924,00	77,7
Kiinteistötoimi	Sisäiset majoitustuotot		-622,80	622,80	0,0
Kiinteistötoimi	Sisäiset ruokapalvelukulut		357,50	-357,50	0,0
Hallinto	Sisäiset ruokapalvelukulut	2 650	2 421,60	228,40	91,4

Yhteensä	Sisäiset toimintakulut	113 470	83 802
Yhteensä	Sisäiset toimintatuotot	113 470	83 802

2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Talousarvion tuloslaskelmaosan toteumavertailu

Talousarvion tuloslaskelmaosa toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	733 184	639 554	706 729,89	-67 176	110,5
Korvaukset	89 908	91 360	89 982,54	1 377	98,5
Myyntituotot	15 351	23 200	18 991,61	4 208	81,9
Maksutuotot	245 788	278 350	264 686,26	13 664	95,1
Vuokratuotot	32 326	26 250	33 775,81	-7 526	128,7
Metsätalouden tuotot	147 297	140 000	159 323,31	-19 323	113,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	102 017	51 024	92 077,52	-41 054	180,5
Tuet ja avustukset	29 529	14 500	35 516,98	-21 017	244,9
Muut toimintatuotot	70 967	14 870	12 375,86	2 494	83,2
Toimintakulut	-3 344 707	-3 353 995	-3 365 588,09	11 593	100,3
Henkilöstökulut	-2 075 682	-2 092 507	-2 070 699,79	-21 808	99,0
Palkat ja palkkiot	-1 709 262	-1 690 652	-1 705 799,15	15 147	100,9
Henkilösivukulut	-386 751	-401 855	-381 161,93	-20 693	94,9
Henkilökulujen oikaisuerät	20 331		16 261,29	-16 261	
Palvelujen ostot	-623 063	-656 680	-655 964,64	-715	99,9
Vuokratulut	-40 063	-44 230	-42 210,96	-2 019	95,4
Aineet ja tarvikkeet	-436 445	-411 610	-433 808,86	22 199	105,4
Annetut avustukset	-81 170	-71 223	-81 351,96	10 129	114,2
Muut toimintakulut	-88 284	-77 745	-81 551,88	3 807	104,9
TOIMINTAKATE	-2 611 523	-2 714 441	-2 658 858,20	-55 583	98,0
Kirkollisverotulot	3 141 235	3 123 000	3 068 701,23	54 299	98,3
Valtionrahoitus	366 732	363 000	367 644,00	-4 644	101,3
Verotuskulut	-49 435	-46 500	-45 998,79	-501	98,9
Kirkon rahastomaksut	-270 776	-272 500	-274 917,00	2 417	100,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-20 351	-14 000	18 445,53	-32 446	-131,8
Korkotuotot	1 682	2 000	3 252,90	-1 253	162,6
Muut rahoitustuotot	5 599	10 000	64 655,29	-54 655	646,6
Arvonalentumiset sijoituksista			-28 068,55	28 069	
Korkokulut	-27 609	-25 000	-20 973,41	-4 027	83,9
Muut rahoituskulut	-23	-1 000	-420,70	-579	42,1
VUOSIKATE	555 882	438 559	475 016,77	-36 458	108,3
Poistot ja arvonalentumiset	-297 346	-400 240	-402 338,71	2 099	100,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-297 346	-327 240	-332 656,91	5 417	101,7
Kertaluonteiset poistot		-73 000	-69 681,80	-3 318	95,5
TILIKAUDEN TULOS	258 536	38 319	72 678,06	-34 359	189,7
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	983	950	1 192,90	-243	125,6
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	259 518	39 269	73 870,96	-34 602	188,1

Verotulot ja valtionrahoitus

Vuosi	Kirkollisveroprosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	Jäsenmäärä
2022	1,65	3 068 701	367 644	12 704
2021	1,65	3 141 235	366 732	12 956
2020	1,65	2 987 202	364 164	13 283
2019	1,65	3 043 314	364 608	13 580
2018	1,65	3 045 392	376 686	13 791

Verotuloiksi merkitty taulukossa tulot, jotka ko. vuonna on kirjanpidossa kirjattu verotuloiksi.

3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosan toteumavertailu

Tilaus	Toteuma yhteensä	Ed. vuosien käyttö	TA kuluva	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 2022 yhteensä	Yli/Ali eur	T-%
2004110 - Suolahti hautausmaan laajennus	-306 815	-81 291	-175 000	-50 000	-225 000	-225 525	525	100,2
2008749 - Sumiainen hautausmaan laajennus			-10 000		-10 000	-5 332	-4 668	53,3
2006717 - Konginkankaan kirkon esteettömyys	-22 672	-6 630	-37 000		-37 000	-16 042	-20 958	43,4
2008938 - Hietama kirkko ja kellotapuli maalaus			-6 000		-6 000		-6 000	
2000647 - Suolahti kirkko/vesikattokorjaus			-8 000		-8 000	-4 880	-3 120	61,0
2004284 - Kellojen soittojärjestelmä Sumiainen kirkko			-18 000		-18 000	-14 908	-3 092	82,8
2008962 - Laajaniemi lämmitysjärjestelmän muutos			-8 000		-8 000	-15 807	7 807	197,6
Yhteensä			-262 000	-50 000	-312 000	-282 493	-29 507	90,5

4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten seurakunnan menot on rahoitettu.

Rahoitusosa toteumavertailu

Rahoitusosa toteumavertailu

	Toteuma 2021	TA 2022	TA muutokset 2022	TA yhteensä 2022	Toteuma 2022	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	495 758,91	438 559		438 559	475 017	-36 458	108,3
Vuosikate	555 881,60	438 559		438 559	475 017	-36 458	108,3
Tulorahoituksen korjaukset	-60 122,69						
Investoinnit	216 009,51	-262 000	-50 000,00	-312 000	-282 493	-29 507	90,5
Investointimenot	-30 990,49	-262 000	-50 000,00	-312 000	-282 493	-29 507	90,5
Pysyvien vastaavien myyntitulot	215 000,00						
Rahoitusosuudet investointimenoihin	32 000,00						
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	711 768,42	176 559	-50 000,00	126 559	192 523	-65 965	152,1
Lainakannan muutokset	-105 040,76				-99 235	99 235	
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-105 040,76				-91 313	91 313	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00				-7 922	7 922	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-8 994,36				24 787	-24 787	
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-7 243,68				-7 597	7 597	
Vaihto-omaisuuden muutos	-43,40				43	-43	
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-11 484,06				3 129	-3 129	
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	9 776,78				29 212	-29 212	
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-114 035,12				-74 448	74 448	
Rahavarojen muutos	597 733,30	176 559	-50 000,00	126 559	118 075	8 483	93,3
Rahavarojen muutos (tase)	597 733,30				118 075	-118 075	

Yhteenveto valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TA 2022	TA-muutos	Muutettu TA 2022	Toteuma	Poikkeama
Käyttötalousosa					
toimintakate	-2 714 441			-2 658 858	-55 583
Tuloslaskelmaosa					
Kirkollisvero	2 923 000	200 000	3 123 000	3 068 701	54 299
Valtionrahoitus	363 000			367 644	-4 644
Keskusrahastomaksu	-120 000			-121 150	1 150
Eläkerahastomaksu	-152 500			-153 766	1 266
Suunnitelman mukaiset poistot	-273 240	-54 000	-327 240	-332 656	5 416
Kertapoistot		-73 000	-73 000	-69 681	-3 319
Investointiosa					
Suolahti haut. maan. laaj.	-175 000	-50 000	-225 000	-225 524	524
Konginkangas kirkon esteettömyyskorjaukset	-37 000			-16 041	-20 958
Sumiainen haut.maan laaj.	-10 000			-5 332	-4 668
Hietama kirkko ja kellotapuli julkisivujen kunnostus/maal.	-6 000			0,00	
Suolahti kirkko vesikattokorjaus	-8 000			-4 880	-3 120
Sumainen kirkon kellojensoittajärjestelmä	-18 000			-14 907	-3 092
Laajaniemi lämmitys j.muutos	-8 000			-15 806	7 806
Rahoitusosa					
Antolainauksen muutokset					
Ottolainauksen muutokset					

III Tilinpäätöslaskelmat

1. Tuloslaskelma

Tuloslaskelma

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
Toimintatuotot	706 729,89	733 183,55
Korvaukset	89 982,54	89 907,70
Myyntituotot	18 991,61	15 351,39
Maksutuotot	264 686,26	245 787,95
Vuokratuotot	33 775,81	32 326,27
Metsätalouden tuotot	159 323,31	147 297,45
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	92 077,52	102 017,00
Tuet ja avustukset	35 516,98	29 528,65
Muut toimintatuotot	12 375,86	70 967,14
Toimintakulut	-3 365 588,09	-3 344 706,99
Henkilöstökulut	-2 070 699,79	-2 075 681,70
Palkat ja palkkiot	-1 705 799,15	-1 709 261,53
Henkilösivukulut	-381 161,93	-386 750,92
Henkilökulujen oikaisuerät	16 261,29	20 330,75
Palvelujen ostot	-655 964,64	-623 063,37
Vuokrakulut	-42 210,96	-40 062,73
Aineet ja tarvikkeet	-433 808,86	-436 444,66
Annetut avustukset	-81 351,96	-81 170,12
Muut toimintakulut	-81 551,88	-88 284,41
TOIMINTAKATE	-2 658 858,20	-2 611 523,44
Kirkollisverotulot	3 068 701,23	3 141 235,11
Valtionrahoitus	367 644,00	366 732,00
Verotuskulut	-45 998,79	-49 434,81
Kirkon rahastomaksut	-274 917,00	-270 775,98
Rahoitustuotot ja -kulut	18 445,53	-20 351,28
Korkotuotot	3 252,90	1 681,78
Muut rahoitustuotot	64 655,29	5 599,05
Arvon alentumiset sijoituksista	-28 068,55	0,00
Korkokulut	-20 973,41	-27 609,11
Muut rahoituskulut	-420,70	-23,00
VUOSIKATE	475 016,77	555 881,60
Poistot ja arvonalentumiset	-402 338,71	-297 346,08
Suunnitelman mukaiset poistot	-332 656,91	-297 346,08
Kertaluonteiset poistot	-69 681,80	0,00
TILIKAUDEN TULOS	72 678,06	258 535,52
Poistoerojen lisäys (-) tai vähennys (+)	1 192,90	982,78
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	73 870,96	259 518,30

2. Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma

	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Tulorahoitus	475 016,77	495 758,91
Vuosikate	475 016,77	555 881,60
Tulorahoituksen korjauserät		-60 122,69
Investoinnit	-282 493,34	216 009,51
Investointimenot	-282 493,34	-30 990,49
Pysyvien vastaavien myyntitulot		215 000,00
Rahoitusosuudet investointimenoihin		32 000,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	192 523,43	711 768,42
Lainakannan muutokset	-99 235,11	-105 040,76
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-91 313,03	-105 040,76
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-7 922,08	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	24 786,94	-8 994,36
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-7 596,67	-7 243,68
Vaihto-omaisuuden muutos	43,40	-43,40
Lyhytaikaisten saamisten muutos	3 128,63	-11 484,06
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	29 211,58	9 776,78
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-74 448,17	-114 035,12
Rahavarojen muutos	118 075,26	597 733,30
Rahavarojen muutos (tase)	118 075,26	597 733,30
	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Rahavarojen muutos	118 075,26	597 733,30
Rahavarat kauden lopussa	1 383 023,14	1 264 947,88
Rahavarat kauden alussa	1 264 947,88	667 214,58

3. Tase

Tase

	1.1.2022-31.12.2022	1.1.2021-31.12.2021
VASTAAVAA	8 978 086,67	9 025 131,80
PYSYVÄT VASTAAVAT	7 146 579,98	7 266 425,35
Aineettomat hyödykkeet	4 541,07	4 541,07
Muut pitkävaikutteiset menot	4 541,07	4 541,07
Aineelliset hyödykkeet	7 099 205,46	7 219 050,83
Maa- ja vesialueet	460 913,37	460 913,37
Hautaus-toimen aineelliset hyödykkeet	695 685,85	737 316,72
Rakennukset	5 486 351,78	5 827 700,20
Kiinteät rakenteet ja laitteet	96 769,74	101 221,25
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	359 484,72	91 899,29
Sijoitukset	42 833,45	42 833,45
Osakkeet ja osuudet	42 833,45	42 833,45
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	410 748,59	452 851,58
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	410 748,59	452 851,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 420 758,10	1 305 854,87
Vaihto-omaisuus	0,00	43,40
Valmiit tuotteet/tavarat	0,00	43,40
Saamiset	37 734,96	40 863,59
Lyhytaikaiset saamiset	37 734,96	40 863,59
Myyntisaamiset	14 179,55	14 457,25
Siirtosaamiset	23 555,41	26 406,34
Rahoitusarvopaperit	681 668,75	313 249,43
Osakkeet ja osuudet	387 368,75	313 249,43
Muut arvopaperit	294 300,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	701 354,39	951 698,45
VASTATTAVAA	-8 978 086,67	-9 025 131,80
Oma pääoma	-6 451 296,03	-6 377 425,07
Peruspääoma	-5 500 988,62	-5 500 988,62
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-876 436,45	-616 918,15
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-73 870,96	-259 518,30
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	-26 149,06	-27 341,96
Poistoero	-26 149,06	-27 341,96
Toimeksiantojen pääomat	-478 838,18	-528 537,84
Lahjoitusrahastojen pääomat	-478 788,18	-528 537,84
Muut toimeksiantojen pääomat	-50,00	0,00
Vieras pääoma	-2 021 803,40	-2 091 826,93
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 335 819,16	-1 428 093,79
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-1 254 952,49	-1 346 265,52

Saadut ennakot	-80 866,67	-80 414,67
Siirtovelat	0,00	-1 413,60
Lyhytaikainen vieras pääoma	-685 984,24	-663 733,14
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-97 118,68	-105 040,76
Saadut ennakot	-43 708,00	-45 549,80
Ostovelat	-101 984,39	-96 101,63
Muut velat	-68 008,52	-68 660,24
Siirtovelat	-375 164,65	-348 380,71

IV Tilinpäätöksen liitetiedot

1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Verotulot on kirjattu maksuperusteisesti niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Avustukset: Pysyvien vastaavien aineellisten hyödykkeiden hankintaan ei ole tilivuonna saatu rahoitusavustuksia.

Arvostusperiaatteet/Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet: Hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Investointimenoihin ei tilivuonna ole saatu rahoitusosuuksia.

Äänekosken seurakunnassa taseeseen aktivoidaan yli 10 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan. Aktivointirajaa muutettiin v. 2022 poistosuunnitelman tarkistuksen yhteydessä.

Sijoitukset: Sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuus: Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty

taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutus- tai markkinahintaan.

Johdannaissopimukset: Seurakunnalla on ollut yksi suojaamistarkoituksessa tehty johdannaissopimus, joka sisältää koronvaihtosopimuksen. Seurakunta on sitonut osan pitkäaikaisten lainojen vaihtuvasta korosta koronvaihtosopimuksella kiinteään korkoon. Sopimuksen kulut ja tuotot on kirjattu tilikauden aikana korkoihin. Sopimus on päätynyt 27.05.2022. Lisätietoa sopimuksesta kohdassa vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevissa liitetiedoissa.

2 Tilinpäätöksen esittämistapaa koskevat liitetiedot

Esittämistavan osalta ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia verrattuna edellisvuoteen. Tilikauden poistot eivät ole vertailukelpoiset edellisen tilikauden poistojen kanssa, koska poistosuunnitelmaa on muutettu 1.1. 2022.

3 Tuloslaskelman liitetiedot

Toimintatuotoissa on huomioitu testamenttituloja 37 500 euroa. Erityiskatteisten rahastojen nettokulun siirto lisäsi toimintatuottoja 35 408 euroa; rahaston kulut on vastaavasti kirjattu tuloslaskelmaan ao. tehtäväalueella (Niittylän testamenttirahasto). Kulukirjauksena erityiskatteisten rahastojen nettotuoton rahastoon siirto oli 5 739 euroa.

Luottotappioihin kirjattiin 2 042 euroa myyntisaatavia, joita olivat hautauskoimien maksut.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun ja hyväksytyt poistosuunnitelman mukaisesti. Kirkkovaltuusto hyväksyi

10.11.2022 poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajkoja muutettiin ottaen huomioon kirkkohallituksen ohjeen "Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistoajkojen laskeminen". Poistojen määrä kasvoi tehdyillä kertapoistoilla ja muiden poistojen osalta poistoajkojen lyhenemisen myötä.

Kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat 1.1.2022 lukien:

ÄÄNEKOSKEN SEURAKUNTA

POISTOSUUNNITELMA/TASAPOISTO

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT

	Aiempi vuotta	1.1.2022 vuotta
1.1. Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet		
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	4	3
2. Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	3	3
Tutkimus- ja kehittämismenot	3	3
Tietojärjestelmät	4	4
Muut	3	3
1.2. Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	ei poistoa	ei poistoa
2. Hautausmaat		
Hautausmaahan liittyvät muut pitkävaikutteiset menot (asfaltointi, atk-ohjelmat)	5	5
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	ei poistoa	ei poistoa
Hautausmaahan muut rakennukset (varastot, kylmiöt)	15	10
Hautausmaahan kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, portit, vesi- ja sähköjohdot,)	20	20
Hautausmaahan koneet ja laitteet	5	5
Hautausmaahan muut aineelliset hyödykkeet käyttöajan mukaan (esim. maa-aineksen vaihto ei poistoa)	käyttöajan mukaan	käyttöajan mukaan
3. Rakennukset		
Kirkot	60	60
Seurakuntatalot	40	25
Kappelit	40	40
Siunauskappelit		40
Leiri- ja kurssikeskukset	30	25
Asuinrakennukset	30	25
Hallinto- ja laitosrakennukset	30	20
Huolto- ja talousrakennukset	15	15

Muut rakennukset	15	15
------------------	----	----

4. Kiinteät rakenteet ja laitteet

Maa- ja vesirakenteet	20	20
-----------------------	----	----

Urut	20	20
------	----	----

Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	20	15
-------------------------------------	----	----

5. Koneet ja kalusto

Kuljetusvälineet	6	5
------------------	---	---

Atk-laitteisto	4	3
----------------	---	---

Muut koneet ja kalusto	5	5
------------------------	---	---

6. Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat	käytön mukainen poisto	käytön muk.poisto
--------------	------------------------	-------------------

Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	poistoja ei lasketa	ei poistoa
-----------------------------------	---------------------	------------

Perusparannusmenot

Uusi perusparannusmeno kirjataan hyödykeryhmään omaksi poistokohteeksi ja siihen käytetään hyödykeryhmälle määriteltyä poistoperustetta ja poistoaikaa. Perusparannusmenon vaikutusaika voi olla myös sama kuin perusparannetun hyödykkeen jäljellä oleva taloudellinen pitoaika.

- aiempi poistoaika tarkoittaa 1.1. 2010 lähtien voimassa ollutta poistoaikaa
- kirkkohallituksen virastokollegio antanut 17.6.2020 suosituksen poistoaajoista. Poistoaajat ovat ao. suosituksen mukaisissa rajoissa.

PYSYVIEN VASTAAVIEN AKTIVOINTIRAJA 10 000 EUROA

4 Rahoituslaskelman liitetiedot

Ei ilmoitettavaa.

5 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Muut pitkävaikuttaiset menot	Aineettomat hyödykkeet Yht.	Maa- ja vesialueet	Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhte
Arvo ed. vuoden lopussa	4 541,07	4 541,07	460 913,37	737 316,72	5 827 700,20	101 221,25	0,00	91 899,29	7 219 050,83	42 833,45	7 266 4
Lisäykset						14 907,91		267 585,43	282 493,34		282 4
Siirtokirjaukset											
Myyntit											
Poisto/Myynti											
Suunnitelman mukaiset poistot				-41 630,87	-281 425,51	-9 600,53			-332 656,91		-332 6
Suunnitelmasta poikkeavat poistot					-59 922,91	-9 758,89			-69 681,80		-69 6
Arvonkorotukset											
Invest. Tuki											
Arvo vuoden lopussa	4 541,07	4 541,07	460 913,37	695 685,85	5 486 351,78	96 769,74	0,00	359 484,72	7 099 205,46	42 833,45	7 146 5

Rahoitusarvopaperit 31.12.2022

Osakkeet ja osuudet (tasetilit 17000 ja 170700)

Pääomaturvattu joukkovelkakirjalaina (5v, eräpäivä 30.9.2027), hankinta-arvo 100 000 euroa, markkina-arvo 89 000 euroa, muutos - 11 000 euroa (pankin omaisuusote tilanpäivämäärä 31.12.2022). Yhdistelmärahasto, hankinta-arvo 200 000 euroa, markkina-arvo 188 631,45 euroa, muutos -11 368,56 euroa (30.12.2022). Osakesijoitus Metsä-Board, hankinta-arvo 4 934,53 euroa, markkina-arvo 20 264,68 euroa, muutos 15 330,15 euroa. Arvopapereita luovutettu 20.10.2022 Nordea Bank 1 260,34 euroa (hankintahinta 747,25 euroa) ja 24.10.2022 Sampo Oyj 60 720 euroa. Osuuskunta Metsäliitto perus- ja lisäosuudet 54 702,77 euroa. Op tuotto-osuus 50 000 euroa

Muut arvopaperit (tasetili 173000)

Pääomaturvattu joukkovelkakirjalaina 26.10.2022 -02.11.2023 hankinta-arvo 300 000 euroa, markkina-arvo 294 300 euroa, muutos - 5 700 euroa (pankin omaisuusote tilanpäivämäärä 31.12.2023)

Osakkeet ja osuudet lahjoitusrahasto (tasetili 140800)

Op Vuokratuotto, hankinta-arvo 39 838,76 euroa, markkina-arvo 45 051,01 euroa, muutos 5 212,25 euroa

Tuotto-osuudet Op 15 700 euroa

6 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

	1.1.2022- 31.12. 2022	1.1.2021- 31.12.2021	Muutos
Peruspääoma	5 500 988,62	5 500 988,62	
Ed.tilikausien yli- jäämä	876 436,45	616 918,15	259 518,30
Tilikauden ylijäämä	73 870,96	259 518,30	
Oma pääoma yht.	6 451 296,03	6 377 425,07	73 870,96

Seurakunnalla on Keski-Suomen Osuuspankissa luotollinen pankkitili, jossa on 50 000 euron limiittiraja. Limiittiä ei ole käytetty.

Rahalaitoslainoja lyhennettiin 99 235 euroa ja lainoja on jäljellä tilivuoden lopussa 1352 070 euroa. Lyhennysohjelmallista lainaa on Nordealta 758 766 euroa ja Keski-Suomen Osuuspankista 298 304 euroa. Lainapääomasta 295 000 euroa on kertalyhenteistä lainaa (Nordea), joka erääntyy 18.12. 2023.

7. Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Eläkevastuuvajaus

Seurakunnan laskennallinen osuus kirkon yhteisestä kattamattomasta eläkevastuusta on n. 10,2 miljoonaa euroa. Koko kirkon kattamaton eläkevastuu on 2,971 miljardia euroa.

Hautainhoitovastuu – yli- tai alikatteisuus

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoitosopimusten lukumäärä	1 279	kpl
Haudanhoitokulu (välilliset ja välittömät)	107 063,18	euroa
Yhden hoidetun haudan kulu keskimäärin	83,71	euroa/hauta
Jäljellä olevat hoitosopimusvuodet	1 146	vuotta
Seurakuntatalouden haudanhoitovastuu	95 931,66	euroa
Sopimuksia vastaava pääoma	124 574,67	euroa
Yli(+)/alikalteisuus(-)	+28 643,01	euroa

Haudat, joita hoidetaan vastaanotettujen testamenttien ehtojen mukaisesti

Testamentti v. 1998, kaksi hautapaikkaa, hoitovuosisitoumuksessa ei määräaikaa. Varoja jäljellä hautojen hoitoon 36 947,79 euroa.

Testamentti v. 2003, 50 hoitovuotta, neljä hautapaikkaa, jäljellä 30 hoitovuotta, varoja käytettävissä hautojen hoitoon 3 368 euroa.

Testamentti v. 2005, 50 hoitovuotta, jäljellä 30 hoitovuotta, kaksi hautapaikkaa. Varoja käytettävissä hautojen hoitoon 3 048,24 euroa.

Testamentti, vastaanotettu 14.06.2022 (kirkkoneuvosto), 25 hoitovuotta, kolme hautapaikkaa. Testamentin nettotuotto kulujen jälkeen 32 302,78 euroa, josta siirretty 3 000 euroa saatuihin ennakkoihin määräaikaiset haudanhoitosopimukset.

Testamentti, vastaanotettu 01.02.2022 (kirkkoneuvosto), 50 hoitovuotta, viisi hautapaikkaa. Varojen jako kesken 31.12.2022. Varoista siirretään v. 2023 arviolta 20 000 euroa käytettäväksi hautojen hoitoon (saadut ennakot määräaikaisista haudanhoitosopimuksista).

Muut vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet

Tilivuoden päättyessä voimassa on Konginkankaan kirkon ja kellotapulien vesikattojen maalaus- ja kunnostustöiden takuuajan vakuus 1 413,60 euroa.

Vuokravastuut

Seurakunnalla ei ole määräaikaisia vuokrasopimuksia eikä siten myöskään vuokravastuita.

Koronvaihtosopimus

Koronvaihtosopimuksella (Nordea, 6.5.2015 – 27.05.2022) on suojattu 50 % vaihtuvakorkoisen pankkilainan korkoriskistä. Alkuperäinen suojauksen kohteena oleva lainapääoma oli 672 077,92 euroa. Lainapääoma sopimuksen lopussa on 409 090,90 euroa (koron laskentaan vaikuttava nimellisarvo). Koronvaihtosopimuksen kokonaismarkkina- arvo 27.05. 2022 on -3 629 euroa.

Leasingvuokravastuut

It-laitteiden ja monitoimilaitteiden (kopiokoneet) leasingvuokravastuut, Nordea Rahoitus Suomi Oy 31.12.2022 - 30.06.2026. Vuoden sisällä erääntyvä vuokravastuu 8 525,12 euroa + alv 24 % ja 30.06.2026 yhteensä 21 992,38 euroa + alv 24 %. Vuokranantaja 3Step It. Laitteet hankittu Keski-Suomen It-aluepalvelukeskuksen kautta yhteishankintamenettelyllä.

Postimaksukone, Siemens Financial Oy, vuokra-aika 1.9.2021- 31.08.2024, vuoden sisällä erääntyvä vuokravastuu 836,24 euroa ja sopimuskauden päättymisajankohtaan mennessä erääntyvä vastuu 418,12 euroa + alv 24 %.

Suurtehoruohonleikkuri leasingsopimus, Siemens Financial, vuokra-aika 1.10. 2021- 30. 9. 2026. Vuoden sisällä erääntyvä vuokravastuu 3 153,12 euroa ja sopimuskauden päättymisajankohtaan mennessä erääntyvä vastuu 8 671,08 euroa + alv 24 %. Jäännösarvo 2 325 eur + alv.

Ruohonleikkuri leasingsopimus, Siemens Financial, vuokra-aika 1.7. 2022- 30. 06. 2026. Vuoden sisällä erääntyvä vuokravastuu 2 718 euroa ja sopimuskauden päättymisajankohtaan mennessä erääntyvä vastuu 6 795 euroa + alv 24 %. Jäännösarvo 3 915 eur +alv.

V Allekirjoitukset ja tilinpäätösmerkintä

Tilinpäätöksen allekirjoitus kirkkoneuvosto ja talousjohtaja. Äänekoskella
30.3.2023

Elina Tourunen, puheenjohtaja, khra

Tarja Tarvainen, varapuheenjohtaja

Timo Forsgren

Marjatta Huhta

Jemo Kettunen

Pentti Kinnunen

Timo Pasanen

Tanja Pellinen

Sinikka Rautiainen

Sari Salahub

Pekka Uljas

Heikki Hintikka, talousjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Äänekoskella _____ 2023.

BDO Audiator Oy, JHTT-yhteisö

Jarmo Jäspi, JHT, HT

-108-

VI Luettelot ja selvitykset

Luettelo kirjanpitokirjoista 2022

Kohdat 1–10 aineisto säilytetään sähköisessä muodossa Kipan järjestelmässä

1. Päiväkirja
2. Pääkirja
3. Ostoreskontra
4. Myyntireskontra
5. Kassakirjanpito
6. Palkkakirjanpito
7. Käyttöomaisuuskirjanpito
8. Tuloslaskelma
9. Tase
10. Rahoituslaskelma

Luettelo tositelajeista

SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tiliote, vero	01
TO	Tiliote	01
AF	Poistokirjaukset	03
DP	Perintätoim.suoritus	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DA	Asiakastosite	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostorenk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro
00	90000000	90000117
01	1000000	1002710
14	14000000	14000578
15	15000000	15002124
18	18000000	18000467
19	19000000	19002286
03	3000000	3000024

Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

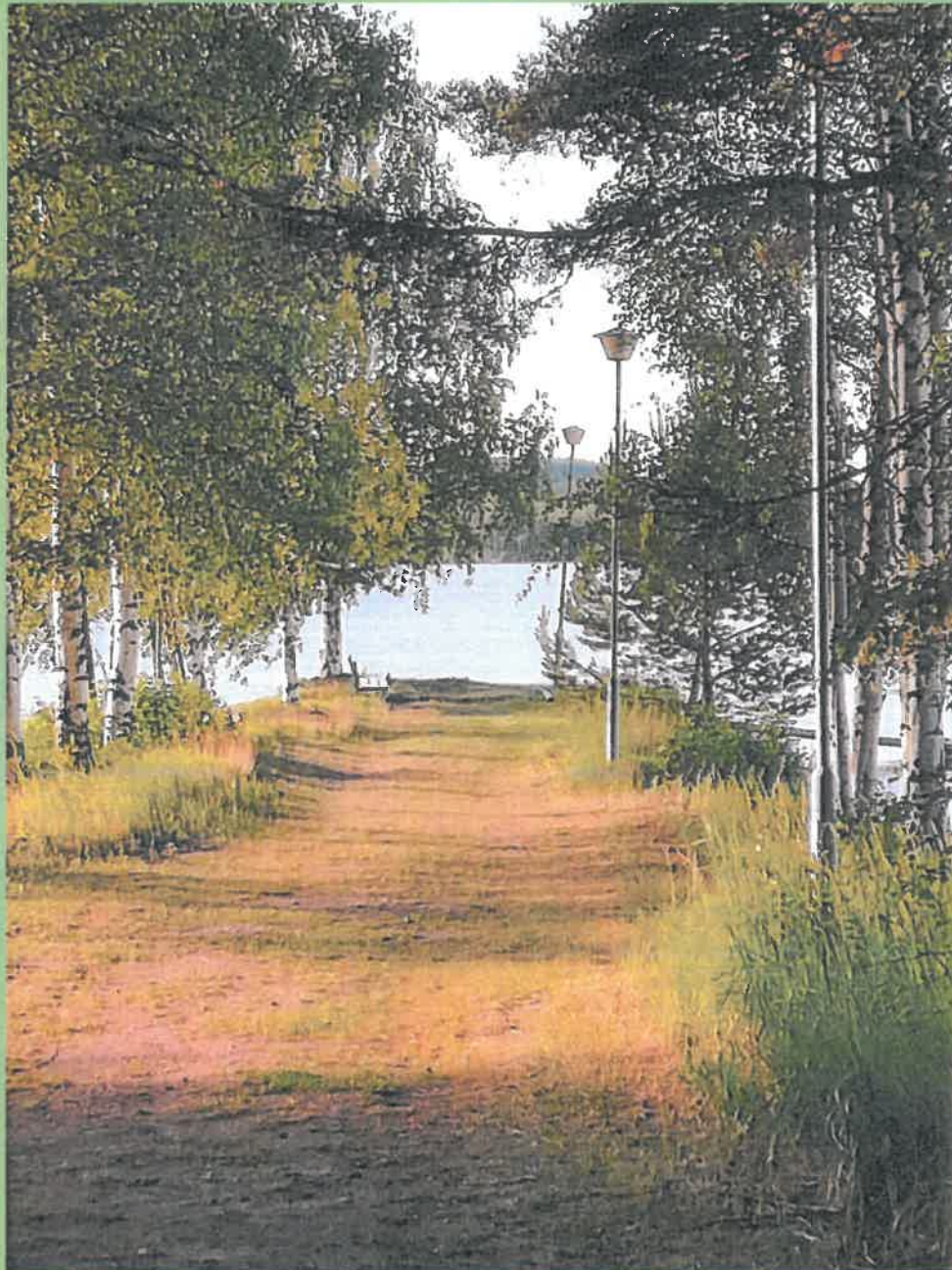
Tilinpäätös säilytetään pysyvästi sähköisessä muodossa.

Palkkatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään 50 vuotta.

Kirjanpidot, tililuettelo sekä luettelo kirjanpidoista ja aineistoista säilytetään vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10.1 §), mikäli EU-säädökset eivät vaadi pidempää säilytysaikaa. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 vuotta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Kirjanpito- ja tilinpäätösaineisto säilytetään koneellisella tietovälineellä. Kirjanpitoaineisto on tallennettava kahdelle eri tietovälineelle. Kirkon palvelukeskuksen järjestelmissä oleva aineisto on säilytettynä järjestelmässä ja erillisinä varmuuskopioina.



ÄÄNEKOSKEN SEURAKUNTA



Kirkkovaltuusto

16.05.2023