

Kirkkovaltuusto

KOKOUSAIKA

Tiistai 31.10.2023 klo 18.00

KOKOUSPAIKKA

Äänekosken seurakuntakeskus

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

liitteet

1	28 §		KOKOUKSEN AVAUS
2	29 §		KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
3	30 §		PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA
4	31 §		ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA
5	32 §		ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN
6	33 §		JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN LAPUAN HIIPPAKUNNAN ALUEKESKUSREKISTERIN YHTEISJOHTOKUNTAAN KAUELLE 2024-2025
7	34 §		HALLINTOSIHTTEERIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN
8	35 §		B-KANTTORIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN
9	36 §	1,2	SEURAKUNTAMUUSIKON VIRKA
10	37 §		TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2024
11	38 §		ILMOITUSASIAT
12	39 §	3	MUUTOKSENHAKUILMOITUS
13	40 §		MUUTOKSENHAKU JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄOLO
14	41 §		KOKOUKSEN PÄÄTÖS



KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJA

SEPPO MERTANEN

KOKOUSAIKA

Tiistai 31.10.2023 klo 18.00 -

KOKOUSPAIKKA

Äänekosken seurakuntakeskus

SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET:

Läsnä= x

Forsgrén Timo
x Huhta Marjatta
x Jämsén Olli
x Kangas Eija
x Kettunen Jemo
x Kinnunen Kimmo
x Kinnunen Pentti
Lakanen Liisa
x Lehmonen Hannu
x Leino Sami
x Lindell Leila
x Mertanen Seppo
x Montonen Lauri
x Nyrönen Riitta
x Pasanen Timo
x Pellinen Tanja
x Piilonen Kirsti
x Piitulainen Maija
Rantanen Ville
x Rautiainen Sinikka
Rossi Jyrki
x Ruotsalainen Päivi
x Salahub Sari
x Tani Jaana
x Tarvainen Tarja
x Uljas Pekka
x Väisänen Akusti

27 varsinaisesta jäsenestä läsnä 23

VARAJÄSENET LÄSNÄ

Parkatti Tero, Tuikka Kimmo, Kokko Lauri

varajäseniä 3 yhteensä läsnä 26

MUUT SAAPUVILLA OLLEET x Elina Tourunen

x Heikki Hintikka

kirkkoherra

talousjohtaja/pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

ASIAT

28 § - 41 §

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS
JA VARMENNUS

Puheenjohtaja



Seppo Mertanen

Pöytäkirjanpitäjä



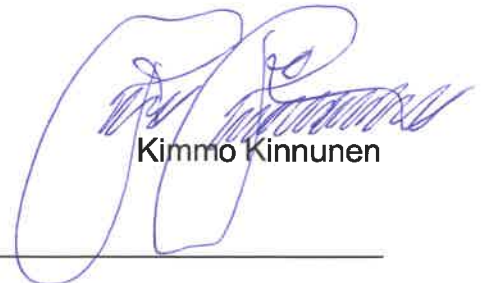
Heikki Hintikka

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS-
TOIMITUSPöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillammeTarkastusaika **Äänekoskella, 31.10.2023**

Allekirjoitukset



Jemo Kettunen



Kimmo Kinnunen

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄOLO

Kirkkovaltuuston kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on
liitetty muutoksenhakuohjeet, on yleisesti nähtävänä
seurakunnan verkkosivuilla
aanekoskenseurakunta.fi/maatoksenteke
ajalla 1.11.- 8.12.2023.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



1. KOKOUKSEN AVAUS

Kv 28 § Puheenjohtaja avasi kokouksen. Pidettiin alkuhartaus.

2. KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kv 29 § Kirkkojärjestyksen 8 luvun 5 §:n 1-2 mom:n mukaan kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloinen on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta, lähetetty sähköpostilla ja kirjepostina 23.10., sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta. Kokouksesta on ilmoitettu myös kirkollisten ilmoitusten yhteydessä Äänekosken Kaupunkisanomissa 25.10. ja seurakunnan kotisivuilla.

Kirkkovaltuuston kokouksen alussa pidetään alkuhartaus, jonka jälkeen toimitetaan nimenhuuto. Kun nimenhuuto on toimitettu, valtuuston on todettava, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Kirkkolain 7 luvun 4 mom:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Ehdotus: Kirkkovaltuusto toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

3. PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Kv 30 § Kirkkojärjestyksen 7 luvun 6 §:n 1-2 mom:n mukaan seurakunnan toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteeri varmentaa. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla, jollei tarkastamisesta ole määrätty ohje- tai johtosäännössä. Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 4 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Valtuusto voi erikseen päättää, että pöytäkirja tai sen osa tarkastetaan heti.

Ehdotus: Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksen mukaisesti Jemo Kettunen ja Kimmo Kinnunen. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Päätös: Ehdotuksen mukainen.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



4. ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Kv 31 §

Ehdotus: Ääntenlaskijoiksi valitaan aakkosjärjestyksen mukaan Liisa Lakanen ja Hannu Lehmonen.

Päätös: Liisa Lakanen ei läsnä. Valittiin Sami Leino ja Hannu Lehmonen.

5. ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Kv 32 §

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 8 §:n mukaan tulee asioita valtuustolle esiteltäessä valtuutettujen käytettävissä olla kokouksen esityslista, johon sisältyy selostus kustakin käsiteltävästä asiasta ja kirkkoneuvoston ehdotus valtuuston päätökseksi.

Esityslista liitteineen ja muut mahdolliset asiakirjat on, jolleivät erityiset syyt ole esteenä, toimitettava valtuutetuille vähintään kolme päivää ennen valtuuston kokousta. Esityslista on lähetetty sähköpostilla ja kirjepostina 23.10.

Ehdotus: Kirkkovaltuusto hyväksyy esityslistan.

Päätös: Hyväksyttiin,

6. JÄSENEEN JA VARAJÄSENEEN NIMEÄMINEN LAPUAN HIIPPAKUNNAN ALUEKESKUSREKISTERIN YHTEISJOHTOKUNTAAN KAUELLE 2024-2025

Kn 62 §/
19.9.2023

Alueellisen keskusrekisterin toimintaa johtaa KJ 11 luvun 1§ 1 mom. tarkoittama yhteisjohtokunta. Yhteisjohtokunnassa on jäseniä 1/3 sopimuseurakuntien määrästä ja jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. Yhteisjohtokunnan jäsenet valitaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Nimettyjen tulee olla vaalikelpoisia oman seurakunnan luottamustoimeen. Isäntäseurakunnalla on pysyvä jäsenyys yhteisjohtokunnassa, sopimuseurakuntien jäsenyys on kiertävä. Sopimuseurakuntien vuorojärjestyksen vahvistaa yhteisjohtokunta.

Lapuan hiippakunnan alueellisen keskusrekisterin johtosäännön (hyväksytty 25.5.2021) mukaan (3 §) sopimuksen solmineiden seurakuntien kirkkovaltuustot/ seurakuntayhtymien yhteiset kirkkovaltuustot nimeävät Lapuan hiippakunnan alueellisen keskusrekisterin yhteisjohtokuntaan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Yhteisjohtokunnan jäsenillä tulisi olla riittävä jäsenrekisteriä koskeva asiantuntemus ja heidän tulisi olla ensisijaisesti viranhaltijoita.

Yhteisjohtokunta on päättänyt kokouksessaan 5.9.2023 esittää pyynnön Äänekosken seurakunnan edustajan (varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenen) nimeämiseksi Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin yhteisjohtokuntaan kaudelle 2024-2025.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto
Kirkkovaltuusto

19.09.2023
17.10.2023
31.10.2023

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se nimeää Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin yhteisjohtokuntaan jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen kaudelle 2024-2025.

Päätös: Ehdotuksen mukainen. Tarja Tarvainen ei osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Kv 33 §

Päätös: Jäseneksi valittiin Elina Tourunen ja hänelle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Riitta Vikki. Tarja Tarvainen ei osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

7. HALLINTOSIHTTEERIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Kn 81 §/ 17.10.2023 Seurakuntamme hallintosihteeri eläköityy 01.01. Koska viranhaltijalla on ollut laaja-alaista osaamista, tehtävään on kuulunut koko seurakuntaa koskevan hallinnon ja henkilöstöhallinnon suunnittelu, toteuttaminen ja päätösten toimeenpano yhteistyössä kirkkoherran ja talousjohtajan kanssa. Hallintosihteeri on toiminut myös seurakunnan työsuojelupäällikkönä. Lisäksi tehtävään on kuulunut sisäisen ja ulkoisen viestinnän vastuita yhdessä viestinnän tiimin kanssa, HR-tiedonkeruu ja vaalit.

Seurakuntamme henkilöstökuluja on viime vuosina vähennetty luonnollisen poistuman eli eläköitymisen kautta tai muuten vapautuneita palvelussuhteita on jätetty täyttämättä. Selkeä tarve henkilöstön vähentämiseksi aiheutuu seurakunnan jäsenmäärän ja verotulojen vähentymisen seurauksena. Siksi toistaiseksi voimassa olevan viran tai työsuhteen vapautuessa pysyvästi joko kokonaan tai osittain on harkittava ennen viran auki julistamista tai työsuhteeseen ottamista, onko tehtävään rekrytointi toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen aiemman käytännön mukaisesti välttämätöntä. Tämä tarkoituksenmukaisuusharkinta tehdään kaikissa tapauksissa, kun virka tai työsuhde tulee avoimeksi. Harkinnassa voidaan huomioida esim. tehtävien uudelleen järjestely tai tehtävänkuvien ja toimintatapojen muutokset. Henkilöstösuunnitelmaan kirjattu suunnitelmakauden 2023–2025 tavoite on vähentää hallinnon ja talouden henkilökunnasta yksi henkilötyövuosi (toimistosihteeri). Vähennys toteutuu tänä vuonna, kun hauta-asiaintoimiston toimistosihteeri eläköityy.

Kuluneen syksyn aikana hallintosihteerin tehtävät ovat siirtyneet osin kirkkoherralle, talousjohtajalle ja yksiköitten esihenkilöille, osin niitä on jaettu taloustoimiston ja seurakuntatoimiston toimistosihteerien kesken. Järjestely on edellyttänyt toimistosihteerien tehtävänkuvien tarkistamista ja määräaikaisen seurakuntasihteerin rekrytointia syyskaudelle. Seurakuntasihteerin toimen tehtävänkuvaa muotoutuu syksyn kuluessa, ja toimi on tarkoitus täyttää vakinaisesti vuoden vaihteessa. Näillä järjestelyillä hallintosihteerin virka on mahdollista lakkauttaa 31.12.2023.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto

31.10.2023

Ehdotus: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa Äänekosken seurakunnan hallintosihteerin viran 01.01.2024 lukien.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kv 34 §

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

8. B-KANTTORIN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

Kn 82 § Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 7.12.21 (Kn § 131/2021) jättää täyttämättä seurakuntamme kolmannen B-kanttorin viran 1.3.2022 alkaen. Viran tilalle perustettiin osa-aikaisen (60 %) seurakuntamuusikon virka.

Seurakuntamuusikon viran perustamisen takana oli uudenlaista ajattelua musiikkityön kehittämisestä. Virka oli mahdollista avata haettavaksi väljemmillä kelpoisuusehdoilla. Tarkoitus oli, että erilaisilla musiikin osaajilla on mahdollisuus kiinnostua seurakuntamuusikon tehtävästä. Perusteluna tälle todettiin: "Parhaimmillaan se voi tuoda vaihtelevuutta jumalanpalvelusmusiikin toteutukseen ja uutta sykettä lapsille, nuorille ja perheille suunnattuun toimintaan." Viran tehtävänkuvaan sisällytettiin myös kanttorin perustyö jumalanpalveluselämässä ja kirkollisissa toimituksissa. Kuitenkin, koska viranhaltijalta ei edellytetä B-kanttorin koulutustasoa, tehtävän suppeampi vaatavuustaso tulee ottaa huomioon tehtävänkuvaa määriteltäessä.

Tehtäessä päätöstä osa-aikaisen seurakuntamuusikon viran perustamisesta todettiin, että mikäli uusi järjestely osoittautuu toimivaksi, on mahdollista lakkauttaa seurakuntamme kolmas B-kanttorin virka. Viran lakkauttamisesta päättää kirkkovaltuusto.

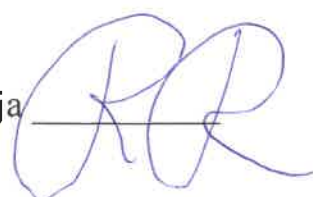
Seurakuntamuusikon viran perustaminen on osoittautunut onnistuneeksi ratkaisuksi. Erilaisella osaamisellaan seurakuntamuusikko täydentää seurakuntamme kanttoritiimin osaamista. B-kanttorimme toteavat kannanotossaan 1.6.2023: "Seurakuntamuusikon viran nykyinen haltija on tuonut mukanaan uusia näkökulmia musiikkityöhön ja tavoittaa sellaisia ihmisiä, joita ei ennen ole tavoitettu. Lisäksi hänen vahvuuksiaan ovat improvisointi pianolla ja uruilla, pitkä kokemus bänditoiminnasta sekä äänentoistojärjestelmien ja sähköisten soittimien tuntemus." Kuten asetettiin tavoitteeksi, seurakuntamuusikko on tuonut vaihtelevuutta jumalanpalvelusmusiikin toteutukseen ja myös uutta sykettä rippikoulujen musiikkihetkiin, nuorten iltakirkkoihin sekä lapsi- ja perhetyön tapahtumiin. Parhaillaan käydään keskustelua viran tehtävänkuvasta ja työajan riittävydestä kaikkeen siihen, mihin seurakuntamuusikkoa toivotaan mukaan.

Seurakuntamuusikon tehtävä on vaatavuusryhmältään matalampi (502; vähimmäispalkka 2598,45e) kuin B-kanttorin virka (601; vähimmäispalkka 2987,40). Siksi seurakuntamuusikon viran perustaminen on ollut

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto**31.10.2023**

seurakunnalle edullinen ratkaisu. Virka antaa myös mahdollisuudet nimetä tehtävään osaaja, joka koulutuksensa ja ammattitaitonsa pohjalta tuo uudenlaisia näkökulmia seurakunnan musiikkityöhön. Nämä seikat puoltavat sitä, että avoinna oleva B-kanttorin virka on tarkoituksenmukaista lakkauttaa.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa täyttämättä olevan Äänekosken seurakunnan B-kanttorin viran 01.11.2023 lukien.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kv 35 §

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

9. SEURAKUNTAMUUSIKON VIRKA

Kn 63 §/ 19.9.2023 Seurakuntamme kolmas B-kanttorin virka on jätetty täyttämättä vuoden 2022 alusta alkaen. Virka jätettiin täyttämättä toistaiseksi. Viran tilalle perustettiin seurakuntamuusikon osa-aikainen (60 %) virka. On tullut aika harkita tämän järjestelyn toimivuutta ja B-kanttorin viran lakkauttamista.

Seurakuntamuusikon viran täyttämiseksi otettiin tavoitteeksi löytää tehtävään henkilö, jolla on osaamista lasten, nuorten ja perheiden kanssa tehtävään musiikkityöhön. Siksi virka sijoitettiin Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikköön. Samoihin aikoihin yksikön kokoonpanoa vahvistettiin seurakuntapastorin viralla, jonka tehtäväkuvaan kuuluvat erityisesti nuoriso- ja rippikoulutyö.

Arviointia Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön kannalta:

Koska virka on osa-aikainen ja tehtävään on kuulunut kahtena viikonloppuna osallistuminen kirkollisiin toimituksiin ja jumalanpalveluksiin, viranhaltijalla on vähemmän arkityöpäiviä. Tämä on hankaloittanut työn yhteistä suunnittelua ja kehittämistä.

Eryteisesti seurakuntamme varhaiskasvatus on kehittämishaasteen edessä. Päiväkerhoikäisten lasten määrä on lähes puolittunut viimeisen kymmenen vuoden aikana. Yhä kattavampi osa päiväkerhoikäisistä lapsista on kunnallisen päivähoidon piirissä. Muun muassa tästä syystä perinteiseen päiväkerhoon osallistuvien lasten määrä on laskenut.

Seurakunnan varhaiskasvatuksessa on nojaututtu vahvasti säännölliseen päiväkerhotoimintaan. Nyt ollaan murrosvaiheessa: Perinteinen kerhotoiminta tavoittaa perheitä entistä huonommin. Siksi perinteisten työmuotojen tilalle on kehitettävä toimintoja, joilla pystytään tähän aikaan sopivalla tavalla tukemaan perheitten kristillistä kasvatusta. Tähän kehittämistyöhön ja työn toteuttamiseen tarvitaan edelleen sitä varhaiskasvatuksen, perhetyön ja myös

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



nuorisotyön osaamista, jota on seurakuntamme viidellä lastenohjaajalla ja neljällä nuorisotyönohjaajalla.

Säännöllisistä kerhoista tullaan siirtymään enemmän tapahtumaluonteiseen toimintaan. Tämä vaatii laaja-alaisempaa työtettä kaikilta työntekijöiltä sekä

varhaiskasvatuksessa että nuorisotyössä. Seurakuntamuusikon työpanos vahvistaa työalarajat ylittävää laaja-alaista ja monipuolista työtettä yksikössä ja koko seurakunnassa. Viran kokoaikaistaminen mahdollistaisi monipuolisemman tapahtumatarjonnan kehittämisen yksikössä. Juuri työn

kehittämisen näkökulmasta viran kokoaikaistaminen voisi olla tarkoituksenmukaista, vaikka se lisääkin henkilöstöön kohdistuvaa säästöpainetta yksikössä. Tämä on otettava huomioon, kun virkojen/toimien jatkoa harkitaan tulevaisuudessa henkilöstön poistuessa luontaisesti palvelussuhteesta.

Arviointia musiikkityön kannalta:

Seurakunta muusikon viran perustamisen takana on uudenlaista, rohkeaa ajattelua musiikkityön kehittämisestä. Ratkaisu on onnistuneesti tuonut vaihtelevuutta jumalanpalvelusmusiikin toteutukseen ja uutta sykkettä lapsille, nuorille ja perheille suunnattuun toimintaan. Virkaan kuuluu myös kanttorin perustyö jumalanpalveluselämässä ja kirkollisissa toimituksissa.

Koska viranhaltijalta ei edellytetä B-kanttorin koulutustasoa, tehtävän suppeampi vaatavuustaso pitäisi ottaa nykyistä paremmin huomioon tehtäväkuvaa määriteltäessä. Osa-aikaisen viran tehtäväkuvasta suunniteltua suurempi osuus on suuntautunut kirkollisiin toimituksiin ja jumalanpalveluksiin. Myös erilaiset aikuistyön- ja yleisen seurakuntatyön tilaisuudet ovat lohkaisseet seurakuntamuusikon työajasta ennakoitua isomman osan; toiveita seurakuntamuusikon osaamisen hyödyntämiseen myös aikuisille suunnattuihin tilaisuuksiin on ollut paljon.

Seurakuntamme kaksi B-kanttorin viranhaltijaa ovat kannanotossaan 1.6.2023 todenneet, että seurakuntamuusikon viran kokoaikaistaminen "olisi sijoitus tulevaisuuteen." He toteavat, että tällä hetkellä 60-prosenttinen työaika ei riitä kunnolla lasten ja nuorten musiikkityön kehittämiseen, koska aikaa menee myös toimitusten ja jumalanpalvelusten valmistamiseen. Seurakuntamuusikon viran nykyinen haltija on tuonut mukanaan uusia näkökulmia musiikkityöhön ja tavoittaa sellaisia ihmisiä, joita ei ennen ole tavoitettu. Hänen vahvuuksiaan ovat improvisointi pianolla ja uruilla, pitkä kokemus bänditoiminnasta sekä äänentoistojärjestelmien ja sähköisten soittimien tuntemus. Lisäksi kannanotossa todetaan, että seurakuntamuusikon viran kokoaikaistaminen on kanttorien jaksamisen kannalta tärkeää: "Musiikkityön nykyiset resurssit on vedetty ääri rajoilleen. Musiikkityö läpäisee kaikki työmuodot ja on tavoitettavaa toimintaa seurakuntamme tulevaisuuden kannalta."

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto**31.10.2023**

Välitön vaikutus seurakuntamuusikon viran kokoaikaistamisella olisi siihen, että tarve palkata sijaiskantoreita vähenisi. Nykyisellään sijaiskantoreiden palkkaamiseen käytetty määräraha on ollut vuodessa noin 10 000 euroa. Jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten toteuttamiseen tarvittaisiin kuitenkin edelleen sijaisapua ruuhka- ja loma-aikoina.

Hallinnon näkökulmia:

Seurakuntamuusikon tehtävä on vaativuusryhmältään matalampi (502; vähimmäispalkka 2598,45e) kuin B-kanttorin virka (601; vähimmäispalkka 2987,40). Siksi seurakuntamuusikon viran perustaminen on ollut

seurakunnalle edullinen ratkaisu. Virka antaa myös mahdollisuudet nimetä tehtävään osaaja, joka koulutuksensa ja ammattitaitonsa pohjalta tuo uudenlaisia näkökulmia seurakunnan musiikkityöhön. Nämä seikat puoltavat sitä, että avoinna oleva B-kanttorin virka olisi tarkoituksenmukaista lakkauttaa.

Virkoja koskevat päätökset tulee aina tehdä seurakunnan tarpeista käsin. Seurakunnan koko ja taloustilanne huomioon ottaen kolmas kokoaikainen musiikkityön virka pelkästään musiikkityön tarpeisiin ei tule kyseeseen. Osa-aikaisissa tehtävissä on kuitenkin aina se riski, että työntekijä ei pysty sitoutumaan tehtävän hoitamiseen pitemmäksi aikaa taloudellisista tai muista syistä. Työyhteisön, työalatiimien ja seurakuntalaisten palautteen perusteella osa-aikaisen seurakuntamuusikon viran tämänhetkinen haltija on osaamisellaan ja innostuksellaan vastannut mainiolla tavalla juuri siihen tarpeeseen, johon virka perustettiin. Viran kokoaikaistaminen mahdollistaisi tämän osaamisen laajemman käyttämisen erityisesti seurakunnan kasvatus- ja perhetyössä. Näin hallinnon päätöksellä tuettaisiin Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön toiminnan kehittämistä kohti uudenlaista, tavoitavampaa tapaa tukea perheiden kristillistä kasvatusta.

Koska seurakunnan henkilöstöresurssia määrätietoisesti vähennetään, on virkoja koskevia päätöksiä harkittava tarkoin. On tehtävä ennakoivaa henkilöstösuunnittelua, joka vastaa - ei vain työn tämänhetkisiin, vaan myös tulevaisuuden tarpeisiin. Päätökset henkilöstön määrässä on tehtävä siten, että jäljelle jäävät virat ja toimet vastaavat seurakunnan nykyisiä ja tulevia tarpeita ja mahdollistavat toiminnan, jolla tavoitetaan alueellamme asuvat ihmiset mahdollisimman kattavasti ja palvellaan heitä erilaisissa elämäntilanteissa siten, että seurakunta voidaan kokea merkityksellisenä yhteisönä, johon halutaan kuulua.

Seurakuntamuusikon viran kokoaikaistaminen lisäisi henkilöstökuluja vuodessa noin 20 000 euroa. Koska seurakunnan jäsenmäärä vähenee ja vastaavasti verotulot pienevät, edellyttää talouden tasapainossa pitäminen sitä, ettei henkilöstökuluja nosteta – päinvastoin määrätietoisella henkilöstösuunnittelulla niitä tulee laskea. Siksi, mikäli seurakuntamuusikon virka kokoaikaistetaan, on vastaavasti mietittävä, mistä muualta

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto

31.10.2023

henkilöstökuluja karsitaan. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2024–2026 laaditaan uuden toiminta- ja taloussuunnitelman yhteyteen.

Päätöksen B-kanttorin viran lakkauttamisesta ja seurakuntamuusikon viran mahdollisesta kokoaikaistamisesta tekee kirkkovaltuusto.

Valmistelu: kirkkoherra, Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön esihenkilö

Ehdotus: Kirkkoneuvosto perehtyy selvitykseen seurakuntamuusikon viran kokoaikaistamisesta ja käy lähetekeskustelun 1) B-kanttorinviran lakkauttamisesta ja 2) seurakuntamuusikon viran kokoaikaistamisesta.

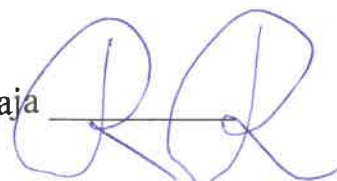
Päätös: Kirkkoneuvosto kävi lähetekeskustelun, jonka perusteella ehdotuksen mukaiset kohdat 1 ja 2 tulevat seuraavan kirkkoneuvoston käsittelyyn. Puhetta johti varapuheenjohtaja Tarja Tarvainen.

Kn 83 §/ 17.10.2023 Kirkkoneuvosto kävi kokouksessaan 19.9.2023 lähetekeskustelun seurakuntamuusikon (60 %) viran kokoaikaistamisesta. Asian valmistelua on täydennetty keskustelussa nousseitten näkökulmien pohjalta. Lisäksi kirkkoneuvostolle on annettu tiedoksi Nuorten vaikuttajaryhmän lausunto asiasta. Kirkkoneuvoston nimeämät lapsiasiahenkilöt ovat suorittaneet asiasta lapsivaikutusten arvioinnin (LAVA). Kooste lapsivaikutuksista LIITE nro 1. Nuorten vaikuttajaryhmän kannanotto: ”Keskusteltuamme aiheesta toteamme, että kokoaikainen seurakuntamuusikon virka olisi tarpeellinen. Lapsi- ja nuorisotoiminnassa seurakuntamuusikolla ei juuri ole aikaa toimia lasten ja nuorten parissa, sillä työaika menee toimituksiin ja muihin työtehtäviin. Esimerkiksi nuorille järjestettävän musiikkitoiminnan kautta nuoria voisi saada mukaan seurakunnan toimintaan pysyvämmiin.” Aiemmassa selvityksessä esiin nostettujen seikkojen lisäksi lapsiasiahenkilöt ovat lisänneet LAVA-koosteeseen näkökulman, joka koskee lasten ja nuorten tasapuolista kohtelua. Nykyisellään rippikoulutyön musiikkitoiminta on kanttoreiden työnjaossa nimetty seurakuntamuusikolle, jonka vajaa työaika ei kuitenkaan mahdollista hänen mukanaoloaan kaikissa rippikouluissa. Näin seurakuntamuusikko pystyy saamaan kontaktin vain osaan rippikouluikäluokasta. Samoin lapsiasiahenkilöt nostivat esiin alueellisen tasa-arvon: Seurakuntamuusikon työ väistämättä keskittyy Äänekoskella tapahtuvaan toimintaan. Se monipuolinen osaaminen, joka seurakuntamuusikolla on, ei tällä hetkellä palvele kaikkia seurakuntamme lapsia, nuoria ja perheitä tasavertaisesti. Kokoaikainen virka mahdollistaisi lapsille ja nuorille suunnatun musiikkitoiminnan toteuttamisen tasapuolisemmin eri puolilla seurakuntaa. Lapsiasiahenkilöt näkivät tärkeänä myös sen, että seurakuntamuusikon nuorisolähtöinen työote voisi tavoittaa myös niitä nuoria, joita työ ei tällä hetkellä tavoita: ”Sataprosenttinen virka mahdollistaisi koko kasvatustyön kehittämisen ja avartamisen, mutta erityisesti nuorisotyön kehittämisen suuntautumaan niihin nuoriin, jotka eivät koe isoskoulutusta omakseen.”

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto

31.10.2023

Lapsiasiahenkilöt viittaavat koosteessa myös periaatteeseen, jolla Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön toimintaa on määrätietoisesti kehitetty viime vuosina: "Seurakuntamuusikon 100 % työpanos vahvistaa sitä työalarajat ylittävää laaja-alaista ja monipuolista työtettä yksikössä, jota on kehitetty siitä lähtien, kun lapsityönohjaajan virka jätettiin täyttämättä ja yhden nuorisotyönohjaajan virkaan yhdistettiin lapsityön tiimivalmentajan tehtävät.

Eryisesti lapsityö on kehityshaasteen edessä päiväkerholaisten vähentyessä. Viran kokoaikaistaminen vahvistaisi työalarajat ylittävän työn kehittämisen myös koko seurakunnassa". Lapsiasiahenkilöt lausuvat tämän tiedostaen sen, että lähitulevaisuudessa Kasvun ja perhetyön yksiköstä on joka tapauksessa vähennettävä henkilökuntaa.

Seurakunnan henkilöstösuunnitelma hyväksytään talousarvion yhteydessä. Koska kuluneena kolmivuotiskautena on vähennetty toiminnalliselta puolelta sekä papin- että diakonianvirka (molemmat Osallisuuden ja yhteistyön rakentajien yksiköstä), seurakunnan henkilöstörakenteen tasapainon säilyttämisen kannalta on seuraavan suunnitelmakauden säästöt kohdistuttava Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikköön. Tätä lähivuosien murrosvaihetta ja työn edelleen kehittämistä tukee viime vuonna tehty ratkaisu, kun täyttämättä jätettyjen papin- ja kanttorinviran tilalle yksikköön perustettiin seurakuntapastorin virka ja osa-aikainen seurakuntamuusikon virka.

Keskusteluissa on pidetty esillä seuraavia ratkaisuvaihtoehtoja: 1. viran pitäminen ennallaan 60-prosenttisena 2. viran prosenttien nostaminen 80:een 3. viran kokoaikaistaminen. Seuraavassa arvioidaan näitä vaihtoehtoja talouden ja toiminnan kannalta:

1. Seurakuntamuusikon viran pitäminen 60-prosenttisena

- henkilöstökulut viran osalta pysyisivät ennallaan (24.300 e/vuosi)
- virka on perustettu ajatuksella, että seurakuntamuusikko osaamisellaan suuntautuu erityisesti toimintaan lasten, nuorten ja perheitten kanssa. Jotta tämä toteutuisi, osa-aikaisen seurakuntamuusikon tehtäväkuvaa tulisi muuttaa siten, että hän tekee kirkollisia toimituksia ja jumalanpalveluksia vain yhtenä viikonloppuna/kk. Samoin tehtävän ulkopuolelle rajataan aikuistyön tilaisuudet.
- tehtäväkuvan rajaaminen on välttämätöntä siksikin, että seurakuntamuusikon viran vaatavuusryhmä on alhaisempi kuin B-kanttorin viran; viran haltijalle ei voi osoittaa painotetusti perinteisiä kanttorin tehtäviä.
- sijaiskanttorien palkkaamiseen varattua määrärahaa on korotettava yhden viikonlopun toimituksia (km. kahdet hautajaiset ja kaksi messua/viikonloppu, kustannukset vuodessa 7500 e/pätevä ja n. 6700 e/epäpätevä + kilometrikorvauksia) ja joitakin aikuistyön tilaisuuksia varten (noin 2.500 e). Työvuorolistan räätälöinti suuren sijaistarpeen takia olisi entistä työläämpää.
- sijaisten käytön lisääminen samalla, kun virka säilytetään osa-aikaisena, antaisi Äänekosken seurakunnasta erikoisen kuvan työnantajana – eikä olisi seurakunnankaan kannalta

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

tarkoituksenmukaista. Työnantajan velvollisuus (ja etu) on pikemminkin tarjota osa-aikaiselle työntekijälle hänen pätevyyttään vastaavaa lisätyötä.

- työntekijöiden tasapuolisen kohtelun näkökulmasta seurakuntamuusikon osallistuminen yksikön työneuvotteluihin ja koko

seurakunnan työyhteisön yhteisiin kokoontumisiin tulisi mahdollistaa. Osa-aikaisen seurakuntamuusikon työpäiviä ovat olleet pääsääntöisesti torstai ja perjantai, koska ne ovat nuorten kokoontumispäiviä. Keskiviikkoiltapäivän kokousten siirtäminen torstaihin tai perjantaihin aiheuttaisi monimutkaisia muutoksia muun työyhteisön aikataulutuksiin (mm. kerhokalenteri).

2. Osa-aikaisen viran prosenttien nostaminen 80:een

- palkkakustannukset n. 32.400 euroa/vuosi (nousua nykyiseen 8.100e)
- toisi käytännössä yhden arkityöpäivän lisää nykyiseen verrattuna eli mahdollistaisi nykyistä paremmin yhteisen suunnittelun ja kokoustamisen
- mikäli tehtävänkuvaan edelleen sisältyisi vain kaksi toimitusviikonloppua/kk eikä aikuistyön tilaisuuksia, yksi lisätyöpäivä toisi vähän enemmän työaikaa käytettäväksi lasten, nuorten ja perheiden parissa
- edellyttäisi nykyiselle viranhaltijalle myönnetyn sivutoimiluvan kumoamista

3. Viran muuttaminen kokoaikaiseksi

- palkkakustannukset n. 40.500 euroa/vuosi (nousua nykyiseen 16.200)
- edellyttää alkavan kolmivuotisen suunnitelmakauden henkilöstösäästöjen kohdistuvan yksikön muihin virkoihin/toimiin
- tuo enemmän jousto kanttoreitten työvuorosuunnitelmaan; vähentää jonkin verran sijaiskanttoritarvetta (säästöä arviolta noin 2000e sijaismäärärahoista)
- mahdollistaa nykyistä paremmin yhteisen suunnittelun ja kokoustamisen ja seurakuntamuusikon tasavertaisen kohtelun työyhteisössä
- ratkaisu tukee seurakuntatyön kehittämistä vastaamaan tämän päivän ja tulevien vuosien haasteita
- viranhaltija on ilmoittanut olevansa valmis hoitamaan virkaa kokoaikaisena 1.1.2024 alkaen.

Seurakuntamme hallintoelinten toimintasuunnitelmassa avataan hallinnon yleisperiaate: "Hallinnon tavoitteena on riittävien toimintaedellytysten turvaaminen seurakuntatyölle sekä kaiken toiminnan taloudellisuus (=työvoimalla ja määrärahoilla tehdään mahdollisimman paljon seurakuntalaisten hyväksi) ja vaikuttavuus (=seurakunnan ja seurakuntalaisten tavoitteet ja odotukset ohjaavat tekemistä; tehdään oikeita asioita oikealla tavalla)." LAVA-koosteessa konkretisoidaan tämä yleisperiaate: "Mitä enemmän henkilötyövuosia karsitaan, sitä tärkeämpää on miettiä, mitkä virat on tarkoituksenmukaista säilyttää, ja mistä voidaan luopua. Seurakuntamuusikon virka nähdään tärkeäksi juuri siksi, että se tukee

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto

31.10.2023

seurakuntatyötä laaja-alaisesti ja monipuolisesti – ei vain Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikössä, vaan koko seurakuntatyössä.” Tehdyn selvityksen perusteella voidaan todeta, että seurakuntamuusikon viran kokoaikaistamisessa ei ole pitkällä tähtäimellä kyse henkilöstökulujen paisuttamisesta, vaan kyse on siitä, kuinka varaudumme lähivuosina väistämättä tehtäviin henkilöstövähennyksiin.

Ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se muuttaa osa-aikaisen (60 %) seurakuntamuusikon viran kokoaikaiseksi 1.1.2024 alkaen. Tehtävässä jatkaa nykyinen viranhaltija.

Päätös: Keskustelun kuluessa Marjatta Huhta teki vastaehdotuksen, jonka mukaan kirkkoneuvosto ei esitä seurakuntamuusikon viran muuttamista kokoaikaiseksi 1.1.2024. Vastaehdotuksen perustelut ehdotuksen tekijä jätti kirjallisena pöytäkirjan liitteeksi. Vastaehdotusta kannatti Timo Forsgrén. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotus nimenhuutoäänestyksestä, jossa pohjaehdotuksena on esittelijän ehdotus ja sitä kannattavat äänestävät JAA ja vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritettussa äänestyksessä JAA äänestivät Elina Tourunen, Jemo Kettunen, Pentti Kinnunen, Sinikka Rautiainen ja Maija Piitulainen. EI äänestivät Timo Forsgrén, Marjatta Huhta, Timo Pasanen, Tanja Pellinen ja Pekka Uljas. Siten JAA-ääniä oli annettu viisi ja EI-ääniä viisi. Tasatuloksessa ratkaisee puheenjohtajan ääni, joka oli JAA. Siten kirkkoneuvoston päätös on äänestyksen perusteella esittelijän ehdotuksen mukainen eli kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että se muuttaa osa-aikaisen (60 %) seurakuntamuusikon viran kokoaikaiseksi 1.1.2024 alkaen. Tehtävässä jatkaa nykyinen viranhaltija.

Kv 36 §

Päätös: Keskustelun kuluessa Marjatta Huhta teki vastaehdotuksen, jonka mukaan kirkkovaltuusto säilyttää seurakuntamuusikon viran osa-aikaisena 60 prosenttisena. Tätä vastaehdotusta kannatti Leila Lindell. Puheenjohtaja totesi, että kannatetun vastaehdotuksen vuoksi asiassa on suoritettava äänestys. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotus nimenhuutoäänestyksestä, jossa pohjaehdotuksena on kirkkoneuvoston ehdotus ja sitä kannattavat äänestävät JAA ja vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritettussa äänestyksessä JAA äänestivät Eija Kangas, Jemo Kettunen, Kimmo Kinnunen, Pentti Kinnunen, Tero Parkatti, Riitta Nyrönen, Maija Piitulainen, Sinikka Rautiainen, Kimmo Tuikka, Päivi Ruotsalainen, Jaana Tani, Tarja Tarvainen ja Akusti Väisänen. JAA-ääniä yhteensä 13. EI äänestivät Lauri Kokko, Marjatta Huhta, Olli Jämsen, Hannu Lehmonen, Sami Leino, Leila Lindell, Seppo Mertanen, Lauri Montonen, Timo Pasanen, Tanja Pellinen, Kirsti Piilonen, Sari Salahub ja Pekka Uljas. EI-ääniä yhteensä 13. Äännten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, joka oli EI. Äänestyksen perusteella kirkkovaltuusto päätti, että seurakuntamuusikon virka säilytetään osa-aikaisena ja 60 prosenttisena. Päätökseen lisättiin Leila Lindellin esittämä toivomusponsi, jossa virkakysymykseen palataan vuoden kuluttua väliarvioinnin kautta henkilöstösuunnitelman yhteydessä. Pöytäkirjan liitteeksi päätöksestä jätettiin eriyvä mielipide, jossa on 12 allekirjoittajaa.

Pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjantarkastaja

10. TULOVEROPROSENTIN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2024

Kn 84 §/ 17.10.2023 Kirkkolain 15 luvun 2 §: n mukaan seurakunnan jäsenten tulee osallistua niiden varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona. Kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. Veroprosentti on ilmoitettava viimeistään marraskuun 17 päivään mennessä. Verotilityksiä kertyy myös aikaisemmilta verovuosilta ja kaikki verovuoden verot eivät kerry verotusvuoden aikana.

Vuoden 2022 tilinpäätöksessä vuosikate oli n. 475 000 euroa ja ylijäämä n. 74 000 euroa. Ylijäämää oli taseessa vuoden 2022 tilinpäätöksessä n. 0,94 milj. euroa aiemmat ylijäämät huomioiden. Vuosikatteiden kautta pitää jatkossakin saada riittävästi tulo-rahoitusta tulevien vuosien korjausinvestointeihin, koska hankkeita ei ole mahdollista rahoittaa velkapääomalla nykyinen lainamäärä huomioiden. Kaikkien velkojen yhteismäärä oli tilivuoden 2022 päättyessä n.1,35 milj. euroa.

Verotulojen tilitykset vähenivät edellisvuodesta n. 72 000 euroa eli 2,3 % ja verotuloja kertyi 3,068 milj. euroa.

Kuluvan vuoden talousarviossa vuosikate on n. 376 000 euroa ja ylijäämäarvio on n. 38 000 euroa. Verotilitykset ovat kasvaneet tänä vuonna syyskuun loppuun mennessä 7,8 % eli n. 189 000 euroa viime vuoden vastaavasta ajankohdasta. On kuitenkin huomioitava, että verovuoden 2022 maksuunpanotilitys (veronpalautukset/jäännösverot/oikaisu) on ennakkotietojen perusteella n. 154 000 euroa. Ao. määrä huomioidaan heinä-joulukuun tilityksissä, joten kolmen kuukauden osalta tilityksiä on jo toteutunut.

Lisäksi osa verovuoden 2022 jäännösverotilityksistä saadaan vasta tammikuun 2024 tilityksen yhteydessä. Tammi-syyskuun tilitysten (n.2,6 milj. eur) perusteella voitaisiin arvioida, että kuluvan vuoden verotuloarvio 3,3 milj. euroa olisi likimain toteutumassa.

Kuluvalla vuodelle kirkkovaltuusto vahvisti tuloveroprosentiksi 1,6 % eli veroprosenttia alennettiin 0,05 % perusteena soteverouudistus ja veroneutraalisuus-periaate. Kirkkohallituksen mukaan kolmannes eli 82

seurakuntaa alensi veroprosenttiaan suosituksen mukaisesti ja 32 seurakuntaa alensi veroprosenttia, mutta vähemmän kuin suositus. Siten yli puolet eli 133 seurakuntaa (53,8 %) säilytti veroprosentin ennallaan alentamissuosituksista huolimatta. Kaikkien seurakuntien verotulot ovat kasvaneet 10,6 % tammi-syyskuun 2023 tilitysten perusteella eli enemmän kuin Äänekosken seurakunnan verotulot, jotka ovat kasvaneet 7,8 %.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto**31.10.2023**

Osaselittäjä tähän on tuloveroprosentti, jota Äänekosken seurakunnassa laskettiin kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti soteverouudistuksen perusteella. Verotulojen kasvua aiheuttaa tämän vuoden alussa tehty soteverouudistus sekä palkka- ja eläketulojen kasvu. Kyseiset verotuottoa nostavat tekijät olivat tiedossa jo viime vuonna veroprosentista päätettäessä.

Kirkkohallitus ja FCG ovat laatineet 31.8. 2023 seurakunnille uuden verotuloennusteen, jossa on otettu mahdollisimman hyvin huomioon verotulokertymiin vaikuttavat tekijät. Ennusteessa on huomioitu verotulojen kertymät tämän vuoden osalta heinäkuun loppuun saakka. Ennusteen pohjana on mm. Tilastokeskuksen väestöennuste, kuntaliiton veroennusteet, seurakunnan jäsenmäärän kehitys ja veroa maksavien seurakuntalaisten verotulon kehitysarvio. Viimeisimmät tilitykset ja ennusteet huomioiden on mahdollista, että kuluvan vuoden verotuloarvio 3,3 milj. euroa olisi toteutumassa. Vuonna 2024 verotulojen kasvu jäisi noin 1,5 prosenttiin. Vuosina 2025–2030 verotulojen kehitys olisi vuositasolla noin 0,5 prosentin kasvun tuntumassa. Verotuloja arvioitaessa voidaan hyödyntää soveltaen myös kuntaliiton kuntakohtaista veroennustetta.

Kirkkohallitus on selostanut yleiskirjeessään talousarvion 2024 valmistelun perusteita (nro 32/2023 26.09.2023), joissa on käsitelty myös kirkollisveroennusteita. Kirkkoneuvoston 19.9.2023 hyväksymissä talousarvion 2024

laadintaohjeissa alustava verotuloarvio on 3,33 milj. euroa ja tilikauden alustava tulos n. 60 000 euroa. Edellä mainitussa FCG:n laatimassa ennusteessa Äänekosken seurakunnan verotuloarvio on 3,45 milj. euroa. Sekä kirkkohallitus että FCG korostavat veroennusteiden osalta varovaisuuden periaatetta, koska esim. FCG:n ennusteessa kyseessä on vain suuntaa antavasta trendilaskelmasta. Talousnäkymissä on monia epävarmuustekijöitä, jotka voivat heikentää verotulokertymiä ensi vuonna. Jäsenmäärän on arvioitu vähenevän vuosittain arviolta n. 2,0 % ja myös veroa maksavien jäsenten määrä vähenee lähes samassa suhteessa.

Äänekosken seurakunta on tasapainottanut ja sopeuttanut taloutta suunnitelmallisesti pitkän aikaa, mikä on tarkoittanut mm. henkilöstön määrän

vähentämistä luonnollista poistumaan hyödyntäen sekä kiinteistömenojen vähentämistä. Henkilöstömäärän vähentämiselle on ollut perusteet, koska seurakuntien yhdistymisen seurauksena henkilöstön määrä on ollut varsin suuri jäsenmäärään suhteutettuna.

Edellä selostetussa FCG:n ennusteessa on otettava huomioon epävarmuudet, joita nykyisessä toimintaympäristössä voi tapahtua nopeastikin. Tästä

esimerkkinä on rakennusalan heikentyneet näkymät yleisellä tasolla. Joka tapauksessa nykyisellä tuloveroprosentilla ja verotuloarviolla n. 3,3 milj. euroa talousarvio 2024 on mahdollista pitää tasapainoisena tai ainakin hyvin lähellä sitä. Verotuloennustetta voidaan vielä kuitenkin tarvittaessa tarkentaa syksyn kuluessa.

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Kirkkoneuvosto

19.09.2023

Kirkkoneuvosto

17.10.2023

Kirkkovaltuusto**31.10.2023**

- Ehdotus: Kirkkoneuvosto ehdottaa, että kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentiksi 1,60 % vuodelle 2024.
- Päätös: Keskustelun kuluessa Sinikka Rautiainen teki vastaehdotuksen ja ehdotti, että tuloveroprosentiksi päätetään 1,65 % vuodelle 2024. Tätä vastaehdotusta kannatti Jemo Kettunen. Puheenjohtajan ehdotuksen mukaisesti äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuuto, jossa esittelijän ehdotus on pohjaehdotus. Äänestyksessä pohjaehdotusta kannattavat äänestävät JAA ja vastaehdotusta kannattavat äänestävät EI. Suoritettussa äänestyksessä JAA-äänien antoivat Elina Tourunen, Timo Forsgrén, Marjatta Huhta, Timo Pasanen, Tanja Pellinen ja Pekka Uljas. Ei-äänien antoivat Jemo Kettunen, Pentti Kinnunen, Sinikka Rautainen ja Maija Piitulainen. Siten JAA-ääniä oli kuusi ja EI-ääniä neljä. Siten kirkkoneuvosto päätti äänestyksen jälkeen ehdottaa kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa tuloveroprosentiksi 1,60 % vuodelle 2024.
-

Kv 37 §

- Päätös: Kirkkovaltuusto päätti yksimielisesti tuloveroprosentiksi 1,60 % vuodelle 2024. Jemo Kettunen ei ollut läsnä asiasta päätettäessä.

11. ILMOITUSASIA.T

- Kv 38 § Merkittiin tiedoksi valtuuston iltakoulu 9.11. 2023 klo 17.00 Suolahden seurakuntatalolla.

12. MUUTOKSENHAKUILMOITUS

- Kv 39 § Kokouksen lopuksi puheenjohtaja antoi kirkkolain 12 luvun mukaisen muutoksenhakuohjeen, liite no 3.

13. MUUTOKSENHAKU JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄOLO

- Kv 40 § Kirkkovaltuuston kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty muutoksenhakuohjeet, on yleisesti nähtävänä seurakunnan verkkosivuilla aanekoskenseurakunta.fi/paatoksenteko ajalla 1.11.-8.12.2023.

14. KOKOUKSEN PÄÄTÖS

- Kv 41§ Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.52

Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Pöytäkirjantarkastaja



Vertailutaulukko seurakuntamuusikon viran kokoaikaistamisesta lokakuu 2023

Vaikutukset: (esimerkkejä sisällöistä)	Nykytila	Viran kokoaikaistaminen 100% seurakuntamuusikon viraksi
Mitä positiivisia/negatiivisia vaikutuksia lasten/nuorten kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille; fyysinen, sosiaalinen, henkinen ja hengellinen kasvu? Turvallisuuudelle?	- Tuonut vaihtelevuutta jumalanpalvelusmusiikin toteutukseen ja uutta sykkettä lapsille, nuorille ja perheille suunnattuun toimintaan.	- Tuettaisiin Kasvun ja perhetyön rakentajien yksikön toiminnan kehittämistä kohti uudenlaista, tavoitettavampaa tapaa tukea perheiden kristillistä kasvatusta
Mitä positiivisia/negatiivisia vaikutuksia lasten/nuorten mahdollisuudelle ilmaista itseään vapaasti?	- Rippikoulujen musiikkieilämän epätasapuolisuus nykyisellään (60%: työhajalla seurakuntamuusikko ei pysty käymään/osallistumaan jokaiseen rippikoulussa saman verran)	- Mahdollisuus kehittää lapsi- ja nuorisotyön musiikkikasvatusta ja tapahtumia, joka loisi lapsille ja nuorille mahdollisuuden ilmaista itseään myös musiikin kautta entistä vahvemmin <input type="checkbox"/> esim. mahdollistaisi muskari-, kuoro- ja kerhotoiminnan kehittämisen jatkossa - Mahdollistaisi rippikouluissa musiikkieilämän monipuolistamisen ja nuoriähtöisemmäksi tekemisen. Nuoriähtöisyys on yksi voimassa olevan rippikoulusuunnitelman kantavista teemoista
Mitä positiivisia/negatiivisia vaikutuksia lasten/nuorten yhdenvertaisuudelle?	- vähäinen työaika on kohdentunut valtaosin Äänekosken taajaman alueelle satunnaisia tapahtumia lukuun ottamatta.	- Kokoaikaistamisen myötä seurakuntamuusikon työaika voisi jakaa tasaisemmin eri alueiden kesken,

<p>Vähihisset positiiviset/negatiiviset vaikutukset</p> <p>Esim. lasten/nuorten vanhempiin tai seurakunnan henkilöstön kohdistuvien vaikutusten kautta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Perheen talouteen? • Vaikuttaako kasvatuksen henkilökunnan rakentamiseen ja lukunäärään? Työn organisoitumin? 	<p>- 60% työaika ja osallistuminen toimiin vki <input type="checkbox"/> arkiyöpäivien vähäys on hankaloittanut yhteistä suunnittelua ja kehittämistä</p> <p>- 60% työaika ja to-su työpäivät ovat tarkoitaneet seurakuntamusiikon jäämistä ulkopuoliseksi lähes kaikista työyhteisön yhteisistä kokouksista, koska ne pääsääntöisesti ovat keskiviikkoisin.</p> <p>- Koska viranhaltijalta ei edellytetä B-kanttorin koulutustasoa, tehtävän suppeampi vaatavuustaso pitäisi ottaa nykyistä paremmin huomioon tehtäväankuvaa määriteltäessä. Osa-aikaisen viran tehtäväankuvasta suunniteltua suurempi osuus on suuntautunut kirkollisiin toimiin ja jumalanpalveluksiin. Myös erilaiset aikuistyön- ja yleisen seurakuntatyön tilaisuudet ovat lohkaisseet seurakuntamusiikon työajasta ennakoitua isomman osan</p> <p>- 60-prosenttinen työaika ei riitä kunnolla lasten ja nuorten musiikkityön kehittämiseen, koska aikaa menee myös toimintujen ja jumalanpalvelusten valmistamiseen. Seurakuntamusiikon viran nykyinen haltija on tuonut mukanaan uusia näkökulmia musiikkityöhön ja tavoittaa sellaisia ihmisiä, joita ei ennen ole tavoitettu. → mikäli päädyttäisiin 60% työaikaan myös jatkossa, on työtettäviä rajattava nykyistä tarkemmin kohdentumaan jatkossa lasten, nuorten ja perheiden parissa tehtävään työhön</p>	<p>- Seurakuntamusiikon 100% työpanos vahvistaa työalajat ja ylläpitää laaja-alaisia ja monipuolista työtettä yksikössä, jota on kehitetty siitä lähtien, kun lapsityönhoijaajan virka jätettiin täyttämättä ja yhden nuorisotyönhoijaajan virkaan yhdistettiin lapsityön tiimivalmentajan tehtävät. Erityisesti lapsityö on kehityshaasteen edessä päiväkerholaisien vähentyessä. Vahvistaisi työalajat ylläpitävän työn kehittämisen myös koko seurakunnassa tilanteessa.</p> <p>- Henkilöstön kohdistuva säästöpainne kasvun ja perhetyön rakentajien yksikössä jatkossa, jos virka muutetaan kokoaikaiseksi</p> <p>- Tehtäväankuvan tarkistaminen → vähemmän kirkollisia toimintuksia/jumalanpalveluksia kuin muilla kantoreilla ja osallistumista aikuistyön/yleisen seurakuntatyön tilaisuuksiin → enemmän aikaa satsata lapsiin, nuoriin ja perheisiin!</p> <p>- Seurakuntamusiikon viran kokoaikaistaminen on kanttorien jaksamisen kannalta tärkeää: "Musiikkityön nykyiset resurssit on vedetty äärirajalleen. Musiikkityö läpäisee kaikki työmuodot ja on tavoitettavaa toimintaa seurakuntamme tulevaisuuden kannalta."</p> <p>- tarve palkata sijaiskantoreita vähenee</p> <p>- Seurakuntamusiikon viran kokoaikaistaminen lisäisi henkilöstökuluja vuodessa noin 20 000 euroa. Koska seurakunnan jäsenmäärä vähenee ja vastaavasti verotulot pienevät, edellyttää talouden tasapainossa pitminen sitä, ettei henkilöstökuluja nosteta – pöytäkirjoissa määrätietoisella henkilöstösuunnittelulla niitä tulee laskea. Siksi, mikäli seurakuntamusiikon virka kokoaikaistetaan, on vastaavasti mieltävä, mistä muualta henkilöstökuluja karstiaan.</p> <p>- Seurakunnan koko ja taloustilanne huomioon ottaen kolmas kokoaikainen musiikkityön virka pelkästään musiikkityön tarpeisiin ei tule kyseeseen.</p>
---	--	--

<p>Lasten ja nuorten mielipiteiden kautta saatu tieto vaikutuksista</p>	<p>- Nuorten vaikuttajaryhmä: Lapsi- ja nuorisotoiminnassa seurakuntamuusikolla ei juuri ole aikaa toimia lasten ja nuorten parissa, sillä työaika menee toimituksiin ja muihin työtehtäviin.</p>	<p>-Lapsilta ja nuorilta voisi kysyä millaista musiikkitoimintaa he haluaisivat tulevaisuudessa seurakunnan tarjoavan → osallistava kehittäminen</p> <p>-Nuorten vaikuttajaryhmä: Kokoaikainen seurakuntamuusikon virka olisi tarpeellinen. Esimerkiksi nuorille järjestettävän musiikkitoiminnan kautta nuoria voisi saada mukaan seurakunnan toimintaan pysyvämmiin.</p> <p>→ Lava-tiimin huomio nuorten vaikuttajaryhmän kommenttiin: Musiikkitoiminnan kautta voidaan saada mukaan myös sellaisia nuoria, jotka eivät tällä hetkellä ole mukana seurakunnan toiminnassa. Seurakuntamuusikon 100% virka mahdollistaa koko kasvatusyön kehittämisen ja avartamisen, mutta erityisesti nuorisotyön kehittämisen suuntautumaan niihin nuoriin, jotka eivät koe isoskoulutusta omakseen.</p>
<p>Johtopäätökset Ratkaisuvaihtoehtoja punnitaan mm. seuraavista näkökulmista:</p> <ul style="list-style-type: none"> - parantaako vai huonontaa vaihtoehto lasten ja nuorten hyvinvointia? Miten? - miten vaihtoehdot vaikuttavat lasten/nuorten osallisuuteen (osallistuminen, mielipiteen ilmaisenminen, vaikuttaminen)? - onko vaihtoehdoilla erilaisilla vaikutuksia eri lasten/nuorten ryhmiin? - jos vaihtoehto huonontaa lasten ja nuorten hyvinvointia, miten haittavaikutuksia voidaan lieventää? 		<p>- Lava-tiimin kanta on, että seurakuntamuusikon virka kookaikaistetaan 100%, vaikka se tarkoittaisi yhden viran lakkauttamista kasvun ja perhetyön rakentajien yksiköstä lähivuosiin. Yhden viran lakkauttamista varten on käytävä uudenlaista keskustelua henkilöstön vähennykseen liittyen ja mietittävä mistä virasta pystytään luopumaan ja mitkä viroista kannattaa jättää.</p> <ul style="list-style-type: none"> • mahdollistaa koko kasvatuksen työalan kehittämisen, mutta myös koko seurakunnan työalarajat ylittävän yhteistyön kehittämisen. • helpottaa myös yhteistä suunnittelua ja seurakuntamuusikon pääsemistä entistä kiinteämmäksi osaksi työyhteisöä. • parantaa työn kohdentumista entistä tasapuolisemmin eri ikäisiin ja eri puolille seurakuntaa. • mikäli virka jätetään osa-aikaiseksi, se edellyttää, että seurakuntamuusikko tekee vain yhden viikonlopun/kk toimituksia ja jumalanpalveluksia. Näin työaika suuntautuu enemmän lasten, nuorten ja perheiden parissa tehtävään työhön.

Eriävän mielipiteen perustelut:

- 1. Ehdotus on vastoin seurakunnan henkilöstöstrategiaa. Sopeutuksesta on seurakunnalla rakentavaa kokemusta, kiitos talousjohdon osaamisen.**
- 2. Liitteiden perusteluun voitaisiin ehdottaa minkä tahansa viran laajentamista tai perustamista. Kirkkolain mukaan kanttorin virka tarvitaan, mutta perustehtävää ovat: jumalanpalvelukset, kirkolliset toimitukset, diakonia, lähetys, sielunhoito ja kristillinen kasvatus ja opetus. Seurakunta (2§) "..julistaa Jumalan sanaa ja jakaa sakramentteja sekä toimii muutenkin kristillisen sanoman levittämiseksi ja lähimmäisenrakkauden toteuttamiseksi." Seurakunnan tehtävä on 4. luvussa, §1, jossa ei sanallakaan mainita musiikkia, vaan tämän perustehtävän asiat. Enemmän seurakunnassa tarvittaisiin perustehtävän mukaisia viroja, papin tai diakonian virkaa.**
- 3. Seurakunnan väkiluku huomioiden 2,6 on oikea, ehkä jopa yläkanttiin.**
- 4. Lasten määrä ja kastettujen määrä on laskenut selvästi. On siis hyväksyttävä tosiasia, että lastenohjaajan ja nuorisotyöohjaajan virkojen vapautuessa ne tulee, 1+1, lakkauttaa. Myös kanttorinvirat kehittyvät lukemaan 2 (ei 3). Lasten ja nuorten vähentyessä on outoa, että niihin kohdistettaisiin prioriteettia musiikkityön lisäämiseksi. Nykytilanne on hyvä ja vapaaehtoisvoimin voidaan myös nuorten bändikin perustaa. Ei bändejä perusteta muutenkaan ylhäältäpäin tai viran avulla, vaan vapaaehtoisvoimin ja innostuksesta.**
- 5. Taloudelliset syyt: jäsenmäärän väheneminen, v. 2024 budjettiin on varattu 60% srk-muusikon tehtävään, korjausvelka, tarpeettoman laaja kiinteistömassa jne.**
- 6. Seurakuntamuusikon virka perustettiin äskettäin 60%:ksi juurikin nuorten, lasten ja rippikoulutyön rikastamiseksi musiikilla. Olisi outoa poukkoilua muuttaa päätöstä ja vieläpä ylöspäin 100%:ksi. Kaikkien työalojen tulee sopeuttaa oma työnsä virkojen määrää vastaavaksi.**
- 7. Musiikkiresurssin puuttuessa seurakunnalla on tarvittaessa saatavissa hyvä sijainen.**

VALITUSOSOITUS

Äänekosken seurakunta

Kirkkovaltuusto

Kokouspäivämäärä 31.10.2023

**Pöytäkirjan valitusosoituksen antamista koskeva
pykälänumero 39 §**

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 28-32 § ja 38-41 §§

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentin mukaan valittamalla ei saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.
2. Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain 12 luvun 8 §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon. Kansalliset kynnysarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

3. Muun lainsäädännön mukaan päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

2 HANKINTAOIKAISU

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankintaoikaisun (hankintalaki 132–135 §). Hankintaoikaisu toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikkö:

Äänekosken seurakunta

Käyntiosoite: **Vellamontie 1a, Äänekoski**

Postiosoite: **Vellamontie 1a, 44120 Äänekoski**

Sähköposti: **aanekosken.seurakunta@evl.fi**

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiannosta viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa hankintaoikaisun tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Liitetään pöytäkirjaan

Hankintoaikaisun sisältö

Hankintoaikaisusta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintoaikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintoaikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

3 VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen ja valitusaika

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomainen ja yhteystiedot:

Vaasan hallinto-oikeus

Käyntiosoite: **Korsholmanpuistikko 43, 4. krs, Vaasa**

Postiosoite: **PL 204, 65101 Vaasa**

Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät

33-37

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Liitetään pöytäkirjaan

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitus- ja oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista, tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana ajankohtana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

b) Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti **14 päivän kuluessa** siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankinta-oikaisua koskevassa kohdassa.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on

vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua, 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai 3) sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia. Asia voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnyksarvon.

Markkinaoikeuden yhteystiedot

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle osoitettuna osoitteeseen:

Postiosoite: **Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI**

Käyntiosoite: **Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki 5**

Puhelinvaihe: 029 56 43300

Faksi: 029 56 43314

Sähköpostiosoite: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET SEKÄ VALITUKSEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Liitetään pöytäkirjaan

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 4, 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1122/2021) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 270 € ja markkinaoikeudessa 2 120 €. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 240 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa ja 6 350 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä: [Maksut - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](#)

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

36 § Eriään Mielipide

Esitämme eriaän mielipiteen seurakuntamuusikon toimien kokoaikaistamisen hylkäämisestä vedoten kaikkiin asiantuntija-lausuntoihin ja henkilöstön kannanottoihin, jotka puolsivat pohjatesitystä.

Olemme surullisia kirkkovaalituuston tekemästä päätöksestä.

Äänekosti 31.10.2023

~~Janne Aulic~~
Riitta Nylän
Kimo Vuhti
Jarmo Jylänen
Jaana Tammi
Kuisma Tuikka
Sinikka Rautiainen

puaja Tu
Päivi Fuotpalainen
Austi Forsgren
~~...~~
Jari Paiketo

